

**PENEMPATAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.SARANA
AGRO NUSANTARA UNIT BELAWAN**

Oleh:

Yayuk Winarni

NPM : 99 830 0241



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

**PENEMPATAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.SARANA
AGRO NUSANTARA UNIT BELAWAN**

SKRIPSI

Oleh:

Yayuk Winarni

NPM : 99 830 0241

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

Judul Skripsi : PENEMPATAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA UNIT BELAWAN

Nama Mahasiswa : YAYUK WINARNI
No. Stambuk : 99.830.0241
Jurusan : Manajemen

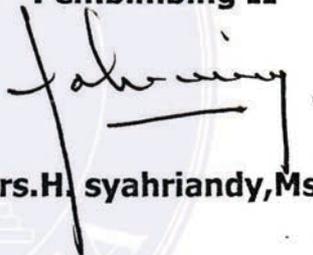
Menyetujui
Komisi Pembimbing,

Pembimbing I



Drs. Muslim Wijaya, Msi

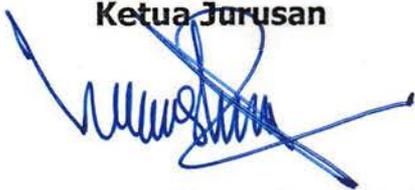
Pembimbing II



Drs. H. syahriandy, Msi.

Mengetahui,

Ketua Jurusan



Drs. Muslim Wijaya, Msi

Dekan



Drs. Rasdianto, MS Ak.

Tanggal Lulus : 24 Mei 2002

RINGKASAN

Yayuk Winarni, Penempatan Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan.

Dibawah bimbingan Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. H. Syahriandi, Msi selaku Pembimbing II.

PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan adalah Perusahaan Swasta Nasional yang mulanya didirikan dan berkedudukan di medan dengan akta pendirian yang dibuat dihadapan Notaris Ny. SH,

Adapun perumusan masalah didalam penulisan skripsi ini adalah adanya karyawan yang menempati pekerjaan, tidak sesuai pada bidangnya, sehingga pelaksanaan tugas kurang efektif.

Adapun tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini antara lain adalah :

1. Ingin mengetahui dan menambah wawasan penulis dalam pelaksanaan perekrutan dan penempatan karyawan yang dilakukan diperusahaan.
2. Untuk melihat sejauhmana perekrutan dan penempatan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Metode penelitian untuk memperoleh data dilakukan melalui riset kepustakaan dan riset lapangan dan teknik pengumpulan data melauai pengamatan, wawancara dan daftar pertanyaan yang ditujukan langsung kepada pejabat yang berwenang dalam perusahaan. Metode analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan deduktif.

Adapun kesimpulan penulis antara lain adalah sebagai berikut :

1. PT. Sarana Agro Nusantara adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha jasa pengurusan transportasi yang terletak di jalan baru belawan.
2. Dalam melaksanakan kegiatan usaha, perusahaan ini struktur organisasi berbentuk garis dan staff. Dengan bentuk struktur organisasi ini yaitu saluran kekuasaan dan tanggung jawab, pimpinan memberikan tanggung jawab dan wewenang kepada setiap bagian yang dibawahnya masing-masing harus memberikan pertanggung jawaban atas tugas tersebut secara langsung.
3. Dalam melaksanakan kegiatan usahanya pimpinan perusahaan menghadapi masalah dimana produktivitas kerja karyawan belum mencapai hasil yang maksimal sesuai yang diharapkan.
4. Kebijakan dalam hal merekrut dan menempatkan karyawan sudah dilakukan akan tetapi dalam prakteknya masih mengutamakan sumber internal sehingga hal-hal yang ditetapkan oleh perusahaan belum dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.
5. Perekrutan tenaga kerja di lingkungan perusahaan ini dapat dikategorikan dua bagian : dari sumber-sumber penerimaan tenaga kerja internal perusahaan dan sumber eksternal perusahaan, akan tetapi jika ditemukan tenaga kerja yang dibutuhkan mendesak juga menerima tenaga harian lepasan dan bulanan.

6. Penempatan tenaga kerja yang diterapkan dalam perusahaan ini umumnya mengutamakan masa kerja dan hubungan kerja. Sehingga penempatan yang terjadi tidak sesuai dengan pendidikan dan keterampilan karyawan. Oleh karena itu hipotesis yang diajukan dapat diterima sebagai jawaban permasalahan penempatan tenaga kerja.

Saran-saran

1. Penarikan tenaga kerja sebaiknya ditinjau kembali dan dilakukan dengan ketepatan yang telah ditentukan dan sesuai prosedur yang berlaku.
2. Prioritas sumber tenaga kerja yang utama berasal dari intren perusahaan, sebaiknya tidak menjadi alternatif yang mutlak dalam hal perekrutan dan penempatan karyawan diperusahaan ini, tetapi lebih baik mengutamakan kualifikasi dengan memiliki kriteria kualitas kerja dan benar-benar bertanggung jawab.
3. Penempatan karyawan dengan mengutamakan kesenioran dan pendekatan pribadi, hendaknya tidak menjadi prioritas. Namun penempatan diterapkan sesuai dengan kemampuan "The Raigght Man and The right place" menempatkan orang sesuai pada tempatnya.
4. Mengupayakan kesinambungan peningkatan seleksi dan penerimaan ini dikembangkan lebih baik lagi agar semua formasi jabatan dapat diisi oleh karyawan-karyawan yang telah memenuhi syarat-syarat sesuai harapan perusahaan.

KATA PENGANTAR

Puji sukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya kepada penulis berhasil menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari yang sempurna mengingat kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki sangat terbatas. Namun demikian penulis mencoba untuk menulis skripsi ini dengan judul : **Penarikan dan Penempatan Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan.**

Dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritik dari siapa saja yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan dan dorongan, baik moril maupun materil yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS,Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, Selaku Ketua Jurusan Manajemen dan sekaligus sebagai pembimbing I penulis, yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan petunjuk dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

3. Bapak Drs. H. Syahriandi, Msi, selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak/Ibu staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sehingga Penulis dapat menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Pimpinan PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan dan seluruh karyawan/i yang telah memberikan fasilitas berupa informasi baik lisan maupun tulisan yang dapat digunakan sebagai bahan penyusunan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada kedua Orang Tua beserta keluarga yang telah begitu banyak berkorban baik secara moril maupun secara materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi seperti yang diharapkan.
7. Rekan-rekan Mahasiswa dan semua pihak yang telah membantu penulis hingga skripsi ini selesai.

Akhir kata penulis berdoa kepada Allah SWT, semoga ia memberkati dan memberi rejeki yang berlimpah kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan juga bagi pihak yang membutuhkannya.

medan, Juni 2002

Penulis

YAYUK WINARNI

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	-
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian, Sumber Daya Manusia dan Fungsinya	6
B. Pengertian, Tujuan Perekrutan dan Penempatan Karyawan	12
C. Pengertian, Analisa, Deskripsi dan Spesifikasi Jabatan	16
D. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukurannya Karyawan	26

E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Karyawan	29
F. Hubungan Perekrutan dan Penempatan dengan Produktivitas Kerja	33
BAB III PT. SARANA AGRO NUSANTARA UNIT BELAWAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	38
B. Analisis, Deskripsi dan Spesifikasi Jabatan	49
C. Metode dan Prosedur Perekrutan dan Penempatan	50
D. Produktivitas Kerja yang Dicapai	52
E. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dan cara mengatasinya	54
BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada umumnya setiap organisasi perusahaan dalam mencapai tujuan dan visi yang telah dilaksanakan secara optimal ditentukan oleh kemampuan para karyawannya, dan juga para manajerial. Sehingga menjadi tugas Penting bagi para manejer untuk melakukan perekrutan dan penempatan karyawan yang cukup potensial dalam memenuhi kebutuhan organisasinya.

Kegiatan dalam penempatan karyawan dapat dilakukan berupa mencari, menemukan dan memenuhi kebutuhan akan tersedianya karyawan bagi organisasi perusahaan secara memadai dan berkualitas. Untuk tercapai keinginan akan karyawan yang bermutu untuk masuk ke organisasi dan ditempatkan pada posisi yang tepat, harus melampaui beberapa persyaratan dalam perekrutan karyawan berupa seleksi lowongan kerja, pendidikan dan keterampilan formal serta informal yang dimiliki oleh pelamar.

Ketersedian tempat bagi karyawan yang telah direkrut juga merupakan hal terpenting yang harus diperhatikan oleh pimpinan atau pihak Manajerial. Karena karyawan yang telah diterima nantinya di jamin tersedianya pekerjaan sebagai tindak lanjut dari penerimaan karyawan. Jika hal ini tersedia maka akan menjadi dampak buruk terhadap kinerja organisasi, disebabkan orang-

orang lama dalam organisasi yang telah ada akan bersifat hati-hati apabila posisinya di ambil alih.

Oleh karena itu apabila organisasi tidak benar-benar menjalankan perekrutan dan penempatan karyawan, maka organisasi tersebut akan mengalami ketidak terpenuhinya persyaratan yang dibutuhkan karyawan dan juga penempatan karyawan harus sesuai dengan jumlah dan keterampilan yang diperlukan.

Dari uraian diatas maka jelaslah bahwa Penempatan karyawan sangat erat hubungannya dengan penempatan karyawan dalam menyusun kebutuhan organisasi sekarang dan yang akan datang, sehingga penempatan orang pada posisi yang tepat akan membatu tercapainya tujuan secara optimal.

Melihat pentingnya penempatan karyawan dan organisasi perusahaan, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul : PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan dipilih sebagai objek penelitian.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada perusahaan PT. Sarana Agro Nusantara Unit Belawan, dapat ditemukan masalah sebagai berikut :

“Adanya karyawan yang menempati pekerjaan, tidak sesuai pada bidangnya, sehingga pelaksanaan tugas kurang efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex. S. Ntisenito, Manajemen Personalia, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia Jakarta, 1994
- AR. Artoyo, Pengadaan dan Pembinaan Tenaga Kerja Perusahaan, Edisi Revisi, Balai Pustaka, Jakarta, 1992.
- Bambang Kusariyanto, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Seri Manajemen No. 95. Cetakan Kedua, Binaman Pressindo, Jakarta, 1993.
- Gunawan Jiwanto, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, PPM-FE, Atma Jaya, Jakarta, 1992.
- Held Jrahman Rahupandojo/Suad Husnan, Manajemen Personalia, Edisi Ketiga, BPFE, Yogyakarta 1991.
- Moh. Agus Tulus, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta 1994.
- M. Manullang, Manajemen Personalia, Edisi Ke-tiga, Cetakan Ke-tiga, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1990.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Cetakan Ke-lima Alumni Bandung, 1990.
- Soekidjo Notoatmojo, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta Jakarta, 1992.
- Sondang P. Siagian, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi I, Cetakan Kedua, Bumi Aksara, 1995.
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Kesembilan, BPFE-Yogyakarta, 1995.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Edisi Ketujuh, Tarsito, Bandung, 1990.
- S. Nasution, MA, dan M. Thomas, Tesis, Skripsi Disertasi, Makalah, Bumi Aksara, Jakarta, 1994