

**PENGARUH PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT. GIRVI MAS TANJUNG MORAWA**

Oleh :

Idarmilan Harahap

No. Stb. : 95 830 0068



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2000**

Judul Skripsi : **PENGARUH PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KERJA PADA PT. GIRVI MAS TANJUNG MORAWA**

Nama Mahasiswa : **Idarmilan Harahap**

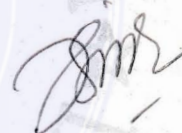
No. Stambuk : **95 830 0068**

Jurusan : **Manajemen**

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II



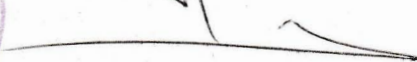
(Drs. H. ADLAN MAKMUR NASUTION)

(Dra. ISNANIAH LAILI, KS)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

pekan



(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

(Drs. H. A. AZIS HASAN, MM)

Tanggal Lulus : 15 Agustus 2000

RINGKASAN

IDARMILAN HARAHAP, PENGARUH PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. GIRVI MAS TANJUNG MORAWA".

(Drs. Adlan Makmur Nasution Selaku Pembimbing I, Dra. Isnaniah LKS Selaku Pembimbing II).

PT Girvi Mas Tanjung Morawa Medan adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha pabrik sandal dan sepatu yang mana pemasarannya di dalam dan luar negeri. Masalah yang dihadapi perusahaan ini adalah sebagai berikut :

Kurangnya kualitas kerja karyawan, mengakibatkan produktivitas kerja yang diharapkan tidak tercapai secara optimal.

Sehubungan dengan permasalahan yang telah dikemukakan maka penulis menarik hipotesis sebagai berikut :

Jika penarikan dan pengembangan diterapkan dengan sebaik-baiknya maka kesulitan perusahaan untuk memperoleh karyawan yang memiliki kualitas kerja yang tinggi akan dapat diatasi, sehingga tingkat produktivitas kerja yang diharapkan dapat tercapai.

Kesimpulan penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan ini bergerak dalam bidang usaha industri sandal dan sepatu dengan merek yang mana produk perusahaan ini dipasarkan untuk dalam negeri dan luar negeri.
2. Struktur organisasi yang digunakan perusahaan ini yaitu berbentuk organisasi garis.
3. Manajemen sumber daya yang diterapkan di perusahaan ini belum sepenuhnya mampu untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Tingkat produktivitas kerja yang dicapai oleh karyawan perusahaan ini belum mencapai hasil sebagaimana yang diharapkan perusahaan.
5. Metode pengukuran produktivitas yang diterapkan di perusahaan ini menggunakan rumus dengan membagi faktor keluaran dengan faktor masukan.

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya manajemen sumber daya manusia di perusahaan diperbaiki yang dimulai dari perekrutan, pengembangan karyawan, dan pemberian motivasi.
2. Perlunya penempatan pegawai pada bidangnya.
3. Gaji perlu ditingkatkan sesuai dengan produktivitas kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan berkat, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. H. Azis Hasan MM. Selaku Dekan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
2. Bapak Drs. Adlan Makmur Nasution Selaku Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Ibu Dra. Isnaniah LKS Selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan bantuan moril serta dorongan sepenuhnya untuk dapat selesainya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H.M.Sayuti Nasution MSi Selaku Ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Ibu Dra. Rosmaini Ak Selaku Sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Pimpinan perusahaan beserta seluruh staf PT. Girvi Mas Tanjung Morawa yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
7. Seluruh staf pengajar dan pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Ayahanda Penyalinan Harahap, dan Ibunda Hj. Tiawan Simanjuntak yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga pada seluruh keluarga yang memberikan dorongan hingga selesainya skripsi ini.
9. Rekan-rekan Mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, 2000.

Penulis,

IDARMILAN HARAHAP

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN.....	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Penarikan dan Pengembangan Karyawan	7
C. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukurannya..	
D. Hubungan MSDM Dengan Peningkatan Produktivitas.....	

BAB	III : PT. GIRVI MAS TANJUNG MORAWA.....	24
	A. Gambaran Umum Perusahaan	24
	B. Manfaat dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan.....	30
	C. Metode Pengukuran Produktivitas Yang Diterapkan.....	36
	D. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya.....	39
BAB	IV : ANALISIS DAN EVALUASI	41
BAB	V : KESIMPULAN DAN SARAN	52
	A. Kesimpulan	52
	B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 1 : Struktur Organisasi PT GIRVI MAS TANJUNG MORAWA.....	26



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Untuk mencapai tujuan perusahaan tentu tidak mudah, oleh karena itu pihak manajemen perusahaan perlu menggunakan setiap sumber daya yang dimiliki perusahaan dengan sebaik-baiknya. Salah satu sumber daya itu adalah tenaga kerja. Tenaga kerja sangatlah dominan pengaruhnya dalam pencapaian tujuan perusahaan. Tanpa tenaga kerja maka tujuan perusahaan tentu tidak dapat dicapai.

Tentu saja tenaga kerja yang dimaksud adalah tenaga kerja yang memiliki kualitas yang baik. Untuk memperoleh tenaga kerja yang berkualitas perlu diterapkan manajemen sumber daya manusia sehingga mampu menciptakan tenaga kerja yang benar-benar dapat diandalkan untuk menjalankan tugas-tugas perusahaan. Jika hal ini dapat dilaksanakan maka tujuan perusahaan akan lebih terarah dan mencapai tingkat produktivitas yang optimal pula.

Produktivitas tenaga kerja tentu tidak dapat dicapai jika tidak menerapkan manajemen sumber daya manusia. Hal ini dapat terjadi karena banyaknya kendala yang dihadapi dalam hal MSDM. Masalah yang di-

hadapi misalnya : penarikannya, pendidikan dan juga pelatihannya.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian mengenai topik berkenaan dengan manajemen sumber daya manusia dan produktivitas sebagai objek penelitian karena dinilai memenuhi syarat untuk penelitian ilmiah, dan memilih judul skripsi : "PENGARUH PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. GIRVI MAS TANJUNG MORAWA".

B. Perumusan Masalah

Masalah yang dihadapi perusahaan ini adalah sebagai berikut :

Kurangnya kualitas kerja karyawan, mengakibatkan produktivitas kerja yang diharapkan tidak tercapai secara optimal.

C. Hipotesis

"Hipotesis adalah suatu perumusan jawaban sementara terhadap suatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya". 1)

1). Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar Metode dan Teknik, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1992, hal.39.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalialia, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, Manajemen Personalialia, Edisi Keempat, Cetakan Kedua, Yogyakarta, 1992.
- M. Manullang, Manajemen Personalialia, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- Musanef, Manajemen Kepegawaian di Indonesia, Gunung Agung, Jakarta, 1990.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Penerbit Alimni, Bandung, 1993.
- John Suprihanto, Manajemen Personalialia, BPFE, Yogyakarta, 1995.
- Ravianto, J, Produktivitas dan Manajemen, Seri Produktivitas IV, Lembaga Sarana Informasi dan Produktivitas, Jakarta, 1995.
- Sondang P. Siagian, Teori Motivasi dan Aplikasinya, Cetakan Kedua, Rineka Cipta, Jakarta, 1995.
- Soekidjo, Notoatmodjo, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta, 1998,
- Tulus Agus, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1995.
- T. Hani Handoko, Manajemen, Edisi II, BPFE- UGM, Yogyakarta, 1995.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar, Metode dan Teknik, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1992.
- S. Nasution, dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi, Makalah, Edisi II, Cetakan II, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.