

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Syamsul. (2012), **Leadership: Ilmu Dan seni Kepemimpinan**. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Ancok, Djamaludin. (2012), **Psikologi Kepemimpinan Dan Inovasi**. Jakarta: Erlangga
- Acmad, Tubagus. (2015), **Manajemen Personalia Masa Kini**. Bandung: PT. Refika Aditama
- Asnawi, Sahlan. (1999), Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan. **Jurnal psikologi, No.2: 86-92**
- Badeni. (2014), **Kepemimpinan Dan Prilaku Organisasi**. Bandung: Alfabeta
- Dharma, Agus. (2000), **Manajemen Survisi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Fahmi, Irham. (2014), **Prilaku Organisasi**. Bandung: Alfabeta
- Heidjrachman dan Suad Husnan. (2005), **Manajemen Personalia**. Yogyakarta: BPFE
- Herlambang, Susatyo. (2014), **Perilaku Organisasi**. Yogyakarta: Gosyen Publising
- Kartono, Kartini. (2008), **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Yogyakarta: Rajawali
- Mangkuprawira, Tb. Sjafr. (2004), **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2001), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Rineka Cipta
- Muharram, Aris. (2010), Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai diperusahaan daerah kebersihan kota Bandung. **Skripsi**, Ekonomi Strata-1, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung
- Manik, Winanny. (2012), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Kanwil 1 Medan. **Skripsi**, Ekonomi Strata-1, Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara. Medan
- Nitisemito, Alex, S. (2005). **Wawasan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Pustaka Utama

- Nasution, Mulia. (2004), **Manajemen Personalia**. Jakarta: Djambatan
- Nawawi, Hadari. (2003), **Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi**.  
Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Rivai, Viethzal. (2006), **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**. Jakarta:  
Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. (2004), **Perilaku Organisasi**. Jakarta:  
Indeks Kelompok Gramedia
- Sunarto. (2005). **Manajemen Karyawan**. Jakarta: Salemba Empat
- Suranto, AW. (2006). **Komunikasi Perkantoran: Prinsip Komunikasi untuk Meningkatkan Kinerja Perkantoran**. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Siagian, Sondang P. (2007), **Teori dan Praktek Kepemimpinan**. Jakarta:  
Rineka Cipta
- Sugiyono. (2005), **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: Alfabeta
- Tjiptono. (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**.  
Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Triatna, cepi. (2015). **Prilaku Organisasi**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Thomas, Kristo. (2003), **Suara Pemimpin**. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Thoha, Miftah. (2007), **Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya**.  
Jakarta: Rajawali
- Umar, Husein. (2003), **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**.  
Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Usman, Husein. (2014), **Manajemen Teori Dan Praktek**. Jakarta: Bumi Aksara
- Winardi. (2000), **Kepemimpinan dalam Manajemen**. Jakarta: Rineka Cipta
- Wirawan. (2007), **Budaya dan Iklim Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat

## Lampiran

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PT. MATAHARI DEPARTEMEN STORE CABANG THAMRIN PLAZA**

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN:

1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria/Wanita
3	Usia	
4	Pendidikan Terakhir	SD/SLTP/SLTA/D1/D3/S1/S2
5	Lama Bekerja	

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia.

#### KETERANGAN

- STS** : Sangat Tidak Setuju = 1  
**TS** : Tidak Setuju = 2  
**KS** : Kurang Setuju = 3  
**S** : Setuju = 4  
**SS** : Sangat Setuju = 5

## 1. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

### a. Imbalan hasil kerja karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan memberi saya penghargaan ketika produktivitas saya tinggi					
2.	Pimpinan memberikan imbalan jika saya mampu melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan dengan baik.					

### b. Pengawasan kerja karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan melakukan tindakan perbaikan atas kesalahan yang saya lakukan.					
2.	Pemimpin mengawasi secara langsung kinerja saya agar sesuai dengan standar dan prosedur kerja yang telah ditetapkan.					

### c. Membuat peraturan kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan memberitahu saya ketika kinerja saya sedang buruk atau tidak sesuai peraturan kerja					
2.	Pimpinan membuat peraturan kerja sesuai dengan Kemampuan karyawan					

## 2. Iklim Organisasi (X2)

### a. Peraturan Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan memberlakukan peraturan yang ketat bagi karyawan.					
2.	Perusahaan telah menetapkan peraturan sesuai dengan UU ketenagakerjaan.					

### b. Tingkat Efektivitas Komunikasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Setiap karyawan tidak mempunyai kesulitan untuk saling bertukar pikiran dengan karyawan lain.					
2.	Interaksi yang terjalin di perusahaan sangat baik antara sesama karyawan maupun karyawan dengan pimpinan.					

### c. Hubungan Antar Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Setiap karyawan dapat membina hubungan baik dengan semua karyawan.					
2.	Ada rasa kedekatan dengan teman sekerja ketika berada di dalam maupun di luar lingkungan kerja.					

### d. Tingkat Partisipasi Pimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan sering memberikan solusi terhadap masalah-masalah pekerjaan.					
2.	Frekuensi pendampingan pimpinan selama melakukan pekerjaan cukup tinggi.					

## 4. Semangat Kerja (Y)

### a. Tingkat Kehadiran

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam meningkatkan semangat kerja, karyawan selalu hadir setiap hari.					
2.	Prestasi karyawan dalam bekerja di dukung oleh tingkat kehadiran yang optimal.					

### b. Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan mempunyai tingkat kedisiplinan yang tinggi dan tetap bekerja dengan baik walaupun tanpa diawasi oleh atasan.					
2.	Karyawan selalu berusaha datang ke tempat kerja lebih awal daripada waktu yang telah ditentukan.					

### c. Produktivitas

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan selalu berusaha memikirkan cara agar hasil kerjanya menjadi lebih baik.					
2.	Karyawan mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode.					

### d. Ketepatan Waktu

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan					

	dengan tepat waktu.					
2.	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan karyawan.					



**LAMPIRAN 2**

**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL (X1)						IKLIM ORGANISASI (X2)						SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Y)									
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

**LAMPIRAN 3**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,908	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	21,33	4,952	,745	,892
P2	21,40	4,400	,826	,879
P3	21,33	5,238	,597	,911
P4	21,60	4,543	,756	,891
P5	21,33	4,667	,904	,870
P6	21,33	5,095	,670	,902

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	29,67	11,095	,662	,914
P2	29,40	11,400	,737	,909
P3	29,60	10,400	,789	,904
P4	29,47	12,124	,544	,922
P5	29,33	10,952	,851	,901
P6	29,67	9,667	,757	,911
P7	29,40	10,971	,884	,899
P8	29,60	10,543	,749	,907

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	29,80	10,600	,551	,919
P2	29,47	11,267	,727	,899
P3	29,47	10,267	,667	,906



P4	29,67	9,524	,830	,889
P5	29,47	11,267	,727	,899
P6	29,53	10,410	,816	,890
P7	29,60	11,400	,828	,896
P8	29,60	11,400	,828	,896

#### LAMPIRAN 4

#### DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BEBAS X<sub>1</sub> (GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL)

No. Res	Jawaban Responden Variabel X <sub>1</sub>						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	4	4	3	5	1	21
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	4	4	4	3	25
4	4	4	4	3	3	3	21
5	4	5	4	4	4	5	26
6	4	2	4	4	4	4	22
7	5	5	4	3	4	5	26
8	3	2	4	4	4	4	21
9	5	4	4	3	5	4	25
10	4	5	4	4	4	5	26
11	4	3	4	4	4	3	22
12	5	5	4	4	4	5	27
13	1	3	3	3	2	3	15
14	4	5	4	4	4	4	25
15	4	4	4	4	5	4	25
16	3	3	4	4	4	4	22
17	4	4	4	2	4	4	22
18	4	3	4	4	5	5	25
19	4	4	4	3	4	4	23
20	4	4	5	4	4	4	25
21	5	5	4	3	4	4	25
22	5	4	5	5	5	5	29
23	4	5	4	4	4	5	26
24	5	5	4	4	4	3	25

25	5	5	4	4	4	4	26
26	3	4	4	4	4	4	23
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	5	3	5	4	26
29	4	4	2	4	4	4	22
30	4	4	3	4	3	4	22
31	4	4	4	4	4	5	25
32	4	2	4	2	4	2	18
33	4	3	3	4	4	4	22
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	2	4	4	4	2	20
36	4	2	4	4	4	2	20
37	5	5	4	4	4	3	25
38	5	3	4	4	5	5	26
39	4	4	4	3	4	2	21
40	5	5	4	5	4	4	27
41	4	4	4	3	4	4	23
42	4	4	5	4	4	4	25
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	5	5	3	5	26
45	4	5	4	4	5	4	26
46	3	3	4	1	4	1	16
47	3	3	4	1	4	1	16
48	5	4	4	4	4	4	25
49	4	4	3	2	4	4	21
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	3	5	3	4	4	23
53	4	4	4	4	4	5	25
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	24
57	5	4	4	4	4	4	25
58	5	5	5	5	5	5	30
59	4	5	4	4	5	5	27
60	5	5	5	5	5	5	30
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	3	4	4	23
64	5	5	5	4	5	4	28
65	4	4	4	4	4	4	24
66	5	5	4	5	4	4	27
67	4	5	3	4	4	4	24
68	3	3	4	4	4	4	22
69	3	3	4	4	4	4	22
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	4	4	4	4	5	26
76	5	5	4	3	4	4	25

77	2	2	4	4	4	4	20
78	4	3	4	4	5	5	25
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	3	4	4	4	4	23
81	5	4	4	4	4	4	25
82	4	4	4	4	4	4	24
83	5	4	4	4	4	4	25
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	3	4	4	4	23

**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BEBAS X<sub>2</sub>  
(IKLIM ORGANISASI)**

No. Res	Jawaban Responden Variabel X <sub>2</sub>								Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	4	4	3	4	4	4	5	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	3	3	3	4	4	4	3	27
5	4	4	4	4	5	5	4	4	34
6	4	4	5	5	5	5	5	4	37
7	2	2	4	2	4	4	4	3	25
8	4	4	3	3	4	4	4	3	29
9	5	5	4	5	5	4	5	4	37
10	4	4	4	4	5	4	5	3	33
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	4	4	5	5	5	5	5	4	37
13	2	2	3	1	4	4	4	2	22
14	5	4	4	4	4	5	4	4	34
15	4	4	4	4	5	4	5	4	34
16	3	4	4	4	4	4	4	4	31
17	5	5	4	5	5	5	4	5	38
18	4	4	4	4	5	5	4	4	34
19	5	4	4	4	4	4	5	4	34
20	5	4	3	3	4	3	4	4	30
21	4	4	4	4	4	3	3	3	29
22	5	5	4	4	4	5	4	4	35
23	3	4	4	4	4	5	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	4	4	4	5	4	34
26	4	4	3	3	4	4	3	4	29
27	3	4	3	4	4	4	4	4	30
28	4	4	5	5	5	5	5	4	37
29	5	4	4	4	4	4	4	4	33
30	2	2	4	4	5	4	4	3	28
31	4	4	4	4	4	4	4	2	30
32	5	4	1	4	4	3	4	4	29
33	4	4	4	4	4	3	4	3	30
34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	3	4	3	4	4	4	4	4	30
36	4	4	3	4	4	4	4	4	31
37	3	4	5	5	4	4	4	3	32
38	4	4	5	5	5	5	5	3	36

39	3	4	4	4	5	4	4	4	32
40	4	4	4	5	4	4	5	4	34
41	3	4	4	3	4	4	4	4	30
42	4	4	5	4	4	4	4	5	34
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	4	4	5	5	5	4	4	4	35
45	3	4	4	5	4	4	5	4	33
46	5	4	4	4	5	5	5	5	37
47	4	4	4	4	5	5	5	5	36
48	5	5	4	5	4	4	5	5	37
49	3	4	3	4	4	4	5	3	30
50	4	5	5	5	5	5	5	4	38
51	5	5	5	4	5	4	5	5	38
52	5	4	4	4	4	4	4	4	33
53	4	5	4	5	4	4	4	4	34
54	5	4	4	4	4	4	4	3	32
55	5	4	4	4	4	4	4	3	32
56	3	4	3	4	4	4	4	4	30
57	4	4	4	4	5	4	4	4	33
58	5	5	5	4	5	4	5	5	38
59	4	5	5	2	5	5	5	4	35
60	4	5	5	4	5	4	5	5	37
61	4	4	4	4	4	3	4	4	31
62	5	4	4	4	4	4	4	4	33
63	3	4	3	4	4	4	4	4	30
64	4	4	4	5	5	5	5	5	37
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	5	4	4	5	4	4	5	4	35
67	3	4	4	5	5	5	5	4	35
68	5	4	3	3	4	4	4	4	31
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	3	4	4	4	4	4	4	4	31
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	5	5	4	4	5	4	35
73	5	5	4	5	5	4	4	3	35
74	3	4	5	5	5	4	5	4	35
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	5	4	4	4	4	4	4	4	33
77	5	4	4	5	5	5	5	5	38
78	4	4	4	4	4	4	4	3	31
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	4	4	4	4	5	4	4	4	33
81	4	4	4	4	4	4	4	3	31
82	5	4	4	4	4	4	4	4	33
83	5	4	4	4	4	5	4	4	34
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	4	4	4	4	4	4	4	4	32

**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL TERIKAT Y  
(SEMANGAT KERJA KARYAWAN)**

No. Res	Jawaban Responden Variabel Y								Total Skor
	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	
1	4	4	5	4	5	5	4	4	35
2	4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	5	5	3	3	4	4	4	4	32
5	4	4	3	4	4	4	4	4	31
6	4	4	4	5	4	5	4	4	34
7	4	2	5	2	4	4	2	5	28
8	3	4	3	3	4	4	4	4	29
9	5	4	4	4	5	5	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	2	2	4	4	4	2	3	3	24
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	3	4	4	4	4	4	4	4	31
16	4	4	4	3	4	4	4	4	31
17	2	2	4	4	5	5	4	4	30
18	5	4	4	5	5	4	3	4	34
19	4	4	4	4	5	4	5	4	34
20	4	4	5	5	4	4	4	3	33
21	4	4	5	5	4	5	5	3	35
22	4	4	5	5	5	5	4	3	35
23	4	4	3	4	4	4	4	4	31
24	4	4	5	4	5	5	4	4	35
25	4	4	5	5	4	4	4	4	34
26	5	4	5	5	5	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	3	3	5	5	5	5	5	5	36
29	4	4	4	4	5	4	4	4	33
30	5	5	4	4	5	5	5	5	38
31	2	4	4	4	5	4	4	4	31
32	4	4	4	4	4	4	4	3	31
33	3	4	3	3	4	4	3	3	27
34	2	4	4	4	4	4	4	3	29
35	4	4	4	4	3	5	5	5	34
36	4	4	3	5	3	5	5	5	34
37	2	4	4	4	5	5	4	4	32
38	3	5	5	3	5	5	4	4	34
39	3	4	4	4	5	5	4	4	33
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	5	4	4	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	5	4	4	4	5	5	35
45	4	4	5	5	4	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	5	4	4	5	4	4	34
49	3	4	4	4	4	3	4	5	31
50	4	5	4	4	4	5	4	5	35

51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	2	5	4	4	5	4	4	4	32
53	4	4	5	5	4	4	4	4	34
54	4	4	3	3	4	4	4	4	30
55	4	4	3	3	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	5	4	4	5	4	4	34
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	4	5	4	4	4	4	4	33
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	3	4	4	3	4	3	4	4	29
64	4	5	5	5	5	5	4	4	37
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	5	4	5	4	4	4	34
68	4	4	3	3	4	4	4	4	30
69	4	4	3	3	4	4	4	4	30
70	4	4	5	5	5	5	4	4	36
71	4	4	5	5	5	5	4	4	36
72	4	4	5	4	4	4	5	3	33
73	4	4	5	4	4	5	4	4	34
74	5	4	5	4	5	5	4	4	36
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	5	4	4	4	5	4	4	34
77	5	4	5	4	5	5	4	5	37
78	5	4	5	5	4	4	4	4	35
79	4	4	4	4	5	4	4	4	33
80	4	4	5	4	4	4	4	4	33
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	4	4	5	5	5	5	5	3	36
83	5	5	5	5	4	4	4	4	36
84	5	4	4	5	5	4	4	4	35
85	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## LAMPIRAN 5

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	22

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.14	.710	85
P2	3.96	.837	85
P3	4.04	.499	85
P4	3.80	.753	85
P5	4.12	.498	85
P6	3.94	.891	85
P7	4.06	.792	85
P8	4.05	.532	85
P9	3.98	.654	85
P10	4.08	.711	85
P11	4.32	.468	85
P12	4.15	.500	85
P13	4.27	.543	85
P14	3.86	.639	85
P15	3.93	.737	85
P16	4.06	.542	85
P17	4.24	.684	85
P18	4.09	.666	85
P19	4.33	.521	85
P20	4.29	.574	85
P21	4.09	.479	85
P22	4.05	.510	85

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	85.71	43.091	.541	.845
P2	85.88	44.081	.346	.854
P3	85.81	45.202	.474	.849
P4	86.05	44.164	.390	.851
P5	85.73	44.485	.587	.845

P6	85.91	43.801	.342	.855
P7	85.79	45.121	.271	.857
P8	85.80	44.305	.570	.845
P9	85.87	43.090	.595	.843
P10	85.76	43.349	.511	.846
P11	85.53	45.585	.447	.850
P12	85.69	46.358	.297	.854
P13	85.58	45.295	.416	.850
P14	85.99	44.345	.456	.849
P15	85.92	44.743	.339	.853
P16	85.79	45.050	.452	.849
P17	85.61	43.931	.467	.848
P18	85.75	44.093	.463	.848
P19	85.52	45.729	.374	.852
P20	85.55	43.869	.583	.844
P21	85.75	45.664	.423	.850
P22	85.80	46.186	.316	.853

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2= Iklim Organisasi, X1= Gaya Kepemimpinan Transaksional <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y= Semangat Kerja Karyawan

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 <sup>a</sup>	.375	.360	2.254

a. Predictors: (Constant), X2= Iklim Organisasi, X1= Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Y= Semangat Kerja Karyawan



ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	249.994	2	124.997	24.613	.000 <sup>a</sup>
	Residual	416.430	82	5.078		
	Total	666.424	84			

a. Predictors: (Constant), X2= Iklim Organisasi, X1= Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Y= Semangat Kerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.822	2.900		4.421	.000
X1= Gaya Kepemimpinan Transaksional	.278	.096	.277	2.886	.005
X2= Iklim Organisasi	.414	.090	.443	4.614	.000

a. Dependent Variable: Y= Semangat Kerja Karyawan

## LAMPIRAN 6

## Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
70	3.98	3.13	2.74	2.5	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.5	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.8
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.8
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.8
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
<b>82</b>	3.96	<b>3.11</b>	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.1	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79

## LAMPIRAN 7

Tabel r untuk  $df = 1 - 15$

df = (N-2)	TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI SATU ARAH				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	TINGKAT SIGNIFIKANSI UNTUK UJI DUA ARAH				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1
2	0.9	0.95	0.98	0.99	0.999
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.847
10	0.4973	0.576	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.801
12	0.4575	0.5324	0.612	0.6614	0.78
<b>13</b>	0.4409	<b>0.514</b>	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247

Diproduksi oleh: Junaidi ([junaidichaniago.wordpress.com](http://junaidichaniago.wordpress.com)). 2010

### Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -85)

Pr	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.5	0.2	0.1	0.05	0.02	0.01	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.6379	3.19392
<b>82</b>	0.67749	1.29196	1.66365	<b>1.98932</b>	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.6632	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.1889

Diproduksi oleh: Junaidi ([junaidichaniago.wordpress.com](http://junaidichaniago.wordpress.com)). 2010