

Abstrak
**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan**

**UMA
MEDAN**

Oleh:

**Nama : Binur Intan Natalia
NPM : 12 832 0058**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif yaitu penelitian yang menghubungkan dua variabel atau lebih.

Populasi di dalam penelitian ini berjumlah 77 orang, dan karena populasi di bawah seratus jadi penarikan sampel menggunakan sampel jenuh jadi jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 77 orang.

Hasil penelitian ini yaitu dari hasil uji hipotesis pada uji t variabel gaya kepemimpinan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $6,545 > 1,665$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.005$. Dengan hasil tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan. Dan untuk variabel komunikasi diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,214 > 1,665$, dengan tingkat signifikan $0.002 < 0.005$. Dengan hasil tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan. Kemudian berdasarkan uji simultan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($102,084 > 3,12$) dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.005$. dari hasil ini maka hipotesis H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan. dan pada nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,727. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) = $R^2 \times 100\%$, sehingga diperoleh KD = 72,7%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 72,7%. Produktivitas kerja pegawai (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel faktor gaya kepemimpinan dan komunikasi. Sisanya sebesar 27,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, komunikasi dan produktivitas kerja.