

**ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KOORDINASI
KERJA PADA PT. ECOGREEN OLEOCHEMICALS
MEDAN**

SKRIPSI

Oleh :

ASMIN SITOHANG

STAMBUK 00 830 0059



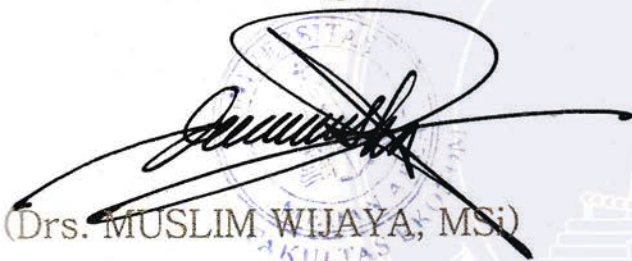
**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2006**

JUDUL : ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP
KOORDINASI KERJA PADA PT. ECOGREEN
OLEOCHEMICALS MEDAN

NAMA : ASMIN SITO HANG
NO. STAMBUK : 00.830.0059
JURUSAN : MANAJEMEN

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi)

Pembimbing II



(AMRIN MULIA, SE, MM)

Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Drs. H. JHON HARDY, MSi)

Dekan



(H. SYAHRIANDY, SE, MSi)

Tanggal Lulus :

2006

R I N G K A S A N

ASMIN SITOANG, “ ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KOORDINASI KERJA PADA PT. ECOGREEN OLEOCHEMICALS MEDAN” . (Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi, sebagai Pembimbing I, AMRIN MULIA, SE, MM, sebagai Pembimbing II).

PT. Ecogreen Oleochemical adalah perusahaan swasta nasional yang bergerak dalam bidang pengolahan alat-alat kedokteran. Perusahaan ini berdasarkan ijin usaha No. 85 / DJHPK / D.2 / IUI/ IV / 98 dan Akta Notaris No. 25 tertanggal 25 Desember 1997 didirikan dalam rangka penanaman modal dalam negeri, sesuai dengan SPT BPKM No. 329 / I / PMDN / 1983 tanggal 31 Desember 1983. Lokasi perusahaan terletak di Belawan-Medan., Sumatera Utara dengan Luas $\pm 10.000 \text{ m}^2$ (10 Ha). Perusahaan ini memilih posisi di daerah pelabuhan dengan tujuan menekan biaya angkutan bahan baku, bahan penolong maupun pengangkutan hasil produksi. Kegiatan pembangunan fisik perusahaan ini dimulai pada tahun 1988 dan pada akhir September 1990 Perusahaan ini melaksanakan *Trial Operation* dan meresmikan berdirinya perusahaan ini. Sementara operasi komersial perusahaan ini dimulai sejak awal Januari 1991.

PT. Ecogreen Oleochemicals Medan merupakan suatu perusahaan swasta asing yang bergerak dalam bidang pengelolaan alat-alat kedokteran, perusahaan ini dalam menerapkan struktur organisasi sudah efektif dan efisien, dan bentuk struktur organisasi PT. Ecogreen Oleochemicals Medan adalah berbentuk struktur organisasi garis. Penerapan bentuk struktur organisasi PT. Ecogreen Oleochemicals Medan terlihat pada pucuk pimpinan, pimpinan perusahaan menerapkan struktur

organisasi secara efektif dan efisien walaupun masih adanya setiap peraturan yang berlaku di perusahaan PT. Ecogreen Oleochemicals Medan belum berjalan dengan semestinya.

Prinsip struktur organisasi yang dilakukan di PT. Ecogreen Oleochemicals Medan sudah berjalan dengan efektif dan efisien, karena dengan adanya prinsip struktur organisasi maka setiap karyawan yang melakukan dan melanggar peraturan serta melakukan kerja rangkap atau melakukan semena-mena akan terlihat dengan diterapkannya prinsip dari struktur organisasi PT. Ecogreen Oleochemicals Medan. Peraturan yang dilakukan di perusahaan PT. Ecogreen Oleochemicals Medan masih kurang berjalan dengan adanya setiap peraturan yang dibuat sering dicueki para karyawan tersebut.

Dalam pelaksanaan koordinasi vertikal dijumpai beberapa hal yang dapat mengganggu mekanisme kerja perusahaan. Adapun hal yang mengganggu tersebut adalah hal pelaksanaan koordinasi dijalankan secara kaku oleh sebagian atasan kepada bawahannya. Kekakuan itu dimaksudkan adalah sebagian atasan merasa bahwa dia sebagai koordinator dan sekaligus sebagai atasan serta sebagai perintah. Dengan adanya sikap seperti ini akan menimbulkan batasan sehingga dikhawatirkan akan menghapus sistem kekeluargaan dan sistem kerjasama yang harmonis.

KATA PENGANTAR

Terima kasih yang sebesar-besarnya di sampaikan kepada Tuhan yang maha esa, yang memberikan nikmat dan akal budi serta bimbingan yang khusus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai persyaratan terakhir untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi. Merupakan kewajiban untuk menyusun karangan ilmiah berupa skripsi sesuai dengan jurusan manajemen.

Dengan segala kemampuan yang ada penulis telah memusatkan pikiran dan tenaga dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun demikian penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kesempurnaan dan memuaskan, hal ini disebabkan keterbatasan, pengalaman, pengetahuan dan waktu yang penulis miliki mudah-mudahan segala kekurangan penulis ini akan menjadi pendorong bagi penulis untuk lebih bergiat di masa yang akan datang.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area.
2. Ketua Yayasan Universitas Medan Area.
3. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, sebagai pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini
5. Bapak Amrin Mulia SE, MM sebagai pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,
7. Kepada seluruh Staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis.
8. Kepada Staff perpustakaan Universitas Medan Area.
9. Rekan-rekan mahasiswa dan reka diluar perkuliahan yang turut serta memberikan dorongan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Juga penulis tak lupa mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tuaku M. Sitohang dan R. Br Sagala yang telah melahirkan dan membantuku dari mulai perkuliahan sampai selesainya kuliahku.

Semoga saja bantuan yang Ayah/ibunda tersebut di atas mendapat balasan yang berlipat ganda dari Yang Maha Kuasa.

Medan,

2006

Penulis

(ASMIN SITOANG)

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Arti Pentingnya Manajemen	6
B. Pengertian Organisasi dan Struktur Organisasi... ..	8
C. Bentuk dan Prinsip – Prinsip Organisasi	13
D. Pengertian dan Kebutuhan Akan Koordinasi	23
E. Pendekatan-Pendekatan Untuk Pencapaian Koordinasi Yang Efektif	27

BAB III : PT. ECOGREEN OLEOCHEMICALS MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	29
B. Bentuk-Bentuk Organisasi Yang Diterapkan	42
C. Prinsip-Prinsip Dari Struktur Organisasi Dalam Perusahaan..	44
D. Mekanisme-Mekanisme Koordinasi Kerja	47
E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	49

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

52

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	59
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Koordinasi sangat penting bagi perusahaan dalam menjalankan tugasnya sehingga pelaksanaan tugas dari masing-masing personil dapat dikoordinir dengan baik. Karena Koordinasi merupakan penggabungan usaha-usaha agar dapat berhasil untuk mencapai tujuan atau dengan kata lain menyelaraskan seluruh usaha dalam bidang manajemen sehingga dapat diperoleh daya guna yang lebih besar. Koordinasi juga merupakan salah satu dari fungsi manajemen.

Didalam setiap kegiatan organisasi khususnya organisasi perusahaan, sistem koordinasi sangat diperlukan, agar diperoleh kesatuan bertindak dalam rangka mencapai tujuan. Apabila masing-masing bagian dalam organisasi bertindak sendiri-sendiri, tidak terkoordinir niscaya tujuan organisasi tidak akan tercapai. Setelah segala sesuatu direncanakan, diorganisir, diarahkan selanjutnya kegiatan-kegiatan perlu dikoordinir.

Untuk melaksanakan koordinasi ini agar dapat berjalan efektif tergantung kepada keterlibatan semua anggota organisasi dalam melaksanakan tugas-tugas mereka masing-masing, kemampuan untuk bekerja sama yang berpedoman pada pencapaian tujuan perusahaan dan bukan hanya pencapaian tujuan masing-masing satuan saja. Koordinasi yang efektif juga tergantung adanya

komunikasi yang baik, yang mencakup komunikasi individu, antara satuan kerja, maupun komunikasi antara atasan dan bawahan.

Dengan mempertimbangkan aspek-aspek yang menyangkut koordinasi kerja ini baik itu melalui koordinasi vertikal maupun koordinasi horizontal diharapkan mampu memberikan arah yang positif guna menangani setiap masalah yang timbul di dalam perusahaan, sehingga dapat segera di atasi. Mengingat pentingnya struktur organisasi dalam membuat rencana kerja dan pengkajiannya yang logis agar pekerjaan dapat dilaksanakan secara efisien mungkin apabila terjadi penyimpangan dari rencana yang ditetapkan, maka tindakan perbaikan perlu diambil.

Untuk menunjang pencapaian tujuan perusahaan maka peranan fungsi struktur organisasi sangat penting bagi setiap pelaksanaan tugas oleh seluruh anggota organisasi perusahaan, agar tidak terjadi keterlambatan dalam hal penyampaian informasi antara bagian dalam perusahaan. Sehubungan dengan hal inilah penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan memilih judul :
“ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KOORDINASI KERJA PADA PT. ECOGREEN OLEOCHEMICALS MEDAN . “

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan, ditemukan masalah yang berkenaan dengan peranan struktur organisasi terhadap, koordinasi kerja dirumuskan sebagai berikut :

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Syani, **Manajemen Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kelima, Penerbit Bina Aksara, Jakarta, 2002.
- Dydiet Hardjito, **Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian**, Edisi I, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta 2001.
- Gibson dkk, **Organization (Organisasi)**, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya 2002.
- Harold Koonz & Cyriil O' Donnel, **Management (Manajemen)**, Edisi Revisi, Terjemahan M. Ridwan, Penerbit Brathara, Jakarta 2001.
- James A F. Stoner, **Dasar – Dasar Management**, Terjemahan Alfonsus Sirait, Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta 2003.
- Melayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.
- Pemudji, **Praktek Organisasi dan Metode**, Pusat Pendidikan Dalam Negeri BPFE, Yogyakarta 2000.
- Soekamto, **Organisasi Perusahaan**, Edisi II, Cetakan Ketigabelas, Penerbit BPFE, Jakarta 2002.
- Stephen P. Robbins, **Prilaku Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta 2000.
- Sutarto, **Prilaku Organisasi**, Edisi Revisi, Penerbit Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2000.
- T. Hani Handoko, **Manajemen**, Edisi II, Cetakan Kedelapanbelas, Penerbit BPFE UGM, Yogyakarta 2003.
- Winarno Surakhman, **Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar, Metode Dan Teknik**, Edisi VII, Cetakan Kedua Belas, Penerbit Tarsito, Bandung, 2001.
- S. Nasution dan M. Thomas, **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi Dan Makalah**, Edisi IV, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.