

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PT. HADI BARU DISKI SUNGGAL DELI SERDANG**

OLEH :

RASTAWATI SITEPU

NIM : 00 830 0198



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

2006

LEMBAR PENGESAHAN

Disetujui Oleh

Pembimbing I


(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

Pembimbing II


(Dra. ISNANIAH, LKS)

Disyahkan Oleh :

Ketua Jurusan


(Drs. H. JHON HARDY, MSi)

Dekan


(Drs. H. SYAHRIANDY, SE, MSi)

Tanggal Lulus 09 February 2006

RINGKASAN

Rastawati Sitepu, ("Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pada PT Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang

(Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Dosen Pembimbing I, Dra. Isnaniah. LKS, selaku Dosen Pembimbing II).

PT. Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang *Crumb Rubber*.

Berhasilnya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan sangat ditentukan oleh kemampuan pimpinan dalam pengelolaan tenaga kerja dengan segala potensinya yang dapat mendatangkan hasil yang maksimal. Mengingat tenaga kerja merupakan hal yang sangat penting fungsinya dalam kehidupan perusahaan, maka diharapkan dapat memberikan sumbangan yang sebesar-besarnya dan segala aktivitas dilaksanakan sesuai dengan keinginan perusahaan. Berdasarkan latar belakang yang diuraikan sebelumnya dapat dirumuskan masalah yang dihadapi oleh PT. Hadi Baru adalah : "sistem motivasi yang dijalankan oleh perusahaan, masih kurang efektif sehingga disiplin kerja belum sepenuhnya berjalan dengan baik". Adapun hipotesis yang dikemukakan dalam masalah ini adalah : "jika perusahaan dapat memberikan motivasi dengan baik dan benar, maka disiplin kerja karyawan akan meningkat sehingga penyimpangan terhadap peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan dapat di hindarkan". Dari uraian yang telah dipaparkan pada bab diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

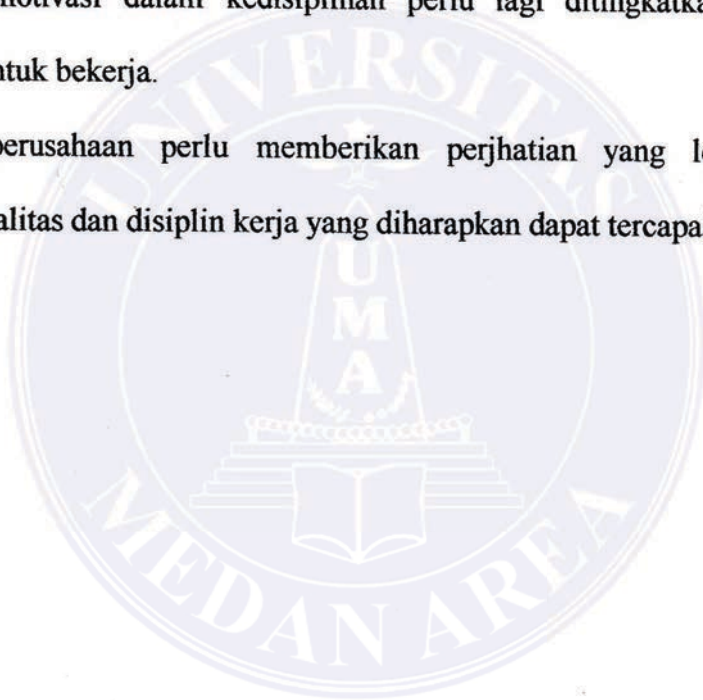
peraturan yang ditetapkan perusahaan dapat di hindarkan". Dari uraian yang telah dipaparkan pada bab diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Bentuk organisasi yang digunakan pada PT. Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang adalah berbentuk Fungsional
2. Motivasi yang tepat terhadap karyawan akan memberikan pengaruh yang positif atas pelaksanaan disiplin kerja.
3. Motivasi diberikan kepada karyawan yang relatif rendah, mengakibatkan tingkat disiplin kerja rendah pada PT. Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang Medan.
4. Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, digunakan untuk merangsang bentuk persaingan dalam melaksanakan disiplin kerja.
5. Motivasi yang bersifat material berupa biaya perawatan kesehatan masih kurang memadai untuk anggota keluarga karyawan yang sakit, maka karyawan harus berpikir keras untuk mencari tambahan biaya pengobatan sedangkan balas jasa yang diterima karyawan tidak mencukupi kebutuhan fisik minimumnya.
6. Tingkat ancaman atas hukuman peraturan yang ditetapkan telah diseimbangkan dengan fasilitas yang mendukung tingkat kesejahteraan kearah yang lebih baik.

Dari beberapa kesimpulan diatas dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Kreatifitas dari pada karyawan perlu ditingkatkan.
2. Ancaman atau sanksi atas pelanggaran dari sistem motivasi negatif yang digunakan perlu dipertegas untuk mengantisipasi kemungkinan atas pelanggaran peraturan. Ancaman yang dimaksudkan ditujukan untuk lebih mendidik para karyawan.

3. Perlu lebih ditingkatkan, menempatkan seseorang pada posisi yang tepat sesuai dengan latar belakang pendidikan serta keahlian atau keterampilan yang dimiliki para karyawan tersebut.
4. Perlu ditingkatkan pelaksanaan kewajiban-kewajiban yang telah ditetapkan, khususnya pimpinan untuk mendorong serta membimbing karyawan dalam meningkatkan disiplin kerja yang tinggi.
5. Pemberian motivasi dalam kedisiplinan perlu lagi ditingkatkan agar karyawan lebih rajin untuk bekerja.
6. Pimpinan perusahaan perlu memberikan perhatian yang lebih khusus lagi sehingga loyalitas dan disiplin kerja yang diharapkan dapat tercapai.



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan berkat, hikmat dan anugerah serta perlindungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan, olehkarena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima segala kritik dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Syahrandy, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,
2. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini,
3. Ibu Dra. Isnaniah. LKS, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan kepada penulis,
4. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi, selaku Ketua Sidang Ujian Skripsi, serta sebagai Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,

5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh unsur staf administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,
6. Bapak Pimpinan PT. Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang Medan serta segenap karyawan dan staf yang telah membantu penulis dalam hal pemberian data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini,
7. Terkhusus ucapan terima kasih kepada Alm. Ayahanda dan teristimewa kepada Ibunda tercinta sebagai penghormatan dan rasa baktiku,
8. Seluruh keluarga yang telah banyak membantu baik moril maupun spirituil selama perkuliahan hingga selesainya skripsi ini,
9. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, sehingga skripsi ini selesai.

Medan, 9 February 2006

Penulis,

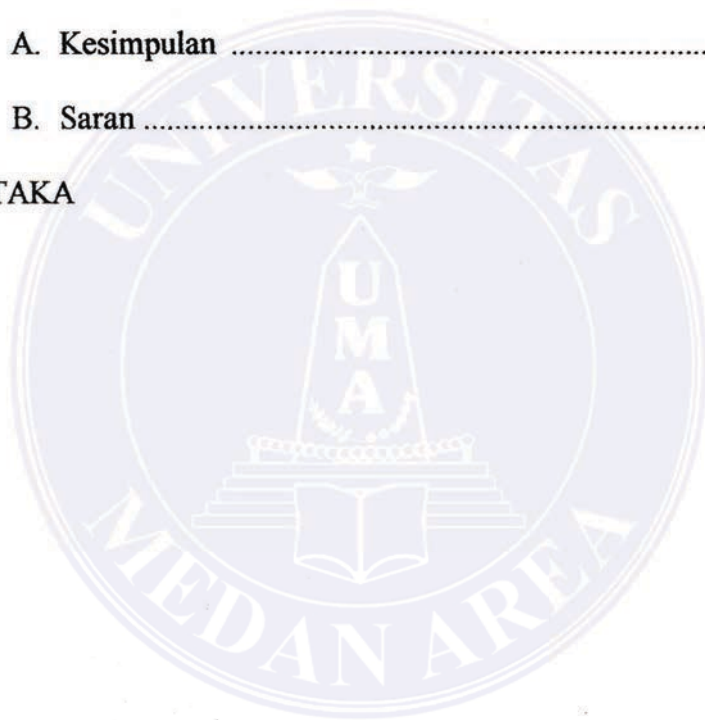
(Rastawati Sitepu)

DAFTAR ISI



RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian dan Jenis Motivasi.....	6
B. Proses Pemberian Sistem Motivasi	12
C. Teori dan Model Motivasi	15
D. Pengertian Disiplin Kerja.....	24
E. Pengaruh Disiplin dan Indisiplin	25
F. Hubungan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	27
BAB III : PT. HADI BARU DISKI SUNGGAL DELI SERDANG	28
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
B. Jenis Motivasi Yang Diterapkan	35

C. Proses Pemberian Motivasi	38
D. Bentuk Dan Pengaruh Disiplin Kerja.....	39
E. Hubungan Motivasi Dengan Disiplin Kerja	40
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya	43
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	45
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia. Motivasi ini merupakan subjek yang penting bagi seorang pimpinan dalam suatu perusahaan terhadap karyawannya. Karyawan umumnya mempunyai motivasi untuk mendapatkan suatu yang diinginkannya melalui proses kerja atau aktivitas yang dilakukannya, jika sesuatu yang diinginkannya tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang atau puas, dan sebaliknya apabila keinginannya tersebut tidak dapat diwujudkan maka akan menimbulkan kekecewaan. Bilamana keadaan seperti ini sampai terjadi akan membawa dampak negatif bagi dirinya sendiri maupun pada perusahaan dimana dia bekerja.

Pimpinan di dalam suatu perusahaan, merupakan unsur penggerak utama, tentunya tidak mengharapkan bahwa perusahaannya akan berjalan untuk beberapa waktu saja, melainkan mereka ingin perusahaan tersebut maju dan berkembang terus. Salah satu tanggungjawab pimpinan adalah bagaimana caranya mereka memotivasi bawahannya agar dapat melaksanakan tugasnya dan disiplin kerja dengan baik.

Motivasi selain berfungsi untuk mendorong dan merangsang karyawan supaya bekerja dengan giat, dapat pula berfungsi sebagai alat untuk pendisiplinan kerja yang baik, dengan semakin besarnya motivasi yang diberikan pimpinan perusahaan terhadap bawahannya maka diharapkan akan semakin tinggi pula tingkat

disiplin kerja yang dapat dicapai, sehingga hasil kerja yang akan diperoleh pun diharapkan juga akan semakin tinggi dan tepat waktu.

PT Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri Crumb Rubber (Getah Karet) dalam kegiatan operasionalnya mengalami permasalahan target produktivitas yang ditetapkan tidak tercapai dengan tepat waktu. Untuk itu penulis memilih judul : **“ Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Hadi Baru Diski Sunggal Deli Serdang”**

B. Perumusan Masalah

Dalam menjalankan usahanya ada kalanya perusahaan menghadapi masalah. Jika masalah itu tidak segera diatasi, akan dapat menghalangi jalannya perusahaan. Dengan demikian, perlu dimiliki kemampuan atau kebijakan yang tepat untuk mengatasi masalah tersebut.

Berdasarkan latar belakang diuraikan sebelumnya dapat dirumuskan masalah yang dihadapi oleh PT. Hadi Baru Diski Deli Serdang adalah “ Sistem Motivasi yang dijalankan oleh perusahaan, dinilai masih kurang efektif, sehingga disiplin kerja belum sepenuhnya berjalan dengan baik.”

DAFTAR PUSTAKA

- Effendy. O, Unong, **Hubungan Manusia dan Masyarakat dalam Manajemen (Human Relation and Public Relation From Management)**, Alumni Bandung, 2001.
- Heidjarachman Ranupandjo dan Saud Husnan, **Manajemen Personalia**, Edisi Ketiga, BPFE, Yogyakarta, 2000.
- Kartini Kartono, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi kedua, Cetakan Duabelas, CV Rajawali, Jakarta, 2001.
- Moekijat, **Manajemen Kepegawaian**, Penerbit Bumi Aksara, Edisi Kedua, 2000
- Muhammad Nasir, **Metode Penelitian**, Edisi Ketujuh, Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta, 1995.
- Pigers Paul, **Manajemen Personalia (Personnel Management)**, Edisi Keenam, Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1999.
- Susilo Martoyo, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Satu, BPFE, Yogyakarta, 2000.
- T. Hani Handoko, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Balai Pustaka (Liberary), Yogyakarta, 1998.
- Terry. G. R, **Manajemen**, Edisi Kedua, Cetakan XII, BPFE, Yogyakarta, 2000.
- Yusuf Udaya, **Kepimpinan Dalam Organisasi**, Penerbit Prenhalindo, Jakarta, Jilid Kesatu, 2001.
- S. Nasution. M. Thomas, **Buku Penuntun Membuat Skripsi**, Disertasi, Paper dan Laporan, Edisi Keenam, Penerbit Yenmarks, Bandung, 1998.