

ABSTRAK

Bambang Suprianto. NPM. 128320046. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departemen Store Cabang Thamri Plaza Medan.

Dalam mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan, sebuah perusahaan harus memiliki sistem kompensasi yang memadai. Kompensasi yang memadai diharapkan mampu memotivasi karyawan perusahaan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik. Motivasi sangat penting diberikan kepada setiap karyawan agar karyawan lebih semangat untuk melakukan pekerjaan yang diberikan sehingga hasil kerja karyawan dapat memenuhi tujuan yang diharapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Thamrin Plaza Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan SPG/M di PT. Matahari Departemen Store cabang thamrin plaza yang berjumlah 560 orang. Pengambilan sampel yang digunakan peneliti ini adalah "sampel jenuh" dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel peneliti adalah 560 karyawan. Untuk memperkecil sampel digunakan rumus slovin, pengambilan sampel yang penulis lakukan pada PT. Matahari Departemen Store cabang thamrin Plaza Medan adalah sebanyak 85 orang. Pengumpulan data yang dilakukan dengan metode kuesioner, data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi, untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji statistik pada analisis linier berganda, maka variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel kinerja karyawan sebesar $(3,706 > 1,989)$. Sedangkan untuk variabel motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel kinerja karyawan sebesar $(3,399 > 1,989)$.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan