

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN INOVASI KEJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) KEBUN GUNUNG PAMELA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh Inovasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh Budaya Kerja dan Inovasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela, juga sebagai bahan masukan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan khususnya dan masyarakat luas umumnya.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Kebun Gunung Pamela, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuisioner kepada 89 responden karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Kebun Gunung Pamela. Teknik analisa menggunakan uji hipotesis, teknik analisis data dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya dan kinerja , terdapat pengaruh positif dan signifikan antara inovasi dan kinerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya da inovasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Budaya Kerja, Inovasi Kerja, Kinerja Karyawan.