

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub D. Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Herry Syahrial, SE, Msi selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, Msc selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Zulkarnain Siregar, ST, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Adelina Lubis, SE, Msi selaku Sekretaris atas bimbingan dan saran pada judul skripsi yang sudah diberikan kepada penulis.
8. Keluarga besar Universitas Medan Area secara umumnya dan seluruh Bapak/Ibu Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.

9. Bapak Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
10. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendo' akan dan berkorban demi masa depan Ananda.
11. Buat sahabatku dan teman-teman Manajemen yang telah memberikan saran dan motivasi penulis hingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari skripsi ini tak luput dari berbagai kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.  
Amin

Medan, November 2016

Penulis

(Okky Wulandari)

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah .....</b>	<b>4</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
<b>A. Uraian Teori.....</b>	<b>7</b>
<b>1. Pengertian dan Fungsi Budaya Kerja.....</b>	<b>7</b>
<b>2. Proses dan Faktor-Faktor Terbentuknya             Budaya Kerja .....</b>	<b>9</b>
<b>3. Indikator Budaya Kerja.....</b>	<b>13</b>
<b>4. Pengertian Inovasi Kerja .....</b>	<b>14</b>
<b>5. Indikator Inovasi Kerja .....</b>	<b>14</b>
<b>6. Pengertian, Indikator dan Faktor-faktor yang             mempengaruhi Kinerja .....</b>	<b>15</b>
<b>7. Hubungan Antara Budaya Dan Inovasi Kerja             Terhadap Kinerja .....</b>	<b>19</b>
<b>8. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>20</b>
<b>B. Kerangka Konseptual .....</b>	<b>21</b>
<b>C. Hipotesis .....</b>	<b>21</b>
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
<b>A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....</b>	<b>22</b>
<b>B. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>23</b>
<b>C. Definisi Operasional .....</b>	<b>24</b>
<b>D. Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>25</b>
<b>E. Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>26</b>
<b>F. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>27</b>
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>33</b>
<b>1. Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>33</b>

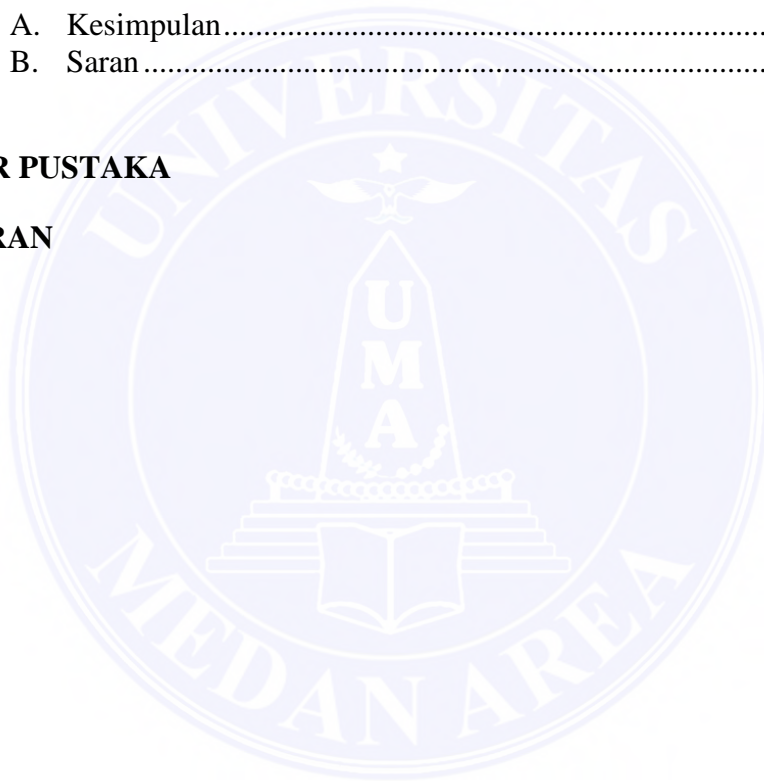
2. Visi dan Misi Perusahaan .....	34
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	35
4. Hasil Penelitian Karakteristik Responden .....	36
5. Hasil Tabulasi Jawaban Responden.....	37
6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
8. Uji Hipotesis .....	47
9. Uji Asumsi Klasik.....	53
B. Pembahasan .....	56

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	60

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul/Teks	Halaman
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian .....	22
Tabel III.2	Definisi Operasional Varibel .....	25
Tabel III.3	<i>Instrumen Skala Likert</i> .....	26
Tabel IV.1	Distribusi Usia Responden Karyawan AFD VII PTPN III Gunung Pamela.....	36
Tabel IV.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden Karyawan AFD VII PTPN III Gunung Pamela.....	37
Tabel IV.3	Distribusi Tingkat Pendidikan Karyawan AFD VII PTPN III Gunung Pamela.....	37
Tabel IV.4	Saya selalu mengevaluasi hasil pekerjaan yang telah saya kerjakan sebagai pedoman pekerjaan yang akan datang	38
Tabel IV.5	Dalam melaksanakan pekerjaan saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dari pimpinan.....	38
Tabel IV.6	Saya selalu berusaha untuk menghemat waktu dalam melaksanakan kerja .....	39
Tabel IV.7	Atasan saya sangat memberikan dorongan untuk karyawan agar selalu berprestasi.....	39
Tabel IV.8	Anda menggunakan waktu luang untuk kegiatan yang bermanfaat sebagai pengembangan kemampuan anda	40

Tabel IV.9	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan.....	40
Tabel IV.10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari standar yang telah ditetapkan .....	41
Tabel IV.11	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan kapasitas yang diberikan perusahaan.....	41
Tabel IV.12	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu..	42
Tabel IV.13	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti .....	42
Tabel IV.14	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan.....	43
Tabel IV.15	Uji Validitas Variabel $X_1$ .....	44
Tabel IV.16	Uji Validitas Variabel $X_2$ .....	44
Tabel IV.17	Uji Validitas Variabel Y .....	44
Tabel IV.18	Uji Reliabilitas Variabel .....	45
Tabel IV.19	Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel IV.20	Uji t (Uji Secara Parsial).....	48
Tabel IV.21	Uji F (Uji Secara Simultan) .....	50
Tabel IV.22	<i>Interval Koefisien</i> Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
Tabel IV.23	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
Tabel IV.24	Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel IV.25	Uji <i>Heteroskedastisitas</i> .....	54
Tabel IV.26	Hasil Uji <i>Multikolinearitas</i> .....	55

## DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul/Teks	Halaman
Gambar II.1	Kerangka Konseptual.....	21
Gambar IV.1	Struktur organisasi PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela .....	35

