

**PELAKSANAAN FUNGSI PENGKOMPENSASIAN DALAM
UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. EKA DURA, TANJUNG MORAWA
KAB. DELI SERDANG**

Oleh :

PERDAMEN TARIGAN

No. Stb. : 95 830 0066



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 0**

Judul Skripsi : PELAKSANAAN FUNGSI PENGKOMPENSASIAN
DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. EKA DURA,
TANJUNG MORAWA KAB. DELI SERDANG

Nama Mahasiswa : Perdamen Tarigan

No. Stambuk : 95 830 0066

Jurusan : Manajemen

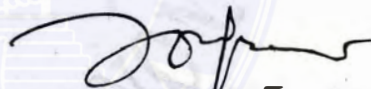
Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Dra. Hj. RAFIAH HASIBUAN, MM)

Pembimbing II



(Dra. WINARNI SUPRANINGSIH)

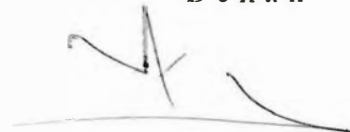
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Drs. H. MIFTAHUDDIN. MBA)

D e k a n



(Drs. H. A. AZIS HASAN, MM)

Tanggal Lulus : 10 Agustus 2000

RINGKASAN

PERDAMEN TARIGAN, PELAKSANAAN FUNGSI PENGKOMPENSASIAN
DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. EKA DURA, TANJUNG MORAWA KAB. DELI SERDANG.

(Dra.Hj. Rafiah Hasibuan MM Selaku Pembimbing I,
Dra. Winarni Supraningsih Selaku Pembimbing II).

PT. Eka Dura Tanjung Morawa adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha pabrik pengolahan minyak nabati (minyak kelapa sawit). Produk utama adalah sejenis minyak goreng yang berlokasi di Tanjung Morawa.

Masalah yang dihadapi perusahaan adalah sistem kompensasi yang diberikan oleh perusahaan belum sepenuhnya dapat memuaskan kebutuhan karyawan, sehingga karyawan tidak terdorong untuk meningkatkan prestasi kerjanya. Hipotesis penulis jika perusahaan menerapkan sistem kompensasi yang dapat memuaskan karyawan, maka prestasi kerja karyawan dapat diharapkan akan dapat meningkat. Metode penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Adapun metode analisis yang digunakan yaitu : metode deskriptif dan metode deduktif.

Kesimpulan penulis dari penelitian ini yaitu :

1. Produk yang dihasilkan minyak goren Cap Sendok yang diolah dari CPO (Crude Palm Oil).

2. Kepemimpinan dalam pengambilan keputusan masih ditemukan kecenderungan otoriter.
3. Gaya kepemimpinan perusahaan masih tergolong dalam sifat otokratis dimana wewenanganya tidak terbatas.
4. Teknik motivasi yang digunakan dua cara yaitu motivasi positif dan negatif.
5. Pemberian penghargaan sebagai upaya peningkatan motivasi belum didelegasikan dengan baik dan diterapkan secara konsisten.
6. Pemberian perhatian yang tulus belum didelegasikan dengan sebaik-baiknya.
7. Kebijakan dalam hal partisipasi belum memberikan hasil yang baik.
8. Pemberian rasa bangga kepada karyawan oleh pimpinan tidak dilakukan secara kontinu baik itu berupa uang yang diberikan sebagai balas jasa.

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya kepemimpinan perusahaan dirobah.
2. Gaya kepemimpinan perlu diperbaiki.
3. Pemberian motivasi perlu diperhatikan dengan lebih baik.
4. Perlu diterapkan secara konsisten atas jenis motivasi positif.
5. Pihak pimpinan perusahaan sangat perlu mengupayakan peningkatan prestasi kerja.



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, yang senantiasa memberikan berkat, nikmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah banyak berkorban baik moril maupun materil hingga selesainya skripsi ini.
2. Bapak Ir. Zulkarnaen Lubis MS Selaku Rektor Universitas Medan Area, Medan.
3. Bapak Drs. H. Azis Hasan MM. Selaku Dekan dan Ketua Meja Hijau Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
4. Ibu Hj. Dra. Rafiah Hasibuan MM. Selaku Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Dra. Winarni Supraningsih Selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan untuk dapat selesainya penulisan skripsi ini.
6. Bapak Drs. H. Azis Hasan MM. Selaku Ketua Meja Hijau yang telah memberikan pengarahan kepada penulis selama penulisan skripsi ini.

7. Ibu Dra. Sari Bulan Tambunan Selaku Sekretaris Meja Hijau, yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Pimpinan beserta karyawan perusahaan yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian dalam perolehan data di PT. Eka Dura Tanjung Morawa.
9. Seluruh staf pengajar dan pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh keluarga terutama Abang, Kakak, Adik dan rekan-rekan semasa kuliah yang banyak memberikan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada sahabat karip saya Farida Br. Sembiring, yang juga banyak memberikan nasehat-nasehat serta masukan-masukan dan ketabahan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, 2000.

Penulis,

PERDAMEN TARIGAN

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN.....	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL.....	
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	3
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Fungsi dan Peranan MSDM.....	8
C. Pengertian Kompensasi dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya.....	13
D. Pengertian Prestasi Kerja, Metode Penilaiannya, dan Faktor - Faktor Yang Mempengaruhinya.....	16

BAB	III : PT. EKA DURA TANJUNG MORAWA.....	22
	A. Gambaran Umum Perusahaan	22
	B. Keadaan Perusahaan.....	28
	C. Sistem Kompensasi Yang Diterapkan..	29
	D. Penerapan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	34
	E. Prestasi Kerja Yang Dicapai.....	38
	F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi....	41
BAB	IV : ANALISIS DAN EVALUASI	42
BAB	V : KESIMPULAN DAN SARAN	57
	A. Kesimpulan	57
	B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61

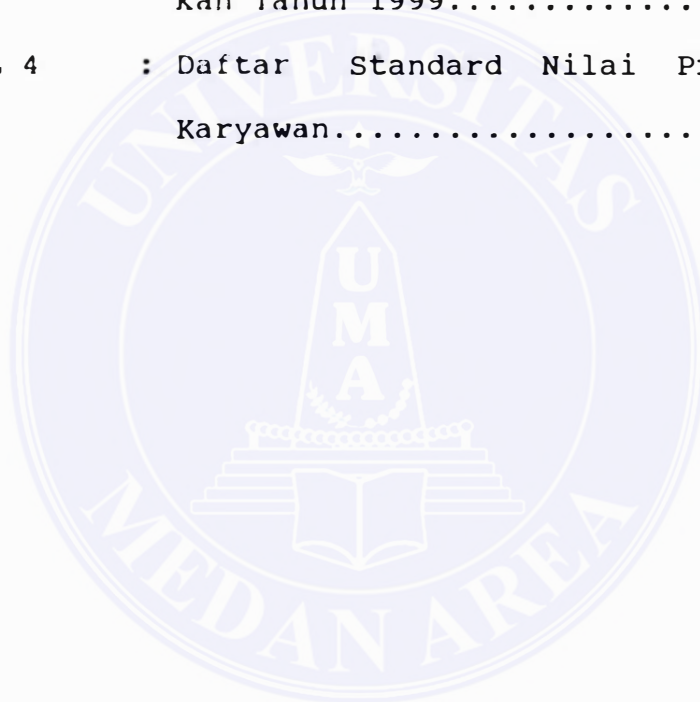
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 1 : Struktur Organisasi PT Eka Dura Tanjung Morawa.....	24



DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1 : Pemberian Kompensasi Yang Dibayar- kan Tahun 1997.....	31
TABEL 2 : Pemberian Kompensasi Yang Dibayar- kan Tahun 1998.....	32
TABEL 3 : Pemberian Kompensasi Yang Dibayar- kan Tahun 1999.....	33
TABEL 4 : Daftar Standard Nilai Prestasi Karyawan.....	31



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Untuk mencapai tujuan suatu perusahaan tentu tidak mudah, oleh karena itu maka pimpinan suatu perusahaan harus benar-benar dapat menggunakan setiap faktor produksi yang ada. Salah satu faktor produksi itu adalah manusia. Tanpa dilakukannya penggunaan tenaga kerja yang tepat baik mengenai jumlah dan juga kualitas kerja yang baik pula, maka akan menghambat tercapainya tujuan yang akan dicapai.

Sehubungan dengan itu, kini diperlukan sumber daya manusia yang dapat diandalkan dalam pelaksanaan operasi perusahaan. Dengan cara ini diharapkan masing-masing tenaga kerja yang digunakan dapat dimanfaatkan secara maksimal dalam kegiatan perusahaan. Tentu saja untuk menggerakkan tenaga kerja ini, diperlukan adanya pemberian kompensasi yang memadai dari pihak manajemen perusahaan. Upaya ini tentu dapat dilakukan dengan cara menerapkan salah satu fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya yaitu fungsi pengkompensasian.

Penerapan fungsi pengkompensasian yang tepat tentu tidak hanya berpengaruh dalam mempercepat

penyelesaian tugas-tugas dari karyawan, tetapi juga akan dapat meningkatkan kualitas kerja dari pada karyawan itu sendiri. Dengan kualitas kerja yang meningkat, akan dapat pula meningkatkan prestasi kerja mereka yang tentu saja akan lebih mendorong perusahaan mampu untuk lebih cepat mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Berdasarkan alasan-alasan diatas yang beranggapan bahwa peranan kompensasi sangat berpengaruh sekali dalam peningkatan prestasi kerja, maka penulis memilih materi pembahasan dalam skripsi ini fungsi kompensasi tersebut.

Penulis memilih PT. Eka Dura Tanjung Morawa yang bergerak dalam bidang usaha pabrik minyak goreng cap sendok yang berlokasi di Tanjung Morawa Kab. Deli Serdang. Pemilihan objek penelitian ini dilakukan karena perusahaan dinilai layak menjadi objek penelitian karena kegiatannya relatif cukup besar, lokasinya dapat dijangkau penulis, disamping itu usia dari perusahaan ini telah lebih kurang 10 tahun sehingga tersedia data yang diperlukan.

Selanjutnya penulis memilih judul untuk skripsi ini yaitu : PELAKSANAAN FUNGSI PENGKOMPENSASIAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. EKA DURA, TANJUNG MORAWA KABUPATEN DELI SERDANG.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulayani, Manajemen Organisasi, Cetakan I, PT. Bina Aksara, Jakarta, 1993.
- Alex S. Nitisemito, Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Kudus, 1991.
- Bambang Kusariyanto, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Seri Manajemen No. 95, Cetakan Kedua, Penerbit Binaman Presindo, Jakarta, 1993.
- Buchairi Zainun, Manajemen dan Motivasi, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta, 1995.
- Heidjrachman Ranupando, Suad Husnan, Manajemen Personalialia, Edisi IV, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1990.
- Malayu SP. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, CV. Mas Agung, Jakarta, 1990.
- Muchdarsyah Sinungan, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Bumi Askara, Jakarta, 1992.
- Moekijat, Latihan dan Pengembangan Pegawai, Cetakan Keempat, Mandar Maju, Bandung, 1991.1993.
- Sondang P. Siagian, Organisasi, Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi, penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta, 1988.
- , Pengembangan Sumber Daya Insani, Cetakan Kedua, Gunung Agung, Jakarta, 1993.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar, Metode dan Teknik, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1990.
- S. Nasution, dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi, Makalah, Edisi II, Cetakan II, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.