

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DENGAN SEMANGAT KERJA PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN MEDAN TEMBUNG

Oleh :

Dewi Purnama Sari Siregar

11.860.0111

Universitas Medan Area

Fakultas Psikologi

Penelitian ini bertujuan melihat hubungan antara kepemimpinan dengan semangat kerja pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung. Semangat kerja adalah sikap mental dari individu atau kelompok yang menunjukkan kegairahan untuk melaksanakan pekerjaannya sehingga mendorong untuk mampu bekerja sama dan memperkecil kekeliruan-kekeliruan serta dapat menyelesaikan tugas tepat pada waktunya dengan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Sedangkan Kepemimpinan adalah sikap dan perilaku yang ditampilkan pemimpin dalam mempengaruhi pihak lain untuk bekerja sama secara sukarela dalam usaha mengerjakan tugas-tugasnya yang berhubungan untuk mencapai hal yang diinginkan oleh pimpinan tersebut. Hipotesis dari penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kepemimpinan dan semangat kerja pegawai, artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin baik semangat kerja yang dihasilkan pegawai. Pengukuran kepemimpinan dengan semangat kerja menggunakan skala likert. Penelitian ini melibatkan 110 pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan dan semangat kerja pegawai. korelasi $R_{xy} = 0,0042$; $p = 0,331 > 0,050$. Hipotesis yang diajukan dinyatakan ditolak. Selanjutnya melihat nilai rata-rata diketahui bahwa kepemimpinan berada dikategori sedang dengan nilai rata-rata hipotetiknya (112.5) lebih kecil dari rata-rata empirik (127.782) dan semangat kerja pegawai tergolong sedang. Sebab nilai rata-rata hipotetiknya (62.5) lebih kecil dari nilai rata-rata empirik (69.664). adapun sumbangan efektif kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai sebesar 0,2 %.

Kata kunci : Kepemimpinan, Semangat Kerja Pegawai