

ABSTRAK

RISKI WULANDARI. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Soci Mas Medan. Skripsi, tahun 2016

Tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Soci Mas Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Soci Mas Medan yang berjumlah 490 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan rumus Slovin diperoleh sampel penelitian ini berjumlah 83 orang. Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu Uji Validitas dan Reliabilitas, Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji Hipotesis secara parsial (Uji t) serta Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan, maka penulis menarik kesimpulan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Soci Mas Medan, hal ini telah dibuktikan t hitung sebesar 1.990 dengan tingkat signifikansi 0.00, jadi t hitung $>$ t tabel ($12.722 > 1.990$) dengan tingkat signifikn ($0,00 < 0,05$).

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, dapat dilihat nilai R Square yang diperoleh adalah 0,666. Hal ini berarti 66 % variasi loyalitas karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel X (Kepuasan kerja), sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan.