

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh, 2003. **Psikologi Industri**. Yogyakarta : Libery.
- Buchari, Zainun, 2000. **Manajemen dan Motivasi**. Cetakan Kesepuluh. Jakarta : Penerbit Balai Pustaka.
- Danim, Sudarwan, 2004. **Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok**. Jakarta : Penerbit Rineka Cipta Utama.
- Fitri R. Ghozally, 2005. **Kesuksesan Dalam Karir dan Kepemimpinan**. Edisi Kesatu. Cetakan Kesatu. Jakarta : Edsa Mahkota.
- Ghozali, Imam, 2011. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Edisi Ketiga. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, SP. Malayu, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini, 2001. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Edisi Kedua. Cetakan Keenam. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- _____, 2008. **Metode Penelitian Bisnis**. Cetakan Kedua belas. Bandung : CV. Alfabeta.
- Malthis, Robert L dan John H. Jackson, 2006. **Human Resource Management Terjemahan : Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jimmy Sadeli dan Bayu Pravira Hie. Edisi Kesepuluh. Jakarta : Salemba Empat.
- Masrukhin dan Waridin, 2006. **Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai**. JURNAL EKONOMI BISNIS, Vol. 7, No. 2, Juni 2006, 197-209.
- Moeheriyono, 2009. **Teori Organisasi dan Administrasi**. Jakarta : Salemba Humanika.
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd Basri, 2005. **Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan**. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- _____, 2008. **Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik)**. Edisi Kesatu. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, 2006. **Perilaku Organisasi**. Klaten : PT Intan Sejati.

- Siagian, 2000. **Manajemen Abad 21**. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____, 2001. **Teori Motivasi dan Aplikasinya**. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- _____, 2010. **Teori dan Praktek Kepemimpinan**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2013. **Metode Penelitian Manajemen**. Bandung : CV. Alfabeta.
- Suharto dan Budhi Cahyono, 2005. **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerjaa Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah**. JURNAL BRI, Vol. 7, No.1, Januari 2005, 13-30
- Thoha, Miftah, 2004. **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Edisi Kesatu. Cetakan Kesepuluh. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Bapak/Ibu Karyawan PT. Kharisma Graha Jaya

Komplek Perumahan Taman Setia Budi Indah Blok OO No 37

Medan

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa tingkat akhir Universitas Medan Area jurusan Ekonomi Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kharisma Graha Jaya Medan”**.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyak akan mengganggu pekerjaan maupun waktu Bapak/Ibu. Saya menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang Bapak/Ibu berikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang sangat bernilai. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban atas pernyataan tersebut sesuai dengan pendapat dan pandangan yang sebenarnya. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya

Peneliti

Guntur Ricardo Saragih

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia : Tahun
3. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita (Silang salah satu)
4. Pendidikan : a. SMA/Sederajat b. D1-3 c. S-1 d. S-2
5. Lama Bekerja : Tahun

Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda anggap sesuai
2. Keterangan jawaban :

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

I. Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan memiliki kecerdasan dan <i>public relation</i> yang baik					
2	Pimpinan mempunyai prestasi dan pendidikan yang mumpuni di bidangnya					
3	Pimpinan selalu bertanggungjawab terhadap pekerjaan, bawahan dan perusahaan					
4	Pimpinan mempunyai sikap mandiri dan percaya diri					
5	Pimpinan selalu aktif dan suka bekerja sama					
6	Pimpinan memiliki sosialitas tinggi dan mudah menyesuaikan diri					

II. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya terdorong untuk berprestasi agar mendapat promosi jabatan					
2	Perusahaan selalu memacu saya agar dapat mencapai prestasi yang tinggi					
3	Saya senang dengan pekerjaan saya karena posisi yang saya tempati sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikan saya					
4	Saya selalu antusias bekerja karena gaji yang saya peroleh dapat memenuhi kebutuhan saya					
5	Saya berkeinginan kuat untuk selalu berhasil dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan agar lebih dipercaya oleh atasan					

III. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
2	Saya mampu bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan					
3	Saya selalu bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan					
4	Saya selalu berusaha meminimalkan ketidakhadiran					
5	Saya memiliki sikap kerja sama yang baik dalam bekerja					

**Atas Partisipasi dan Kerja Sama yang Bapak/Ibu Berikan, Saya Ucapkan
Terima Kasih. Semoga Kesuksesan Selalu Mengiringi Langkah Kita.**

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	20.73	1.848	75
Kepemimpinan	24.29	2.283	75
Motivasi	20.31	1.910	75

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.657 ^a	.432	.416	1.412	1.890

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109.192	2	54.596	27.398	.000 ^a
	Residual	143.474	72	1.993		
	Total	252.667	74			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

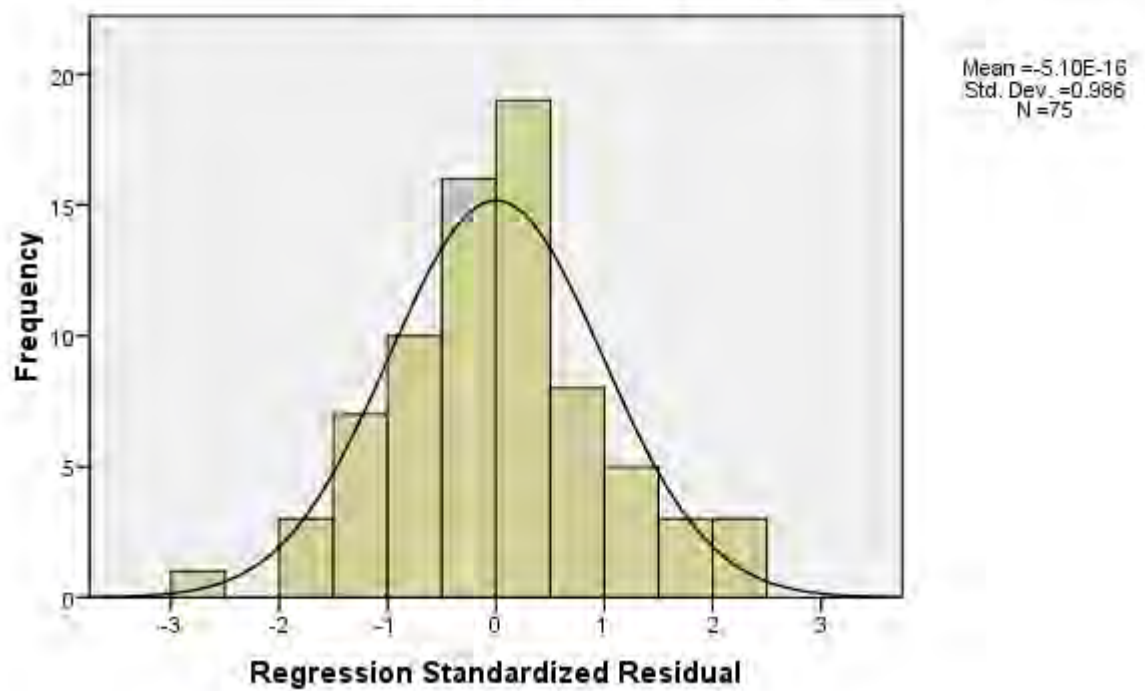
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.848	2.046		2.859	.006		
	Kepemimpinan	.392	.081	.485	4.829	.000	.783	1.277
	Motivasi	.264	.097	.273	2.716	.008	.783	1.277

a. Dependent Variable: Kinerja

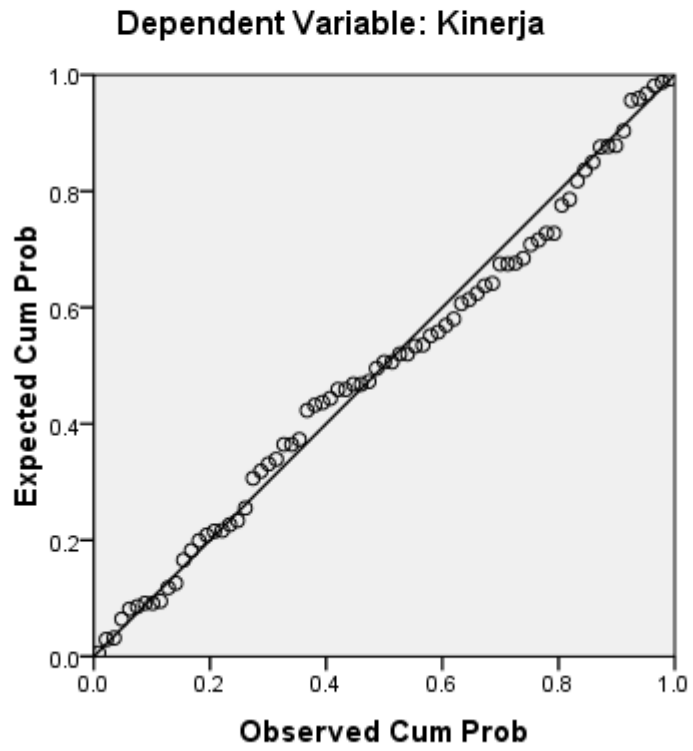
Charts

Histogram

Dependent Variable: Kinerja

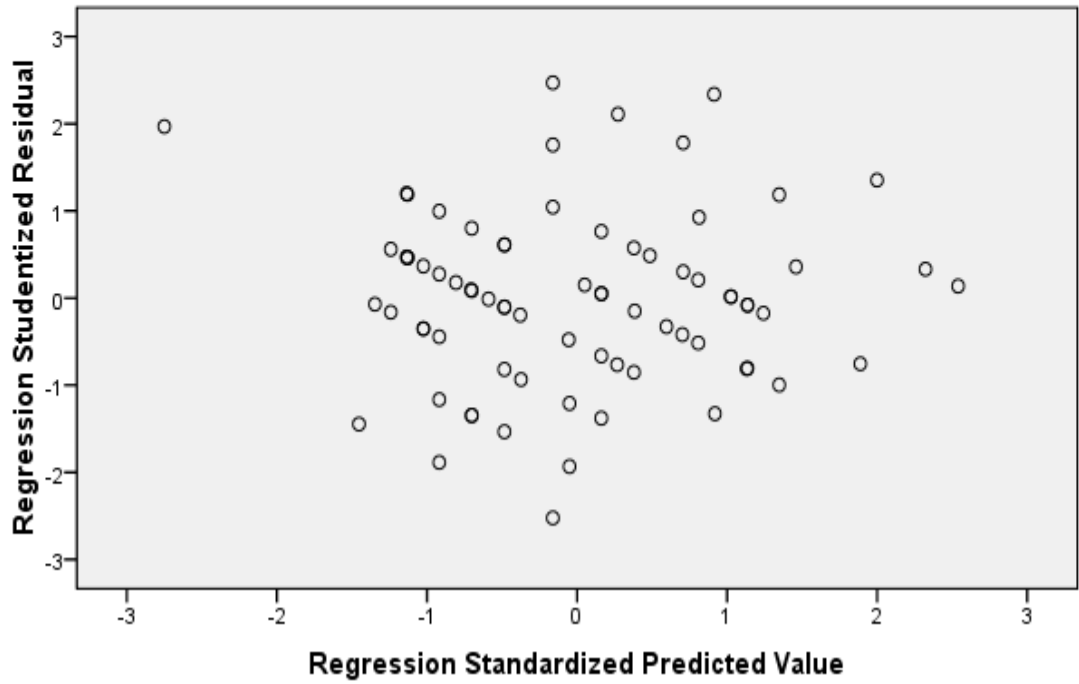


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	16.0	16.0	16.0
	4	40	53.3	53.3	69.3
	5	23	30.7	30.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	16.0	16.0	16.0
	4	43	57.3	57.3	73.3
	5	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	19	25.3	25.3	26.7
	4	35	46.7	46.7	73.3
	5	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6.7	6.7	6.7
	3	21	28.0	28.0	34.7
	4	33	44.0	44.0	78.7
	5	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	18.7	18.7	18.7
	4	33	44.0	44.0	62.7
	5	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	21.3	21.3	21.3
	4	38	50.7	50.7	72.0
	5	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	15	20.0	20.0	21.3
	4	38	50.7	50.7	72.0
	5	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	11	14.7	14.7	16.0
	4	35	46.7	46.7	62.7
	5	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	28.0	28.0	28.0
	4	40	53.3	53.3	81.3
	5	14	18.7	18.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	11	14.7	14.7	17.3
	4	43	57.3	57.3	74.7
	5	19	25.3	25.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	11	14.7	14.7	16.0
	4	43	57.3	57.3	73.3
	5	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	14	18.7	18.7	20.0
	4	42	56.0	56.0	76.0
	5	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	17.3	17.3	17.3
	4	42	56.0	56.0	73.3
	5	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	13	17.3	17.3	18.7
	4	36	48.0	48.0	66.7
	5	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	10	13.3	13.3	16.0
	4	40	53.3	53.3	69.3
	5	23	30.7	30.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	5	6.7	6.7	8.0
	4	35	46.7	46.7	54.7
	5	34	45.3	45.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	



Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00012	16.93	3.495	.750	.799
VAR00013	16.80	4.457	.763	.806
VAR00014	16.87	3.981	.816	.781
VAR00015	17.13	4.124	.518	.871
VAR00016	16.80	4.743	.605	.838

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00007	17.13	2.981	.876	.835
VAR00008	17.13	3.267	.675	.879
VAR00009	17.33	2.667	.775	.862
VAR00010	17.20	3.600	.516	.910
VAR00011	17.07	2.924	.873	.834

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	21.13	5.552	.708	.864
VAR00002	20.87	5.838	.767	.858
VAR00003	21.07	5.067	.836	.841
VAR00004	21.00	6.571	.538	.889
VAR00005	20.80	5.743	.776	.856
VAR00006	21.13	4.838	.686	.881

Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Hasil Jawaban Responden						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	3	4	3	4	4	22
2	3	4	3	4	4	4	22
3	4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	3	5	4	23
5	4	5	5	4	4	4	26
6	5	5	3	3	5	4	25
7	5	4	4	4	5	5	27
8	4	3	4	2	3	4	20
9	4	4	4	4	4	3	23
10	4	3	4	4	4	4	23
11	4	4	4	4	3	4	23
12	4	4	3	3	4	4	22
13	3	4	4	3	4	5	23
14	3	3	4	4	5	4	23
15	4	5	5	5	4	4	27
16	5	5	4	5	5	5	29
17	5	4	4	3	3	3	22
18	4	4	3	3	4	5	23
19	4	5	5	5	5	3	27
20	4	4	3	5	5	4	25
21	4	4	5	5	3	3	24

Lanjutan Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Hasil Jawaban Responden						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
22	3	4	5	5	5	5	27
23	5	3	3	5	4	3	23
24	5	3	3	3	5	5	24
25	5	5	5	3	5	5	28
26	4	4	4	4	5	5	26
27	4	4	5	4	5	3	25
28	5	5	5	3	5	5	28
29	5	5	4	2	5	5	26
30	5	4	4	4	5	4	26
31	4	4	4	4	3	3	22
32	4	4	3	4	4	4	23
33	3	3	2	3	4	3	18
34	4	4	5	3	5	4	25
35	4	5	3	4	3	4	23
36	5	3	5	4	3	4	24
37	5	4	4	4	5	5	27
38	4	4	3	4	4	4	23
39	4	4	3	4	4	4	23
40	4	4	3	4	4	4	23
41	4	4	3	4	4	4	23
42	4	3	5	3	3	3	21
43	3	4	4	2	4	5	22

Lanjutan Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Hasil Jawaban Responden						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
44	3	4	4	4	4	4	23
45	4	5	5	5	4	4	27
46	5	5	4	2	5	3	24
47	5	4	4	3	4	4	24
48	4	4	4	5	4	5	26
49	3	5	5	3	5	5	26
50	4	4	4	3	3	3	21
51	4	4	4	5	5	4	26
52	4	4	5	2	5	5	25
53	5	5	5	5	4	5	29
54	5	5	5	3	5	5	28
55	5	5	4	3	4	4	25
56	4	3	4	4	3	3	21
57	5	5	4	5	4	5	28
58	5	4	5	4	5	5	28
59	5	5	4	5	5	5	29
60	5	4	4	4	5	4	26
61	4	4	3	4	3	4	22
62	4	3	4	4	3	4	22
63	4	4	3	5	3	4	23
64	4	4	5	4	5	3	25

65	4	5	3	4	4	4	24
66	5	5	3	4	4	3	24
67	5	4	4	4	5	3	25

Lanjutan Variabel Kepemimpinan (X1)

No	Hasil Jawaban Responden						Total Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
68	4	4	4	4	4	4	24
69	3	4	3	3	4	4	21
70	4	4	3	4	4	4	23
71	4	4	4	3	4	4	23
72	4	4	5	4	4	4	25
73	3	4	4	3	4	5	23
74	3	4	4	5	5	4	25
75	4	5	5	5	3	3	25

Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Hasil Jawaban Responden					Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	
1	5	3	4	2	4	18
2	4	4	3	3	4	18
3	3	3	3	4	4	17
4	4	5	3	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	5	5	3	19
7	4	5	4	4	4	21

8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	3	19
10	4	4	4	4	4	20
11	4	3	4	3	4	18
12	3	4	4	4	4	19

Lanjutan Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Hasil Jawaban Responden					Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	
13	3	4	4	4	4	19
14	5	5	3	4	5	22
15	4	4	3	4	3	18
16	3	5	4	5	3	20
17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	4	4	4	19
19	2	4	4	4	5	19
20	5	3	3	4	5	20
21	5	4	4	4	3	20
22	3	5	4	3	5	20
23	4	5	4	4	5	22
24	5	5	5	5	4	24
25	4	5	5	5	5	24
26	4	5	3	5	4	21
27	4	4	4	4	3	19

28	5	5	5	3	5	23
29	3	5	3	5	3	19
30	4	5	5	2	5	21
31	5	4	5	4	5	23
32	5	4	4	3	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	3	4	3	4	3	17
35	4	5	4	4	4	21
36	4	4	4	4	2	18

Lanjutan Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Hasil Jawaban Responden					Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	
37	3	3	5	5	4	20
38	4	5	4	4	4	21
39	3	4	3	4	4	18
40	4	4	4	4	4	20
41	3	3	3	4	4	17
42	4	4	4	3	3	18
43	5	4	4	3	4	20
44	5	5	3	4	5	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	5	4	5	5	23
47	5	5	5	5	4	24

48	4	4	4	3	4	19
49	3	3	3	4	5	18
50	5	5	3	5	5	23
51	3	5	4	4	4	20
52	5	5	3	4	5	22
53	5	2	4	4	5	20
54	5	5	5	5	4	24
55	3	5	4	5	3	20
56	4	4	3	5	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	5	4	4	5	3	21
59	5	5	5	5	4	24
60	4	3	5	5	5	22

Lanjutan Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Hasil Jawaban Responden					Total Skor
	P7	P8	P9	P10	P11	
61	5	4	4	4	4	21
62	4	4	3	4	4	19
63	4	3	4	4	4	19
64	4	5	3	4	4	20
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	5	5	4	22
67	4	5	4	4	4	21
68	4	4	4	4	4	20

69	4	4	4	3	4	19
70	4	4	4	3	4	19
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	3	4	5	22
74	3	3	3	3	4	16
75	4	5	3	5	5	22

