

## ABSTRAK

### **LILY AFLIZA ALNI. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Arina Multi Karya Divisi Nestle Medan. Skripsi, tahun 2016**

Penelitian yang ingin dicapai oleh penulis adalah untuk mengetahui apakah pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Arina Multi Karya Divisi Nestle Medan. Jenis penelitian adalah Kuantitatif Asosiatif Kasual. Populasinya adalah seluruh karyawan PT. Arina Multi Karya Divisi Nestle Medan yang berjumlah 94 orang, dengan pengambilan sampel khusus SPG / SPM yang diperoleh berjumlah 76 orang.

Dari hasil penelitian ini diketahui nilai R sebesar 0,922 atau 92,20% menunjukkan bahwa hubungan antara Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Arina Multi Karya Divisi Nestle Medan adalah kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi ( $R_{\text{square}}$ ) sebesar 0,850 atau 85,00% sedangkan sisanya 15,00% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa nilai uji t (uji parsial) diketahui bahwa variabel pengawasan(X) sebesar 0,677 atau 67,70% berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (Y) sebesar 8,561 atau 85,61% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan. Hasil dari nilai t-tabel dengan derajat bebas  $76-3 = 73$  dan taraf nyata 5% adalah 1,993. Nilai  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  ( $20,480 > 1,993$ ) dengan demikian hipotesis diterima, sehingga dapat disimpulkan pengawasan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pada PT. Arina Multi Karya Divisi Nestle Medan dan terbukti signifikan ( $0,00 < 0,05$ ).

Kata kunci : Pengawasan dan Disiplin Kerja.