

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena tiada daya dan upaya selain atas kehendak-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diberi kelancaran. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga beserta sahabat-sahabat yang telah mendahului kita semoga mendapat nikmat disisi-Nya. Adapun judul dari penelitian ini adalah “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada PT.Harian Waspada Medan”.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis, yakni Ayahanda tersayang Bejo & Ibunda tercinta Sutini dan adik saya Widi Saputro atas cinta, kasih sayang, doa dan jerih payahnya yang diberikan kepada penulis selama ini, Dan untuk seseorang yang istimewa bagi penulis Rina Nurmaini Br. Sinuraya yang selalu mendampingi dan memotivasi penulis dalam penelitian ini. Selanjutnya atas bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Medan

4. Bapak , Dr. Ihsan Efendi, SE, Msi selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan banyak memberikan masukan-masukan kepada penulis.
5. Ibu Dra.Isnaniah LKS, MMA, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan banyak memberikan masukan-masukan kepada penulis.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar, yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Pegawai / karyawan yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Akhir kata, penulis harapan semoga segala bantuan yang di berikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT serta ilmu yang diperoleh dapat disumbangkan kepada agama, nusa dan bangsa, Amin yarobbal alamin.

Medan, Juni 2016

Tri Yanto Efendi

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat penelitian.....	4

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Uraian Teoritis.....	5
1. Motivasi.....	5
a. Pengetian Motivasi.....	5
b. Tujuan Motivasi.....	5
c. Teori-Teori Motivasi.....	7
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	10
e. Indikator-Indikator Motivasi.....	11
2. Gaya Kepemimpinan.....	12
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	12
b. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	13
e. Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan.....	16
B. Hubungan Antar Variabel	17
C. Penelitian Terdahulu.....	19

D. Kerangka Konseptual	20
E. Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
1. Jenis Penelitian.....	21
2. Lokasi Penelitian.....	21
3. Waktu Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel	22
1. Populasi.....	22
2. Sampel.....	22
C. Definisi Operasional Variabel	23
D. Jenis dan Sumber Data	24
1. Jenis Data	24
2. Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data.....	25
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reliabilitas	26
3. Regresi Linier Sederhana	26
G. Pengujian Hipotesis.....	27
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	27
2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	28
---------------------------	----

1. Gambaran Umum Perusahaan.....	28
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	29
3. Struktus Organisasi	30
4. Bagian-Bagian Kerja (Job Discription).....	31
5. Penyajian Data Responden.....	34
6. Penyajian Data Angket Responden.....	36
B. Hasil Analisis Data	44
1. Uji Instrumen	44
a. Uji Validitas dan Realibilitas	44
b. Analisis Regresi Linier Sederhana	46
2. Uji Hipotesis	48
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	48
b. Uji Signifikan Parsial (Uji T)	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	50
B. Saran	50

DAFTAR PUSTKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	21
Tabel 3.2 Rincian Populasi	22
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.4 Instrumen Skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Komposisi Responden Menurut Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Komposisi Responden Menurut Usia	35
Tabel 4.3 Komposisi Responden Menurut Pendidikan.....	36
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 1	37
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 2	37
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 3	38
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 4	38
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 5	39
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 6	39
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 7.....	40
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 8.....	40
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 9.....	41
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 10.....	41
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 11.....	42
Tabel 4.15 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 12.....	42
Tabel 4.16 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 13.....	43
Tabel 4.17 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 14.....	43
Tabel 4.18 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.19 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.20 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	45
Tabel 4.21 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	46
Tabel 4.22 Analisa Regresi Liner Sederhana.....	47

Tabel 4.23 Koefisien Determinasi.....	48
Tabel 4.24 Uji Signifikan Parsial (Uji T).....	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	30

