

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. . 1987. Psikologi Industri. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi III. Yogyakarta, Liberty
- As'ad. M. 1991. Psikologi Industri Dan Organisasi. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Edisi Keempat, Yogyakarta, Liberty.
- Anwar, P.M. 1993. Psikologi Perusahaan, Bandung, PT. Trigenta Karya.
- Azwar, S. 2012. Penyusunan Skala Psikologi: Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Budiaribawa, Ignatus. 2009. Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Pengembangan Karir. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijarpranata Semarang
- Citrawati, Hardyah. 2005. Hubungan Persepsi Pengembangan Karir Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. AEROWISATA CATERING SERVICE MEDAN. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Dharma, Agus. 1991. Manajemen Prestasi Kerja. Jakarta, CV. Rajawali.
- Flippo, Edwin, B. 1992. Manajemen Personalia. Edisi 6, Cetakan 5. Terjemahan Moh. Mas'ud, Jakarta, Erlangga.
- Gibson, dkk. 1994. Organisasi. Cetakn 7, Erlangga.
- Handoko, T, H, 1985. Manajemen Personlia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta, Liberty.
- Hasibuan, M. H. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Irwanto, 1991. Psikoogi Umum. Jakarta, PT. Gramedia
- Malayu, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan 9, Jakarta, PT. Toko Gunung Agung.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. (2004). Manajen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2006. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung, PT. Refika Aditama.

- Mangkunegara, Dr. A.A. Anwar Prabu, Drs., M.Si. Psi. (2013). *Manajen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoto, S. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit BPEE.
- Moeheriono, Prof. Dr. M.Si (2012). *Pengukuran Kinerja*. Jakarta PT. Raja Gravindo Persada.
- Nitisemito, A.S. 1982. *Manajemen Personalia*. Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Rakhmad, 1993, *Psikologi Umum*. Bandung, PT. Remaja Rosda Karya.
- Ranupandojo, H. Dan Husnan, S. 1990. *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat, Yogyakarta. BPPE.
- Robbins, S.P. 1998. *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Jakarta, Prenhallindo.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung, Mandar Maju.
- Sugiyono. 2009. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. 2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka baru.
- Sulistiyani, A.T. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Graha Ilmu.



Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada lembar identitas yang telah disediakan secara lengkap dan jelas.
2. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum anda mengisi jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
SS : Sangat Sesuai
S : Sesuai
TS : Tidak Sesuai
STS : Sangat Tidak Sesuai
4. Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang anda pilih. Apabila anda ingin memperbaiki jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang ingin diperbaiki, kemudian pilihlah jawaban baru.

Contoh : Jawaban Semula

STS TS S SS

Diperbaiki

~~STS~~ TS ~~S~~ ~~SS~~

5. Skala ini bukan tes, sehingga setiap orang bisa mempunyai jawaban yang berbeda. **Tidak ada jawaban salah atau benar** karena jawaban anda adalah sesuai kondisi diri anda sebenarnya.
6. Data digunakan untuk kepentingan karya ilmiah.

Selamat Mengerjakan

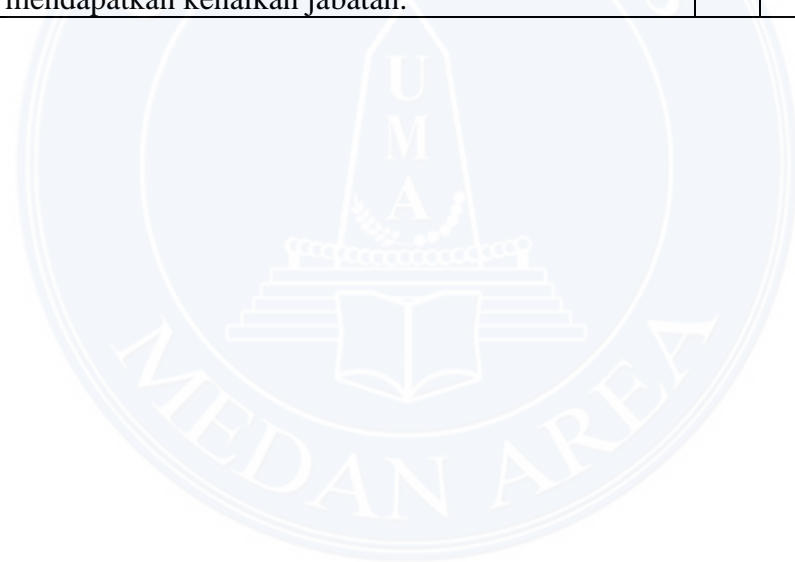
Nama :
Bagian :
Usia :

Skala : Persepsi Pengembangan Karir

| No. | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|-----|--|----|---|----|-----|
| 1 | Saya telah menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan perusahaan tepat waktu. | | | | |
| 2 | Saya merasa posisi saya dalam perusahaan merupakan sebuah tanggung jawab yang harus saya laksanakan dengan sebaik-baiknya. | | | | |
| 3 | Selama ini saya dapat mempertanggungjawabkan pekerjaan dengan sebaik-baiknya | | | | |
| 4 | Saya selalu bersemangat dalam bekerja, karena peluang untuk berkarir terbuka. | | | | |
| 5 | Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab saya. | | | | |
| 6 | Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik, agar dapat meningkatkan grade poin saya. | | | | |
| 7 | Setiap karyawan di perusahaan ini memiliki peluang untuk meningkatkan karirnya. | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 8 | Saya yakin dengan wewenang yang saya miliki, karir saya kelak akan meningkat. | | | | |
| 9 | Saya layak mendapat kenaikan jabatan karena memiliki kinerja yang baik. | | | | |
| 10 | Saya mampu menduduki posisi yang lebih tinggi dari posisi saya sekarang. | | | | |
| 11 | Saya seorang karyawan yang memiliki kinerja yang baik. | | | | |
| 12 | Saya optimis untuk mendapatkan promosi jabatan. | | | | |
| 13 | Saya bersemangat dalam mengejar jabatan karena dapat memperlancar karir saya. | | | | |
| 14 | Gaji yang saya dapatkan sudah sesuai dengan kinerja saya. | | | | |
| 15 | Saya sudah merndapatkan peningkatan gaji selama bekerja di unit hukum dan pertanahan. | | | | |
| 16 | Dengan mendapatkan kenaikan posisi maka gaji yang saya terima juga meningkat. | | | | |
| 17 | saya senang dalam menngtkkan karir karena gaji saya cukup memadai. | | | | |
| 18 | Saya melihat selama ini atasan saya selalu mempertimbangkan masukan yang saya berikan. | | | | |
| 19 | Saya memiliki jiwa kepemimpinan yang baik sehingga akan mendapatkan kenaikan posisi. | | | | |
| 20 | Saya memiliki kemampuan untuk memimpin rekan-rekan saya. | | | | |
| 21 | Saya merasa memenuhi kriteria untuk mendapat kenaikan jabatan. | | | | |
| 22 | Saya belum bersedia untuk diserahi tugas yang memiliki tanggung jawab yang lebih besar. | | | | |
| 23 | Saya kurang dapat mempertanggungjawabkan kepercayaan yang diberikan perusahaan selama ini kepada saya. | | | | |
| 24 | Saya menilai perusahaan kurang objektif daalam melakukan penilaian untuk promosi jabatan. | | | | |
| 25 | Jarang sekali karyawan diberi kesempatan mengembangkan karir meskipun kualitas kerjanya bagus. | | | | |
| 26 | Ditempat kerja, saya tidak pernah diminta mengeluarkan pendapat saat evaluasi berlangsung. | | | | |
| 27 | Kurangnya kesempatan promosi, membuat saya tidak melaksanakan pekerjaan saya dengan baik. | | | | |
| 28 | Saya merasa wewenang yang saya peroleh tidak memajukan karir saya. | | | | |
| 29 | Posisi saya sebagai karyawan di unit hukum dan pertanahan berdampak kurang baik untuk karir saya. | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 30 | Saya merasa Kurang ada kejelasan untuk penilaian kenaikan jabatan. | | | | |
| 31 | Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan upah yang seharusnya. | | | | |
| 32 | Gaji yang saya terima saat ini tidak mencukupi untuk memenuhi keperluan hidup saya | | | | |
| 33 | Karena kecilnya gaji yang saya peroleh setiap bulan membuat saya malas dalam meningkatkan karir. | | | | |
| 34 | Saya malas untuk kerja lembur karena tidak berpengaruh pada imbalan gaji yang saya terima. | | | | |
| 35 | Saya merasa kurang dihormat oleh karyawan yang lebih junior. | | | | |
| 36 | Menurut saya, untuk menjadi seorang pemimpin tidak dibutuhkan kewibawaan dalam memimpin. | | | | |
| 37 | Saya belum mampu membuat orang lain merasa hormat dan segan terhadap saya. | | | | |
| 38 | Saya belum siap diberi kepercayaan untuk mendapatkan kenaikan jabatan. | | | | |







Reliability
Scale: PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 48 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 48 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .905 | 38 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| VAR00001 | 121.65 | 294.872 | .109 | .907 |
| VAR00002 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00003 | 121.44 | 279.741 | .657 | .900 |
| VAR00004 | 121.37 | 286.750 | .471 | .903 |
| VAR00005 | 121.69 | 283.539 | .436 | .903 |
| VAR00006 | 122.17 | 277.631 | .459 | .903 |
| VAR00007 | 122.00 | 280.383 | .492 | .902 |
| VAR00008 | 121.67 | 278.652 | .584 | .901 |
| VAR00009 | 121.73 | 271.946 | .713 | .898 |
| VAR00010 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00011 | 121.44 | 279.741 | .657 | .900 |
| VAR00012 | 121.37 | 286.750 | .471 | .903 |
| VAR00013 | 121.69 | 283.539 | .436 | .903 |
| VAR00014 | 121.54 | 292.381 | .203 | .906 |
| VAR00015 | 122.17 | 277.631 | .459 | .903 |

| | | | | |
|----------|--------|---------|-------|------|
| VAR00016 | 121.73 | 271.946 | .713 | .898 |
| VAR00017 | 121.67 | 294.652 | .102 | .908 |
| VAR00018 | 121.52 | 282.723 | .553 | .901 |
| VAR00019 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00020 | 121.44 | 279.741 | .657 | .900 |
| VAR00021 | 121.83 | 282.482 | .432 | .903 |
| VAR00022 | 121.35 | 290.531 | .319 | .904 |
| VAR00023 | 121.67 | 279.844 | .481 | .902 |
| VAR00024 | 121.75 | 280.277 | .453 | .903 |
| VAR00025 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00026 | 121.58 | 286.291 | .352 | .904 |
| VAR00027 | 121.48 | 281.872 | .547 | .901 |
| VAR00028 | 121.58 | 291.014 | .194 | .906 |
| VAR00029 | 121.87 | 299.856 | -.052 | .911 |
| VAR00030 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00031 | 121.62 | 296.069 | .080 | .907 |
| VAR00032 | 121.83 | 282.482 | .432 | .903 |
| VAR00033 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00034 | 122.33 | 312.865 | -.421 | .914 |
| VAR00035 | 122.31 | 286.943 | .416 | .903 |
| VAR00036 | 121.65 | 294.872 | .109 | .907 |
| VAR00037 | 121.33 | 279.546 | .647 | .900 |
| VAR00038 | 121.44 | 279.741 | .657 | .900 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|--------|----------|----------------|------------|
| 124.92 | 299.142 | 17.296 | 38 |



NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=Y X /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Descriptive Statistics

| | N | Mean | Std. Deviation | Minimum | Maximum |
|-----------------------------|----|-------|----------------|---------|---------|
| KINERJA KARYAWAN | 40 | 22.80 | 1.539 | 18 | 25 |
| PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR | 40 | 98.80 | 17.464 | 69 | 119 |

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | KINERJA KARYAWAN | PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR |
|----------------------------------|------------------------|------------------|-----------------------------|
| Normal Parameters ^{a,b} | N | 40 | 40 |
| | Mean | 22.80 | 98.80 |
| | Std. Deviation | 1.539 | 17.464 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .148 | .198 |
| | Positive | .148 | .124 |
| | Negative | -.127 | -.198 |
| | Kolmogorov-Smirnov Z | .938 | 1.254 |
| | Asymp. Sig. (2-tailed) | .342 | .086 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



* Curve Estimation. TSET NEWVAR=NONE. CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH X
/CONSTANT /MODEL=LINEAR /PLOT FIT.

Curve Fit

Model Description

| | | |
|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| | Model Name | MOD_39 |
| Dependent Variable | 1 | KINERJA KARYAWAN |
| Equation | 1 | Linear |
| | Independent Variable | PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR |
| | Constant | Included |
| | Variable Whose Values Label | Unspecified |
| | Observations in Plots | |

Case Processing Summary

| | N |
|-----------------------------|----|
| Total Cases | 40 |
| Excluded Cases ^a | 0 |
| Forecasted Cases | 0 |
| Newly Created Cases | 0 |

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

| | Variables | |
|--|---------------------|------------------------------------|
| | Dependent | Independent |
| | KINERJA KARYAWAN | PERSEPSI PENGEMBANG AN KARIR |

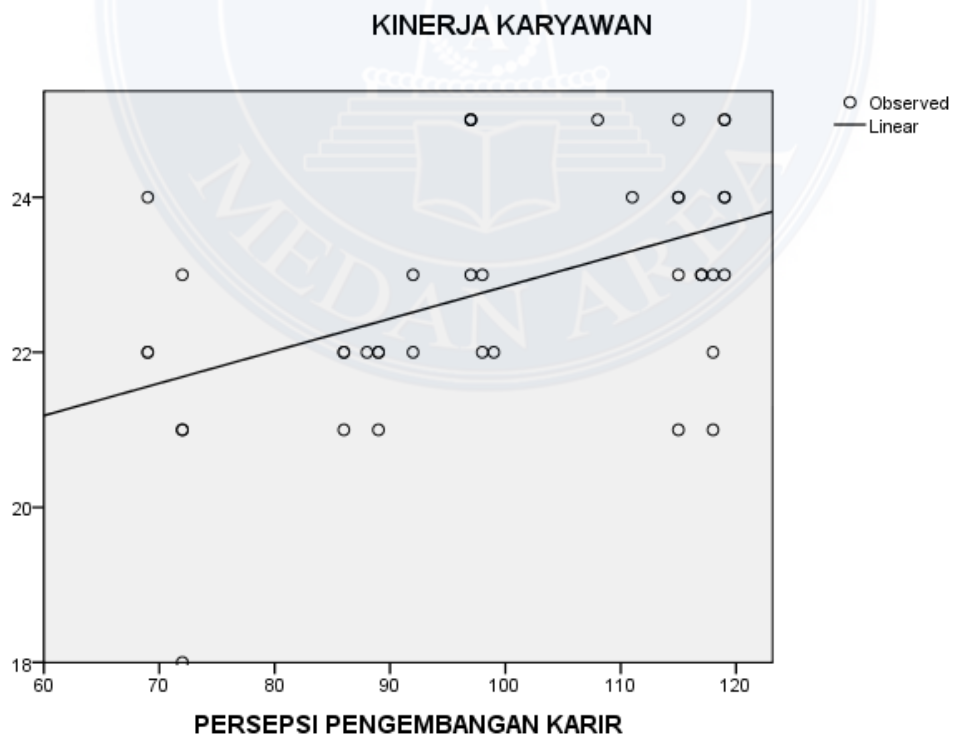
| | | | |
|--------------------------|---------------------------|----|----|
| | Number of Positive Values | 40 | 40 |
| | Number of Zeros | 0 | 0 |
| | Number of Negative Values | 0 | 0 |
| Number of Missing Values | User-Missing | 0 | 0 |
| | System-Missing | 0 | 0 |

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

| Equation | Model Summary | | | | | Parameter Estimates | |
|----------|---------------|--------|-----|-----|------|---------------------|------|
| | R Square | F | df1 | df2 | Sig. | Constant | b1 |
| Linear | .223 | 10.925 | 1 | 38 | .002 | 18.685 | .042 |

The independent variable is PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR.





REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X.

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | PERSEPSI PENGEMBANG AN KARIR ^a | | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .473 ^a | .223 | .203 | 1.374 |

a. Predictors: (Constant), PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 20.633 | 1 | 20.633 | 10.925 | .002 ^a |
| | Residual | 71.767 | 38 | 1.889 | | |
| | Total | 92.400 | 39 | | | |

a. Predictors: (Constant), PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|
| | B | Std. Error | Beta | |
| 1 | (Constant) | 18.685 | 1.264 | |
| | PERSEPSI | .042 | .013 | .473 |
| | PENGEMBANGAN KARIR | | | |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

| Model | | | |
|-------|--------------------|--------|------|
| | t | Sig. | |
| 1 | (Constant) | 14.785 | .000 |
| | PERSEPSI | 3.305 | .002 |
| | PENGEMBANGAN KARIR | | |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

