

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. LUKENDO RAYA
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**ROSTETY
NIM : 06 832 0232**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 1 0**

Judul Skripsi : Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Luxindo Raya Medan.

Nama Mahasiswa : Rostety

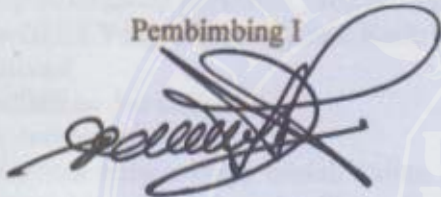
No. Stambuk : 06 832 0232

Jurusan : Manajemen

Menyetujui :

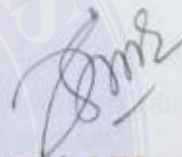
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Muslim Wijaya, SE, MSi)

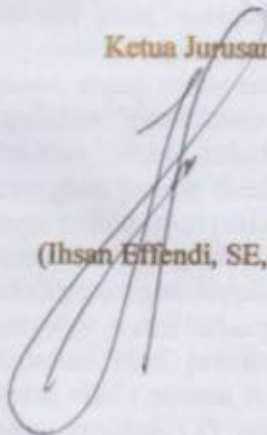
Pembimbing II



(Dra. Isnaniah, LKS, MMA)

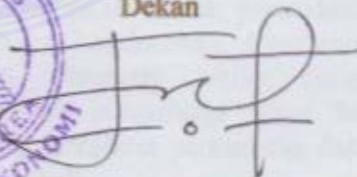
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Ihsan Effendi, SE, MSi)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc)

Tanggal Lulus : April 2010

RINGKASAN

Rogisty

Peranan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Lufindo Raya Medan.

Dibawah bimbingan Bapak Muslim Wijaya, SE, MSt, sebagai Pembimbing I dan Ibu. Dra. Isnaniah, LKS, MMA, sebagai Pembimbing II

Dalam pencapaian tujuan perusahaan, salah satu faktor yang sangat penting dipertimbangkan adalah masalah kedisiplinan karyawan. Disiplin adalah sebuah gambaran kesadaran kerja dan moral kerja untuk melakukan tugas dengan baik sesuai dengan petunjuk yang diberikan pimpinan.

Yang termasuk didalam disiplin kerja adalah:

1. Disiplin penggunaan waktu.
2. Disiplin penggunaan sumber daya.
3. Disiplin terhadap peraturan yang berlaku.

Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan:

1. Motivasi.
2. Pendidikan dan latihan.
3. Kepemimpinan.

Produktivitas tenaga kerja adalah kaitan antara out put (hasil kerja) dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja.

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas:

- Tingkat pendidikan
- Latihan - Motivasi kerja - Etos kerja
- Mental dan kemampuan fisik karyawan yang bersangkutan
- Lingkungan kerja termasuk teknologi dan produksi
- Perhatian terhadap kesejahteraan karyawan
- Kesehatan dan keselamatan kerja.

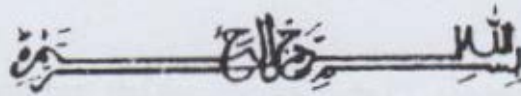
Dalam mengelola sumber daya manusia, manajemen harus dapat mengetahui faktor faktor apa yang merupakan pendorong (motivasi) para tenaga kerja agar dapat melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan. Pada perusahaan kecil pimpinan dapat mengenal tenaga kerjanya secara keseluruhan. Pimpinan sering mengadakan pendekatan secara keseluruhan, pimpinan sering mengadakan pendekatan secara kekeluargaan. Sedangkan pada perusahaan besar hubungan kekeluargaan hampir tidak ada dan kontak antara pimpinan perusahaan dan tenaga kerjanya pada tingkat paling bawah sangat jarang sekali.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut: "Apakah penerapan disiplin kerja karyawan yang ditaksakan sudah efektif sehingga berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja".

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dari perhitungan korelasi diperoleh nilai r sebesar 0,1053 yang menunjukkan peranan antara variabel bebas (X) terhadap variabel (Y) adalah positif, atau semakin tinggi tingkat disiplin maka semakin tinggi tingkat produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang senantiasa mencurahkan Kasih dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini berjudul “Peranan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Luxindo Raya Medan”

Penulis menyadari bahwa isi skripsi ini belum sempurna, hal ini disebabkan oleh terbatasnya waktu, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki dalam penyajiannya. Oleh karena itu dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, yang nantinya dapat berguna untuk penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya`kub Maondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya`ad Alifuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ibsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
4. Bapak Muslim Wijaya, SE, MSi selaku Pembimbing I dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu. Dra. Ismaniah, LKS, MMA selaku Pembimbing II dalam penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Staf Pengajar dan pegawai pada Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
7. Bapak Pimpinan serta para staf dan pegawai pada PT. Luxindo Raya Medan yang telah memberikan kesempatan pada penulis mengadakan penelitian dalam hal penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh keluarga yang ~~bersayang~~ yang telah memberi semangat dan dukungannya kepada penulis.

Atas bantuan dan dukungan yang telah penulis dapatkan kiranya dengan berserah diri dan senantiasa memohon petunjuk serta perlindungan dari Allah SWT semoga amalan baik Bapak dan Ibu Pembimbing serta Pimpinan Universitas dan Fakultas Ekonomi UMA tersebut mendapat imbalan yang baik pula dari Nya. Amin
Ya Rabbal Alamin.

Medan, April 2010
Penulis

Rostety



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Luas Dan Tujuan Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis	
1. Arti dan Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Peranan dan Manfaat Kedisiplinan.....	6
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	10
4. Pengertian Produktivitas Kerja.....	12
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	13

6. Hubungan Kedisiplinan dan Produktivitas.....	17
B. Kerangka Konseptual	18
C. Hipotesis	19

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	21
C. Definisi Operasional Variabel	21
D. Jenis dan Sumber Data	22
E. Teknik Pengumpulan Data	22
F. Teknik Analisis Data	23

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN 25

A. HASIL	25
B. PEMBAHASAN	37

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan dalam menjalankan operasinya tidak terlepas dari berbagai sumber daya yang dimiliki antara lain terdiri dari manusia (Man), dana (Money), mesin-mesin (Machines), bahan baku (Material) dan pasar (Market), yang kesemuanya ini dikombinasikan dan diatur sedemikian rupa dengan skills, sehingga dapat menghasilkan barang dan jasa yang mempunyai nilai kegunaan yang lebih besar dari semula.

Untuk mencapai nilai yang telah digariskan oleh perusahaan maka setiap perusahaan haruslah berusaha menciptakan disiplin kerja dalam upaya peningkatan produktivitas kerja di dalam suatu perusahaan.

Dalam mengelola sumber daya manusia, manajemen harus dapat mengetahui faktor-faktor apa yang merupakan pendorong (motivasi) para tenaga kerja agar dapat melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan. Dalam perusahaan kecil masalah sumber daya manusia tidak begitu rumit sebagaimana pada perusahaan besar.

Pada perusahaan kecil pimpinan dapat mengenal tenaga kerjanya secara keseluruhan. Pimpinan sering mengadakan pendekatan secara keseluruhan, pimpinan sering mengadakan pendekatan secara kekeluargaan. Sehingga segala masalah-masalah yang berhubungan dengan disiplin tenaga kerja dapat diatasi, sedangkan dalam perusahaan besar hubungan

kekeluargaan hampir tidak ada dan kontak antara pimpinan perusahaan dan tenaga kerjanya pada tingkat paling bawah sangat jarang sekali.

Banyak usaha yang dilakukan pimpinan perusahaan di dalam peningkatan disiplin kerja karyawan seperti: pemilihan karyawan dan peempatan karyawan yang tepat, pemberian upah yang layak, memperhatikan kesejahteraan karyawan, mengadakan promosi, memperhatikan lingkungan kerja.

Terlebih lagi dalam upaya pimpinan untuk meningkatkan produktivitas kerja yang ada di perusahaan, maka pimpinan dapat melakukannya dengan meningkatkan disiplin kerja sehingga prosedur dan ketentuan dalam bekerja dapat terpenuhi.

Meningkatkan besarnya peranan manajemen dalam usaha meningkatkan disiplin guna tercapainya produktivitas kerja yang tinggi membuat penulis merasa tertarik hingga melakukan penelitian dengan judul:

**“PERANAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. LUXINDO RAYA MEDAN.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan pada PT. Luxindo Raya Medan, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut: “Apakah sistem penerapan disiplin kerja karyawan yang dilaksanakan sudah efektif sehingga berpengaruh positif produktivitas kerja yang diharapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Kusriyanto. (2000), *Pealagkatan Produktivitas Karyawan*, Cetakan Kelima. Penerbit Gramedia. Jakarta
- Franklin G. More dan Thomas E. Hendrick. (2001), *Manajemen Operasional*. Edisi Revisi. Erlangga, Jakarta.
- Gerry Desler, (2001). *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga. Penerbit Angkasa. Jakarta.
- M. Sinungan. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Cetakan Ketiga. 2002. Jakarta: Almaro Persada Brose
- Malayu S.P.Hasibuan, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit Mas Agung. Jakarta
- Payaman S Simanjuntak. (2004), *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Penerbit PT. Gramedia. Jakarta
- Peter F. Drucker, (2000), *Manajemen Tugas – Tanggung Jawab Praktek*, Seri Manajemen, Penerbit PT. Gramedia, Jakarta
- Ravianto, J (2004), *Metode Penelitian Administrasi* Edisi Ketiga. Penerbit Alfabet. Bandung.
- Sedarmayanti. (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua. Penerbit PT. Gramedia. Jakarta
- Socwarno Handyaningrat. (2000), *Study Administrasi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Penerbit Mas Agung. Jakarta
- Sugiyono. (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kedelapan. Penerbit Alfabetia. Bandung:
- T. Hani Handoko. (2004), *Manajemen Personal dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam. Penerbit Balai Penerbit Fakultas Ekonomi – Universitas Gajah Mada Yogyakarta
- Buku Pedoman Penulisan Skripsi, FE. Universitas Medan Area, Medan 2008