

**PENGARUH SELEKSI DAN *ON THE JOB TRAINING*
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PADA PT. BURUNG LAUT MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**MUHAMMAD ADHARI
NIM : 09 833 0019**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N**

2013

Judul Skripsi Pengaruh Seleksi dan *On The Job Training* Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT Burung Laut Medan

Nama Mahasiswa MUHAMMAD ADHARI

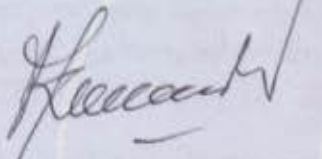
No Stambuk 09 832 0019

Jurusan Manajemen

Menyetujui

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Drs. Patar Marbun, SE.,MM)

Pembimbing II

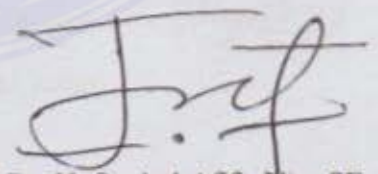

(Dhian Rosalina, SE.,MM)

Mengetahui

Ketua Jurusan


(Ihsan Effendi, SE.,MSi)

Dekan


(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE.,M.Ec)

Tanggal Lulus

2013

ABSTRAK

MUHAMMAD ADHARI 098320019 "PENGARUH SELEKSI DAN *ON THE JOB TRAINING* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. BURUNG LAUT MEDAN"

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Seleksi dan *On the Job Training* Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Burung Laut Medan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 50 pegawai Kantor PT. Burung Laut Medan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 19. Teknik Sampling yang dipakai adalah sampling jenuh dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi, untuk membuktikan hipotesis penelitian digunakan uji parsial (uji-t) dan uji simultan (uji-f).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dalam hal ini menemukan bahwasanya nilai regresi yang diperoleh adalah sebesar $Y = 3,272 + 0,098X_1 + 1,039X_2 + e$ yang artinya bila tidak ada variabel seleksi dan *on the job training* maka produktivitas kerja pegawai adalah 3,272.

Berdasarkan hasil pengukuran pada seluruh variabel dengan menguji hipotesis uji simultan ditemukan bahwasanya pengaruh seleksi dan *on the job training* terhadap produktivitas kerja pegawai terdapat pengaruh yang positif, dimana diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,233 > 3,195$), dengan demikian seluruh hipotesis diterima. Dan berdasarkan hasil pengukuran pada masing-masing variabel dengan menguji hipotesis uji parsial ditemukan bahwasanya pengaruh seleksi terhadap produktivitas kerja terdapat pengaruh yang positif dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,325 > 2,012$), pengaruh *on the job training* terhadap produktivitas kerja terdapat pengaruh yang positif dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,920 > 2,012$).

Kata Kunci : Seleksi, *On the job training* dan Produktivitas Kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah robbil alamin , segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, rezeki dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan baik. Shalawat beriring salam juga penulis ucapkan kepada junjungan kita Rasulullah SAW yang telah menyampaikan pentingnya ilmu pengetahuan bagi kita baik di dunia maupun di akhirat. Semoga kita mendapatkan syafaatnya di kemudian hari.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan serta bahan-bahan literatur yang Penulis dapatkan,, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak guna menghasilkan sebuah karya ilmiah yang lebih sempurna lagi, baik dari segi materi maupun dari segi cara penulisannya di masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini secara khusus Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ayahanda Alm. Burhan Aziddin atas kecerdasan dan kebaikan hati selama hidupnya sehingga selalu menjadi inspirasi bagi penulis, dan Ibunda Balkis Salamuddin, SH. yang telah mencurahkan serta memberikan perhatian, kasih sayang, bantuan, dan pengorbanan yang begitu besar hingga

Penulis dapat melanjutkan dan menyelesaikan pendidikan formal hingga Strata Satu (SI).

Tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area (UMA) Medan, Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang MA, atas kesempatan yang berharga mengikuti segala program pendidikan yang dilaksanakan dalam Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area atas dukungan yang besar terhadap penulis dan seluruh mahasiswa/mahasiswi di dalam lingkungan Kampus Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Terima kasih atas segala perhatian, kesempatan dan dorongan yang telah Bapak berikan kepada Penulis selama menuntut ilmu pengetahuan di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ahmad Prayudi, SE., MM selaku Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Ihsan Efendi, SE., Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus Pembantu Dekan II dan Ibu Dhian Rosalina, SE,MM, selaku Sekretaris Program Manajemen dan juga Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas waktu dan kesempatan yang telah Bapak dan Ibu berikan sehingga skripsi ini dapat selesai sebagaimana mestinya.

6. Bapak Drs. Patar Marbun, Msi selaku Dosen Pembimbing I. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas segala bantuan serta bimbingan dari Bapak sangat berarti dan bermanfaat bagi penulis.
7. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS., M.MA selaku Dosen Wali yang telah mau meluangkan waktu untuk menandatangani KRS dan memberi masukan kepada Penulis agar penulis lebih giat belajar.
8. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA. Terima kasih atas segala motivasi dan tak pernah lupa untuk selalu mengingatkan penulis untuk sholat dan berdoa kepada Allah SWT.
9. Seluruh Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Terima kasih atas segala ilmu pengetahuan yang kalian berikan pada penulis selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan studi pada waktunya.
10. Kakakku tercinta Rizki Karina Azilia, SH. Terima kasih atas kritik dan saran yang telah membuat penulis termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya. Saya akan selalu mengingat pesanmu, yaitu membuat mama bangga dengan kita.
11. Keluarga besar Alm. O. K. Burhanuddin dan keluarga besar Alm. H. O.K. Salamuddin. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga atas limpahan kasih sayang, perhatian dan bimbingan yang telah tanpa henti diberikan kepada Penulis.
12. Seluruh keluarga besar PT. Burung Laut yang telah membantu Saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

- 13 Penulis turut mengucapkan terima kasih kepada sahabat-sahabat yang sangat Penulis sayangi, Iksan Putra Ramadhana, Harrul Damamk, Syahbudin, M. Rizal Fabrozi Ginting, Elinda Zahra Sinaga, Rizka Nashra, Nur muhammad Fadhly, Jonfrendi Sargih, dan Devi Thia Novita. Walaupun kita nanti berpisah selama rasa persahabatan itu masih ada, kita akan selalu jadi sahabat selamanya. Semua kebahagiaan dan kesedihan yang kita lalui bersama akan menjadi sejarah bagi kehidupan kita. Semoga kita dapat menjadi apa yang selama ini kita impikan, dan suatu saat nanti kita dapat bertemu lagi. Amin
- 14 Seluruh teman-teman Angkatan 2009, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis dan menjadi teman yang baik selama ini, serta adik-adik angkatan 2010, 2011, 2012 dan 2013 teruskan perjuangan kalian dan buat Kampus kita menjadi yang terbaik di Sumatera Utara
- 15 Kepada teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih buat semuanya

Semoga Allah SWT Melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya kepada kita semua dan membalas segala kebaikan dan jasa semua pihak yang telah membantu Penulis secara tulus dan ikhlas dengan mendapatkan balasan yang setimpal

Demikianlah Penulis panjatkan, semoga tulisan ilmiah penulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua

Wassalam

Penulis

Muhammad Adhari

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penulisan.....	4
D. Manfaat Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Pengertian Seleksi.....	5
a. Tujuan Seleksi.....	7
b. Dasar Seleksi.....	8
c. Proses Seleksi.....	9
d. Cara Seleksi.....	9
e. Kualifikasi Seleksi.....	10
B. On the Job Training.....	12
1. Pengertian On the job Training.....	12
2. Tujuan on the job training.....	13
C. Produktivitas kerja.....	13
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas Kerja.....	14
D. Hubungan antara seleksi dan on the job training Terhadap produktivitas kerja.....	16
E. Kerangka konseptual.....	18
F. Hipotesis.....	19

BAB III	METODE PENELITIAN.....	20
A.	Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
B.	Populasi Dan Sampel.....	21
C.	Definisi Operasional Variabel.....	22
D.	Jenis dan Sumber Data.....	23
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	24
F.	Teknik Analisis Data.....	25
	1. Uji Instrumen.....	25
	2. Uji Regresi Linier Berganda.....	26
	3. Koefisien Determinasi.....	26
	4. Uji Hipotesis.....	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....	28
A.	Hasil Penelitian.....	28
	a. Sejarah Perusahaan.....	28
	b. Visi dan Misi Pt. Burung Laut Medan.....	30
	c. Wewenang dan Tanggung Jawab.....	31
	d. Struktur Organisasi PT. Burung Laut.....	40
B.	Pembahasan.....	43
	1. Penyajian Data Angket.....	43
	2. Teknik Analisis Data.....	49
BAB V	PENUTUP.....	55
A.	Kesimpulan.....	55
B.	Saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian
Tabel IV.1	Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia
Tabel IV.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel IV.3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Tabel IV.4	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Seleksi
Tabel IV.5	Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>On the Job Training</i>
Tabel IV.6	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Kerja
Tabel IV.7	Hasil Pengujian Validitas
Tabel IV.8	Hasil Pengujian Reliabilitas
Tabel IV.9	Hasil Estimasi Regresi
Tabel IV.10	Koefisien Determinasi
Tabel IV.11	Hasil Analisis Regresi Secara Simultan
Tabel IV.12	Hasil Uji Regresi Parsial

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual

Gambar II.1 Struktur Organisasi PT. Burung Laut Medan



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Output SPSS
- Lampiran 3 Tabulasi dan Nilai Jawaban Responden



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga sumber daya manusia dituntut untuk terus menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. Sumber Daya Manusia harus menjadi manusia-manusia pembelajar, yaitu pribadi-pribadi yang mau belajar dan bekerja keras dengan penuh semangat sehingga potensi insaninya berkembang maksimal.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bidang strategis dari organisasi. Manajemen sumber daya manusia harus dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan mengelolanya.

Berbagai-macam pendapat tentang pengertian manajemen sumber daya manusia, antara lain adanya yang menciptakan *human resources*, ada yang mengartikan sebagai *manpower management* serta ada yang menyetarakan dengan pengertian sumber daya manusia dengan personal (*personalia*, kepegawaian, dan sebagainya). Akan tetapi, pada manajemen sumber daya manusia yang mungkin tepat adalah *human resources management*, dengan demikian secara sederhana pengertian manajemen sumber daya manusia adalah mengelola sumber daya manusia.

Menurut Simamora (2004), manajemen sumber daya manusia adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian batas jasa, dan pengelolaan

individu anggota organisasi atau kelompok pekerja. Sedangkan menurut Dessler (2005), manajemen sumber daya manusia dapat didefinisikan sebagai suatu kebijakan dan praktik yang dibutuhkan seseorang yang menjalankan aspek “orang” atau sumber daya manusia dari posisi seorang manajemen, meliputi perekrutan, penyalangan, pelatihan, pengimbalan, dan penilaian.

Selain itu, menurut Nitisemito (2005:5) manajemen sumber daya manusia merupakan suatu ilmu dan seni untuk melaksanakan antara lain *planning*, *organizing*, dan *controlling* sehingga efektivitas dan efisiensi manusia dapat ditingkatkan semaksimal mungkin dalam pencapaian tujuan.

Jadi, Manajemen Sumber Daya Manusia dapat juga merupakan kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan Sumber Daya Manusia untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi. Walaupun objeknya sama-sama manusia, namun pada hakikatnya ada perbedaan hakiki antara manajemen sumber daya manusia dengan manajemen tenaga kerja atau dengan manajemen personalia.

Menurut Hasibuan (2007) seleksi adalah suatu kegiatan pemilihan dan penentuan pelamar yang diterima atau ditolak untuk menjadi pegawai perusahaan. Seleksi ini didasarkan pada spesifikasi tertentu dari setiap perusahaan bersangkutan.

Produktivitas kerja tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lain, seperti tingkat pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan kerja, iklim kerja, teknologi, sarana produksi, manajemen, dan prestasi. (Sutrisno 2009:102).

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Penerbit: Rineka Cipta.
- Daft, Richard L. 2006. *Management*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Prenhalindo.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit: C. V Andi Offset.
- Hamalik, Oemar. 2007. *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan*. Cetakan Kelima. Jakarta. Penerbit: PT. Bumi Aksara.
- Handoko Hani, T. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Justine T. Sirait. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 6. Jakarta: Penerbit Cival Sejati.
- Lind, Douglas A, et all; 2006. *Basic Statistic for Business and Economics*; Fifth Edition; McGRAW-Hill.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Penerbit: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2003 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta. Penerbit: Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia/ Human Resources Manogement*. Edisi kesepuluh, Jakarta : Salemba Empat.
- Nasution, Mulia. 2005. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Penerbit: Raja Grafindo Persada.
- Neuman, W Lawrence; 2003. *Social Research Methods, Qualitative and Quantitative Approach*. AB, Boston, New York.
- Nitisemito, Alex S. 2005. *Manajemen Personalia*. Edisi Kelima, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Parulian, Tohap. 2010. *Modul Praktikum Komputer Analisis Data Dengan SPSS Versi 19*. Medan : Laboratorium Komputer Universitas Medan Area.
- Rachmawati, Ike kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit: C. V Andi Offset.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Raja Grafindo Persada
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2004. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: PT. Bina Aksari.
- Stoner, James A. F. 2003. *Organizational behavior concept, controversies application* 7th edition. New Jersey. Penerbit: Prentice Hall.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung. Penerbit: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Penerbit: CV ALFABETA.
- Sumarto. 2005. *Manajemen Karyawan*. Penerbit AMUS Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana Prenada Media Group.
- Tohardi, Ahmad. 2004. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: CV. Mandar Maju.
- Triguno. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Jilid 1. Jakarta. Penerbit: Erlangga.
- Umar, Husein. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Cetakan Ketujuh, Edisi Pertama, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Vardiansyah, Dani. 2008. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Cetakan kedua. Jakarta.