

**PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
DINAS PEKERJAAN UMUM (PU)  
PEMKO BINJAI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan  
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**BIR ALI  
NIM : 12 832 0231**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2013**

Judul Skripsi : Pengaruh Tipe Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Pemko Binjai

Nama Mahasiswa : BIR ALI

No. Stambuk : 12 832 0231

Jurusan : Manajemen

Menyetujui :  
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

(Hery Syahril, SE.,M.Si)

Pembimbing II

(Isnaniah LKS, SE.,MMA)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

(Ihsan Effendi, SE.,M.Si)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE.,M.Ec)

Tanggal Lulus :

2013

## RINGKASAN

Bir Ali. NPM. 128320231. "Pengaruh Tipe Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Pemko Binjai". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah "Untuk mengetahui apakah tipe kepemimpinan mempengaruhi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binjai". Dalam penelitian ini maka yang menjadi populasi adalah pegawai tetap yang ada di Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binjai yang berjumlah 95 orang. Berdasarkan asumsi tersebut, maka dalam penelitian ini semua subjek penelitian (populasi) digunakan sebagai sampel yaitu pegawai yang sudah terdaftar di Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binjai yang berjumlah 54 orang

Tipe kepemimpinan yang diterapkan oleh Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binjai adalah tipe kepemimpinan demokratis yaitu tipe kepemimpinan yang memberikan wewenang secara luas kepada para bawahan sebagai suatu tim yang utuh. Dalam tipe kepemimpinan demokratis pemimpin memberikan banyak tentang arahan tugas serta tanggung jawab para bawahannya. Kinerja pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kota Binjai sudah terlaksana dengan baik. Hal ini dapat terlihat pada pekerjaan yang bersifat rutin dapat dikerjakan dengan lancar, sekalipun pemimpin tidak ada di kantor dan pengambilan keputusan dan pemecahan masalah yang terjadi selalu melibatkan seluruh pegawai

Berdasarkan penelitian diketahui bahwa ada pengaruh positif antara tipe kepemimpinan yang diterapkan dengan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kota Binjai

**Kata Kunci :** Tipe Kepemimpinan, Kinerja, Pegawai

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah, Rahmad dan Karunianya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna juga masih banyak terdapat kekurangan serta kejanggalan, baik dari bahasa, isi dan tulisan. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk sempurnanya tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati tidak lupa mengucapkan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya, guna membimbing penulis guna menyelesaikan skripsi ini
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Isnaniah LKS, SE, MMA sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
6. Bapak Kepala Dinas Pekerjaan Umum (PU) Pemko Binjai yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
7. Teristimewa kepada Ayahanda tercinta, yang mengilhami semangat penulis, sekaligus skripsi ini dipersembahkan sebagai budi bakti kepada orang tua penulis. Ibunda tercinta yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi serta abang dan adikku yang selalu memberi motivasi kepada penulis.
8. Seluruh teman-teman "Seperkuliahan" dan semua teman-teman serta pihak yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya. dan kiranya Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Amin.....

Medan, 2013  
Penulis

(Bir Ali)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR GAMBAR &amp; TABEL</b> .....	vi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Teori Kepemimpinan.....	5
1. Pengertian dan Tipe-tipe Kepemimpinan .....	5
2. Fungsi dan Tujuan Kepemimpinan .....	8
3. Indikator Pengukuran Tipe Kepemimpinan.....	8
B. Teori Kinerja.....	10
1. Pengertian Kinerja .....	10
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	12
3. Indikator Pengukuran Kinerja.....	13
C. Kerangka Konseptual.....	13
D. Hipotesis .....	15
<b>BAB III: METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	16
B. Populasi dan Sampel.....	17
C. Definisi Operasional .....	17
D. Jenis dan Sumber Data.....	19
E. Teknik Pengumpulan Data .....	19
F. Teknik Analisis Data .....	20

## **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	<b>23</b>
<b>1. Sejarah Singkat Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Binjai.....</b>	<b>23</b>
<b>2. Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kota Binjai .....</b>	<b>25</b>
<b>3. Tujuan dan Sasaran Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai.....</b>	<b>26</b>
<b>4. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai .....</b>	<b>26</b>
<b>5. Tipe Kepemimpinan yang diterapkan .....</b>	<b>41</b>
<b>6. Kinerja Pegawai .....</b>	<b>42</b>
<b>7. Penyajian Data Responden.....</b>	<b>43</b>
<b>8. Penyajian Data Angket Responden.....</b>	<b>45</b>
<b>B. Pembahasan .....</b>	<b>54</b>
<b>1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....</b>	<b>54</b>
<b>2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....</b>	<b>57</b>
<b>3. Uji Signifikan Parsial (Ujit).....</b>	<b>58</b>
<b>4. Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>).....</b>	<b>59</b>
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>61</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>61</b>

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR & TABEL

Halaman

### A. Daftar Gambar

1. Kerangka Konseptual.....	15
2. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kota Binjai.....	40

### B. Daftar Tabel

1. Tipe Kepemimpinan Menurut Beberapa Ahli.....	7
2. Rincian Waktu Penelitian.....	16
3. Instrumen Skala Likert.....	20
4. Jenis Kelamin Responden.....	43
5. Usia Responden.....	44
6. Pendidikan Responden.....	44

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Kepemimpinan (*leadership*) dapat dikatakan sebagai cara dari seseorang pimpinan (*leader*) dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau organisasinya untuk mendapat tujuan. Seorang pemimpin harus dapat menemukan dan menerapkan tipe kepemimpinan yang sesuai dengan organisasi dan bawahan yang ia pimpin. Hal tersebut dikarenakan untuk memimpin satu kelompok manusia, pastinya akan berbeda dengan memimpin kelompok manusia yang lainnya.

Salah satu unsur yang cukup penting untuk diperhatikan adalah tipe kepemimpinan atau cara pemimpin dalam memimpin bawahannya. Tipe pemimpin merupakan modalitas kepemimpinan artinya seorang pemimpin melaksanakan cara-cara yang disenanginya sebagai wahana untuk menjalankan kepemimpinannya. Corak atau tipe kepemimpinan yang dijumpai dalam suatu organisasi merupakan salah satu faktor lingkungan intern yang juga jelas mempunyai pengaruh terhadap perumusan kebijakan dan penentuan strategi organisasi yang bersangkutan. Hal ini penting mendapatkan perhatian karena seorang pemimpin dalam menjalankan tugasnya memperhatikan beberapa bentuk dan sikap yang berbeda

Tipe kepemimpinan yang tidak tepat akan menghambat peningkatan kinerja pegawai karena dapat menimbulkan rasa terpaksa serta keengganan untuk berproduktif, sehingga pegawai tidak akan terdorong untuk bekerja

dengan baik dan pada akhirnya akan merugikan organisasi dengan menurunnya kinerja pegawai.

Kinerja adalah hasil kerja seorang pegawai selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan misalnya standar target, sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan disepakati bersama. Jika pegawai tidak melakukan pekerjaannya, instansi tersebut akhirnya akan mengalami kegagalan. Seperti juga perilaku manusia, tingkat dan kualitas kinerja ditentukan oleh sejumlah variabel perseorangan dan lingkungan.

Untuk mencapai kinerja yang baik, unsur yang paling dominan atau yang paling menentukan adalah sumber daya manusia itu sendiri. Walaupun perencanaan yang telah dibuat tersusun dengan baik dan rapi, namun apabila orang atau personalnya yang melakukan tidak berkualitas dan tidak memiliki semangat kerja yang tinggi, maka perencanaan yang telah dibuat akan sia-sia serta pimpinan tidak selalu melibatkan pegawainya dalam proses pembuatan keputusan dan memberikan semua tanggung jawab dari seluruh pekerjaan kepada pegawainya sehingga pekerjaan tidak terlaksana dengan baik.

Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kota Binjai merupakan satu di antara beberapa Dinas yang ada di bawah naungan Pemerintahan Kota Binjai. Dinas PU yang memiliki tugas dan fungsi sebagai perencana dan pelaksana, pengolaham, pembangunan, peningkatan sarana dan prasarana Kota Binjai harus terus berbenah untuk terus meningkatkan kinerja pegawainya. sehingga apa yang menjadi Visi Walikota dan Wakil Walikota untuk menjadikan Kota Binjai

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM (DU) KOTA BINJAI.**

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

No. Responden : .....

Jenis Kelamin : ( ) Perempuan ( ) Laki-laki

Usia : .....

Pendidikan : ( ) SMA ( ) D-III ( ) S-1 ( ) S-2 ( ) S-3

#### **DETUNJUK PENGISIAN ANGKET**

Berilah tanda checlist (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

## DAFTAR PERTANYAAN

### I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X (TIPE KEPEMIMPINAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan anda melibatkan pegawainya dalam proses pembuatan keputusan					
2	Pimpinan anda selalu memberikan dorongan motivasi kepada setiap pegawainya					
3	Pimpinan anda memberi perintah disertai dengan arahan atau bimbingan					
4	Pimpinan anda menyerahkan semua tanggung jawab dari seluruh pekerjaan kepada pegawainya					
5	Pimpinan anda mau mendengar masukan ide, saran dari pegawainya					
6	Pegawai sudah merasa puas terhadap sikap pimpinan yang selalu aktif dalam menjalankan pekerjaan					
7	Pimpinan anda merupakan seorang atasan yang aktif, memiliki sosial tinggi dan mampu bergaul dengan bawahannya.					
8	Pimpinan anda membiarkan pegawainya membuat keputusan sendiri-sendiri untuk menyelesaikan masalah					
9	Pimpinan Selalu Tegas Dalam Menerapkan Disiplin Kerja Kepada Pegawai Yang Melakukan Kesalahan					

## II. PERNYATAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA DEGAWAI)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaan					
2	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu					
3	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja di perusahaan ini					
4	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
6	Saya selalu mengikuti perkembangan iptek dalam membantu penyelesaian pekerjaan					
7	Saya bekerja mengikuti instruksi kepala bagian sesuai dengan peraturan yang ada					
8	Di perusahaan ini sebagian besar waktu saya gunakan untuk bekerja					
9	Saya berangkat kerja penuh semangat untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan saya					

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sanusi dan Solay Sutikno, **Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan**. Cetakan Pertama, Pnospeet, Bandung, 2009.
- Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, 2002.
- James A F. Stoner, Charles Wankel, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo Manajemen, Jilid II. Penerbit CV. Intermedia, Jakarta 2005.
- J.R. Johansen, **The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat**. Cetakan Pertama, Shira Media, Yogyakarta, 2009.
- J. Donald Walters. (2004), **The Art of Leadership (Seni Kepemimpinan)**, Terjemahan Kuswanto, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu. Daharaprize, Semarang.
- Kartini Kartono, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.
- Laurensius, Ferry, **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta, 2006.
- Marihot T.E. Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo, 2004.
- Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta, 2003.
- Mangkunegara. AA. Anwar Prabu, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Remaja Rosdakarya, Bandung, 2005
- Miftah Thoha, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta. 2007.
- Soeprihanto, John, **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta, 2005.
- Veithzal Rivai & Dedy Mulyadi, **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**. Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2009.
- Winardi, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Cetakan 1-2. Rineka Cipta, Jakarta, 2006.
- Soejono, **Manajemen Personalia**. Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2005.