

DAFTAR PUSTAKA

Assauri, Sofjan. 2009. **Manajemen Produksi dan Operasi . Edisi Revisi.** Jakarta : Lembaga Penerbit FE-UI

Anuraga Pandji Dipang. 2005. **Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan** Pada PT. Hasrat Abadi Manado. Jurnal EMBA Volume 1, Nomor 3, September 2005

Hariandja.T.M., 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai.** Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia

Intanghina Zaenal, 2008. **Studi Literatur Tentang Lingkungan Kerja Fisik Perkantoran,** (online), <http://jurnal.sttn-batan.ac.id/wp-content/uploads/2010/03/C-16>.

Nitisemito, Fadliyah. 2008. **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Fajar Mulia Pradipta, Surakarta.** Surakarta : Universitas Muhammadiyah Malang. <http://digilib.umm.ac.id>

Nitisemito, Alex S. 2009. **Manajemen Personalia.** Jakarta : Ghalia Indonesia. Wigunosubroto, Veithzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktik.** Jakarta: Raja Grafindo Persada

Parulian, Ir, Msi, (2011), **Analisis Data dengan dengan SPSS Labolatorium Komputer Fakultas Ekonomi,** Modul Pratikum Komputer Universitas Medan Area.

Priyatno, Duwi. 2013. **Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS.** Yogyakarta: Gava Media.

Rahmawati, Novita. 2014. **“Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PKU Aisyah Boyolali”.** Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Robbins, Stephen P. 2008. **Perilaku Organisasi.** Jakarta: PT. Index Kelompok GRAMEDIA

Rini S., Lilik, 2011. **Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta,** (online), http://id.pdfsb.com/diakses_pada_6_Desember_2012.

Simamora, Henry. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Jakarta, STIE YKPN.

Simanjuntak, Payaman J. 2008. **Manajemen dan Evaluasi Kerja.** Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.

Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiono (2010) *Statistik untuk penelitian dan aplikasinya dengan SPSS 17.00 for windows* Alfabeta, Bandung.

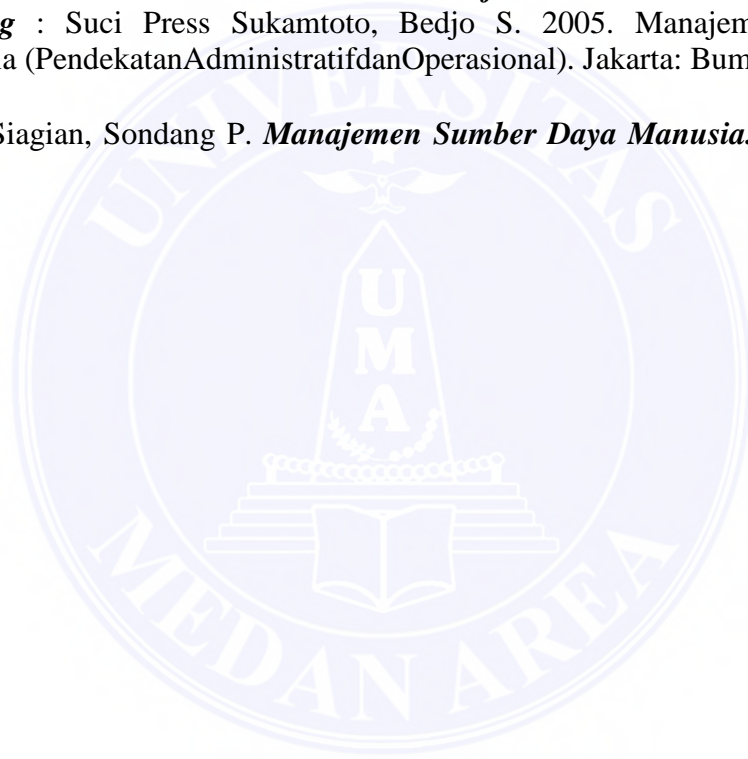
Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar maju

Sedarmayanti. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: MandarMaju.

Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Faisal . 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sutrisnoo. 2008. *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Suci Press Sukamtoto, Bedjo S. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara

Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.



Lampiran 2

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara (i)

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Universitas Medan Area dengan Konsentrasi Manajemen
Manusia,

Nama : Teken Sembiring

NIM : 12.832.0225

Ingin meminta kesediaan Anda sebagai Pegawai di direktorat Keuangan RSUP H. Adam Malik Medan untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Direktorat Keuangan RSUP H. Adam Malik Medan.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan maka dalam kuesioner ini tidak perlu mencantumkan nama. Atas kesediaan dan kerjasama Anda, saya ucapkan terima kasih.

A. PETUNJUK

PENGISIAN KUESIONER

1. Dari daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.

3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.
4. Isilah secara singkat apabila ada pertanyaan yang membutuhkan penjelasan.
5. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

No	Item Instrumen	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Ragu - ragu	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

6. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

B. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara (i) mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang [X] pada kotak yang disediakan.

1. Jenis kelamin Anda :

[1] Pria

[2] Wanita

2. Berapakah usia Anda:

[1] 20-35 Tahun

[2] 35-50 Tahun

[3] >50 Tahun

3. Tingkat pendidikan terakhir Anda:

[1] SLTA/ Sederajat

[2] Diploma

[3] S1

4. Sudah berapa lama Anda bekerja:

[1] 1 - 3 Tahun

[2] 3 - 6 Tahun

[5] > 6 Tahun

A. Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Lingkungan Kerja					
1	Sirkulasi udara di tempat kerja Saya baik, sehingga Saya merasa nyaman					
2	Sirkulasi udara di tempat kerja Saya beroperasi dengan baik seperti AC & kipas angin, sehingga Saya merasa nyaman bekerja					
3	Saya merasa nyaman Ruang kerja Saya mempunyai suhu yang ideal sehingga Saya merasa nyaman untuk bekerja					
4	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
5	Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya					
6	Pencahayaan ditempat kerja saya cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja					
7	Dekorasi di tempat bekerja Saya enak dipandang, sehingga saya tidak bosan.					
8	Pencahayaan ditempat kerja saya cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja					
9	Pewarnaan di tempat Saya bekerja tidak membosankan					
10	Saya memiliki ruang gerak yang cukup, sehingga saya merasa nyaman					
11	Suasana di tempat kerja Saya harmonis dan menyenangkan					

12	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan karir sesuai kinerjanya					
13	Saya merasa aman dari pemutusan hubungan kerja yang dapat mengancam penghidupan diri dan keluarganya					
14	Perusahaan memberikan motivasi dan semangat kepada semua karyawan					
15	Pengawasan yang diterapkan terhadap karyawan sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang ada dalam perusahaan					
16	Perusahaan memberikan tunjangan-tunjangan bagi setiap karyawan					
17	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja dan atasan saya					
18	Suasana di tempat kerja Saya harmonis dan menyenangkan					
19	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan karir sesuai kinerjanya					
20	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya					

B. KUESIONER PRODUKTIVITAS KERJA

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Produktivitas Kerja					
1	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode.					
2	Saya merasa jumlah pekerjaan yang berhasil diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
3	Saya merasa telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan					
4	Target kerja yang ditetapkan telah sesuai dengan standar kerja perusahaan					
5	Kinerja yang telah dicapai sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
7	Karyawan dapat bekerja dengan cekatan, cepat dan tepat.					
8	Karyawan dapat memenuhi standar kerja yang ditentukan					
9	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan karyawan					
10	Saya biasa lembur Agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu.					

Frequency Table

UMUR PEGAWAI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-35	12	21.4	21.4	21.4
	35-50	32	57.1	57.1	78.6
	> 50	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	23	41.1	41.1	41.1
	Laki-Laki	33	58.9	58.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

LAMA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	12	21.4	21.4	21.4
	3-6	31	55.4	55.4	76.8
	> 6	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	4	7.1	7.1	7.1
	DIPLOMA	40	71.4	71.4	78.6
	S1	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)

No.	r hitung	r tabel	Status
1	44	0,444	Tidak Valid
2	398	0,444	Tidak Valid
3	925	0,444	Valid
4	184	0,444	Tidak Valid
5	49	0,444	Tidak Valid
6	490	0,444	Valid
7	925	0,444	Valid
8	925	0,444	Valid
9	925	0,444	Valid
10	925	0,444	Valid
11	476	0,444	Valid
12	216	0,444	Tidak Valid
13	850	0,444	Valid
14	188	0,444	Tidak Valid
15	88	0,444	Tidak Valid
16	446	0,444	Valid
17	925	0,444	Valid
18	637	0,444	Valid
19	780	0,444	Valid
20	254	0,444	Tidak Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

No.	r hitung	r tabel	Status
1	344	0,444	Tidak Valid
2	277	0,444	Tidak Valid
3	957	0,444	Valid
4	236	0,444	Tidak Valid
5	127	0,444	Tidak Valid
6	351	0,444	Tidak Valid
7	957	0,444	Valid
8	957	0,444	Valid
9	957	0,444	Valid
10	227	0,444	Tidak Valid

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	20	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,746	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00003	3,1500	1,08942	20
VAR00006	3,3500	1,08942	20
VAR00007	3,1500	1,08942	20
VAR00008	3,1500	1,08942	20
VAR00009	3,1500	1,08942	20
VAR00010	3,1500	1,08942	20
VAR00011	3,5500	1,09904	20
VAR00013	3,3500	1,03999	20
VAR00016	3,3000	1,12858	20
VAR00017	3,1500	1,08942	20
VAR00018	3,1500	1,22582	20
VAR00019	3,0500	1,09904	20
VAR00021	66,3500	11,58618	20

Case Processing Summary

	N	%
Valid	20	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,735	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00003	3,1500	1,08942	20
VAR00007	3,1500	1,08942	20
VAR00008	3,1500	1,08942	20
VAR00009	3,1500	1,08942	20
VAR00011	33,5500	6,62908	20

Tabel 4.11**Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y**

Variabel	Nilai Reliabilitas	Status
Lingkungan Kerja (X)	746	Reliabel
Produktivitas (Y)	735	Reliabel