

Abstrak

Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Medan

UMA

MEDAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Medan yang berjumlah 77 orang . Dan dengan menggunakan teknik sampling jenuh, maka jumlah sampel diambil dari populasi dalam penelitian ini berjumlah 77 orang, yaitu seluruh pegawai yang berkerja di PT. Pos Indonesia (persero) Medan.

Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} pada variabel pemberian kompensasi sebesar 6.653 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel pemberian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Dan nilai t_{hitung} motivasi sebesar 8.244 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan tingkat sig 0,002 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel motivasi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 600.629 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,20 dengan sig $0,000 < \alpha_{0,05}$, menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti pemberian kompensasi dan motivasi secara serempak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,840. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi ($KD = R^2 \times 100\%$), sehingga diperoleh $KD = 84\%$. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 84% , kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh pemberian kompensasi dan motivasi. Sisanya sebesar 16% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pemberian Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai.