

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. POS INDONESIA MEDAN”**, guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini, mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Dr. H. Ihsan Efendi, SE, M,Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Ibu Adelina Lubis, SE, M,Si, Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M,Si, selaku sebagai dosen pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberi bimbingan, saran, ilmu dan motivasi yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini
5. Bapak Harry Pardamenta, SE, M,Si, selaku dosen pembimbing pendamping yang penuh kesabran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya skripsi ini
6. Ibu Yuni Syahputri, SE, M,Si, sebagai Sekretaris yang memberikan bimbingan, saran dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis
7. Keluarga besar Universitas Medan Area (UMA) atas bantuan dan bimbingan penulis dapat menyelesaikan pendidikan saat ini
8. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk keluarga saya, kedua orang tua saya yang telah membesarkan dan memberikan

dukungan penuh baik moral dan material, selalu mendoakan saya dalam menyelesaikan pendidikan ke perguruan tinggi

9. Ucapan terima kasih buat teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2012 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini
10. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Pos Indonesia (Persero) Medan yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Medan, Agustus 2016

Penulis

CICI SIALLAGA

128320236

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Pengertian Kompensasi	6
a. Jenis-jenis kompensasi	7
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	8
c. Tujuan dan Sasaran Kompensasi	9
d. Indikato-indikator pemberian kompensasi	12

3. Pengertian motivasi	12
a. Tujuan-tujuan motivasi	13
b. Jenis-jenis motivasi	14
c. Teori motivasi	16
d. Metode penilaian motivasi	22
e. Indikator motivasi	23
f. Kompensasi terhadap motivasi	23
4. Pengertian kinerja karyawan	24
a. Penilaian kinerja	25
b. Tujuan penilaian kinerja	26
c. Indikator kinerja	26
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Konseptual	28
D. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Tempat, dan Waktu Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	31
C. Defenisi operasional	32
D. Jenis dan sumber data	34
E. Teknik pengumpulan data	34
F. Teknik analisis data	35
G. Uji hipotesis	37
H. Uji asumsi klasik	38

BAB IV PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian	41
1. Deskripsi sejarah singkat perusahaan	41
2. Struktur organisasi	45
3. Penyajian data responden	47
4. Penyajian data angket responden	49
B. Hasil uji statistika	57
1. Uji validitas dan realibilitas	57
2. Uji asumsi klasik	61
3. Uji statistik	66
4. Koefisien determinasi	67
5. Uji hipotesis	68
C. Pembahasan	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Hirarkhi kebutuhan manusia oleh Abraham Maslow	17
Gambar 2.2 : Kerangka konseptual	28
Gambar 4.1 : Struktur organisasi perusahaan	45
Gambar 4.2 : Jenis Kelamin Responden	48
Gambar 4.3 : Usia Responden	48
Gambar 4.4 : Pendidikan Responden.....	50
Gambar 4.5 : Histogram	62
Gambar 4.6 : P-Plot	63
Gambar 4.7 : Heteroskedastisitas	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Rincian waktu penelitian	30
Tabel 3.2 : Operasional variabel	33
Tabel 3.3 : Instrumen skala likert	35
Tabel 4.1 : Jenis kelamin responden	48
Tabel 4.2 : Usia responden	48
Tabel 4.3 : Pendidikan responden	49
Tabel 4.4 : Penyajian data angket	50
Tabel 4.19 : Hasil uji validitas variabel pemberian kompensasi (x1)	58
Tabel 4.20 : Hasil uji validitas variabel motivasi (x2)	59
Tabel 4.21 : Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai (Y)	60
Tabel 4.22 : Hasil uji realibilitas X1,X2,Y	61
Tabel 4.23 : Uji multikolonieritas	64
Tabel 4.24 : Analisis linear berganda	66
Tabel 4.25 : Koefisien determinasi	67
Tabel 4.26 : Uji parsial (uji t)	68
Tabel 4.27 : Uji simultan (uji f)	70