



**PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II
BANDAR UDARA POLONIA
MEDAN**

Oleh :

ARTIKA DARMAWATI
No. Stb. : 01 832 0141



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 6**

**PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II
BANDAR UDARA POLONIA
MEDAN**

S K R I P S I

Oleh :

ARTIKA DARMAWATI

No. Stb. : 01 832 0141

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 6**

Judul Skripsi : PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA PT. (PERSERO)
ANGKASA PURA II BANDAR UDARA POLONIA
MEDAN

Nama Mahasiswa : ARTIKA DARMAWATI

No. Stambuk : 01.832.0141

Jurusan : MANAJEMEN

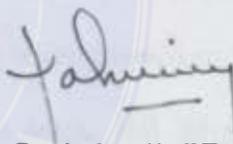


Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

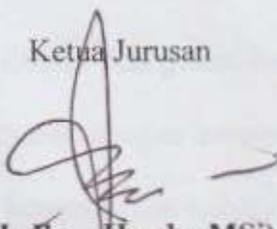

(Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM)


(H. Syahriandi, SE, MSi)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dekan


(Drs. H. Jhon Hardy, MSi)


(H. Syahriandi, SE, MSi)

Tanggal Lulus : 21 Januari 2006

RINGKASAN



ARTIKA DARMAWATI, “ PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II BANDAR UDARA POLONIA MEDAN, DIBIMBING OLEH Dra. Hj. RAFIAH HASIBUAN, MM SELAKU PEMBIMBING I DAN Dra. H SYAHRIANDY Msi SELAKU PEMBIMBING II.

Karyawan merupakan salah satu unsur terpenting dalam menjalankan seluruh kegiatan yang akan dicapai. Tanpa bantuan dan peran serta karyawan tujuan dan sasaran program yang diterapkan tidak bisa akan terlaksana oleh karena itu hubungan kerja sama yang saling menguntungkan perlu terus dikembangkan oleh pimpinan.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran program yang telah diterapkan pimpinan perlu dan mutlak untuk menerapkan penegakan disiplin kerja. Hal ini dilakukan sebagai upaya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. sehingga pelaksanaan dari pada tujuan dan sasaran program yang telah ditetapkan itu akan lebih efektif dan efisien.

Dalam penegakan penerapan pengawasan pelaksanaan kerja karyawan, tidak hanya cukup dengan mempertajam ancaman saja, tetapi perlu di imbangi dengan tingkat kesejahteraan karyawan yang memadai sesuai dengan asas kemanusiaan yang adil dan beradab yang berakar kepada pancasila dan UUD 1945, sebagai dasar Negara Republik Indonesia, juga sebagai faktor lain seperti kebiasaan dan lain – lain.

Dalam rangka penegakan kedisiplinan kerja khususnya terhadap karyawan, landasan hukumnya di dalam keputusan Direksi Nomor : KEP. 233/Kp.1010/AP II – 2004 yang mengatur tata cara pelaksanaan peraturan disiplin.

Didalam pasal 3 peraturan dirksi tersebut terduput 21 butir kewajiban dan 26 butir larangan yang harus ditaati oleh setiap karyawan dengan harapan melalui kewajiban dan larangan tersebut akan semakin jelas dan tuntas daripada pelaksanaan tugas setiap karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Gagasan dan keputusan yang sangat tepat dalam memacu pelaksanaan peraturan perusahaan tersebut diatas perlu diperhatikan faktor-faktor pendukungnya antara lain :

- a. Motivasi
- b. Pendidikan dan latihan
- c. Sistem penggajian
- d. Promosi
- e. Tunjangan
- f. Fasilitas
- g. Dll

Melalui gagasan dan keputusan tersebut didikasi dan loyalitas karyawan akan semakin nampak sebagai wujud nyata pengabdiannya untuk lebih bekerja keras sehingga sasaran dan program apa yang kita laksanakan senantiasa akan berhasil sebagaimana yang kita harapkan.

PT. (Persero) Angkasa Pura II adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan nama Perusahaan Negara (PN) Angkasa Pura yang mengelola bandar udara di wilayah Barat.

Pengawasan pelaksanaan disiplin yang di terapkan pada PT. (Persero) Angkasa Pura II Bandar Udara Polonia Medan telah dilaksanakan dengan baik dengan alasan sebagai berikut :

1. Pembinaan karyawan pada PT.(Persero) Angkasa Pura II Polonia Medan adalah berpedoman kepada Keputusan Direksi Nomor : KEP.233/Kp.1010/AP – 2004 dengan peraturan pelaksanaannya.
2. Pada umumnya tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan, sudah berjalan baik.
3. Pembinaan karyawan dilakukan dalam beberapa unsur tahapan di antaranya unsur disiplin, karena unsur disiplin merupakan dasar dari pada tercapainya karyawan yang berkualitas, jujur, bertanggung jawab dan penuh pengabdian loyalitas terhadap atasan dan bersemangat dalam melaksanakan tugasnya dengan baik.
4. Terhadap setiap pelanggaran disiplin diberikan hukuman sesuai dengan peraturan yang berlaku. Hukuman dimaksud bersifat mendidik karyawan dan sebagai contoh terhadap karyawan lainnya untuk tidak melakukan pelanggaran.

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan petunjuknya berupa kesehatan dan keselamatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT.(PERSERO) ANGKASA PURA II BANDAR UDARA POLONIA MEDAN**”, yang bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di perguruan tinggi.

Penulis menyadari bahwa setiap manusia tidak luput dari kesalahan, maka dalam penyusunan skripsi ini ditemui banyak kekeliruan yang penulis tidak sadari. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi melengkapi dan menyempurnakan isi skripsi ini.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Aziz Hasan, MM, Selaku Ketua yang telah banyak memberikan bantuan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, Selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan bantuan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi, Selaku Pembimbing II yang juga telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Firdaus, SE, Selaku Kepala Dinas Kepegawaian dan Umum yang telah membantu Penulis dalam Pengambilan Data sehubungan dengan penulisan skripsi ini.

5. Terisumbawa ucapan terima kasih penulis yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda serta seluruh keluarga yang telah banyak membantu dan berkorban selama penulis dalam Pendidikan serta memberikan semangat dan dorongan kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi.
6. Buat Kakak dan Adik-adikku yang Kusayangi Ningsih, Novi, dan Irma yang memberikan semangat dan dorongan kepada Penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Buat Rekan-rekan mahasiswa yang telah begitu banyak membantu dalam suka maupun duka serta dorongan kepada semangat penulis menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga Allah SWT menyertai dan melindungi kita semua.

Amin.

Medan,

2005

Penulis,

ARTIKA DARMAWATI

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan pemilihan judul	1
B. Perumusan masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan masalah	3
E. Metode Penelitian dan Teknik pengumpulan data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Pengawasan	6
B. Pengertian Disiplin kerja	8
C. Tujuan Pengawasan dan Manfaat Disiplin kerja	10
D. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengawasan Disiplin kerjakaryawan	12

	E. Usaha peningkatan Pengawasan terhadap Disiplin kerja karyawan	18
BAB III :	PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II BANDAR UDARA POLONIA MEDAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	21
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	21
	2. Struktur Organisasi	24
	3. Kegiatan Usaha	34
	B. Keadaan karyawan	34
	C. Penerapan Disiplin kerja karyawan	41
	D. Hubungan Pengawasan terhadap Disiplin kerja Karyawan	58
	E. Hambatan-hambatan dalam pengawasan dan Disiplin kerja karyawan	61
BAB IV :	ANALISIS DAN EVALUASI	62
BAB V :	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	68
	B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam mencapai tujuan-tujuan perusahaan yang telah ditetapkan, unsur karyawan merupakan komponen terpenting karena tanpa bantuan dan peran serta karyawan, program yang ditetapkan tidak dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Oleh karena itu diperlukan kerjasama yang terkoordinasi dalam menjalankan tugas dan kegiatan, sehingga dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya akan dapat benar-benar terlaksana.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, instansi yang bersangkutan mutlak perlu menerapkan disiplin dalam berbagai bidang kegiatan dan fungsi, disertai semangat dan moral kerja yang tinggi, prestasi kerja karyawan dapat mencapai tingkat yang optimal, sehingga program yang telah ditetapkan dapat terealisasi.

Untuk mengimplementasikan penerapan pengawasan disiplin kerja pada para karyawan tidak cukup hanya dengan mempertajam penguasaan sanksi atau ancaman saja, tetapi perlu diimbangi dengan perbaikan tingkat kesejahteraan yang beradab yang berakar kepada hubungan kerja ala pancasila sebagai dasar negara kita Republik Indonesia.

Disamping itu sebenarnya tidak berlaku mutlak, bahwa hanya penegakan disiplin kerja saja yang merupakan upaya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, akan tetapi juga dapat ditentukan oleh faktor-faktor lain seperti kebiasaan dan lain-lain yang perlu secara terus menerus diperhatikan oleh pihak

Instansi dalam mengayomi karyawan menuju terwujudnya sasaran dan tujuan yang ditetapkan.

Dari uraian-uraian di atas dapat di simpulkan betapa pentingnya arti kedisiplinan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan sehingga menarik perhatian penulis untuk penelitian mengenai pokok masalah tersebut sebagai bahan penelitian.

PT. (Persero) Angkasa Pura II adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan nama Perusahaan Negara (PN) Angkasa Pura yang mengelola Bandar Udara di wilayah Barat.

Pengawasan Pelaksanaan Disiplin yang diterapkan pada PT. (Persero) Angkasa Pura II Bandar Udara Polonia Medan telah dilaksanakan dengan baik dengan alasan sebagai berikut :

1. Pembinaan karyawan pada PT.(Persero) Angkasa Pura II Polonia Medan adalah berpedoman kepada Keputusan Direksi Nomor : KEP.233/KP.1010/AP-2004 dengan peraturan pelaksanaannya.
2. Terhadap setiap pelanggaran disiplin diberikan hukuman sesuai dengan peraturan yang berlaku. Hukuman dimaksud bersifat mendidik karyawan dan sebagai contoh terhadap karyawan lainnya untuk tidak melakukan pelanggaran.

Dengan alasan-alasan tersebut akhirnya penulis memilih judul ini yang dirumuskan sebagai berikut ” **PENGAWASAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. (PERSERO) ANGKASA PURA II BANDAR UDARA POLONIA MEDAN.**”

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S Nitisemito, **Dasar-Dasar Manajemen**, Edisi Diperbaharui. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- Heidjrahman Ranupandjo dan Saud Husman, **Manajemen Personalia**, Yogyakarta, BPFE, 2000.
- Henry Simanora, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE-Ugm, Yogyakarta, 1995.
- J. Ravianto, **Orientasi Produktivitas dan Ekonomi Jepang**, Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas, Penerbit Universitas Indonesia, Jakarta, 1996.
- Malayu SP Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Edisi Revisi, Jakarta, 2001.
- _____, **Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan**, Gunung Agung, Jakarta, 2001.
- M. Manullang, **Dasar-dasar Manajemen**, Edisi Diperbaharui, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1990.
- P. Sondang Siagian, **Eksekutif Yang Efektif**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1995.
- Soekarno, **Dasar-dasar Manajemen**, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1998.
- Sofyan Syafri Harahap, **Manajemen Kontemporer**, Penerbit PT. Grafindo Persada, Jakarta, 1996.
- T. Hani Handoko, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam, BPFE, Yogyakarta, 1993.
- _____, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Liberty, Yogyakarta, 1995.
- Winarno Sumkhmad, **Pengantar Penelitian Ilmiah**, Tarsito, Bandung, 1994.
- M. Thomas S Nasution, **Buku Penuntun Thesis Skripsi Disertasi dan Makalah**, Edisi Kedua, Bumi Aksara, Jakarta, 1995.