

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kebun Bandar Betsy PT.Perkebunan Nusantara III (Persero).

Adapun variabel yang digunakan terdiri dari variabel dependen yaitu Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilaksanakan dengan cara melakukan survey pada 43 (empat puluh tiga) karyawan pimpinan dan karyawan pelaksana dari berbagai latar dan dianalisis menggunakan metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan budaya organisasi. Selain itu hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada kebun Bandar Betsy PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa hanya variabel Gaya Kepemimpinan yang berpengaruh sedangkan variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.

