

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas ridhaNya dan tidak lupa kita juga mengirimkan salam dan salawat buat Nabi kita Muhammad SAW dan keluarga, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kebun Bandar Betsy PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)”.

Dalam penyelesaian tesis ini penulis banyak menerima bantuan/ bimbingan dari berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA atas kesempatan dan fasilitas yang memberikan penulis untuk menyelesaikan tesis Program Pasca Sarjana pada Magister Agribisnis Universitas Medan Area.
2. Direktur Pasca Sarjana dan Ketua Program Studi Magister Agribisnis Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Sa'ad Afifuddin SE, M.Ec dan Bapak Erwin Pane, MS, selaku dosen pembimbing yang telah mencurahkan seluruh pengetahuannya dan pengalamannya selama proses persiapan, penelitian dan penulisan tesis ini.
4. Seluruh Staf pengajar Program Studi Magister Agribisnis Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.

5. Seluruh teman-teman angkatan VIII Program Studi Magister Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Medan Area Tahun Ajaran 2010 dan juga khususnya teman-teman PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) dan secara umum kepada teman-teman dari berbagai instansi pemerintah maupun swasta yang saling memberikan dukungan moril, spiritual, saling bekerja sama, maupun pengalaman dan pengetahuan kepada penulis, baik pada kuliah maupun pada saat penulisan tesis ini.
6. Secara khusus, terima kasih yang tidak terhingga saya ucapkan kepada isteri saya.



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Pemikiran	6
1.6. Hipotesis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Gaya Kepemimpinan	9
2.3. Pengertian Budaya Organisasi	17
2.4. Kepuasan Kerja	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2. Metode Penelitian	25
3.3. Populasi dan Sampel	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data	27
3.5. Jenis dan Sumber Data	28
3.6. Defenisi Variabel	28
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.7.1. Uji Validitas	29
3.7.2. Uji Reliabilitas	30
3.8. Model Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Karakteristik Responden	33
4.2. Hasil Penelitian	35
4.2.1. Analisis Validitas dan Reliabilitas Instrumen	35
4.2.1.1. Hasil Uji Validitas Instrumen	35
4.2.1.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	37
4.3. Deskriptif Variabel	38
4.3.1. Pengujian Asumsi Klasik	39
4.3.1.1. Pengujian Normalitas Data	39

4.3.1.2. Pengujian Multikolinearitas	40
4.3.1.3. Uji Heteroskedastisitas	41
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian Model	42
4.4.1. Pengujian Hipotesis	42
4.5. Pembahasan	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. KESIMPULAN	53
5.2. SARAN	53
DAFTAR PUSTAKA	54



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1: Cara/Gaya/Type/Style Kepemimpinan Menurut Beberapa ahli.....	11
Tabel 3.1: Sebaran Jumlah Sampel Penelitian	27
Tabel 3.2: Variabel Penelitian	29
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2: Uji Validitas Instrumen	35
Tabel 4.3: Uji Reliabilitas Dengan Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	38
Tabel 4.4: Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.5: Pengujian Multikolinieritas	41
Tabel 4.6: Matriks Korelasi	43
Tabel 4.7: Pengujian Goodness of Fit Model Summary	44
Tabel 4.8: Uji F	45
Tabel 4.9 : Hasil Perhitungan Uji T	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	7
Gambar 4.1. Grafik Normalitas Data	40
Gambar 4.2. Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	42



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	56
Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas	64
Lampiran 3. Hasil Uji Regresi Berganda	70

