



**PERBEDAAN KEPEMIMPINAN LURAH DITINJAU
DARI JENIS KELAMIN DI KECAMATAN
MANDAU**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
Guna Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Untuk
Menyusun Skripsi

Oleh :

DANU BELLA DUNGGA

NIM : 06 860 0165





**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2012**

JUDUL SKRIPSI : PERBEDAAN KEPEMIMPINAN
LURAH DITINJAU DARI JENIS
KELAMIN DI KECAMATAN
MANDAU
NAMA MAHASISWA : DANU BELLA DUNGA
NIM : 06 860 0165
JURUSAN : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN
ORGANISASI

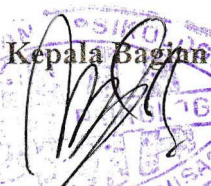
Tanggal Sidang Meja Hijau


30 APRIL 2012

Menyetujui
Komisi Pembimbing


(Azhar Azis, S.Psi., M.A.) Pembimbing I

(Anna Wati D. P, S.Psi., M.Psi.) Pembimbing II

Mengetahui


Kepala Bagian
(Rahmi Lubis, S.Psi., MPsi.)


Dekan
(Prof. DR. Abdul Munir, M.Pd.)

DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA
DAN DITERIMA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
DARI SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA (S.1) PSIKOLOGI

MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA



DEWAN PENGUJI

1. Rahmi Lubis, M.Psi
2. Azhar Azis, M.A.
3. Annawati Dewi P, M.Si.
4. Nini Sri Wahyuni, M.Pd.
5. Laili Alfita, MM.

TANDA TANGAN

[Handwritten signatures of the five members of the thesis committee, each written over a horizontal line.]

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, kesabaran, kemudahan dan kelancaran bagi peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dan mampu bertahan pada setiap kendala dan cobaan yang dihadapi selama menyelesaikan skripsi ini sampai dengan selesainya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta kerja sama yang baik dari berbagai pihak, oleh karena itu sudah sepantasnya dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang teristimewa dan yang tercinta kepada kedua orang tuaku Ayahanda David Ravael, yang telah memberikan ilmu tentang makna artinya sebuah kehidupan, dan seorang sosok lelaki sejati di mataku beliau memberikan nasehat-nasehat yang membuatku tetap kuat sampai saat ini dalam menjalankan tanggung jawab serta kewajiban ku, dan juga Ibunda Nurliati yang terus memberikan semangat yang luar biasa dan juga dukungan dari segi moril maupun materil kepada peneliti sampai selesainya skripsi ini.
2. Buat keluargaku tersayang, kakak - kakak ku, Dati Tasia Faelisya, Sally Divati, abang ipar ku Sedia Labuhan, serta seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan serta semangat dikala suka maupun duka dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Prof. DR. Abdul Munir, M.Pd ,selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area sekaligus sebagai ketua sidang.

4. Bapak Azhar Azis, M.A., selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, saran, dan juga nasehat-nasehat yang membuat peneliti semakin semangat, serta meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini dari awal penulisan sampai pada akhir penulisan skripsi ini selesai.
5. Ibu Annawati Dewi P., M.Psi., selaku Pembimbing II yang juga banyak memberikan arahan dan saran kepada peneliti guna penyempurnaan skripsi ini.
6. Ibu Rahmi Lubis, M.Psi, selaku dosen ketua.
7. Ibu Laili Alfita, MM, selaku sekretaris tim penguji.
8. Ibu Nini Sri Wahyuni., selaku dosen tamu.
9. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memberikan bekal ilmu kepada peneliti demi kelancaran hingga selesainya skripsi ini.
10. Seluruh Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, Bang Dian, Bang Syamsir, Bang Andi, Kak Fida, Mas Misro, Bang Janer, dan Bang Mimi yang juga telah banyak membantu peneliti dalam urusan administrasi.
11. Buat sahabat-sahabat terbaik ku Putra, tohir, heni, uteq, braja, ego, iboy, abdi, ricka yang telah banyak memberikan motivasi serta dukungannya, serta rela menjadi teman yang hadir dikala susah maupun senang.
12. Buat teman-teman ku , Firman, agie, anjar. Saat bersama kalian perasaan sulit saat menyelesaikan skripsi yang kurasa hilang karena gurauan dan obrolan kalian.

13. Seluruh teman-teman angkatan 2006 yang sepejuangan dalam menyelesaikan skripsi. Semoga kita selalu sukses setelah ini.
14. Teman – teman ku , wita, garenk, ninuk, icak pasir, membot yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Buat Om Roso, dan Bu Tuti pemilik kantin yang dari masuk kuliah semester awal hingga akhir juga banyak membantu saat peneliti mengalami beberapa kesulitan. Terima kasih banyak.
16. Buat seluruh jajaran staff tata usaha Kelurahan, dan Kecamatan Mandau Duri-Riau yang memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan penelitian.
17. Buat Para Pegawai kelurahan kecamatan Mandau yang telah meluangkan waktunya dalam mengisi angket peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
18. Dan yang terakhir buat semua pihak-pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan serta doanya. Semoga kalian semua selalu dapat yang terbaik.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang sehat dan juga pandangan yang bersifat membangun dari semua pihak sebagai masukan bagi peneliti.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih bagi setiap pembaca dan berharap agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, April 2012

Peneliti

Danu Bella Dungga

DAFTAR ISI

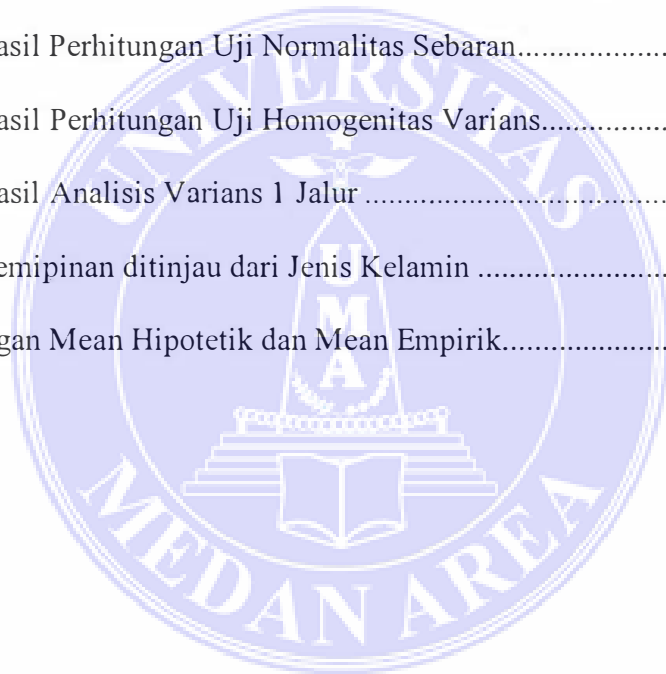
Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORITIS	
A. Kepemimpinan	7
1. Pengertian Kepemimpinan.....	7
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan....	9
3. Tipe-tipe Kepemimpinan	11
4. Ciri-ciri Kepemimpinan	14
5. Aspek-Aspek Kepemimpinan.....	17
B. Jenis Kelamin.....	23
1. Pengertian Jenis Kelamin	23
2. Pengertian Pemimpin Pria dan Pemimpin Wanita.....	24

	3. Karakteristik Pemimpin Pria dan Pemimpin Wanita..	27
	C. Perbedaan kepemimpinan ditinjau dari jenis kelamin	31
	D. Hipotesis	34
BAB	III. METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi Variabel Penelitian	35
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
	C. Populasi.....	37
	D. Metode Pengumpulan Data	38
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	39
	F. Metode Analisis Data	42
BAB	IV. LAPORAN PENELITIAN	
	A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	44
	B. Analisis Data dan Hasil Penelitian	49
	C. Pembahasan	54
BAB	V. PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	56
	B. Saran	57
	DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Kepemimpinan Sebelum Uji Coba.....	46
2. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Kepemimpinan Setelah Uji Coba	48
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	50
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Varians.....	51
5. Rangkuman Hasil Analisis Varians 1 Jalur	52
6. Peringkat Kepemimpinan ditinjau dari Jenis Kelamin	53
7. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	54





DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Skala Alat Ukur	
Skala Kepemimpinan	61
B. Data Butir	
1 Data Butir Kepemimpinan Pria.....	67
2 Data Butir Kepemimpinan Wanita.....	69
C. Hasil Data Analisis Butir	
1 Hasil Uji Validitas Butir Skala Kepemimpinan.....	71
2 Hasil Uji Reliabilitas Butir Skala Kepemimpinan.....	75
D. Uji Asumsi	
Hasil Uji Normalitas dan Uji Homogenitas Varians.....	79
E. Surat Keterangan Penelitian.....	83

ABSTRAK
PERBEDAAN KEPEMIMPINAN LURAH DITINJAU DARI JENIS
KELAMIN DI KECAMATAN MANDAU

Oleh:
Danu Bella Dunga
06.860.0165

Penelitian ini bertujuan melihat perbedaan Kepemimpinan ditinjau dari jenis kelamin pada Pemimpin kelurahan Di Kecamatan Mandau. Populasi dalam penelitian ini adalah Para Pegawai Kelurahan Kecamatan Mandau dengan sampel sebanyak 56 pegawai yang menggunakan total sampling dalam pengambilan sampel. Kepemimpinan di kelurahan kecamatan Mandau Menggunakan metode skala.

Perbedaan kepemimpinan Lurah ditinjau dari jenis kelamin di kecamatan mandau menggunakan teknik korelasi Product Moment. Terdapat perbedaan yang signifikan antara pemimpin laki-laki dan pemimpin perempuan. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien perbedaan Anava $F = 23,229$ dengan koefisien signifikansi 0,000. Selanjutnya dengan melihat nilai rata – rata diketahui bahwa pemimpin perempuan memiliki tingkat kepemimpinan lebih baik dengan nilai rata – rata 155,04 dibandingkan dengan pemimpin laki-laki yang memiliki nilai rata – rata 121,53.

Kata kunci : Kepemimpinan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latár Belakang Masalah

Kepemimpinan sering didefinisikan sebagai proses membuat orang lain terinspirasi untuk bekerja keras dalam menyelenggarakan tugas-tugas penting (Schermerhorn, 1999). Tetapi pengertian tersebut sering dikaitkan dengan dasar-dasar bagi kepemimpinan yang efektif, yakni mendasarkannya pada cara seorang pemimpin atau manajer menggunakan *power* untuk mempengaruhi perilaku orang lain. *Power* merupakan kemampuan untuk mempengaruhi orang-orang lain melakukan sesuatu seperti yang diinginkan oleh seseorang yang menghendaknya (Kanter, 1979). Karena itulah seringkali kepemimpinan atau *leadership* didefinisikan sebagai kemampuan untuk mempengaruhi kelompok untuk mencapai tujuan-tujuan tertentu (Robbins, 1998).

Kajian terhadap sejumlah literatur oleh Robbins (1998), sehubungan dengan isu gender dan kepemimpinan mengemukakan sebuah kesimpulan. Bahwa yang menjadi perbedaan antara perempuan dan laki-laki adalah bahwa perempuan memiliki gaya kepemimpinan yang lebih *democratic*, sedangkan laki-laki merasa lebih nyaman dengan gaya yang bersifat *directive* (menekankan pada cara-cara yang bersifat perintah).

Sejumlah studi memperlihatkan bahwa terdapat perbedaan-perbedaan antara laki-laki dan perempuan dalam hal gaya kepemimpinannya. Perempuan cenderung mengadopsi gaya kepemimpinan yang lebih demokratis. Mereka mendorong partisipasi, berbagi kekuasaan dan informasi, dan mencoba untuk

meningkatkan 'kemanfaatan' bagi pengikutnya. Mereka cenderung memimpin melalui pelibatan atau pemberdayaan dan mendasarkan pada kharisma, keahlian, kontak, dan keahlian interpersonal dalam mempengaruhi orang lain. Sebaliknya laki-laki, cenderung lebih menggunakan gaya yang mendasarkan pada kontrol dan perintah. Mereka lebih mendasarkan pada jabatan otoritas formal sebagai dasar baginya untuk melakukan pengaruhnya.

Sementara itu, anggapan yang didasarkan pada kenyataan lapangan bahwa laki-laki secara historis telah memegang mayoritas kepemimpinan dalam organisasi, cenderung mengasumsikan bahwa perbedaan yang ada antara laki-laki dan perempuan justru memberikan kelebihan pada laki-laki. Manajer yang efektif tentunya adalah mereka yang mau mendengarkan, memotivasi, dan memberikan dukungan bagi anak buahnya. Sementara itu nampaknya banyak perempuan melakukan hal-hal demikian yang lebih baik dari laki-laki (Robbin, 1998). Penggunaan tim-tim atau kerjasama antar bidang, misalnya, yang mengharuskan dipekerjakannya berbagai keahlian yang sifatnya lintas sektoral yang luas di dalam organisasi, maka menuntut agar para manajer yang efektif harus menjadi negosiator yang penuh keahlian. Ada kecenderungan, gaya kepemimpinan perempuan terutama menggunakan negosiasi yang lebih baik karena mereka cenderung kurang memfokuskan pada kemenangan untuk dirinya, kekalahan bagi kelompok lain, dan kompetisi seperti yang terjadi pada laki-laki. Perempuan cenderung menggunakan negosiasi dalam konteks hubungan yang berkesinambungan, yakni berusaha sedemikian rupa untuk membuat pihak lain

DAFTAR PUSTAKA

- Anorogo, p. 1990. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1987. *Prosedur Penelitian*. Edisi ke tiga cetakan ke empat. Jakarta. Bina Aksara.
- Arikunto, S. 2005. *Manajemen Penelitian*. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad, M. 1987. *Psikologi Industri*. Yogyakarta. Liberty.
- Atkinson. *Pengantar Psikologi*. Edisi ke duabelas, jilid 2. Jakarta. Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2007. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi ke satu cetakan pertama.. Pustaka Pelajar.
- Chaplin, J. P. 1989. *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta. Erlangga.
- Djarmiko, Y. H. 2002. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta
- Hadi, S. 2004. *Statistik II*. Yogyakarta. Andi OFFSET.
- Nawawi, H. 2001. *Manajemen SDM, untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Siagian, S. P. 2003. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Tim Dosen, 2008. *Metodologi Penelitian*, Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Wexley, K. N. and Yukl, G. A. 1992. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta. Rineka Cipta.

Nurlaili (<http://economy.okezone.com/read/2008/10/07/1/151475/1/berikut-data-pns-bolos-dihari-pertama-kerja>)

(<http://www.antarane.ws.com/print/1213194149>)

Caliper (<http://womenssissues.about.com>)

(<http://mangeben.multiply.com/journal/item/4>)





LAMPIRAN A

SKALA KEPEMIMPINAN

Selamat Bekerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Atasan saya selalu membagi tugas yang sesuai pada pekerjaan pegawai agar selesai tepat waktu.			✓	
2	Pimpinan saya mampu merubah permasalahan menjadi sebuah solusi.				
3	Saya bekerja lambat karena pimpinan tidak peduli.				
4	Pimpinan saya akan mengevaluasi tugas-tugas yang dibuat pegawai.				
5	Pemimpin saya kurang peduli dengan permasalahan dikantor.				
6	Saya malas bekerja karena atasan jarang ada ditempat.				
7	Pimpinan mampu merubah kesulitan dan masalah menjadi motivasi.				
8	Pimpinan saya tidak mampu menganalisa suatu masalah.				
9	Pemimpin saya efektif dalam mengendalikan ruang lingkup pekerjaan yang ia pimpin.				
10	Atasan saya tidak pernah peduli dengan waktu pekerjaan pegawai.				
11	Pemimpin saya di kantor sangat adil sebagai pimpinan.				
12	Pimpinan saya tidak memberikan tugas yang sesuai pada pegawai hingga tidak selesai tepat waktu.				
13	Saya malas bekerja karena atasan tidak adil.				

14	Pemimpin saya memiliki loyalitas tinggi terhadap bawahan.				
15	Pimpinan saya berani menciptakan inovasi dalam sistem pekerjaan.				
16	Pimpinan saya menghargai usaha pegawai dalam menyelesaikan tugas.				
17	Atasan saya seorang yang arogan.				
18	Pimpinan saya selalu efektif dalam membuat keputusan.				
19	Apabila saya melakukan kesalahan dalam bekerja akan diberi arahan oleh atasan.				
20	Atasan saya ikut bertanggung jawab atas kesalahan pekerjaan yang dilakukan.				
21	Pimpinan saya hanya mau berkomunikasi dengan orang-orang tertentu saja.				
22	Pimpinan saya tidak mau bertanggung jawab atas kesalahan pekerjaan bawahan.				
23	Atasan saya tidak mampu mencari solusi dari suatu masalah.				
24	Pimpinan saya tidak berani mengambil resiko dalam membuat keputusan disaat genting.				
25	Atasan saya selalu ramah, sehingga meningkatkan kinerja pegawai .				
26	Atasan saya memberikan kepercayaan pada pegawai agar mampu mempertanggung jawabkannya.				

27	Atasan saya peduli dengan keadaan pegawai.				
28	Pimpinan saya menyamaratakan status golongan dalam lingkungan kerja.				
29	Atasan saya berani mengambil resiko dalam membuat keputusan dipekerjaan.				
30	Dalam memimpin rapat, atasan saya tidak tegas dalam membuat keputusan.				
31	Saya tidak nyaman melakukan pekerjaan disaat atasan saya berada di tempat.				
32	Pimpinan saya mampu mengajak pegawai untuk bekerja sama dengan baik.				
33	Pimpinan saya selalu efektif dalam membuat keputusan.				
34	Pimpinan saya selalu memberikan penilaian bagi prestasi bawahannya.				
35	Keputusan yang diambil oleh atasan saya merupakan kesimpulannya sendiri.				
36	Atasan saya selalu beri peringatan dengan kasar apabila pegawai melakukan kesalahan.				
37	Pimpinan saya arogan dan sombong dengan bawahan.				
38	Dalam membuat keputusan, pimpinan saya senantiasa bersikap objektif.				
39	Atasan saya tidak mau mendengar alasan dari pegawai yang melakukan kesalahan.				
40	Pimpinan saya tidak dapat memberikan jalan keluar atas				

	masalah pekerjaan yang dihadapi.				
41	Saya tidak diacuhkan saat bertegur sapa dengan atasan.				
42	Dalam bekerja pimpinan saya selalu hadir tepat waktu.				
43	Gaya kepemimpinan atasan membuat pegawai lebih kompak.				
44	Pimpinan saya selalu lepas tangan apabila ada permasalahan yang sedang dihadapi bawahannya.				
45	Pemimpin saya kurang mau tahu dengan kondisi kantor dan pegawainya.				
46	Pimpinan saya mampu membina hubungan baik dengan seluruh karyawan.				
47	Pimpinan saya selalu melakukan berbagai terobosan dalam mencapai tujuannya.				
48	Atasan saya tegas terhadap peraturan kerja.				
49	Pimpinan saya tidak mampu menjernihkan masalah untuk dipecahkan.				
50	Atasan saya tidak bersahaja dengan orang didalam dan diluar lingkungan kerja.				
51	Pimpinan saya sosok yang sombong, sehingga tidak ada kerjasama dengan bawahan.				
52	Pimpinan saya selalu berbesar hati menerima kritikan bawahannya.				
53	Atasan saya selalu memberikan peringatan atas kesalahan				

	yang dilakukan pegawai dalam bekerja.				
54	Pimpinan saya tidak mampu membina hubungan baik dengan bawahan.				



PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

KECAMATAN MANDAU

Jl. Jend. Sudirman No. 56 Telp. (0765) 91344

DURI

Kode Pos 28884

SURAT KETERANGAN

Nomor : 317 / SK / XI / 2011

Yang bertanda tangan di bawah ini Camat Mandau di Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis Propinsi Riau, menerangkan bahwa:

Nama : DANU BELLA DUNGA

NPM : 06.860.0165

Program Studi : Ilmu Psikologi

Fakultas : Psikologi

Benar telah melaksanakan Pengambilan data pada 9 (Sembilan) Kelurahan di Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis dalam rangka menyusun Skripsi Sebagai Syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S.1) dengan judul : "PERBEDAAN KEPEMIMPINAN TINJAU DARI JENIS KELAMIN DI KELURAHAN KECAMATAN MANDAU".

Demikianlah surat keterangan ini dikeluarkan untuk dipergunakan seperlunya.

Duri, 12 November 2011

Camat Mandau,





UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX. 7368012 MEDAN 20223

Email: univ_medanarea@uma.ac.id Website: www.uma.ac.id

Nomor : 59/FO/PP/2011

31 Oktober 2011

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

Yth. Camat Mandau
Jl. Jend. Sudirman
Duri Riau

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Danu Bella Dunga
NPM : 06.860.0165
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *Kecamatan Mandau Duri Riau*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **“Perbedaan Kepemimpinan ditinjau dari Jenis Kelamin di Kelurahan Kecamatan Mandau.”**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan
Bidang Akademik,
Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi.

Tembusan :

- Mahasiswa Ybs.