

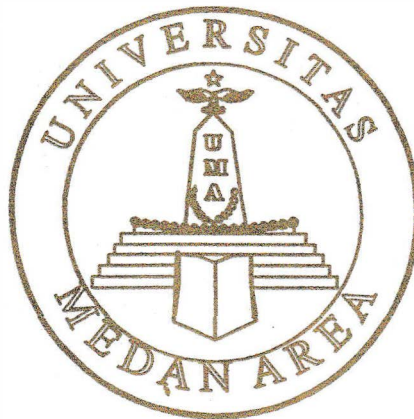
**GAMBARAN *WORK-FAMILY CONFLICT* DI TINJAU DARI  
USIA PERNIKAHAN DAN JABATAN PADA WANITA PNS DI  
DINAS PENDIDIKAN TAPANULI SELATAN**

**SKRIPSI**

*Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area  
Guna Memenuhi Sebagian Syarat-syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi*

Oleh:

**Fepri Ade Putra Siregar  
NIM: 08.860.0150**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2013**


JUDUL SKRIPSI : *Gambaran Work Family Conflict* Ditinjau dari  
Usia Pernikahan dan Jabatan Pada Wanita PNS di  
Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan

NAMA MAHASISWA : Fepri Ade Putra Siregar

NIM : 08 860 0150

BAGIAN : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

MENYETUJUI  
KOMISI PEMBIMBING



(Dra. Nuraini, MS)

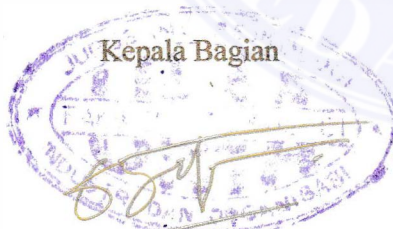

Pembimbing I



(Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi)

Pembimbing II

Mengetahui



Kepala Bagian

(Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi)

Dekan



(Prof. Dr. H. Abdul Munir, M. Pd)

Tanggal Sidang Skripsi

19 November 2013

DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI FAKULTAS  
PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA DAN DITERIMA UNTUK  
MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH  
GELAR SARJANA (S1) PSIKOLOGI

Pada Tanggal

19 November 2013

Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
Dekan

(Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd.)

Dewan penguji

1. Nini Sri Wahyuni, S.Psi.M.Pd
2. Laili Alfita, S.Psi.M.M
3. Dra. Nuraini, MS
4. Zuhdi Budiman, S.Psi.M.Psi
5. Salamiah Sari Dewi, S.Psi.M.Psi

Tanda Tangan

: \_\_\_\_\_  
: \_\_\_\_\_  
: \_\_\_\_\_  
: \_\_\_\_\_  
: \_\_\_\_\_

Abstraksi  
Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
Fepri Ade Putra Siregar  
08.860.0150

Gambaran *Work Family Conflict* Ditinjau dari  
Usia Pernikahan dan Jabatan Pada Wanita PNS di  
Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang gambaran *Work Family Conflict* ditinjau dari usia pernikahan dan jabatan pada wanita PNS di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan.

Konflik pekerjaan keluarga menjelaskan terjadinya benturan antara tanggung jawab pekerjaan di rumah atau kehidupan rumah tangga. Dalam hal ini pegawai negeri yang tidak dapat membagi atau menyeimbangkan waktu untuk urusan keluarga dan bekerja dapat menimbulkan konflik yaitu konflik keluarga dan konflik pekerja, atau sering disebut *work-family conflict*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gambaran *work family conflict* di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan. Subjek penelitian melibatkan wanita PNS yang bekerja di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan. *Work family conflict* ini diukur dengan skala *work family conflict* yang dirancang berdasarkan aspek *work family conflict* dari Greenhaus dkk. Koefisien Korelasi dianalisa menggunakan teknik *pearson product moment*. Reliabilitas menggunakan teknik koefisien *alpha conbrach*. Reliabilitas item sebesar 0.903.

Selanjutnya hasil dari penelitian *work-family conflict* pada wanita PNS di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan adalah (7,41%) tergolong rendah, (77,77%) tergolong sedang, dan (14,81%) tergolong tinggi. Hal ini berarti wanita PNS tersebut tidak mampu menyeimbangkan perannya.

*Kata kunci : Work family conflict, Usia pernikahan, Jabatan*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya berupa kelancaran, kemudahan, serta kesabaran bagi peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dan mampu bertahan pada setiap kendala maupun cobaan yang dihadapi selama penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, serta kerja sama yang baik dari berbagai pihak, oleh karena itu sudah sepantasnya dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua peneliti ayahanda Amansyah Siregar dan Ibunda Almh. Sukria Harahap, peneliti ucapkan terima kasih atas cinta dan kasih sayangnya. Untuk semua motivasinya dan kesabarannya untuk mendidik peneliti selama ini serta tidak henti-hentinya memberikan banyak bantuan moril dan materialnya. Skripsi ini peneliti persembahkan juga buat abang dan kakak saya tercinta, Abang Fauzi dan Kak Siti terimakasih banyak atas bantuan yang abang dan kakak berikan selama ini. Hanya Allah yang dapat membalas kebaikan dan keikhlasan yang abang dan kakak berikan.
2. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
3. Ibu Dra. Nuraini, S.Psi.M.Pd., selaku Pembimbing I yang juga banyak memberikan, bimbingan, bantuan, dan motivasi kepada peneliti sehingga peneliti semakin termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi., selaku Pembimbing II juga telah banyak memberikan ide, saran, kritikan dan dorongan pada peneliti selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Nini, selaku ketua tim penguji yang juga banyak memberikan masukan, saran dan ilmunya selama peneliti berkuliah.
6. Ibu Salamiah Sari Dewi, S.Psi., M.Psi., selaku sekretaris tim penguji yang telah memberikan masukan, saran, dan ilmunya kepada peneliti demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Ibu Laili Alfita, S. Psi, M.M., selaku dosen tamu yang juga memberikan peneliti masukan, saran, dan bantuan selama peneliti berkuliah.
8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah mengajarkan peneliti banyak hal tentang dunia psikologi sehingga turut berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, yang juga telah banyak membantu peneliti dalam urusan administrasi.
10. Bang Zulfahmi yang telah membantu peneliti pengumpulan data di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan.
11. Pacar peneliti Wenni Haryuni Nasution beserta keluarga yang peneliti cintai dan sayangi yang telah mendorong peneliti untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk sahabat-sahabat peneliti dikampus Dedi, S.Psi, Ali, S.Psi, Baihaqi, S.Psi, Yudha, S.Psi, Fahmi, S.Psi, Choir, Adit, Bang Tatang, Heru, Dani, Bismar dan teman-teman lainnya. Terimakasih atas dukungan dn masa-masa yang telah kita lalui.

13. Untuk teman-teman dari Ikatan Mahasiswa Batangtoru (IMABARU), Wawan, Syahrul, Adanan, Kabayan, Akbar, Santri, Ayu, Delfi dan teman-teman lainnya yang telah memberikan warna kepada peneliti selama menjalani perkuliahan disini.
14. Untuk Sahabat-sahabat di kos selama ini Riski, Kojo, Lutfi, dan mamak madan. Terimakasih atas doa dan dukungan kalian semua.
15. Kepada semua keluarga-keluarga yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
16. Dan yang terakhir untuk semua pihak-pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini dan turut berperan selama peneliti menjalani dunia kemahasiswaan ini. Terima kasih untuk semuanya. Semoga Allah melimpahkan segala kebaikan kepada kita semua.

Peneliti telah berupaya seoptimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini, meskipun demikian peneliti masih sangat mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih bagi setiap pembaca dan berharap agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 19 November 2013

Peneliti

Fepri Ade Putra Siregar

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah.....	12
D. Rumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian.....	12
F. Manfaat Penelitian.....	13
<b>BAB II PERPEKTIF TEORETIS</b>	
A. <i>Work Family Conflict</i> .....	14
1. Defenisi <i>Work Family Conflict</i> .....	14
2. Jeniis-jenis <i>Work Family Conflict</i> .....	15
B. Usia Pernikahan.....	16
1. Pengertian Pernikahan.....	16
2. Tahap-tahap Pernikahan.....	18





3. Konflik dalam Pernikahan.....	19
C. Pegawai.....	19
1. Pengertian Pegawai.....	19
2. Jenis-jenis Pegawai Negeri Sipil.....	21
D. Jabatan.....	22
1. Jabatan Fungsional.....	22
2. Jabatan Struktural.....	23
G. Kerangka Konseptual.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tipe Penelitian.....	25
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	25
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
D. Populasi dan Subjek Penelitian.....	27
E. Metode Pengumpulan Data.....	28
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	29
G. Metode Analisis Data.....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Subjek Penelitian.....	33
B. Pelaksanaan Penelitian.....	33
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	37
D. Pembahasan.....	42
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	45
B. Saran.....	46



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi Penyebaran Butir-Butir Skala <i>Work Family Conflict</i> Sebelum Uji Coba .....	36
Tabel 2. Distribusi Penyebaran Butir-Butir Skala <i>Work Family Conflict</i> Setelah Uji Try Out Terpakai.....	38
Tabel 3. Rumus Kategorisasi <i>Work Family Conflict</i> .....	39
Tabel 4. Gambaran Mean, Nilai Minimum dan Nilai Maksimum <i>Work Family Conflict</i> .....	39
Tabel 5. Gambaran Kategorisasi <i>Work Family Conflict</i> Pada Wanita PNS Di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan .....	39
Tabel 6. Usia Pernikahan Pada Wanita PNS.....	40
Tabel 7. Jabatan Pada Wanita PNS . .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A..... .Alat Ukur Penelitian
- Lampiran B..... Data Penelitian
- Lampiran C.....Reliabilitas *Work Family Conflict*
- Lampiran D..... Hasil Pengolahan Data
- Lampiran E.....Surat Keterangan Bukti Penelitian



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Sweeney dkk (2002) mengemukakan bahwa budaya secara ideal mengkomunikasikan secara jelas pesan-pesan tentang bagaimana kita melakukan sesuatu atau bertindak, berperilaku disekitar sini ("*How We do things around here*"). Dari pemikiran tersebut dapatlah diinterpretasikan bahwa budaya memberikan arahan mengenai bagaimana seseorang harus berperilaku, bersikap, bertindak dalam suatu komunitas, kata "*here*" dalam pengertian di atas mengacu kepada suatu komunitas tertentu, baik itu berbentuk organisasi, perusahaan, atau masyarakat.

Pengertian lainnya menyatakan bahwa budaya merupakan pola asumsi-asumsi dasar yang oleh suatu kelompok tertentu telah ditemukan, dibuka, atau dikembangkan melalui pelajaran untuk memecahkan masalah-masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal, dan yang telah berjalan cukup lama untuk dipandang sah, dan oleh sebab itu diajarkan kepada anggota-anggota baru sebagai cara yang benar untuk memandang, berpikir dan merasa dalam kaitannya dengan masalah-masalah tersebut (Schein, 1992).

Dalam (Robert, 1970) mengemukakan bahwa budaya adalah segala sesuatu yang kita temukan dalam tingkah laku manusia dalam sebuah masyarakat yang bukan merupakan produk langsung dari struktur biologisnya.

Terminologi Mandailing mengandung dua macam pengertian yang tidak sama, akan tetapi keduanya saling memikat dan tidak terpisahkan, yaitu pengertian budaya dan teritorial. Dalam pengertian budaya Mandailing adalah salah satu kelompok etnik atau suku-bangsa, sedangkan dalam pengertian teritorial Mandailing adalah salah satu wilayah tertentu yang terletak di Kabupaten Tapanuli Selatan Provinsi Sumatera Utara. (Koenjtraningrat, 1980)

Informasi yang dapat yang dapat dari beberapa sumber yang mengetahui tentang masyarakat Mandailing bahwasanya tidak hanya kaum pria saja dapat melakukan pekerjaan bertani. Karena itu dapat pembagian kerja didalam setiap keluarga seperti ayah mencari nafkah utama dalam keluarga, sedangkan ibu memiliki pekerjaan dirumah seperti menjaga anak, memasak dan tugas dapur, sumur yang selalu dikerjakan oleh kaum ibu, tidak adanya kepercayaan dari masyarakat untuk membuka kesempatan bekerja untuk kaum ibu, membuat kaum ibu sulit untuk mengaktualisasikan dirinya di dalam masyarakat terutama dalam area pekerja publik. Sesuai dengan tanggapan umum masyarakat seorang wanita atau seorang ibu tabu atau menyalahi kodratnya sebagai seorang wanita apabila terlalu sering d luar rumah.

Di zaman modern seperti sekarang ini kebanyakan dari istri juga bekerja seperti halnya suami. Menurut (Kiong, 2008), ada beberapa hal yang menjadi alasan istri bekerja. Pertama, secara mental lebih siap jika sesuatu terjadi pada pasangan hidup (meninggal, bercerai, PHK, atau yang lainnya), karena dengan wanita bisa berjalan. Kedua, dengan kondisi seorang wanita yang mengetahui bagaimana kondisi di luar rumah dan bagaimana sulitnya perjuangan hidup akan

## PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkah dan ridhonya, saya dapat menyusun kuisioner atau skala penelitian dibidang psikologi.

Kepada bapak/ibu yang terhormat, ditengah kesibukan pekerjaan diri saya meminta kesediaannya untuk meluangkan waktu sejenak guna menanggapi pernyataan-pernyataan yang ada didalam kuisioner atau skala ini. Kuisioner atau skala ini disusun untuk penelitian ilmiah dibidang psikologi, yang bertujuan untuk menyelesaikan sebagian syarat-syarat dari skripsi saya. Adapun halaman berikutnya akan disajikan sebuah pernyataan, yang dimana saya meminta kesediaan bapak/ibu untuk menjawab pernyataan.

Beberapa hal yang harus diperhatikan dalam menjawab pernyataan tersebut adalah :

1. Sebelum menjawab isilah identitas diri ibu pada tempat yang tersedia
2. Baca dan pahami setiap pernyataan dengan baik sebelum ibu memberikan jawaban
3. Berikanlah jawaban yang sesuai dengan keadaan ibu
4. Periksa kembali jawaban untuk setiap pernyataan tanpa ada yang terlewatkan
5. Identitas dan jawaban yang ibu berikan dijamin kerahasiaannya

Atas perhatian dan kerjasama ibu, saya mengucapkan banyak terimakasih dan selamat mengerjakan

*Wassalamualaikum Wr.Wb*

Peneliti

(Febri Ade Putra Siregar)  
Mahasiswa Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area

## DAFTAR PUSTAKA

- Apperson, M., Schimdt, H., Moore, S., Grunberg, L. (2002). Women Managers and the Experience of Work-Family Conflict. *American Journal of Undergraduate Research Vol. 1 No. 3: 9-16*
- Arinta, I. L. & Azwar. S. (1992). Peran Jenis Androgoni dan Konflik Peran Ganda pada Ibu Bekerja. *Jurnal Psikologi No. 2 : 20-30*
- A.W.Widjaja, (2006). *Administraasi Kepegawaian*. Rajawali, hal.113. 2 Ibid, hal.15
- Azwar, S, 2000. Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Azwar, S, 1997. *Reliabilitas & Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S, 2004. *Reliabilitas & Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- DeGenova, M.K, 2008. *Intimate Relationships Marriages & Families ( Seventh Edition)*. New York : McGraw-Hill
- Desmayanti, S, 2009. Hubungan antara Resolusi. (on-line). Di akses pada tanggal 25 juli 2013 dari [lontar.ui.ac.id](http://lontar.ui.ac.id)
- Frone, M.R., Russell, M., & Cooper, M.I, 1992. Prevelence of work family conflict : Are work and family boundaries asymmetrically permeable?. *Jornal of Organizational Behaviour, Vol. 13, hal 723-729.*
- Frone, M.R., Russell, M., & Cooper, M.I, 1992. "Antecedents and outcome of work-family conflict: Testing a Model of work-family interface", *Journal of Aplied Psychology, 77, 65-68.*
- Greenhause, J.H & Beutll, N, 1985. "Sources of conflict between Work-Family Roles". *Academy Management Review*
- Hadi, S, 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Hewlett, S.A, 2003. *Wanita karir dan keluarga*. Yogyakarta : Dolphin Books.
- Hurlock, 2004. Teori Perkawinan. (online) [mmriset.blogspot.com/2012/01/teori-perkawinan](http://mmriset.blogspot.com/2012/01/teori-perkawinan)



- Irmawati, Nauli, M. Garliah, L. Supriyantini, S. Ginting, E.D.J. Zulkarnaen, Widyanta, A, 2003. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Medan : Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara
- Jabatan Indonesia(KJI).Pengertian Jabatan (online).<http://psikologi.or.id/psikologi-industri-organisasi/peran-minat-terhadap-jabatan.htm>
- Koentjaraningrat, 1980. *Pengantar Antropologi*, Jakarta: Aksara Baru, 1980, hal. 278.
- Musanef, 1984. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Gunung Agung, Jakarta, hal.5.4 Ibid, hal.4
- Prihadi, B. Semantic Differential. Artikel (on-line). Di akses pada tanggal 23 Mei 2013 dari <http://staff.uny.ac.id/bambangpri.pdf>
- Rini, Jacinta, 2002. *Wanita Bekerja*. [online]. Di akses pada tanggal 22 Juli 2013 dari (<http://perummisinokomika.com>).
- Schabracca, M.J., J.A.M Winnubust & C.L. Cooper, 2003. *The Handbook of Work and Healthy Psychology*. USA: John Willey & Sons. Ltd
- Schaie, K.W., & Willis, S.L, 1991. *Adult Development and aging (third edition)*. USA: Herpes Collins Publisher
- Sihombing, H.M.L, 2011. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Life Satisfaction Pada Wanita Bekerja. (on-line). Di akses pada tanggal 22 juli 2013 dari <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/23986>
- Prihadi, B. Semantic Differential. Artikel (on-line). Di akses pada tanggal 23 mei 2013 dari <http://staff.uny.ac.id/bambangpri.pdf>
- Vidaya, F, 2011. Perbedaan Kepuasan Pernikahan pada Wanita Ditinjau dari Tahap-Tahap Pernikahan. (on-line). Di akses pada tanggal 22 Juli 2013 dari <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/23368>
- Stoner, A.F., dan Charles, R, 1990. Work-Home Role Conflict in Female owners of Small Business: *an Exploratory Study*. *Journal of Small Business Management*, 28 (1), page 30-38

## PETUNJUK PENGISIAN

Tidak ada jawaban benar atau salah karena pilihan jawaban merupakan gambaran pengalaman anda. Untuk itu anda diharapkan menjawab pernyataan ini sesuai ketulusan kejujuran jawaban anda dan dijamin kerahasiaan jawaban anda.

Nyatakan berdasarkan pengalaman responden dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom penilaian yang tersedia dengan memilih:

1 = Cenderung **sangat setuju** dengan pernyataan disebelah kiri

2 = Cenderung **setuju** dengan pernyataan disebelah kiri

3 = Cenderung **agak setuju** dengan pernyataan disebelah kiri

4 = **Netral** terhadap kedua pernyataan

5 = Cenderung **agak setuju** dengan pernyataan disebelah kanan

6 = Cenderung **setuju dengan** pernyataan disebelah kanan

7 = Cenderung **sangatsetuju** dengan pernyataan disebelah kanan

### Contoh Pengisian

Apabila saya diberi tugas pergi keluar kota oleh kantor, maka saya:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
1	Memberi kabar pada keluarga	√							Diam saja
2	menolakny						√		Meminta pendapat suami



Nama / Inisial :

Jabatan :

Usia Pernikahan :

Setelah seharian bekerja dikantor, maka biasanya saya :

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
1	Berkumpul dengan keluarga								Istirahat
2	Mengasuh anak-anak								Tidur
3	Membersihkan rumah								Mengerjakan Tugas kantor
4	Makan bersama								Makan sendiri dikantor
5	Menemani anak belajar								Mebiarkan anak belajar sendiri

Apabila dikantor saya mendapat tugas yang banyak, maka dirumah saya akan:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
6	Mengurus keluarga								Diam saja
7	Membersihkan rumah								Menyelesaikan tugas kantor
8	Memasak								Membeli makanan
9	Memenuhi kebutuhan keluarga								Mengabaikan permintaan keluarga
10	Mengerjakan tugas kantor yang belum selesai								Mebiarkan tugas kantor

Apabila jam istirahat kantor tiba maka yang saya lakukan:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
11	Beristirahat								Tetap Bekerja
12	Menelpon suami								Kumpul dengan teman kantor
13	Menanya kabar anak								Mencari Kegiatan lain
14	Makan siang dirumah								Makan siang dikantor
15	Mengerjakan pekerjaan yang belum selesai								Mebiarkan pekerjaan yang belum selesai

Apabila kondisi rumah berantakan dan pekerjaan kantor menumpuk, maka saya akan:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
16	Tenang								Stress
17	Menyelesaikannya								Membiarkannya
18	Mencari pembantu rumah tangga								Menyuruh anak membereskan rumah
19	Meminta bantuan suami								Diam saja
20	Tetap semangat								Sensitif

Dengan pekerjaan kantor yang sangat banyak membuat tekanan darah meningkat, maka saya:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
21	Berkonsultasi								Diam saja
22	Istirahat								Tetap Memikirkan pekerjaan
23	Mengerjakan sendiri								Meminta bantuan teman kantor
24	Meminta dukungan dari suami								Meninggalkan pekerjaan kantor
25	Mencoba tenang								Pikiran kacau

Apabila pekerjaan kantor dan pekerjaan rumah belum selesai maka saya:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
26	Menyelesaikannya								Membiarkannya
27	Tetap merasa nyaman								Takut
28	Tenang								Khawatir
29	Rileks								Gugup
30	Berkonsentrasi								Sulit Berkonsentrasi

Apabila saat pulang kerja dari kantor dan melihat suasana rumah berantakan, maka saya:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
31	Diam saja								Pusing
32	Sabar								Sebal
33	Merapikannya								Mengabaikannya
34	Meminta anak membereskan rumah								Membiarkan isi rumah berantakan
35	Biasa-biasa saja								Merasa Terganggu

Sebagai wanita karir membuat saya sulit membedakan peran dikantor dengan dirumah, maka saya harus:

No	Kondisi	Pilihan Jawaban							Kondisi
		1	2	3	4	5	6	7	
36	Tegas								Egois
37	Selalu Mengalah								Ingin menang sendiri
38	Tetap pada pendirian								Tidak konsisten
39	Menyesuaikan diri								Membedakan gaya bicara
40	Bisa menempatkan diri								Menyamakan sikap terhadap keduanya



# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX. 7368012 MEDAN 20223

Email: univ\_medanarea@uma.ac.id Website: www.uma.ac.id

Nomor : 1247/FO/PP/2013

Medan, 30 Agustus 2013

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

Yth, Ka. Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan

Di -

Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

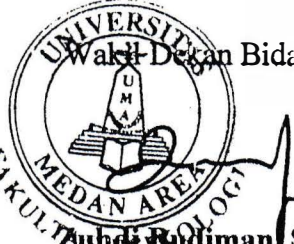
Nama	: Febri Ade Putra Siregar
Npn	: 08.860.0150
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data di *Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan* guna penyusunan skripsi yang berjudul: "*Gambaran Work-Family Conflict Ditinjau Dari Usia Pernikahan Dan Jabatan Pada Wanita PNS Di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan*"

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di Kantor yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,  
  
Zuhdy Budiman, S.Psi. M.PSi

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Tembusan :

- Mahasiswa Yhs



PEMERINTAH KABUPATEN TAPANULI SELATAN

**DINAS PENDIDIKAN**

JALAN SUTAN SORIPADA MULIA NO. 17  
TELP. (0634) 21203 – 21031 FAX. (0634) 21203  
PADANGSIDIMPUAN

Kode Pos : 22715

Padangsidimpuan, 13 September 2013

Nomor : 420/2070.Dikmenjur  
Tgl : -  
Tempat : -  
Judul : **Pengambilan Data**

Kepada Yth.  
Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
di-

**Tempat**

Menindak lanjuti surat Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area Nomor : 1247/FO/PP/2013 tanggal 30 Agustus 2013, hal pengambilan data di Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Selatan, atas nama :

Nama : FEBRI ADE PUTRA SIREGAR  
NPM : 08.860.0150  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Telah melaksanakan pengambilan data guna penusunan skripsi yang berjudul : " **Gambaran Work-Family Conflict Ditinjau Dari Usia Pernikahan Dan Jabatan Pada Wanita PNS Di Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan** " .

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan dengan semestinya.

An. KEPALA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN  
TAPANULI SELATAN,  
SEKRETARIS



*[Signature]*  
Dra. MONALISA CAHAYA  
PEMBINA

NIP. 19671113199402 2 002