

**STUDY IDENTIFIKASI FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI KECEMASAAN CALON TENAGA  
KERJA PADA PELAKSANAAN TESTING  
PSIKOLOGI DI BIRO KONSULTAN PSIKOLOGI  
PERSONA MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Guna  
Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi**

**OLEH :**

**RONAL HASUDUNGAN GULTOM**  
**NIM : 07. 860. 0019**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
2012**

**JUDUL SKRIPSI : STUDY IDENTIFIKASI FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI KECEMASAAN CALON  
TENAGA KERJA PADA PELAKSANAAN  
TESTING PSIKOLOGI DI BIRO  
KONSULTASI PSIKOLOGI PERSONA  
MEDAN**

**NAMA MAHASISWA : RONAL HASUDUNGAN GULTOM**

**STAMBUK : 07.860.0019**

**JURUSAN : PSIKOLOGI INDUSTRI**

**Telah disetujui oleh  
Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**(Prof. Dr. Abdul Munir M.Pd)**

**(Anna Wati D Purba S.Psi, MSi)**

**Diketahui**

**Kepala Bagian**

**Dekan**



**(Laili Alfita, S.Psi, MM)**



**(Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd)**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI  
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA  
DAN DITERIMA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN  
DARI SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH  
DERAJAT SARJANA (S1) PSIKOLOGI**

**Pada Tanggal**

**11 Mei 2012**

**Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area**

**Dekan**

**(Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd)**



**Dewan Penguji**

**Nini Sriwahyuni S.Psi, M.Pd**

**Prof. Dr. H. Abdul Munir M.Pd**

**Anna Wati D Purba S.Psi, MSi**

**Zuhdi Budiman S.Psi, M.Psi**

**Safrizaldi S.Psi, M.Psi**

**Tanda Tangan**

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillahirrabbi lalamin...* Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, saya selalu diberikan kemudahan, petunjuk dan juga selalu diberikan kesehatan agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Saya yakin bahwa segala sesuatu yang saya alami selama menyelesaikan skripsi ini dapat dijadikan sebagai suatu proses pembelajaran yang tidak pernah terlupakan agar dapat bersikap lebih dewasa dan selalu bersyukur kepada-Nya.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang-tua saya yang tercinta; Saat Gultom dan Jamilah. Serta kakakku Yuni Isnani dan adikku Manggala Ali Navia, Maya Erika, Kelana, serta tidak lupa buat My Soul Deli Maya Sari Lubis . Terima kasih sebesar-besarnya atas dukungan baik moril maupun materil, atas segenap perhatian yang kalian berikan serta doa yang tak putus-putusnya yang selalu dipanjatkan kepada Allah demi kesuksesan saya dalam menyelesaikan kuliah ini. Semoga Ayah dan Mama selalu dilimpahkan kesehatan dan rezeki dari Allah S.W.T. Semoga karya ini memiliki arti dan memberikan kebahagiaan.

Saya menyadari bahwa saya tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini hanya dengan mengandalkan kemampuan yang saya miliki. Untuk itu saya ingin menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak, oleh karna itu, sudah sepantasnya dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.

2. Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang, M.A, selaku Rektor UMA.
3. Bapak Prof. DR. Abdul Munir M.Pd., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan selaku pembimbing I Terima kasih atas semua dukungan, bimbingan, saran, arahan, motivasi, kesabaran, serta meluangkan untuk membimbing saya. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kebaikan, kesehatan dan rezeki untuk ibu dan keluarga.
4. Ibu Anna Wati P, S.Psi, M.Si, selaku Pembimbing II. Terima kasih telah bersedia membantu, meluangkan waktu, memberikan masukan untuk saya serta saran dan kritik yang selalu ibu berikan sejak proposal hingga menyelesaikan skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang ibu berikan mendapatkan berkah dari Allah SWT.
5. Ibu Dra. Irna Minauli, M.Si., sebagai ibu yang mau membantu disaat senang dan susah dan Direktur Biro Psikologi Persona. Terima kasih atas semua dukungan, bimbingan, saran, arahan, motivasi, kesabaran, serta kemurahan hati nya yang akan selalu saya ingat dan waktu yang ibu luangkan untuk membimbing saya serta keseharian di Biro Psikologi Persona. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kebaikan, kesehatan dan rezeki untuk ibu dan keluarga.
6. Ibu Yenni Rio Rita, S.E, S.P.Si sebagai ibu yang mau membantu disaat senang dan susah. Terima kasih atas semua dukungan, bimbingan, saran, arahan, motivasi, kesabaran, serta kemurahan hati nya yang akan selalu saya. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kebaikan, kesehatan dan rezeki untuk ibu dan keluarga.

7. Ibu Nini Sri Wahyuni S.Psi, M.Psi selaku ketua siding, Bapak Zuhdi Budiman S.Psi, M.Psi selaku dewan penguji skripsi, Bapak Saprizaldi S.Psi, M.Psi. Terima kasih atas kesediaan, kesempatan, dan waktunya, semoga keikhlasan dan kebaikan ibu dan bapak mendapatkan berkah kesehatan dan reziki oleh Allah SWT.
8. Laili Alfita, S.Psi., M.M, selaku kepala bagian Psikologi Anak dan Perkembangan serta selaku sekretaris sidang.
9. Ummu Khuzaimah M.Psi, Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi., Afisah Wardah Lubis, S.Psi, M.Si, Azar Aziz M.Psi, serta Seluruh Dosen di Fakultas Psikologi UMA yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu karena telah memberikan ilmu kepada saya selama ini.
10. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi UMA yang telah banyak membantu saya dan memperlancar urusan akademik yang saya butuhkan.
11. Para psikolog di Biro Psikologi Persona: Pak Sunarno, mendiang Bu Astrid, Bu Ummu Khuzaimah, M.Psi. Kak Rohila, dan Pak Yudistira. Terima kasih atas perhatian, semangat dan semua ilmu yang sudah bapak dan ibu berikan kepada saya.
12. Semua crew dari Biro Psikologi Persona: Lisa, Ilna, Putih, Nisa, Marisa, Noni, vina dan sari terima kasih atas persahabatan dan kebaikan hati kalian selama ini. Terima kasih untuk semua yang sudah dilakukan, bantuan yang diberikan tak ada bandingannya dan tidak akan pernah dilupakan. Semoga persahabatan kita tetap bertahan.

13. Seluruh sahabat-sahabatku stambuk 2007, khususnya: ika thrihardini, Elvira parinduri, Henny Nainggolan, Kiki anggraini, Rida, Yenni Risky, Henny Rusnia, Binsar Simamora, Ramadhan Syahputra, Riki aryanda, Randu, terima kasih karena kalian selalu ada buatku dalam suka dan duka. yang sejak mengerjakan skripsi selalu memberikan semangat dan motivasi yang tidak pernah putus, dan lain-lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga kita semua menjadi generasi yang sukses. Amin.

Segala sesuatu tidak pernah lepas dari kekurangan dan kesalahan. Demikian pula halnya dengan skripsi ini, masih banyak sekali terdapat kelemahan-kelemahan di dalamnya. Oleh karena itu saya mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan penelitian ini. Semoga hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi setiap pembaca. Amin...

Medan, Mei 2012

RONAL HASUDUNGAN GULTOM

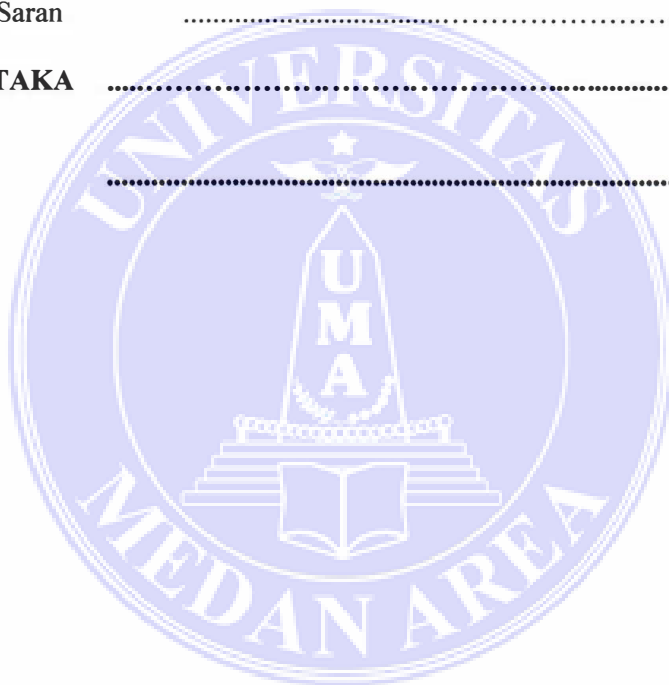
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	.....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	.....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b>	.....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	.....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	.....	<b>v</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	.....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	.....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b>	.....	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	.....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah	.....	1
B. Tujuan Penelitian	.....	7
C. Manfaat Penelitian	.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	.....	<b>9</b>
A. Kecemasan Calon Tenaga Kerja	.....	9
1. Pengertian Kecemasan	.....	9
2. Pendekatan-Pendekatan dalam Kecemasan	.....	12
3. Jenis-jenis Kecemasaa	.....	14



4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kecemasan dalam Pelaksanaan Testing .....	16
5.	Aspek-aspek Kecemasan .....	20
B.	Calon Tenaga Kerja .....	23
C.	Testing Psikolog .....	24
1.	Pengertian Testing Psikologi .....	24
2.	Klasifikasi Testing .....	27
3.	Tujuan Testing Psikologi .....	30
4.	Manfaat Hasil Tes Psikologi .....	33
5.	Macam-macam Prosedur dan Alat yang dipakai dalam Pemeriksaan Psikologi .....	36
6.	Aspek-aspek Pelayanan Testing Psikologi .....	41
7.	Keterbatasan-keterbatasan Pemeriksaan Tes psikologi ...	47
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	51
B.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	51
C.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampling .....	54
D.	Metode Pengumpulan Data .....	55
E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	57
<b>BAB IV</b>	<b>PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
A.	Orientasi Kanch dan Persiapan Penelitian .....	61

B. Pelaksanaan Penelitian .....	62
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	64
D. Pembahasan .....	77
<b>BAB V    PENUTUP .....</b>	<b>80</b>
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- A. ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA  
KECEMASAAN PADA TESTING PSIKOLOGI**
- B. ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF**
- C. DATA PENELITIAN DAN ANALISIS DATA**
- D. SKALA KECEMASAAN**
- E. SURAT KETERANGAN**



**STUDY IDENTIFIKASI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KECEMASAAN CALON TENAGA KERJA PADA PELAKSANAAN  
TESTING PSIKOLOGI DI BIRO KONSULTAN PSIKOLOGI PERSONA  
MEDAN**

**Ronal Hasudungan Gultom  
NPM : 07 860 0019**

*Jurusan Ilmu Psikologi Industri  
Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang menjadi penyebab kecemasan calon tenaga kerja pada pelaksanaan testing psikologi di Biro Persona Konsultan psikologi Medan. Berdasarkan tinjauan teoritis dari para ahli, ada 17 faktor yang menjadi penyebab kecemasan calon tenaga kerja pada pelaksanaan testing psikologi, dari 17 faktor yang disimpulkan, hanya 12 faktor yang dinyatakan signifikan karna 5 faktor lain mempunyai  $p > 0,005$ .

Penelitian ini menggunakan skala faktor kecemasan dalam testing psikologi disusun dengan skala likert yang dikemukakan oleh 6 teori ahli yaitu : Spielberger (1966), Sarason dkk, dalam Slameto (2010), Flander (1951), Schender (1964), Anoraga dalam Indrawati (2002), Scahic dan Willis, (1991), dalam penelitian ini, sampel yang digunakan sebanyak 100 peserta tes.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik Chi Kuadrat dan analisis dan menggunakan rumus F Persen. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu : faktor utama penyebab kecemasan pada pelaksanaan tes psikologi pada calon tenaga kerja adalah : kesulitan dalam mengerjakan test yang diberikan dimana peserta kurang berlatih dan kurang pengalaman dalam tes sebanyak 92 peserta tes calon tenaga kerja dari keseluruhan sampel yang berjumlah 100 peserta tes calon tenaga kerja.

Kata kunci: Kecemasan calon tenaga kerja pada testing psikologi adalah karna kesulitan dalam mengerjakan tes dan kurang latihan.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Didalam dunia kerja saat ini pelamar yang akan diseleksi sangat tergantung pada pengadaan tenaga kerja (rekrutmen). Pengadaan tenaga kerja yang efektif akan menghasilkan tersedianya sejumlah pelamar yang cocok untuk ditempatkan di setiap perusahaan. Seleksi merupakan bagian dari proses penyusunan kepegawaian (staffing). Proses penyusunan kepegawaian yang berfungsi untuk mendapatkan *the right people in the right position at the right time* (*seseorang yang ditempatkan diposisi dan waktu yang tepat*), merupakan salah satu tugas penting manajemen SDM. Proses seleksi bersama dengan proses pengadaan tenaga kerja, merupakan dua tahapan manajemen SDM yang memberikan darah kehidupan bagi organisasi/perusahaan.

Seleksi adalah proses pemilihan calon pegawai yang telah menyampaikan lamaran pekerjaan pada instansi/perusahaan (French, 1986, Nitisemito, 1992). Sedangkan Siagian (1994) menyebutkan bahwa seleksi adalah berbagai langkah spesifik yang diambil untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima dan pelamar mana yang akan ditolak.

Ditegaskan oleh Martoyo (1994), seleksi adalah pemilihan tenaga kerja yang sudah tersedia untuk mendapatkan tenaga kerja yang memenuhi syarat dan memiliki kualifikasi yang sesuai deskripsi jabatan dan atau sesuai dengan kebutuhan organisasi. Sedangkan Schuler (1990) menyatakan bahwa seleksi

adalah proses pengumpulan data tentang pelamar pekerjaan untuk menentukan siapa yang layak dikontrak untuk posisi jangka pendek atau jangka panjang.

Berdasarkan tahapan dalam penerimaan calon pegawai, proses seleksi dimulai dari penerimaan lamaran dan berakhir dengan keputusan terhadap lamaran tersebut. Langkah-langkah antara proses dimulai dan diakhiri merupakan usaha pengkaitan antara kepentingan calon pegawai dan kepentingan organisasi.

Sesuai dengan perkembangan ekonomi yang semakin pesat dibutuhkan tenaga kerja yang handal yang sesuai dengan bakat dan potensi tersebut akan ditingkatkan produktivitas kerja dalam rangka kebutuhan akan penambahan tenaga kerja perusahaan kadangkala timbul secara mendadak dan jumlahnya tidak begitu besar.

Aktifitas bisnis dalam suatu perusahaan digerakan oleh tenaga kerja yang memiliki pemahaman terhadap pengolahan bisnis tersebut. Sumber daya manusia dalam hal ini tenaga kerja menjadi syarat utama dalam mengoprasikan perusahaan. Pengolahan sumberdaya manusia yang tepat, menjadi bagian yang sangat penting dan bahkan proses prekrutan tenaga kerja yang tidak tepat akan menjadi masalah tersendiri bagi perusahaan.

Setiap perusahaan berupaya untuk menyusun format yang tepat tentang manajemen sumberdaya manusianya (mulai dari proses prekrutan, pendidikan dan pelatihan, job description yang jelas, sistem upah atau gaji yang tepat, adanya jenjang karir atau pengembangan staf dan lainnya).

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu prosedur yang berkelanjutan yang bertujuan untuk memasok suatu organisasi atau perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Anatasi H. dan Urbina. 1997. *Pengantar Psikologi Organisasi*. Bandung: Pustaka Panji Mas.
- Anoraga, P. 1990. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atkinson, R.L, Atkinson, R.C, Hilgard, E.R. 1997. *Pengantar Psikologi*. Jilid I. (terjemahan Taufik, N & Barhana, R). Jakarta: Erlangga.
- Azwar. S. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Liberty.
- \_\_\_\_\_. 1987. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Daradjat, Z. 1995. *Kesehatan Mental*. Jakarta: Andi Offset.
- Davidoff, L. 1998. *Psikologi Suatu Pengantar* (terjemahan: Mari Juniati). Jakarta: Erlangga.
- Djarwanto PS dan Pangestu Subagyo. 1986. *Statistik Induktif*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hadi, S. 1992. *Teknik Regresi dan Korelasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. 1990. *Metodologi Research*, Jilid 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. 1981. *Metodologi Research*, Jilid 2. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Hawari, D. 1997. *Al Qur'an Ilmu Kedokteran Jiwa & kesehatan Jiwa*. Yogyakarta: Dana Bhakti Prisma Yasa.
- Hurlock, B, Elisabeth. 1997. *Psikologi Perkembangan (Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan)*. Bandung: Erlangga.
- Kartono, K. 1985. *Peran Keluarga Pemandu Anak*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kinget, G, M. 2000. *Tes Melengkapi Gambar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Leavit, H. 1992. *Psikologi Manajemen Sebuah Pengantar Bagi Individu & Kelompok didalam Organisasi* (terjemahan Muslichah Dzarkasi). Jakarta: Erlangga.
- Poerwati, E & Nur, W. 2002. *Perkembangan Peserta Didik*. Malang: UMM

- Priest, R. 1991. *Stress dan Depresi*, Edisi III. Semarang: Bahana Price.
- Rahmat, J. 1992. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rastriawan, L. 1989. *Kecemasan pada Usia Lanjut*, Majalah Anda. Jakarta Pusat: Yayasan Bina Psikologi.
- Rustam, E dan Irfan, MH. 2000. *Psikotes*. Bandung: Tarsito
- Sadli, S. 1991. *Intelegensi Bakat dan Test IQ*. Jakarta: Gaya FAVORIT Press.
- Soenanto, H dkk. 2002. *Memahami Psikotes*. Solo: Pustaka Grafika.
- Sudjana. 1999. *Evaluasi Intruksional*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sukardi, D, K. 1997. *Tes Bakat Karier Anda*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suryabrata, S. 2000. *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Thoha, M. 1983. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Tim GSJ Jakarta Consulting. 2003. *Bimbingan Menghadapi Psikotes*. Jakarta: Gramedia.
- Walgito, B. 1997. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. 1981. *Psikologi Sosial: Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Andi Offset.
- [www.timpsikolog.co.id](http://www.timpsikolog.co.id). 2003. *Tes Kecerdasan*. Jakarta.
- [www.e-psikologi.co.id](http://www.e-psikologi.co.id). 2004. *Psikotes*. Jakarta.
- Yusuf. 1982. *Psikologi Antar Budaya*. Bandung: PT Remaja Rosda Kary
- [http://repository.upi.edu/operator/upload/s\\_c0651\\_040146\\_chapter2.pdf](http://repository.upi.edu/operator/upload/s_c0651_040146_chapter2.pdf)
- slamato cetakan pertama, januari 2010 faktor-faktor yang mempengaruhi kecemasan, Jakarta



A large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo is centered on the page. It features a central emblem with a lighthouse on a tiered base, an open book below it, and a star above the lighthouse. The text "UNIVERSITAS" is written in a circle around the top, and "MEDAN AREA" is written around the bottom.

# **SKALA UJI VALIDITAS**

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA

Bapak-bapak dan ibu-ibu yang saya hormati,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikannya kesempatan kepada saya untuk bertemu dengan bapak dan ibu sekalian.

Saya, salah seorang mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dengan ini bermohon kepada bapak dan ibu sekalian agar berkenan membantu saya. Saya sepenuhnya menyadari bahwa tugas-tugas yang bapak-bapak sekalian laksanakan sangat berat. Namun saya yakin bahwa bapak dan ibu berkenan membantu saya. Dalam hal ini saya mengadakan sebuah penelitian dengan cara menyebarkan daftar pernyataan (Skala). Tugas bapak dan ibu adalah mengisi daftar pernyataan yang saya lampirkan disini. Jawaban yang bapak dan ibu berikan akan jaga kerahasiannya. Untuk itu bapak dan ibu tidak perlu merasa takut atau khawatir, sebab jawaban yang bapak dan ibu berikan tidak ada kaitannya dengan perusahaan yang sekarang bapak dan ibu lamar untuk masuk kerja di perusahaan tersebut. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata untuk tujuan ilmiah.

Bantuan yang bapak dan ibu berikan merupakan partisipasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan teori psikologi pada khususnya. Atas segala pengorbanan waktu dan tenaga bapak dan ibu serta atas kerja sama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

## DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara:

Nama : \_\_\_\_\_

Posisi yang dilamar/Jabatan : \_\_\_\_\_

Pendidikan terakhir : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

## PETUNJUK PENGISIAN ANGGKET

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam dua bentuk skala ukur. Saudara diminta untuk memmberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala ukur tersebut dengan cara memilih :

- SS = Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
- S = Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
- TS = Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
- STS = Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

Saudara hanya di perbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada lembar jawaban yang tersedia sesuai dengan masing-masing.

Contoh :

Saya senang mengikuti kegiatan yang dilakukan oleh sesama rekan kerja  
SS    S    TS    STS

Tanda silang (X) menunjukan seseorang itu SANGAT SESUAI terhadap pernyataan yang diajukan

SELAMAT KERJA

SKALA KECEMASAN CALON TENAGA KERJA

NO	URAIAN PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bila sedang menghadapi sesuatu yang menegangkan, saya sering lupa apa yang harus saya lakukan	SS	S	TS	STS
2.	Jantung saya berdetak keras saat pelaksanaan testing psikologi di mulai	SS	S	TS	STS
3.	Wajar bila akan masuk kerja dites terlebih dahulu	SS	S	TS	STS
4.	Sebisa mungkin saya mengerjakan tes yang akan diberikan untuk masuk kerja	SS	S	TS	STS
5.	Sulit rasanya konsentrasi dalam waktu yang ditentukan	SS	S	TS	STS
6.	Saya dalam mengerjakan tes, berusaha untuk konsentrasi dan mendengar seluruh intruksi baru mengerjakan tes yang diberikan	SS	S	TS	STS
7.	Pada saat mengerjakan tes saya cemas memikirkan tentang hasil kelulusan	SS	S	TS	STS
8.	Jantung saya berdebar-debar ketika menunggu pengumuman hasil tes psikologi	SS	S	TS	STS
9.	Saya takut kalau tidak lulus dalam tes yang diberikan	SS	S	TS	STS
10.	Malas rasanya untuk mengikuti tes masuk kerja	SS	S	TS	STS
11.	Pada saat tes psikologi berjalan waktu terasa lambat berputar	SS	S	TS	STS
12.	Bila teringat akan hasil tes rasanya muncul keringat yang banyak, pusing dan ingin buang air kecil	SS	S	TS	STS

## ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN

### KONTRIBUSI DARI MASING-MASING FAKTOR

FAKTOR	DESKRIPSI FAKTOR	CHI-SQUARE	P	KETERANGAN
Faktor 1		29.621	0.000	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 2		31.942	0.000	Signifikan(berkontribusi)
<b>Faktor 3</b>		<b>4.662</b>	<b>0.198</b>	<b>Tidak Berkontribusi</b>
Faktor 4		111.223	0,000	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 5		23.741	0.001	Signifikan(berkontribusi)
<b>Faktor 6</b>		<b>1.905</b>	<b>0.592</b>	<b>Tidak Berkontribusi</b>
Faktor 7		22.224	0.001	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 8		23.234	0.001	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 9		33.178	0,000	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 10		13,373	0.037	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 11		40,983	0,000	Signifikan(berkontribusi)
Faktor 12		50,742	0,000	Signifikan(berkontribusi)

Berdasarkan dari analisis di atas, terdapat 2 faktor dari 12 faktor, yakni ..... tidak berkontribusi terhadap variable ....., dengan masing-masing harga  $p > 0.05$

### ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

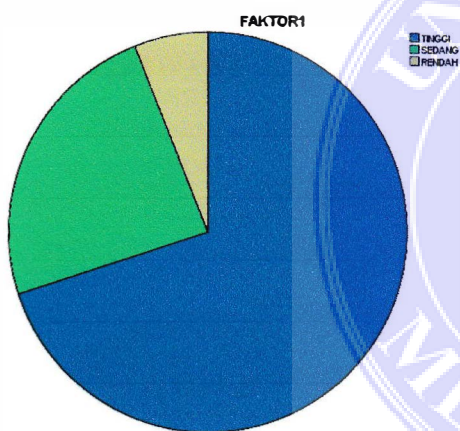
#### Tabel Statistik Deskriptif

FAKTOR	DESKRIPSI FAKTOR	MEAN	SD
Faktor 1		2.83	0.80
Faktor 2		3.03	0.82
Faktor 3		3.40	0.59
Faktor 4		3.39	0.62
Faktor 5		2.94	0.72
Faktor 6		3.31	0.65
Faktor 7		3.00	0.79
Faktor 8		3.08	0.71
Faktor 9		2.91	0.77

Faktor 10	1.93	0.83
Faktor 11	2.83	0.74
Faktor 12	2.65	0.91

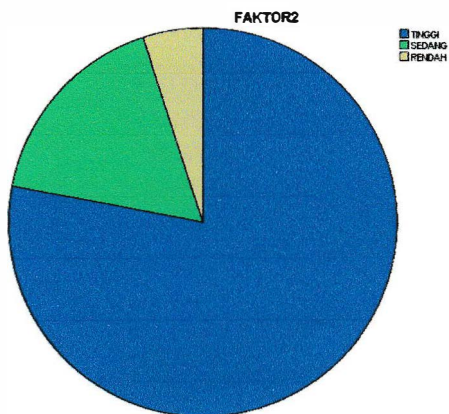
#### FAKTOR 1. SIFAT/TRAIT

KATEGORI	JUMLAH	PERSENTASE
TINGGI	70	70.0
SEDANG	24	24.0
RENDAH	6	6.0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>



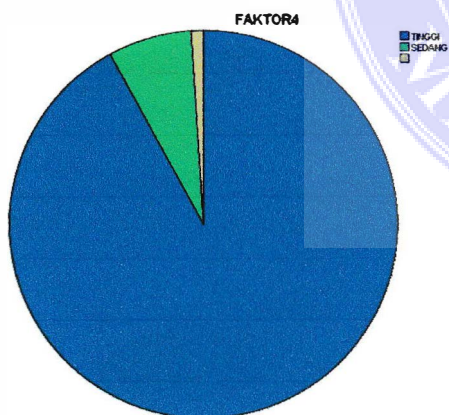
#### FAKTOR 2. SUATU KEADAAN YANG TERJADI/STATE

KATEGORI	JUMLAH	PERSENTASE
TINGGI	78	78.0
SEDANG	17	17.0
RENDAH	5	5.0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>



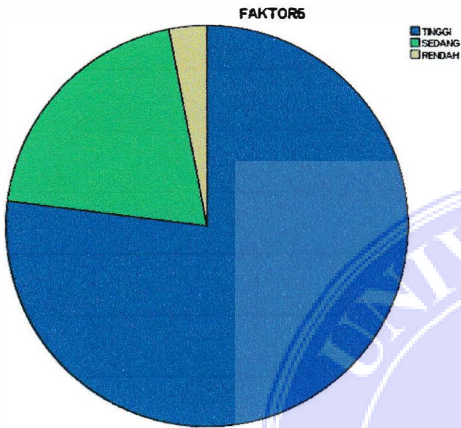
FAKTOR 4. KESULITAN

KATEGORI	JUMLAH	PERSENTASE
TINGGI	92	92.0
SEDANG	7	7.0
RENDAH	1	1.0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>



**FAKTOR 5. BATASAN WAKTU**

KATEGORI	JUMLAH	PERSENTASE
TINGGI	77	77.0
SEDANG	20	20.0
RENDAH	3	3.0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>



**FAKTOR 7. LINGKUNGAN DIMANA HASIL TES MENENTUKAN PENGUMUMAN DALAM KERJA**

KATEGORI	JUMLAH	PERSENTASE
TINGGI	75	75.0
SEDANG	22	22.0
RENDAH	3	3.0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>

