

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN STRESS KERJA DI
PT. INTERNUSA TRIBUANA CITRA MULTI FINANCE
CABANG LHOUKSEUMAWE

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Medan Area*

Oleh :

NURUL HUSNA HARAHAAP

12.860.0015



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN**

2016

LEMBAR PENGESAHAN

**JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN STRES
KERJA DI PT. INTERNUSA TRIBUANA CITRA
MULTIFINANCE**

NAMA MAHASISWA : NURUL HUSNA HARAHAHAP

NO. STAMBUK : 12.860.0015

BAGIAN : PSIKOLOGI INDUSTRI & ORGANISASI

MENYETUJUI :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

(Salamiah Sari Dewi S.Psi, M.Psi)

(Drs. Maryono, M.Psi)

MENGETAHUI :

Kepala Bagian

Dekan

(Syafrizaldi S.Psi, M.Psi)

(Prof. H. Dr. Abdul Munir, M.Pd)

Tanggal Meja Hijau :

26 Oktober 2016

DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA
DAN DITERIMA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
DARI SYARAT-SYARAT GUNAMEMPEROLEH
DERAJAT SARANA (SI) PSIKOLOGI

Pada Tanggal

26 Oktober 2016

MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
DEKAN

(**Prof.H. Dr. Abdul Munir, M.Pd**)

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. **Prof.H. Dr. Abdul Munir, M.Pd**

2. **Istiana, S.Psi, M.Pd**

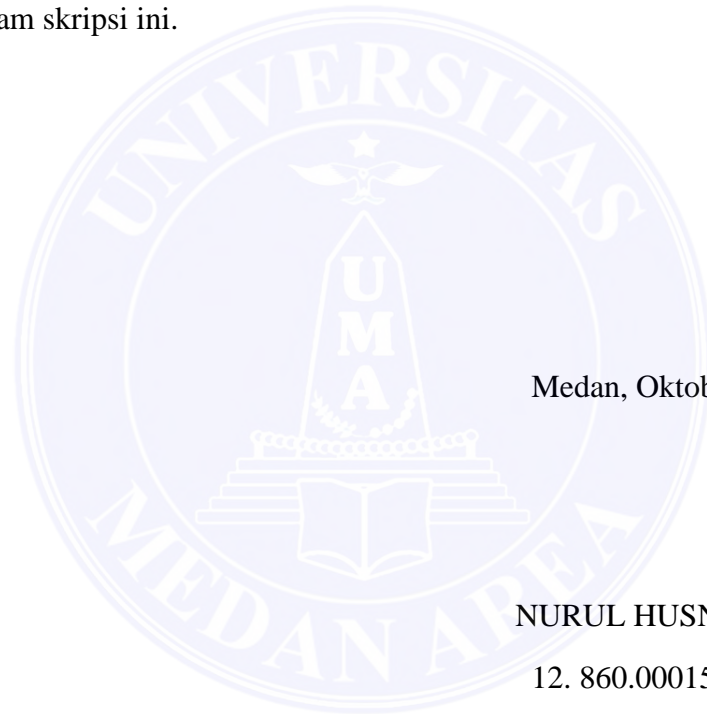
3. **Salamiah Sari Dewi, S.Psi, M.Psi**

4. **Drs. Maryono, M.Psi**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.



Medan, Oktober 2016

NURUL HUSNA HARAHAHAP

12. 860.00015