

ABSTRAK

Hubungan Iklim Organisasi Dengan Stress Kerja Karyawan Pada PT. Internusa Tribuana Citra Multi Finance Cab. Lhoukseumawe

Oleh:

Nurul Husna Harahap

12.860.0015

Penelitian ini lebih menekankan pada masalah stres kerja karyawan, dimana dari berbagai faktor penyebab munculnya stres kerja diantaranya adalah iklim perusahaan. Sebagai subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Internusa Tribuana Citra Multi Finance Cab. Lhoukseumawe. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Hubungan iklim organisasi dengan stress kerja karyawan pada perusahaan terkait. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan 50 orang..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Tidak ada hubungan antara iklim organisasi dengan stres kerja, artinya iklim organisasi tidak memberikan pengaruh terhadap stres kerja, dari hasil penelitian diperoleh bahwa karyawan PT. Internusa Tribuana Citra Multi Finance Cab. Lhoukseumawe memiliki stres kerja yang cukup tinggi, namun hal itu tidak memiliki hubungan dengan iklim organisasi yang dimiliki oleh perusahaan terkait dilihat dari hasil uji korelasi dengan nilai koefisien korelasi $r = 0.094$ yang berarti kedua variabel tidak berhubungan. (2) Iklim organisasi yang dimiliki oleh PT. Internusa Tribuana Citra Multi Finance Cab. Lhoukseumawe memang tidak baik dilihat dari skor iklim organisasi dengan rerata empirik (ME) sebesar 5,46, namun hal ini bukan pemicu adanya stres kerja di perusahaan terkait. Berdasarkan hasil tersebut maka disarankan agar pimpinan lebih memperhatikan karyawan yang bekerja diperusahaannya agar dapat mengatasi stres kerja yang ada pada karyawan. Diharapkan pula untuk memperbaiki iklim perusahaan agar karyawan dapat lebih nyaman bekerja.

Kata kunci: stres kerja, iklim, PT. Internusa Tribuana Citra Multi Finance Cab. Lhoukseumawe