

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI SECARA KEUANGAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MIDUK ARTA MEDAN

Oleh :

Nama : Hotna Rysna Panjaitan
NPM : 12 832 0242

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi secara keuangan terhadap Kinerja karyawan, pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja karyawan dan pengaruh Kompensasi secara keuangan dan Komunikasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Miduk Arta Medan, juga sebagai bahan masukan untuk meningkatkan Kinerja karyawan khususnya dan masyarakat luas umumnya.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Miduk Arta Medan, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuisioner kepada 112 responden karyawan PT. Miduk Arta Medan. Teknik analisa menggunakan uji hipotesis, teknik analisis data dan regresi linier berganda.

Hasil Penelitian ini adalah bahwa secara bersama-sama variabel Kompensasi secara keuangan dan komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, dapat dilihat dari uji F dimana $F_{hitung} : 125,884 > F_{tabel} : 3,59$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Berdasarkan uji secara parsial Kompensasi secara keuangan berpengaruh secara nyata terhadap Kinerja karyawan, dapat dilihat dari uji t dimana nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($9,627 > 2,110$) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, begitu juga dengan Komunikasi berpengaruh secara nyata terhadap Kinerja karyawan, dapat dilihat dari uji t dimana nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,543 > 2,110$) dengan tingkat signifikansi $0,012 < 0,05$. Kata kunci Kompensasi secara keuangan, komunikasi, kinerja karyawan.