

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas Rahmat, Anugrah, dan karunia Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Secara Keuangan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Miduk Arta Medan “**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A.Ya'kub D. Matondang, MA selalu Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai Dosen Pembimbing I, atas bimbingan, saran, ilmu, dan motivasi yang sudah diberikan
6. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi sebagai Dosen Pembimbing II, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang sudah diberikan.
7. Ibu Dhian Rosalina, SE, MM sebagai Sekretaris atas bimbingan dan saran pada judul skripsi yang sudah diberikan kepada penulis.
8. Keluarga besar Universitas Medan Area secara umumnya dan seluruh Bapak/Ibu/Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area secara khususnya yang telah memberikan ilmu dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

9. Teristimewa kepada Ayahanda (alm) dan Ibunda serta seluruh keluarga yang memberikan dukungan dengan penuh kasih.
10. Seluruh abang / kakak / teman-teman yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis.
11. Pimpinan dan karyawan PT. Miduk Arta Medan.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut. Amin

Medan, Januari 2016

Penulis

**Hotna Rysna Panjaitan**  
**N I M : 12 832 0242**

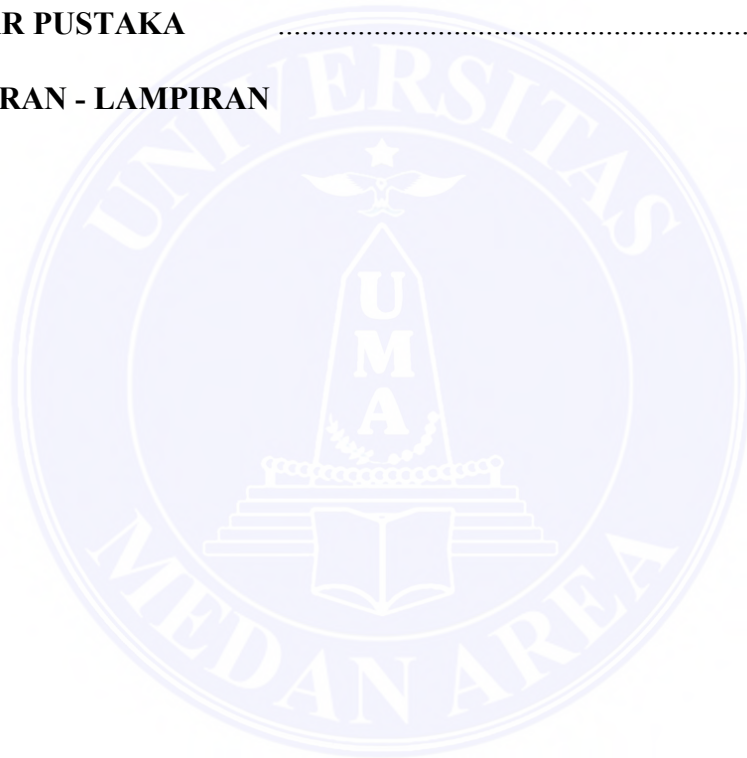
## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	3
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	3
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	4
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
<b>A. Teori Tentang kompensasi</b> .....	5
1. Pengertian kompensasi .....	5
2. Kompensasi Keuangan .....	5
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kompensasi .....	6
4. Manfaat kompensasi .....	8
5. Tujuan kompensasi .....	9
6. Indikator kompensasi .....	10
<b>B. Teori Tentang Komunikasi</b> .....	10
1. Pengertian Komunikasi .....	10
2. Arti Penting Komunikasi .....	11
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi .....	12

4. Manfaat dan Tujuan Komunikasi .....	14
5. Indikator Komunikasi .....	16
<b>C. Teori Tentang Kinerja .....</b>	<b>18</b>
1. Pengertian Kinerja .....	18
2. Arti Penting Kinerja .....	18
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	19
4. Manfaat Kinerja .....	21
5. Tujuan Kinerja .....	22
6. Indikator Kinerja .....	23
<b>D. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>25</b>
<b>E. Teori Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja .....</b>	<b>26</b>
<b>F. Teori Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja .....</b>	<b>27</b>
<b>G. Kerangka Konseptual .....</b>	<b>27</b>
<b>H. Hipotesis .....</b>	<b>29</b>
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
<b>A. Jenis Penelitian .....</b>	<b>30</b>
<b>B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....</b>	<b>30</b>
<b>C. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>31</b>
1. Populasi .....	31
2. Sampel .....	32
<b>D. Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>33</b>
1. Definisi Variabel Penelitian .....	33
2. Variabel Independent (Variabel Bebas) .....	33
3. Variabel Dependent (Variabel Terikat) .....	33

<b>E. Sumber Data .....</b>	<b>35</b>
<b>F. Tehnik Pengumpulan Data .....</b>	<b>35</b>
<b>G. Teknik Analisis Data.....</b>	<b>36</b>
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Reliabilitas.....	36
3. Uji Asumsi Klasik .....	37
4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	38
5. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t) .....	39
6. Uji Signifikan secara Simultan (uji-F) .....	40
7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
 <b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	<b>42</b>
1. Gambaran Umum Perusahaan PT. Miduk Arta Medan...	42
2. Struktur Organisasi PT. Miduk Arta Medan .....	44
3. Deskripsi Pekerjaan PT. Miduk Arta Medan .....	47
4. Karakteristik Responden .....	51
5. Penjelasan Responden atas Instrumen Variabel Penelitian	55
<b>B. Hasil Analisis Data .....</b>	<b>61</b>
1. Uji Validitas kuisisioner.....	61
2. Uji Reliabilitas kuisisioner.....	64
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	70
5. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t) .....	71
6. Uji Signifikan secara Simultan (uji-F) .....	73

7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
<b>C. Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....	75
1. Pengaruh Kompensasi Secara Keuangan .....	75
2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja .....	76
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>A. Kesimpulan</b> .....	77
<b>B. Saran</b> .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	79
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
<b>Tabel 3.1</b>	<b>Jadwal Penelitian..... 30</b>
<b>Tabel 3.2</b>	<b>Tabel divisi ..... 31</b>
<b>Tabel 3.3</b>	<b>Identifikasi &amp; definisi operasional variable penelitian ..... 34</b>
<b>Tabel 4.1</b>	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 51</b>
<b>Tabel 4.2</b>	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..... 52</b>
<b>Tabel 4.3</b>	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan . 53</b>
<b>Tabel 4.4</b>	<b>Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... 54</b>
<b>Tabel 4.5</b>	<b>Deskriptif Statistik..... 55</b>
<b>Tabel 4.6</b>	<b>Hasil Uji Validitas ..... 62</b>
<b>Tabel 4.7</b>	<b>Hasil Uji Reliabilitas..... 64</b>
<b>Tabel 4.8</b>	<b>Hasil Pengujian Normalitas ..... 67</b>
<b>Tabel 4.9</b>	<b>Hasil Pengujian Multikolinieritas ..... 68</b>
<b>Tabel 4.10</b>	<b>Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Glejser ..... 69</b>
<b>Tabel 4.11</b>	<b>Hasil Pengujian Analisis Regresi Berganda..... 70</b>
<b>Tabel 4.12</b>	<b>Hasil Uji t..... 72</b>
<b>Tabel 4.13</b>	<b>Hasil Uji F ..... 74</b>
<b>Tabel 4.14</b>	<b>Hasil Pengujian Koefisien Determinasi ..... 75</b>

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar 2.1 Kerangka konseptual penelitian .....</b>	<b>28</b>
<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....</b>	<b>46</b>
<b>Gambar 4.2 Hasil Pengujian Normalitas Probability Plot.....</b>	<b>65</b>
<b>Gambar 4.3 Hasil Pengujian Normalitas Grafik Histogram.....</b>	<b>66</b>
<b>Gambar 4.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....</b>	<b>69</b>





## LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisioner**
- Lampiran 2 Hasil jawaban sampel**
- Lampiran 3 Hasil Uji SPSS**
- Lampiran 4 Hasil Output Statistika Deskriptif**
- Lampiran 5 Hasil Output Statistika Uji Asumsi Klasik**
- Lampiran 6 Hasil Pengujian analisis regresi berganda**
- Lampiran 7 Hasil Uji t**
- Lampiran 8 Hasil Uji F**
- Lampiran 9 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi**
- Lampiran 10 Tabel T**
- Lampiran 11 Tabel r**
- Lampiran 12 Tabel F**