

Motto

Yakin, ikhlas dan istiqomah

Berangkat dengan penuh keyakinan

Berjalan dengan penuh keikhlasan

Dan istiqomah dalam menghadapi cobaan

Kaki yang akan berjalan lebih jauh

Tangan yang akan berbuat lebih banyak

Mata yang akan menatap lebih lama

Leher yang akan lebih sering melihat keatas

*Lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari
baja*

Dan hati yang akan bekerja lebih keras

Serta mulut yang akan selalu berdoa...

Persembahaan

Alhamdulillahrabbi'l'amin...

Alhamdulillahrabbi'l'amin...

Alhamdulillahrabbi'l'amin...

Akhirnya aku sampai ketitik ini, sepercik keberhasilan yang engkau

Hadiahkan padaku ya Rabb, tak henti-hentinya aku mengucap

Syukur pada mu ya Rabb, serta shalawat dan salam kepada idolaku

Rasulullah SAW dan para sahabat yang mulia...

Semoga sebuah karya mungil ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi

kebanggaan bagi keluargaku tercinta...

Kupersembahkan karya mungil ini untuk belahan jiwaku bidadari

surgaku yang tanpamu aku bukanlah siapa-siapa didunia fana ini ibunda

tersayang

(Rodiana)

Serta orang yang menginjeksikan segala idealisme, prinsip, edukasi dan

segala kasih sayang berlimpah dengan wajah datar menyimpan

kegelisahan atautkah perjuangan yang tak pernah ku ketahui, namun

tenang tamaram dengan penuh kesabaran dan pengertian yang luar biasa

ayahandaku

(Tahan Simanjuntak)

Yang telah memberiku segalanya untukku kepada abg ku (Prima Yudistira

S)

Dan adik-adikku(Doli, Dina, Seleha, Alisa, Adawinyah dan Abidah)

Terima kasih tiada tara atas segala support yang telah diberikan selama

ini dan semoga adik-adikku tercinta dapat menggapaikan keberhasilan

juga dikemudian hari.

Ludia Naindo Simanjuntak

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Alhamdulillah puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Tidak lupa pula shalawat diiringi salam peneliti sampaikan kepada Rasulullah SAW yang telah membawa umatnya dari alam kebodohan ke alam hidup yang penuh dengan ilmu pengetahuan, kedamaian dan kebahagiaan.

Seiring dengan itu penelitian skripsi ini sebagian salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana. Setelah melalui prosedur yang ditentukan oleh jurusan dalam hal penelitian skripsi, maka terwujudlah skripsi yang berjudul **“Hubungan Budaya Organisasi Dengan Loyalitas Kerja Karyawan di Perusahaan PT. Inalum (Persero)”**.

Karya ilmiah ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa doa dan bantuan dari semua pihak yang terkait, dan selalu peduli kepada peneliti, yang pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan penuh rasa senang dan haru. Oleh karena itu pada kesempatan ini juga dengan ketulusan dan keikhlasan hati peneliti mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Kedua orang tua peneliti Ayahanda saya Tahan Simanjuntak dan Ibu saya Rodiana yang sangat saya cintai, sayangi, dan hormati yang tak henti-hentinya memberi doa, dukungan, nasihat, dan motivasi hingga sampai detik ini saya tetap kuat dan bersemangat dalam menyelesaikan studi. Serta abang saya Prima Yudistira Simanjuntak S.E dan Adik-adik Ku yang aku cintai yang telah memberikan dukungan , materil serta doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan pendidikan sampai meraih gelar Sarjana.
2. Kepada Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakup Matondang, M.A selaku Rektor Universitas Medan Area.
4. Bapak Prof. DR. H. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Semoga Fakultas Psikologi Universitas Medan Area selalu yang terbaik.
5. Bapak Prof. DR. H. Abdul Munir, M.Pd selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, bimbingan, dan motivasi yang membangun hingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Salamiah Sari Dewi, S.Psi, M.Psi selaku Pembimbing II yang juga telah banyak memberikan arahan, saran, dan juga membimbing dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Azhar Azis, S.Psi. M.A selaku ketua dalam sidang meja hijau.
8. Bapak Drs . Maryono, M.Psi selaku sekretaris dalam sidang meja hijau.

9. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memberikan bekal ilmu kepada peneliti demi kelancaran hingga selesainya skripsi ini.
10. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Medan Area yang telah banyak membantu peneliti dalam pengurusan berkas sampai selesai, dan bagian perpustakaan yang telah banyak membantu peneliti sejak awal kuliah sampai pada penyusunan skripsi ini.
11. Karyawan Perpustakaan Universitas Medan Area yang telah memberikan izin dalam peminjaman bahan untuk penyelesaian skripsi.
12. Kepada Perusahaan PT. Inalum (Persero) yang telah memberikan penulis kesempatan untuk melakukan penelitian di Kecamatan Sei Suka Tanjung Gading.
13. Kepada para bapak-bapak yang bekerja sebagai karyawan di Kecamatan Sei Suka Tanjung Gading dibagian produktivitas yang telah meluangkan waktunya dalam membantu pengisian skala penelitian.
14. Kepada yang terkasih Sangap Hagiotku Hasibuan, S.Pd yang selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat yang luar biasa, doa, dan kasih sayangnya selama ini.
15. Kepada teman saya Misriani dan Ervita yani Lubis yang sudah seperti saudara sendiri telah menjadi penyemangat dan yang membantu dalam suka dan duka saat proses penyelesaian skripsi ini, dan teman-teman seperjuangan Nur Indah Sari, Rizky Fatimah, Husin, Febrina Ramadhani, Hendrik Syahputra dan

stambuk 2012 khususnya kelas D yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu namanya, kalian semua selalu mengisi hari-hari peneliti dengan penuh kebahagiaan, yang selalu setia menemani dikala suka maupun duka, banyak memberikan ide-ide, motivasi, dan selalu mendukung dalam pembuatan skripsi.

16. Dan yang terakhir kepada semua pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata peneliti menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Semoga amal dan kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti, kiranya mendapat imbalan yang pantas dari Allah SWT. Amin.

Medan, 27 Oktober 2016

Peneliti

Ludia Naindo Simanjuntak

12.860.0421

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENSAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Karyawan	10
1. Pengertian Karyawan (Kerja).....	10
B. Loyalitas	12
1. Pengertian Loyalitas Kerja.....	12
2. Ciri – ciri Loyalitas Kerja.....	14
3. Faktor –faktor yang Mempengaruhi Loyalitas.....	16
4. Aspek –aspek loyalitas Kerja	18
5. Cara meningkatkan loyalitas Kerja	21
6. Indikasi menurunnya loyalitas	22
7. Kehidupan dan Tahapan-tahapan Karir.....	23
C. Budaya Organisasi	27
1. Pengertian Budaya Organisasi	27
2. Ciri-ciri atau Karakteristik Budaya Organisasi.....	30
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi...	32
4. Aspek- aspek Budaya Organisasi	33
5. Fungsi Budaya Organisasi	38
6. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	40
7. Tipe - tipe budaya organisasi.....	42
8. Tanda-tanda Budaya Organisasi yang Kuat	42
D. Hubungan Budaya Organisasi dengan Loyalitas Kerja	
Karyawan di Perusahaan PT.Inalum.....	43

E. Kerangka Konseptual.....	46
F. Hipotesis.....	47

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	48
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	48
C. Populasi , Sample, Teknik Pengambilan Sampel.....	49
D. Metode Pengumpulan Data.....	50
E. Validitas Dan Reliabilitas.....	53
F. Metode Analisis Data	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Orietasi Kancah dan Persiapan Penelitian.....	56
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
2. Pelaksanaan Penelitian	59
a. Persiapan Administrasi.....	59
b. Persiapan Alat Ukur Penelitian	60
1) Skala Budaya Organisasi.....	60
2) Skala Loyalitas Kerja.....	63
3. Hasil Coba Alat Ukur (<i>Try Out</i> terpakai).....	65
a. Hasil Uji Coba Skala Budaya Organisasi.....	66
b. Hasil Uji Coba Skala Loyalitas Kerja	68
B. Analisis Data dan Hasil Panelitian.....	69

1. Uji Asumsi.....	69
a. Uji Normalitas Sebaran	69
b. Uji Linearitas Hubungan	71
2. Hasil Perhitungan Korelasi r Product Moment.....	72
C. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	74
1. Mean Hipotetik.....	74
2. Mean Empirik.....	74
3. Deskripsi Data Penelitian.....	76
D. Pembahasan	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

TABEL

1. Distribusi Butiran Skala Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba.....	62
2. Distribusi Butiran Skala Loyalitas Kerja Sebelum Uji coba.....	64
3. Distribusi Butiran Skala Budaya Organisasi Setelah Uji Coba.....	67
4. Distribusi Butiran Skala Loyalitas Kerja Setelah Uji Coba.....	68
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	70
6. Rangkuman Hasil Uji Linearitas Hubungan.....	71
7. Rangkuman Perhitungan <i>Product Moment</i>	72
8. Statistik Induk.....	73
9. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	75
10. Hasil Deskripsi Data Penelitian.....	76
11. Hasil Kategorisasi Skor Variabel Budaya Organisasi.....	77
12. Hasil Kategorisasi Skor Variabel Loyalitas Kerja	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

- A. Data Skala Budaya Organisasi dengan Loyalitas Kerja
- B. Budaya Organisasi dengan Loyalitas Kerja Penelitian
- C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- D. Hasil Uji Normalitas Sebaran
- E. Hasil Uji Linearitas Hubungan
- F. Hasil Perhitungan *Product Moment*
- G. Surat Keterangan Penelitian

