

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjut*, Jakarta : Penerbit Medenatera
- Anoraga Panji, 2009, *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Atmosoerprato, K. 2001. *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta : Gramedia
- Anwar, P.M. 1993 . *Psikologi Perusahaan*, Bandung ; PT. Trigenta Karya.
- As'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*, (Edisi Revisi). Yogyakarta ;Liberty
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2005). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Considine, G. & Callus, R. (2001). *The Quality of Work Life of Australian Employees – the development of an index*.
<http://www.google.co.id/search?q=quality+working+of+life+%5Bpdf%5D&start=40&sa=N>. diakses tanggal 3 Januari 2008.
- Dessler, G. 1992. *Management Personalia*. (Edisi Ketiga) Jakarta ; Erlangga
- Flippo, E. B. 1994. *Management Personalia*. Singapura ; Sixth Edition Sccond Printing Nasioanal.
- Gordon, J.R. 1993. *Diagnostik Approach to Organizational Behavior*. Massachusetts: Allyn
- Hasibuan , Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hadi S. 1986. *Metodologi Research I*. Untuk Penelitian Paper, Skripsi. Yogyakarta ; Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Ivenceviech D, Gibson, 1989. *Organisasi (edisi kelima)*. Jakarta : R.T. Gelora Aksara Pratama
- John W. Santrock. 2006. *Life Span Development*, 13 th ed. PT. Gelora Aksara

Pratam

Kartono, Kartini. 2002. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Luthans, F. 1999. *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill Inc.

Munadar, AsharSunyoto, 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press)

Sutrino , Edy. 2009 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenda Media Group

Siagian, Sondang. 2003 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Robbins, S. R. (2001). *Organizational Behavior*. Upper Saddle River , New Jersey: Prentice-Hall

Schein , E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership*, San Fransisco

Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro dalam tanya jawab*. Jakarta: Djanbatan.


Umar, Husein. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Yasyin, Sulchan. 1997. *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Surabaya : Penerbit Amanah



LAMPIRAN

LAMPIRAN B

	HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PT. INALUM
---	--

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut sesuai dengan keadaan diri anda

1. Nama (inisial) :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan. Saudara diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala ukur tersebut dengan cara memilih:

- SS = Bila merasa **Sangat Sesuai** dengan pernyataan yang diajukan
S = Bila merasa **Sesuai** dengan pernyataan yang diajukan
TS = Bila merasa **Tidak Sesuai** dengan pernyataan yang diajukan
STS = Bila merasa **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan yang diajukan

Saudara hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda checklist (√)

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang bekerja di perusahaan ini	√			

Tanda checklist (√) menunjukkan seseorang itu SANGAT SESUAI terhadap pernyataan yang diajukan

Berilah salah satu jawaban pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda!

SKALA LOYALITAS KERJA

No	Uraian Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan semangat.				
2	Semakin banyak tugas maka saya semakin tidak semangat.				
3	Banyaknya tugas membuat saya bosan.				
4	Setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya akan sesuai dengan cepat pada waktu.				
5	Bagi saya bekerja sesuai prosedur pekerjaan lebih cepat selesai.				
6	Saya tidak suka mengulur-mengulur pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
7	Menurut saya tidak penting jika cepat waktu dalam bekerja.				
8	Saya lebih suka bermain ketimbang mengurus pekerjaan saya.				
9	Saya dalam bekerja sesuai dengan prosedur yang ada.				
10	Saya melaksanakan pekerjaan dengan sebaiknya-baiknya.				
11	Saya suka diberi teguran karena saya santai dalam bekerja.				
12	Saya suka telat mengerjakan tugas.				
13	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan.				
14	Bagi saya bekerja sesuai dengan prosedur membosankan.				
15	Saya bersedia dihukum jika saya melakukan kesalahan dalam bekerja.				
16	Saya senang mengerjakan pekerjaan apapun tanpa pamrif				
17	Saya tidak mau menerima sanksi dari perusahaan meski saya memiliki kesalahan.				

18	Saya tidak suka mengerjakan pekerjaan apapun tanpa adanya pamrif.				
19	Saya senang mencari cara terbaik untuk menesehati teman yang melanggar peraturan agar tidak menyinggung perasaannya.				
20	Saya siap melakukan apapun dari perusahaan.				
21	Saya tidak peduli jika ada teman yang berusaha tidak baik kepada perusahaan.				
22	Jika ada kesempatan saya akan pindah keperusahaan lain.				
23	Saya berusaha semaksimal mungkin mematuhi peraturan yang ditetapkan agar menjadi contoh uang baik bagi karyawan yang baik.				
24	Saya tidak peduli jika teman saya tidak mengikuti peraturan yang telah ditetapkan.				
25	Saya siap mengerjakan sesuatu yang diperintah oleh perusahaan.				
26	Saya tidak bersedia bekerja melebihi batas waktu jika tidak adanya tambahan gaji.				
27	Saya akan mengerjakan pekerjaan sebelum diberikan peringatan.				
28	Saya lebih mementingkan urusan pribadi ketimbang mengerjakan pekerjaan yang lain.				
29	Jika ada permasalahan dilingkungan kerja saya berusaha memberikan saran.				
30	Atasan saya tidak suka memberikan saran untuk kemajuan perusahaan				
31	Jika ada permasalahan yang terjadi saya suka memberikan solusinya agar cepat terselesaikan.				
32	Saya suka mengerjakan pekerjaan apapun tanpa batas waktu.				
33	Jika ada teman memiliki konflik dalam bekerja saya tidak pernah menesatinnya.				
34	Saya suka menunda-nunda pekerjaan.				
35	Jika ada teman yang memiliki konflik dilingkungan kerja saya akan berusaha mengingatkan untuk tidak meleukannya.				
36	Saya lebih suka mengerjakan pekerjaan dengan				

	awal waktu.				
37	Jika ada teman yang memiliki konflik dilingkungan kerja saya tidak akan peduli sama sekali.				
38	Menurut saya jika bekerja secara santai lebih menyenangkan ketimbang lebih cepat menyelesaikan masalah.				
39	Bagi saya rekan kerja yang manapun tidak menyulitkan saya.				
40	Saya akan menyelesaikan pekerjaan sampai selesai waktu sudah habis.				
41	Saya senang bekerja dengan siapa pun.				
42	Saya tidak senang bekerja dengan siapa pun.				
43	Saya lebih tekun dalam menyelesaikan pekerjaan.				
44	Menurut saya tidak tekun dalam bekerja juga dapat menyelesaikan tugas.				
45	Saya tidak suka jika pekerjaan yang saya lakukan bila diberikan oleh siapa saja.				
46	Saya akan menyelesaikan pekerjaan bila diberikan siapa pun.				
47	Saya menganggap rekan kerja saya diperusahaan sudah seperti keluarga saya sendiri.				
48	Saya dikenal sebagai karyawan yang suka menjalin hubungan yang baik dengan karyawan lain dikantor.				
49	Saya sulit berkamunikasi dengan atasan.				
50	Saya tidak suka menjalin hubungan kerja yang baik dengan karyawan lainnya.				
51	Team kerja saya dikenal sebagai team kerja yang selalu bersemangat.				
52	Saya tidak suka kerja dengan team kerja, karena sangat membosankan bagi saya.				
53	Bagi saya dalam bekerja dengan team kerja, tidak mendukung saya lebih giat lagi dalam menyelesaikan pekerjaan.				
54	Team kerja saya lebih suka mendukung kepada				

team kerja yang lain.				
-----------------------	--	--	--	--

Berilah salah satu jawaban pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda!

Skala budaya organisasi

No	Uraian Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Sebagian besar saya merasa bahwa organisasi ini merupakan bagian dari hidup.				
2	Sebagai tim kerja saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan.				
3	Saya tidak memperdulikan apa-apa yang terjadi pada organisasi ini.				
4	Sabagai tim kerja saya tidak menggunakan jalan pintas dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapatkan hasil tidak optimal.				
5	Pimpinan memberikan arahan dan kamunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang saya harus lakukan.				
6	Unit kerja saya sangat semangat dalam bekerja.				
7	Tim kerja saya senang bekerja sama untuk mengerjakan suatu tugas.				
8	Pimpinan tidak memberikan arahan dan kamunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan.				
9	Unit kerja saya kurang bersemangat dalam bekerja.				
10	Pada tim kerja saya tidak terdapat kerja sama yang baik.				
11	Gaji saya sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing.				
12	Saya tidak suka diberikan untuk mencari pelayanan kesehatan yang layak.				
13	Saya sering berpretasi sehingga diberikan penghargaan oleh perusahaan.				
14	Gaji saya tidak sesuai dengan bidang pekerjaannya.				
15	Saya senang diberikan kebebasan untuk mencari pelayanan kesehatan yang layak.				
16	Saya dituntut untuk memahami peraturan yang				

	ada diperusahaan.				
17	Saya percaya bahwa mereka lebih produktif jika bekerja sama.				
18	Kesuksesan kerja sama antar bagian menjadi prioritas utama.				
19	Saya tidak dituntut untuk memahami peraturan yang ada diperusahaan.				
20	Saya lebih suka bekerja sendiri dari pada dengan orang lain.				
21	Kesuksesan kerja sama antar bagian bukan hal yang harus diprioritaskan.				
22	Aktualisasi potensi setiap individu menjadi perhatian organisasi.				
23	Aktualisasi potensi individu tidak menjadi perhatian organisasi.				
24	Standar hasil kerja yang tinggi tidak diharapkan dengan tegas.				
25	Organisasi menetapkan dengan konsisten peraturan dan standar kerja yang ada.				
26	Pengawasan yang ketat pada saya rutin dilakukan oleh pengawas.				
27	Perusahaan jarang melakukan pengawasan terhadap saya.				
28	Penilaian terhadap hasil kerja tidak begitu dipedulikan.				
29	Penilaian terhadap hasil kerja saya suka diperhatikan.				
30	Saya siap dikenai sanksi apabila saya melakukan kesalahan.				
31	Saya dianjurkan untuk cepat dalam mengambil keputusan dan menanggung resiko dari keputusan yang diambilnya.				
32	Tidak ada sanksi untuk setiap kesalahan dalam pengambilan resiko.				
33	Keberanian mengambil keputusan yang beresiko tidak dianjurkan perusahaan.				
34	Saya diberikan kebebasan dalam mengungkapkan ide-ide baru.				
35	Pretasi kerja menentukan cepatnya promosi dan jenjang karir saya.				
36	Saya senang apabila saya berpretasi dipromosikan untuk jabatan yang lebih tinggi.				
37	Saya tidak diberikan kebebasan dalam				

	mengungkapkan ide-ide baru.				
38	Prestasi kerja tidak menentukan cepatnya promosi dan jenjang karir saya.				
39	Saya tidak suka berprestasi dan dipromosikan untuk jabatan yang lebih tinggi.				
40	Gaji yang diberikan pada saya sesuai dengan hasil kerja saya.				
41	Gaji yang diberikan tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan.				
42	Saya tidak suka berprestasi dalam bekerja sehingga saya tidak dihargai.				
43	Saya senang berprestasi dalam bekerja sehingga perusahaan memberikan penghargaan.				
44	Saya mampu menerima kritik berkaitan dengan pekerjaannya.				
45	Saya tidak suka menerima kritik berkaitan dengan pekerjaannya.				
46	Setiap konflik yang timbul dapat diselesaikan dengan solusi yang disepakati bersama.				
47	Setiap konflik yang timbul sulit diselesaikan karena perbedaan pendapat.				
48	Segala informasi atas peristiwa atau situasi yang rutin selalu mendiskusikan dalam rapat.				
49	Hasil kerja saya tidak lepas dari produktivitas.				
50	Hasil kerja saya tidak terlalu berpengaruh pada perusahaan.				
51	Saya tidak terlalu dibutuhkan ditempat kerja saya.				
52	Atasan tempat saya bekerja dengan senang hati menerima masukan-masukan dari karyawan yang lain				
53	Perusahaan selalu memperhatikan aktivitas saya.				
54	Atasan saya jarang sekali mendengarkan masukan-masukan dari karyawan yang lain.				
55	Perusahaan jarang memperhatikan segala aktivitas saya.				
56	Hasil kerja yang baik berpengaruh penting pada visi dan misi perusahaan.				

LAMPIRAN C
ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA BUDAYA ORGANISASI DAN LOYALITAS KERJA

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
BUDAYA ORGANISASI

Reliability

		Notes
Output Created		22-Aug-2016 08:04:29
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003  
VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007  
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015  
VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019  
VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031  
VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035  
VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039  
VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043  
VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047  
VAR00048 VAR00049 VAR00050 VAR00051  
VAR00052 VAR00053 VAR00054 VAR00055
```

VAR00056

```
/SCALE('budaya organisasi') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Resources

Processor Time

00:00:00.016

Elapsed Time

00:00:00.021

Scale: budaya organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

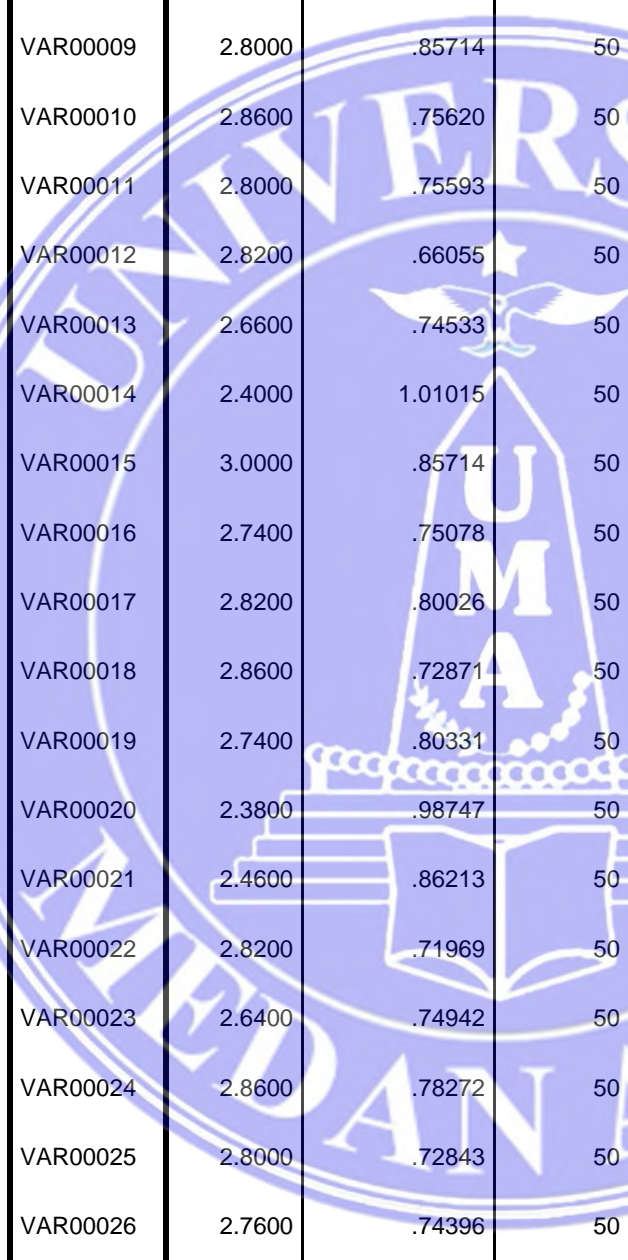
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

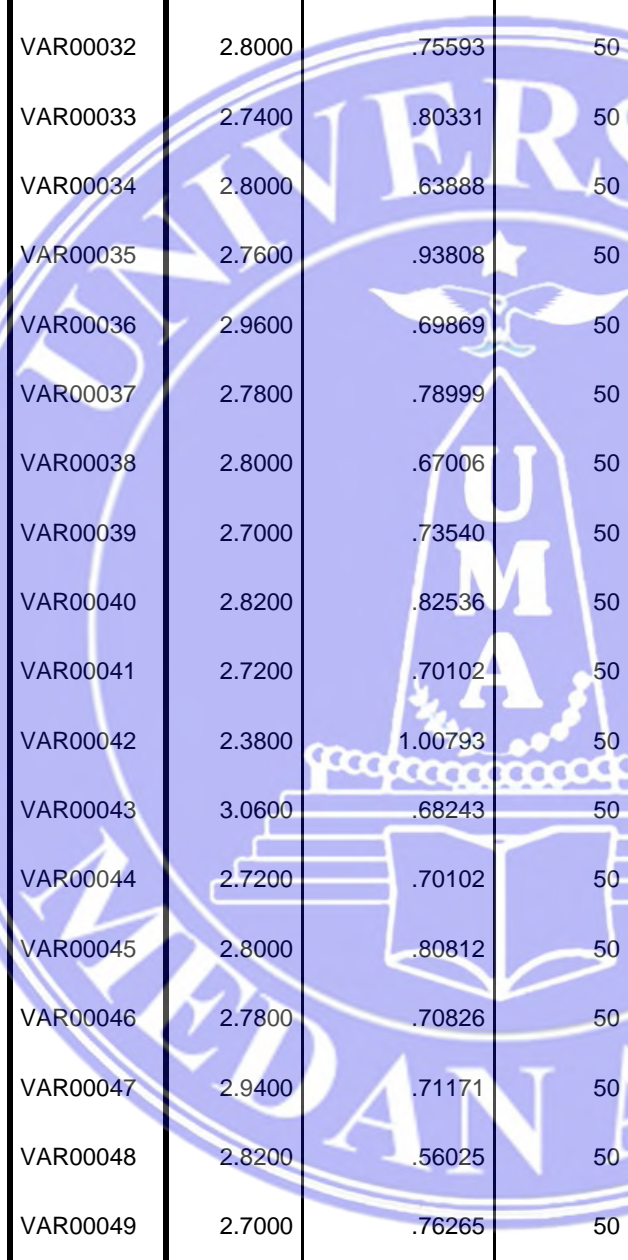
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.917	.917	56

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.2400	.77090	50
VAR00002	2.9200	.63374	50
VAR00003	2.6400	.82709	50
VAR00004	2.6200	1.04764	50
VAR00005	2.9800	.68482	50



VAR00006	3.0000	.67006	50
VAR00007	3.0200	.71400	50
VAR00008	2.7400	.80331	50
VAR00009	2.8000	.85714	50
VAR00010	2.8600	.75620	50
VAR00011	2.8000	.75593	50
VAR00012	2.8200	.66055	50
VAR00013	2.6600	.74533	50
VAR00014	2.4000	1.01015	50
VAR00015	3.0000	.85714	50
VAR00016	2.7400	.75078	50
VAR00017	2.8200	.80026	50
VAR00018	2.8600	.72871	50
VAR00019	2.7400	.80331	50
VAR00020	2.3800	.98747	50
VAR00021	2.4600	.86213	50
VAR00022	2.8200	.71969	50
VAR00023	2.6400	.74942	50
VAR00024	2.8600	.78272	50
VAR00025	2.8000	.72843	50
VAR00026	2.7600	.74396	50
VAR00027	2.5800	.88271	50
VAR00028	2.7600	.89351	50



VAR00029	2.8600	.75620	50
VAR00030	2.6200	.87808	50
VAR00031	2.8200	.77433	50
VAR00032	2.8000	.75593	50
VAR00033	2.7400	.80331	50
VAR00034	2.8000	.63888	50
VAR00035	2.7600	.93808	50
VAR00036	2.9600	.69869	50
VAR00037	2.7800	.78999	50
VAR00038	2.8000	.67006	50
VAR00039	2.7000	.73540	50
VAR00040	2.8200	.82536	50
VAR00041	2.7200	.70102	50
VAR00042	2.3800	1.00793	50
VAR00043	3.0600	.68243	50
VAR00044	2.7200	.70102	50
VAR00045	2.8000	.80812	50
VAR00046	2.7800	.70826	50
VAR00047	2.9400	.71171	50
VAR00048	2.8200	.56025	50
VAR00049	2.7000	.76265	50
VAR00050	2.7200	.90441	50
VAR00051	2.8400	.84177	50

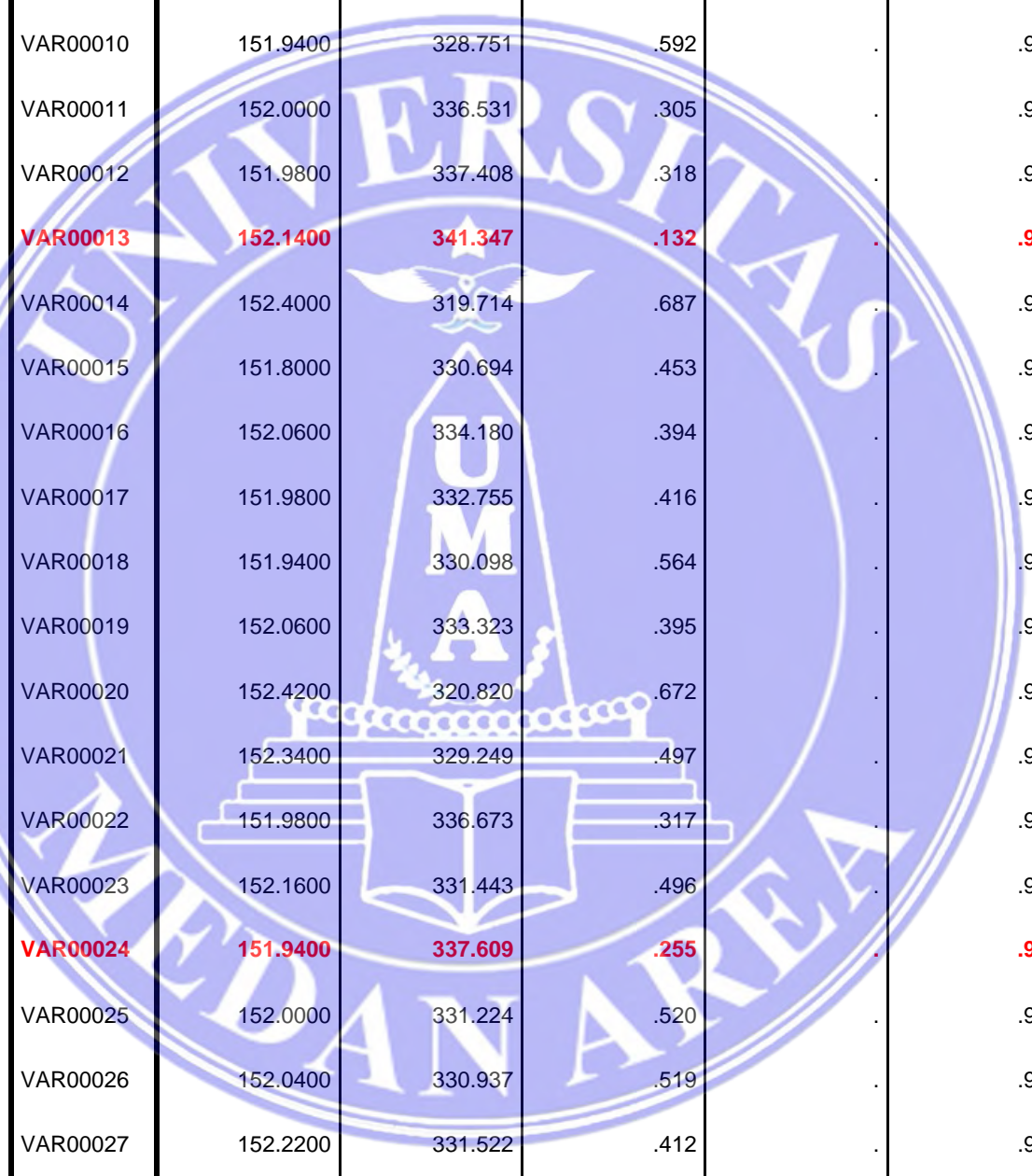
VAR00052	3.1200	.62727	50
VAR00053	2.8000	.78246	50
VAR00054	2.7000	.67763	50
VAR00055	2.5400	.78792	50
VAR00056	1.9800	.84491	50

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.764	1.980	3.240	1.260	1.636	.039	56

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	151.5600	320.741	.620	.	.914
VAR00002	151.8800	333.740	.493	.	.914
VAR00003	152.1600	327.892	.567	.	.913
VAR00004	152.1800	321.008	.625	.	.913
VAR00005	151.8200	335.375	.387	.	.915
VAR00006	151.8000	336.694	.342	.	.915



VAR00007	151.7800	333.522	.442	.	.915
VAR00008	152.0600	332.384	.427	.	.915
VAR00009	152.0000	330.776	.450	.	.915
VAR00010	151.9400	328.751	.592	.	.913
VAR00011	152.0000	336.531	.305	.	.916
VAR00012	151.9800	337.408	.318	.	.916
VAR00013	152.1400	341.347	.132	.	.917
VAR00014	152.4000	319.714	.687	.	.912
VAR00015	151.8000	330.694	.453	.	.915
VAR00016	152.0600	334.180	.394	.	.915
VAR00017	151.9800	332.755	.416	.	.915
VAR00018	151.9400	330.098	.564	.	.914
VAR00019	152.0600	333.323	.395	.	.915
VAR00020	152.4200	320.820	.672	.	.912
VAR00021	152.3400	329.249	.497	.	.914
VAR00022	151.9800	336.673	.317	.	.916
VAR00023	152.1600	331.443	.496	.	.914
VAR00024	151.9400	337.609	.255	.	.916
VAR00025	152.0000	331.224	.520	.	.914
VAR00026	152.0400	330.937	.519	.	.914
VAR00027	152.2200	331.522	.412	.	.915
VAR00028	152.0400	330.080	.452	.	.915
VAR00029	151.9400	346.629	-.059	.	.919

VAR00030	152.1800	347.538	-.084	.	.920
VAR00031	151.9800	329.122	.563	.	.914
VAR00032	152.0000	337.224	.279	.	.916
VAR00033	152.0600	335.241	.329	.	.916
VAR00034	152.0000	334.898	.438	.	.915
VAR00035	152.0400	333.917	.314	.	.916
VAR00036	151.8400	332.056	.511	.	.914
VAR00037	152.0200	333.367	.401	.	.915
VAR00038	152.0000	334.163	.447	.	.915
VAR00039	152.1000	330.867	.529	.	.914
VAR00040	151.9800	333.816	.367	.	.915
VAR00041	152.0800	332.810	.479	.	.914
VAR00042	152.4200	327.596	.464	.	.914
VAR00043	151.7400	343.339	.069	.	.918
VAR00044	152.0800	335.422	.375	.	.915
VAR00045	152.0000	333.224	.396	.	.915
VAR00046	152.0200	327.938	.667	.	.913
VAR00047	151.8600	332.449	.485	.	.914
VAR00048	151.9800	338.428	.330	.	.916
VAR00049	152.1000	331.520	.484	.	.914
VAR00050	152.0800	332.687	.365	.	.915
VAR00051	151.9600	329.509	.502	.	.914
VAR00052	151.6800	336.140	.392	.	.915

VAR00053	152.0000	328.694	.573	.	.913
VAR00054	152.1000	336.745	.336	.	.916
VAR00055	152.2600	335.094	.341	.	.916
VAR00056	152.8200	361.334	-.514	.	.923

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
154.8000	345.551	18.58900	56

Reliability

Scale: **LOYALITAS KERJA**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

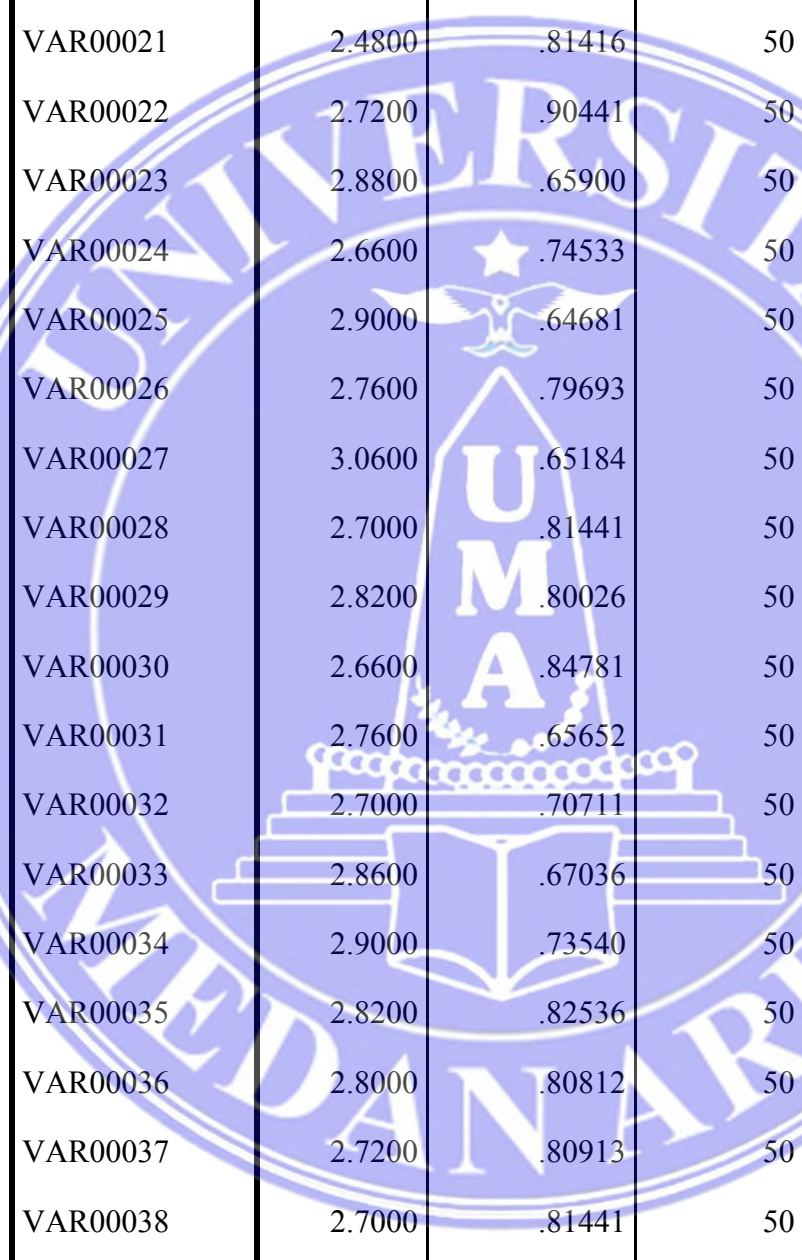
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.916	.916	54

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.6000	.49487	50
VAR00002	2.6000	.92582	50
VAR00003	2.5400	.97332	50
VAR00004	3.0000	.53452	50
VAR00005	3.0200	.86873	50
VAR00006	2.9800	.84491	50
VAR00007	2.4800	.78870	50
VAR00008	2.8600	.92604	50
VAR00009	2.9200	.69517	50
VAR00010	3.0600	.73983	50
VAR00011	2.5400	.99406	50
VAR00012	2.9600	.87970	50
VAR00013	3.0600	.86685	50
VAR00014	2.9200	.80407	50
VAR00015	2.8600	.75620	50
VAR00016	2.6800	.58693	50
VAR00017	2.6200	.77959	50



VAR00018	2.6400	.80204	50
VAR00019	2.9000	.67763	50
VAR00020	3.1800	.66055	50
VAR00021	2.4800	.81416	50
VAR00022	2.7200	.90441	50
VAR00023	2.8800	.65900	50
VAR00024	2.6600	.74533	50
VAR00025	2.9000	.64681	50
VAR00026	2.7600	.79693	50
VAR00027	3.0600	.65184	50
VAR00028	2.7000	.81441	50
VAR00029	2.8200	.80026	50
VAR00030	2.6600	.84781	50
VAR00031	2.7600	.65652	50
VAR00032	2.7000	.70711	50
VAR00033	2.8600	.67036	50
VAR00034	2.9000	.73540	50
VAR00035	2.8200	.82536	50
VAR00036	2.8000	.80812	50
VAR00037	2.7200	.80913	50
VAR00038	2.7000	.81441	50
VAR00039	2.9600	.63760	50
VAR00040	2.2400	.68690	50

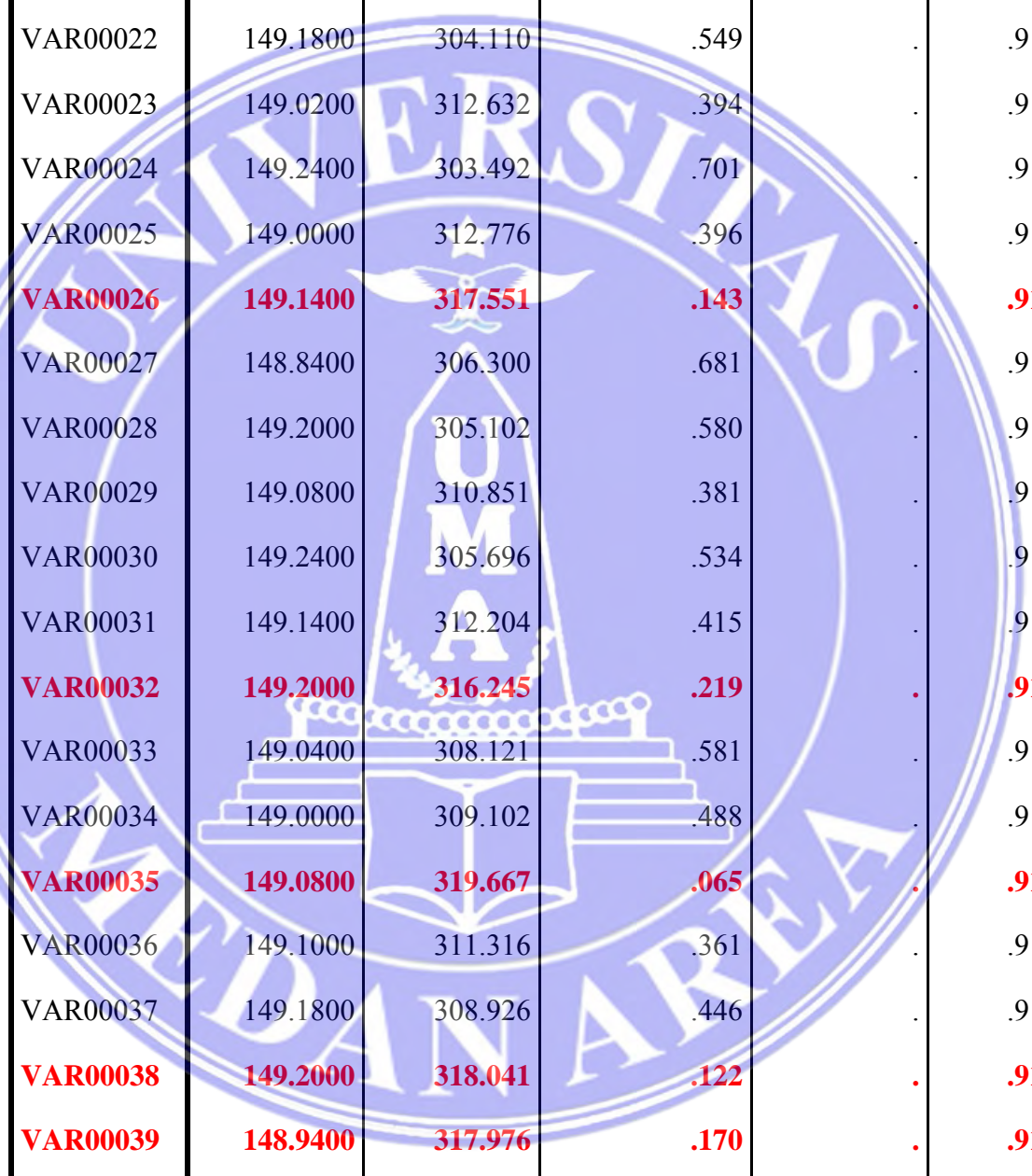
VAR00041	2.9600	.66884	50
VAR00042	2.8200	.84973	50
VAR00043	3.0600	.71171	50
VAR00044	2.7600	.82214	50
VAR00045	2.6800	.81916	50
VAR00046	2.8000	.85714	50
VAR00047	2.7800	.88733	50
VAR00048	2.9000	.73540	50
VAR00049	2.6800	.76772	50
VAR00050	2.9600	.72731	50
VAR00051	2.9600	.69869	50
VAR00052	2.7400	.87622	50
VAR00053	2.6800	.74066	50
VAR00054	2.6000	.72843	50

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.813	2.240	3.600	1.360	1.607	.044	54

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
VAR00001	148.3000	320.990	.058	.	.917
VAR00002	149.3000	306.867	.448	.	.914
VAR00003	149.3600	303.419	.528	.	.913
VAR00004	148.9000	314.051	.418	.	.915
VAR00005	148.8800	303.944	.580	.	.913
VAR00006	148.9200	310.891	.357	.	.915
VAR00007	149.4200	309.759	.428	.	.914
VAR00008	149.0400	300.121	.663	.	.912
VAR00009	148.9800	314.183	.308	.	.915
VAR00010	148.8400	310.872	.415	.	.914
VAR00011	149.3600	303.623	.509	.	.913
VAR00012	148.9400	307.200	.463	.	.914
VAR00013	148.8400	307.770	.452	.	.914
VAR00014	148.9800	306.877	.523	.	.913
VAR00015	149.0400	313.590	.302	.	.915
VAR00016	149.2200	314.420	.360	.	.915
VAR00017	149.2800	306.451	.557	.	.913
VAR00018	149.2600	304.768	.602	.	.913



VAR00019	149.0000	312.939	.369	.	.915
VAR00020	148.7200	325.226	-.143	.	.919
VAR00021	149.4200	308.412	.461	.	.914
VAR00022	149.1800	304.110	.549	.	.913
VAR00023	149.0200	312.632	.394	.	.915
VAR00024	149.2400	303.492	.701	.	.912
VAR00025	149.0000	312.776	.396	.	.915
VAR00026	149.1400	317.551	.143	.	.917
VAR00027	148.8400	306.300	.681	.	.913
VAR00028	149.2000	305.102	.580	.	.913
VAR00029	149.0800	310.851	.381	.	.915
VAR00030	149.2400	305.696	.534	.	.913
VAR00031	149.1400	312.204	.415	.	.915
VAR00032	149.2000	316.245	.219	.	.916
VAR00033	149.0400	308.121	.581	.	.913
VAR00034	149.0000	309.102	.488	.	.914
VAR00035	149.0800	319.667	.065	.	.918
VAR00036	149.1000	311.316	.361	.	.915
VAR00037	149.1800	308.926	.446	.	.914
VAR00038	149.2000	318.041	.122	.	.917
VAR00039	148.9400	317.976	.170	.	.916
VAR00040	149.6600	325.739	-.160	.	.919
VAR00041	148.9400	311.445	.439	.	.914

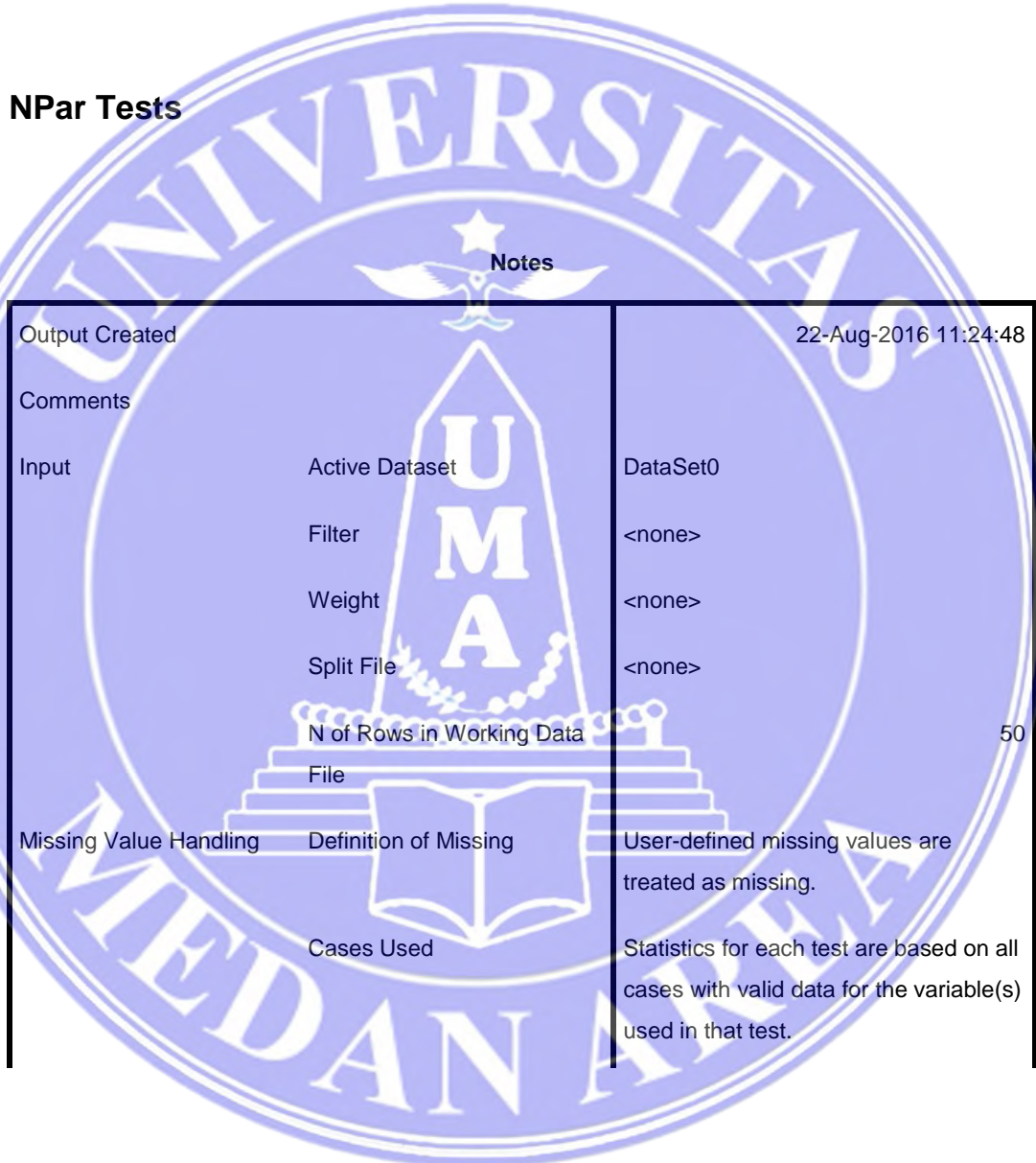
VAR00042	149.0800	307.463	.472	.	.914
VAR00043	148.8400	315.484	.248	.	.916
VAR00044	149.1400	308.531	.452	.	.914
VAR00045	149.2200	318.093	.119	.	.917
VAR00046	149.1000	303.194	.614	.	.912
VAR00047	149.1200	304.108	.561	.	.913
VAR00048	149.0000	314.939	.260	.	.916
VAR00049	149.2200	315.032	.243	.	.916
VAR00050	148.9400	305.200	.650	.	.912
VAR00051	148.9400	312.466	.377	.	.915
VAR00052	149.1600	301.239	.666	.	.912
VAR00053	149.2200	314.951	.257	.	.916
VAR00054	149.3000	325.398	-.140	.	.919

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
151.9000	322.255	17.95147	54

LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS SEBARAN
UJI NORMALITAS

NPar Tests



Notes

Output Created		22-Aug-2016 11:24:48
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	50
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.

Syntax	NPAR TESTS		
	/K-S(NORMAL)=VAR00001 VAR00002		
	/STATISTICS DESCRIPTIVES		
	/MISSING ANALYSIS.		
Resources	Processor Time		00:00:00.015
	Elapsed Time		00:00:00.027
	Number of Cases Allowed ^a		157286

a. Based on availability of workspace memory.

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Budaya Organisasi	50	151.9000	17.95147	127.00	196.00
Loyalitas Kerja	50	154.8000	18.58900	124.00	195.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		VAR00001	VAR00002
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	151.9000	154.8000
	Std. Deviation	17.95147	18.58900
Most Extreme Differences	Absolute	.166	.119
	Positive	.166	.119
	Negative	-.083	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		1.176	.844
Asymp. Sig. (2-tailed)		.126	.474

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
LOYALITAS KERJA	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Descriptives

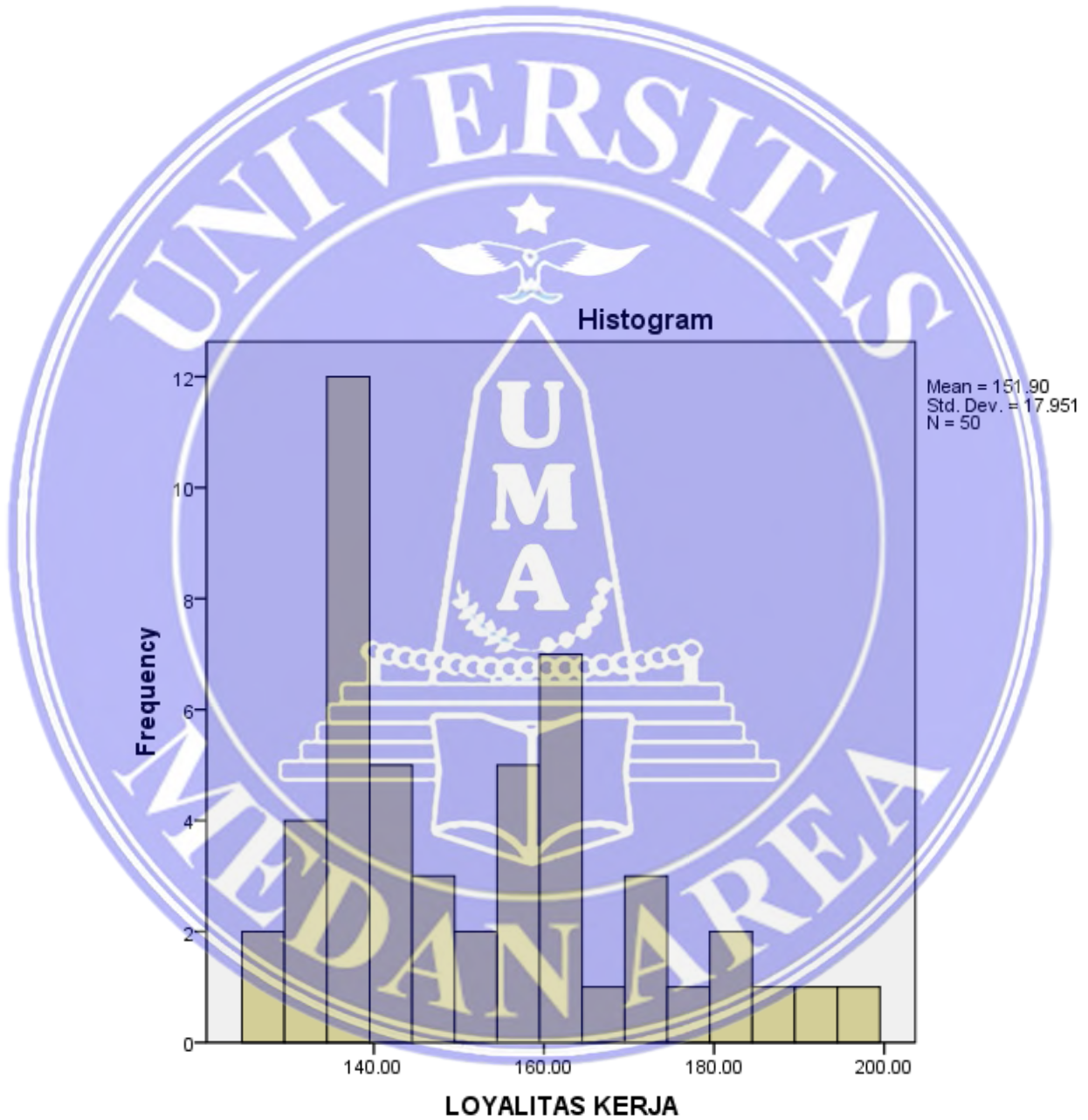
		Statistic	Std. Error	
LOYALITAS KERJA	Mean	151.9000	2.53872	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	146.7983	
		Upper Bound	157.0017	
	5% Trimmed Mean	150.9222		
	Median	146.5000		
	Variance	322.255		
	Std. Deviation	17.95147		
	Minimum	127.00		
	Maximum	196.00		
	Range	69.00		
	Interquartile Range	25.25		
	Skewness	.733	.337	
	Kurtosis	-.314	.662	

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a	Shapiro-Wilk
--	---------------------------------	--------------

	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
LOYALITAS KERJA	.166	50	.100	.924	50	.110

a. Lilliefors Significance Correction



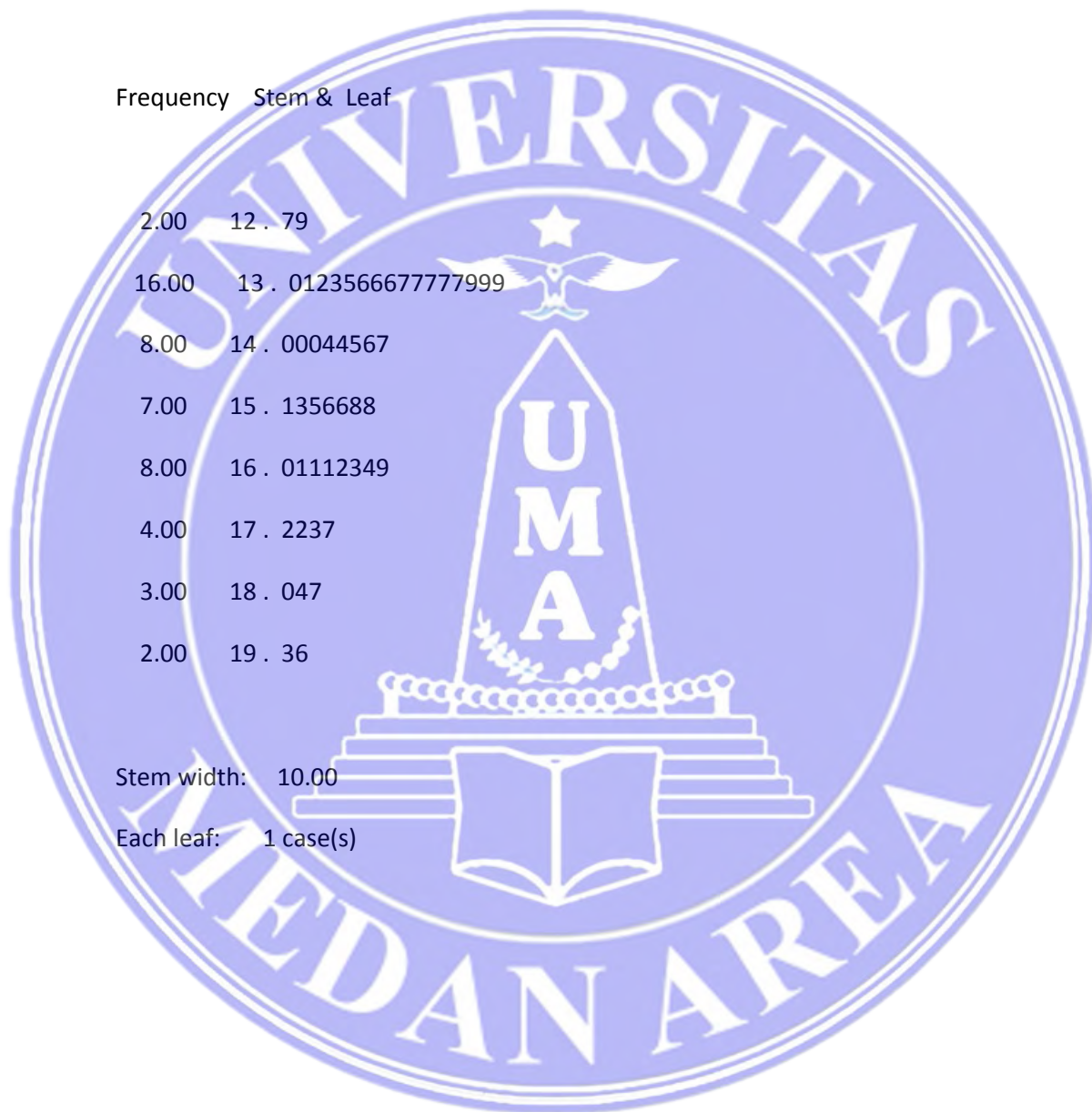
LOYALITAS KERJA Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

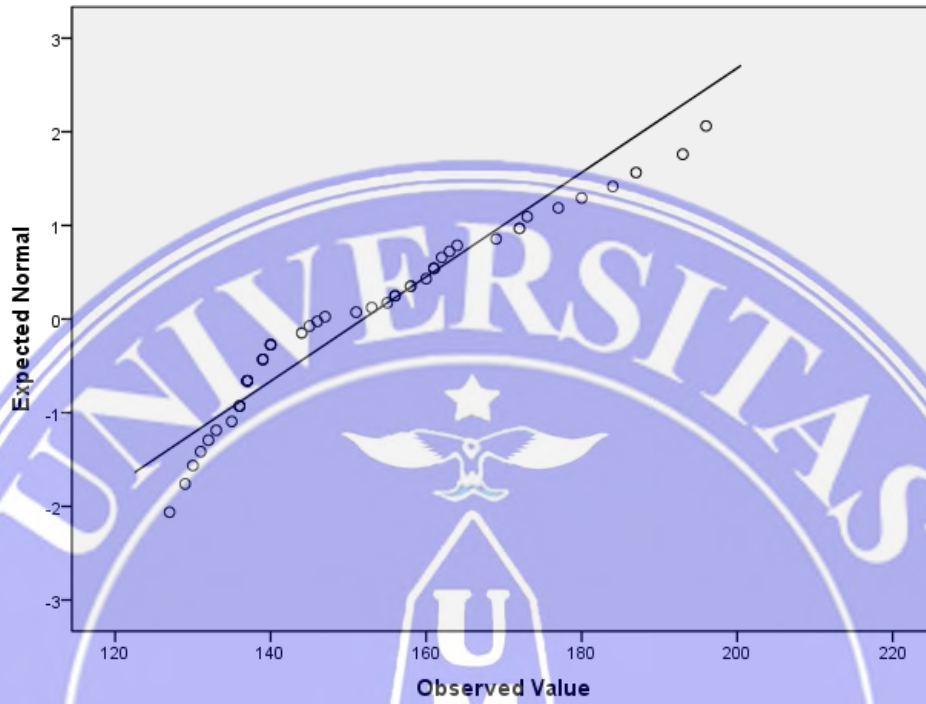
2.00	12 . 79
16.00	13 . 0123566677777999
8.00	14 . 00044567
7.00	15 . 1356688
8.00	16 . 01112349
4.00	17 . 2237
3.00	18 . 047
2.00	19 . 36

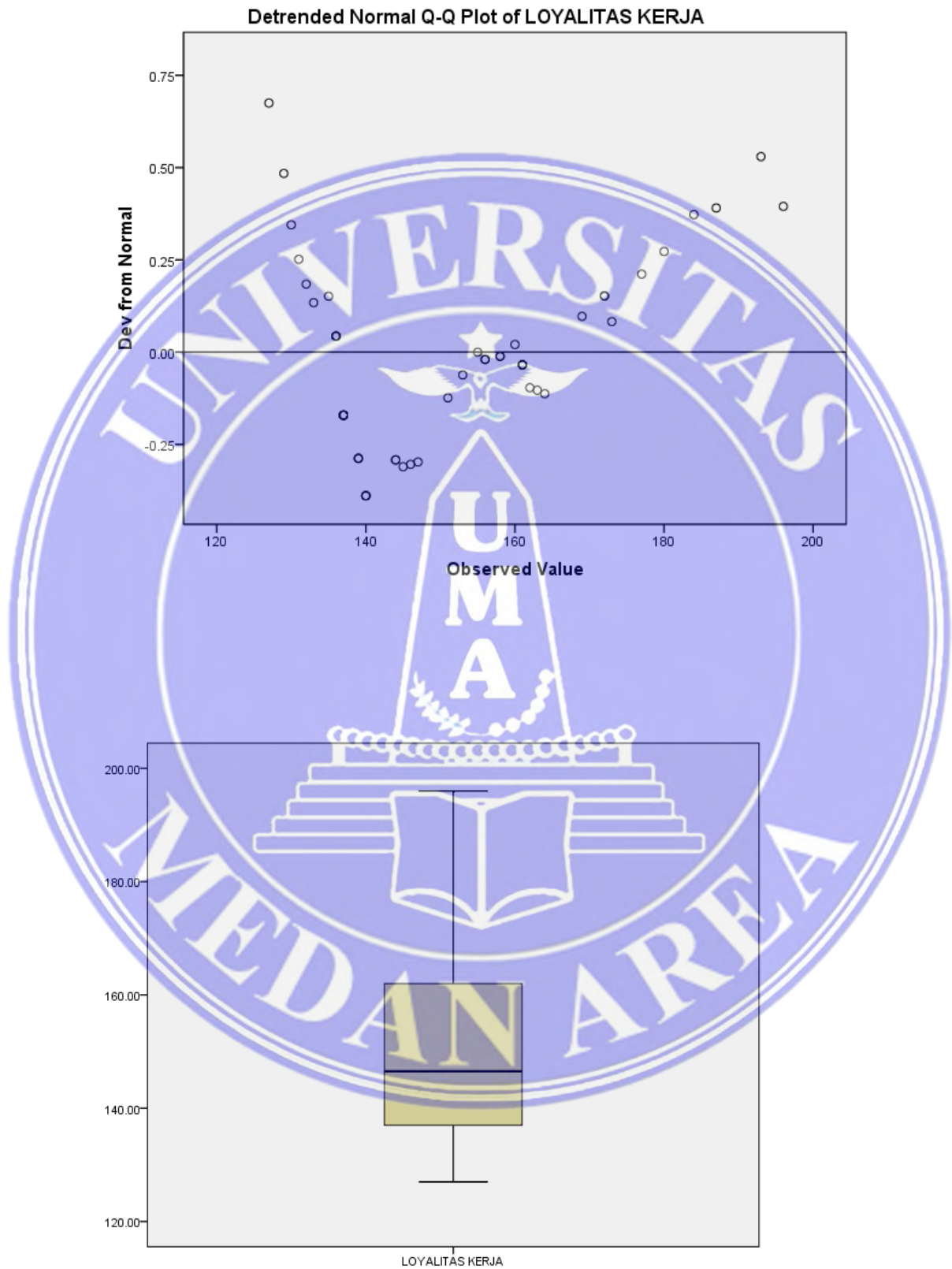
Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)



Normal Q-Q Plot of LOYALITAS KERJA





LAMPIRAN E

UJI LINEARITAS

Means

Notes		
Output Created		22-Aug-2016 11:38:57
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	50
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used	Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.

Syntax	MEANS TABLES=VAR00001 BY VAR00002 /CELLS MEAN COUNT STDDEV /STATISTICS LINEARITY.	
Resources	Processor Time	00:00:00.032
	Elapsed Time	00:00:00.021

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Loyalitas Kerja * Budaya Organisasi	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Report

Loyalitas Kerja

Budaya Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
124.00	149.0000	2	16.97056
127.00	131.0000	1	.
129.00	172.0000	1	.
130.00	174.0000	2	18.38478

133.00	139.0000	1	.
134.00	153.0000	1	.
135.00	145.0000	1	.
137.00	129.0000	1	.
138.00	136.0000	1	.
139.00	196.0000	1	.
140.00	184.0000	1	.
141.00	158.0000	1	.
142.00	144.0000	1	.
143.00	134.0000	2	2.82843
144.00	138.0000	3	7.21110
146.00	158.0000	1	.
147.00	147.0000	1	.
151.00	133.0000	1	.
154.00	139.0000	1	.
156.00	146.0000	1	.
159.00	137.0000	1	.
160.00	193.0000	1	.
161.00	151.0000	1	.
162.00	164.0000	2	11.31371
163.00	156.3333	3	18.77054

164.00	147.5000	2	10.60660
165.00	161.0000	1	.
167.00	153.0000	4	20.46135
168.00	162.0000	1	.
169.00	169.0000	1	.
175.00	156.0000	1	.
180.00	139.0000	1	.
181.00	180.0000	1	.
182.00	140.0000	1	.
183.00	164.0000	1	.
187.00	127.0000	1	.
191.00	137.0000	1	.
195.00	137.0000	1	.
Total	151.9000	50	17.95147

ANOVA Table

		Sum of Squares	df
Loyalitas Kerja* Budaya Organisasi	Between Groups (Combined)	12851.333	37
	Linearity	18.920	1
	Deviation from Linearity	12832.413	36

Within Groups	2939.167	12
Total	15790.500	49

ANOVA Table

		Mean Square	F
Loyalitas Kerja* Budaya Organisasi	Between Groups (Combined)	347.333	1.418
	Linearity	6289.525	34.776
	Deviation from Linearity	181.730	.465
	Within Groups	290.300	
	Total		

ANOVA Table

		Sig.
Loyalitas Kerja* Budaya Organisasi	Between Groups (Combined)	.484
	Linearity	.005
	Deviation from Linearity	.950

Within Groups	
Total	

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Loyalitas Kerja* Budaya Organisasi	.598	.360	.883	.780

**LAMPIRAN F
UJI KORELASI**

Correlations

Notes

Output Created		22-Aug-2016 12:12:37
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		<p>CORRELATIONS</p> <p>/VARIABLES=VAR00001 VAR00002</p> <p>/PRINT=TWOTAIL NOSIG</p> <p>/STATISTICS DESCRIPTIVES</p> <p>/MISSING=PAIRWISE.</p>
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.014

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR0000 1	151.9000	17.95147	50
VAR0000 2	154.8000	18.58900	50

Correlations

		VAR00001	VAR00002
VAR00001	Pearson Correlation	1	.598
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
VAR00002	Pearson Correlation	.598	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	50	50



LAMPIRAN SURAT PENELITIAN