

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji syukur dan terima kasih kepada Allah SWT atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Pada kesempatan ini mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Adelina Lubis, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Dr. Zulkarnain Siregar, ST, MM sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.

6. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda H.Hasanuddin,SE dan Ibunda Hj.Roslina Sihombing yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda.
7. Kepada ketiga saudara perempuan kandung saya Sri Utami Ningsih, Rahayu Dwi Hartaty, dan Retno Kusuma Dewi yang selalu memberi support kepada saya sehingga skripsi saya dapat diselesaikan dengan baik.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Bapak Pimpinan PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero), Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya, dan kiranya Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia- Nya kepada kita semua. Aamiin YRA...

Medan, September 2016

Penulis

(Dian Tri Anggraini)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II URAIAN TEORITIS	
A. Teori Kinerja	
1. Pengertian Kinerja.....	5
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	7
3. Tujuan Evaluasi Kinerja.....	11
B. Analisa Jabatan	
1. Pengertian Analisa Jabatan	11
2. Prosedur Analisis Jabatan	13
3. Langkah-langkah Analisis Jabatan.....	13
4. Prinsip-Prinsip Analisis Jabatan.....	14
5. Manfaat Analisis Jabatan	15
C. Penempatan Pegawai.....	16
D. Penelitian Terdahulu	27
E. Kerangka Konseptual	28
F. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	29

C. Populasi dan Sampel	31
D. Variabel-variabel Penelitian.....	35
E. Defenisi Operasional.....	35
F. Jenis dan Sumber Data.....	37
G. Metode Pengumpulan Data	37
H. Skala Pengukuran Variabel.....	38
I. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	38
J. Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	38
K. Pengujian Hipotesis	39
L. Uji Asmsi Klasik.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	43
1. Deskriptif Perusahaan.....	43
2. Visi dan Misi PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan ...	44
3. Ruang Lingkup Kegiatan PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero)	45
4. Struktur Organisasi.....	47
5. Penilaian Kinerja Karyawan.....	61
B. Penyajian Data Responden.....	62
1. Distribusi Usia Respoden Penelitian Pegawai.....	62
2. Distribusi Lama Bekerja	63
3. Distribusi Respoden Penelitian berdasarkan Jenis Kelamin ..	64
C. Penyajian Data Kuesioner Responden.....	64
1. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Penempatan Kerja.....	65
2. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	68
3. Uji Validitas	71
4. Uji Reliabilitas.....	73
5. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	74
6. Pengujian Hipotesis.....	75

7. Koefisien Determinan.....	76
8. Uji Normalitas	77
9. Uji Heteroskedastisitas	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No	Uraian	Halaman
	Tabel 3.1 Rencana Jadwal Penelitian.....	28
	Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.....	29
	Tabel 3.3 Jumlah Sampel Penelitian.....	31
	Tabel 3.4 Indikator Variabel	33
	Tabel 4.1 Distribusi Usia Respoden Penelitian Pegawai	65
	Tabel 4.2 Distribusi Lama Bekerja Respoden Penelitian	66
	Tabel 4.3 Distribusi Jenis Kelamin Respoden Penelitian	66
	Tabel 4.4 Pendapat Responden Terhadap Variabel Penempatan kerja	67
	Tabel 4.5 Pendapat Responden Terhadap Variabel Kinerja karyawan.....	70
	Tabel 4.6 Validitas tiap butir pertanyaan Item-Total Statistics.....	74
	Tabel 4.7 Realibility Pertanyaan Item-Total Statistics	75
	Tabel 4.8 Variables Entered/Removed	76
	Tabel 4.9 COEFFICIENTS (a)	77
	Tabel 4.10 Model Summary	79

DAFTAR GAMBAR

No	Uraian	
	Gambar 4.1 : Uji Normalitas	80
	Gambar : 4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : *Regression*

Lampiran 2 : Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 3 : Kuesioner

