

DAFTAR PUSTAKA

- Flippo, Edwin B, Manajemen Personalia. Alih Bahasa Moh. Masud. Edisi Keenam. Jakarta : Erlangga, 2002.
- Handoko, T. Hani, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE Yogyakarta, Tahun 2000.
- Hasibuan, Malayu S.P, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan, Cetakan Kesembilan, CV. Sinar Mas Agung, Jakarta, 2003.
- Heidjrahman dan Suad Husnan, Manajemen Personalia. Edisi 4, BPFE UGM Yogyakarta, 2000.
- Indrastuti, Sri dan Amries Rusli Tanjung, 2008, Peran Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai serta Kualitas Pelayanan, UIR Press, Pekanbaru.
- Kartono, Kartini, Psikologi Sosial Perusahaan Dan Industri, Penerbit Rajawali Press, Jakarta, 1999.
- Keith Davis dan William B. Werther, Op. Cit.
- Luis R. Gomez-Meija, David B. Baikin, dan Robert L. Cordy, Marketing Research dan Marketing Applied Orientation, Prentice Hall, New Jersey, 1999.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, Evaluasi Kinerja SDM, Penerbit PT. Refika Aditama, Bandung, 2006.
- Manulang, M, Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta, 2002.
- Manullang, Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- Masud, Moh., Manajemen Sumber Daya Manusia, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, Tahun 2004.
- Moekijat, 1992. Latihan dan Pengembangan Pegawai, Penerbit Bandung, 2003.
- Nitisemito, Alex, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Sembilan Edisi Ketiga. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia, 2003.

Siagian, Sondang P Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara, 2003.

Simamora, Henry, Manajemen Sumberdaya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta, 2001.

Timple, A. Dale, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Terjemahan P. Sirait, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.



KUESIONER PENELITIAN

A. Umum

Responden yang terhormat,

Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini hanya semata-mata untuk untuk data penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan”, pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area.

Oleh karena itu kepada responden kami mengharapkan:

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai pendapat Bapak/Ibu sejujurnya dan perlu untuk diketahui bahwa jawaban bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak verhubungan dengan benar atau salah.
2. Pilihlah jawaban untuk *multiple choice* (pilihan berganda) dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini:

Jawaban sangat tidak setuju (STS)

Jawaban tidak setuju (TS)

Jawaban ragu-ragu (RG)

Jawaban setuju (S)

Jawaban sangat setuju (SS)

Pengajuan pertanyaan ini ditujukan semata-mata untuk mengumpulkan data dan informasi sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan. Informasi

yang Bapak/Ibu berikan terjamin kerahasiaannya. Atas bantuan Bapak/Ibu dalam pengisian Kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Nama : _____

Usia : _____

Jenis Kelamin : _____

Lama Bekerja : _____

C. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelindo I

Cabang Belawan.

Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

NO	Indikator	SS	S	RG	TS	STS
A	Variabel Penempatan Kerja					
1	Penempatan Kerja Saudara dilihat dari latar belakang pendidikan telah memenuhi syarat penempatan					
2	Penempatan kerja Saudara telah sesuai dilihat dari kesesuaian bidang pendidikan dengan pekerjaan yang dilakukan sekarang					
3	Persyaratan jabatan atau tugas yang dilakukan Karyawan sehubungan dengan pekerjaan sudah tepat					
4	Pengalaman kerja yang dimiliki Karyawan sebelumnya merupakan salah satu persyaratan penting dalam penempatan kerja					
5	Masa kerja yang dimiliki Karyawan dapat menunjang pekerjaan yang dilakukan					
6	Pendidikan dan pelatihan yang pernah Saudara ikuti sebelumnya dapat menunjang pekerjaan yang dilakukan					

7	Riwayat kesehatan yang dimiliki Karyawan dapat dijadikan sebagai salah satu pertimbangan dalam penempatan					
8	Beban kerja yang dilakukan Karyawan pada tempat yang ditugaskan telah sesuai					
9	Status perkawinan tidak menghambat pekerjaan yang dilakukan					
10	Umur Saudara saat ini sesuai dengan penempatan kerja					
B	Variabel Kinerja Karyawan					
1	Saudara mampu mengemban tugas yang saudara lakukan dan mampu bertanggung jawab atas tugas yang saudara emban					
2	Garis wewenang yang ada di PT Pelindo I Cabang Belawan jelas					
3	Latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh Karyawan sehubungan dengan pekerjaan yang dilakukan sudah memberikan hasil yang baik					
4	Tingkat keterampilan yang dimiliki Karyawan jika diukur dengan tugas dan fungsi sudah baik					
5	Tingkat ketersediaan kelengkapan/sarana kerja yang digunakan Karyawan terpenuhi					
6	Prosedur kerja yang ada dalam menunjang kinerja Karyawan jelas					
7	Promosi kerja yang ada di PT Pelindo I Cabang Belawan telah berjalan dengan baik sehingga menunjang kinerja Karyawan					
8	Gaji yang diterima Karyawan dengan kerja yang dilakukan telah sesuai					
9	Tunjangan lain yang diterima oleh Karyawan di PT Pelindo I Cabang Belawan dalam menunjang kinerja Karyawan telah sesuai					