

ABSTRAK

Sahril Pohan. NPM. 14 832 0002. “ Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Administrasi Politeknik Negeri Medan”, Skripsi 2016.

Motivasi kerja juga merupakan faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Demikian pula halnya dengan pendidikan dan pengalaman kerja. Adakalanya tingkat motivasi pegawai rendah, dan akalanya motivasi kerjanya tinggi, hal ini sesuai dengan tingkat pelatihan yang diberikan oleh perusahaan atau lembaga kepada pegawai, bila motivasi kerjanya rendah akan mempengaruhi terhadap hasil kerjanya sebaliknya bila motivasi kerjanya tinggi akan dapat memuaskan hasil kerjanya atau yang disebut dengan kepuasan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi baik secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja pegawai bagian administrasi di Politeknik Negeri Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Politeknik Negeri Medan sebanyak 150 orang dan sampel penelitian adalah pegawai Bagian Administrasi Politeknik Negeri Medan sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah melalui pengamatan dan penyebaran angket, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil analisis regresi dan uji hipotesis penelitian ini menyimpulkan bahwa pelatihan kerja (x_1) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pada Pegawai Administrasi Politeknik Negeri Medan dengan nilai hitung $t > t_{tabel}$ yaitu $6,888 > 1,675$, Motivasi (x_2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pada Pegawai Administrasi Politeknik Negeri Medan dengan nilai hitung $t > t_{tabel}$ yaitu $2,042 > 1,675$. Pelatihan Kerja dan Motivasi berpengaruh simultan terhadap kepuasan kerja pada Pegawai Administrasi Politeknik Negeri Medan dengan nilai F hitung $34,983$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Berdasarkan Uji Determinasi sebesar $59,8\%$ kepuasan kerja (Y) dipengaruhi oleh pelatihan kerja dan motivasi. Sedangkan sisanya sebesar $40,2\%$ ditentukan oleh variabel lain di luar kontribusi penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja