

Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Perawat di RSUD Dr. Pirngadi Medan

Marni Sentiana Bangun
12.860.0363

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi dengan motivasi kerja pada perawat kontrak RSUD Dr. Pirngadi Medan. Adapun motivasi kerja adalah perilaku dan kesediaan yang mendorong seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas tertentu untuk mencapai suatu tujuan. Penelitian ini dilaksanakan di RSUD Dr. Pirngadi Medan pada tanggal 14 Juli sampai 30 Juli 2016. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode kuantitatif. Hipotesis penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara kompensasi dengan motivasi kerja. Dengan asumsi semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi motivasi kerja. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah kompensasi maka semakin rendah pula motivasi kerja. Sampel penelitian yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 70 orang perawat kontrak perempuan yang berusia 30-45 tahun yang bekerja di RSUD Dr. Pirngadi Medan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian adalah dengan menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Berdasarkan analisis korelasi product moment hasil dari penelitian menunjukkan korelasi sebesar 0,596 dengan $p = 0,000 < 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa ada korelasi positif yang signifikan antara kompensasi dengan motivasi kerja pada perawat kontrak di RSUD Dr. Pirngadi Medan. Hal ini berarti semakin tinggi kompensasi, maka semakin tinggi juga motivasi kerja. Sebaliknya, semakin rendah kompensasi maka semakin rendah juga motivasi kerja dan hasil dari hipotesis penelitian ini diterima. Adapun koefisien determinan $r^2 = 0,356$. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi memberikan sumbangan terhadap motivasi kerja sebesar 35%. Meninjau hasil penelitian tersebut maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Perawat Kontrak.*