

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama. 2000. Tjandar Yoga. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: UI-Press.
- Amelia. 2013. *Prinsip Etika Keperawatan*. Jogjakarta : D-Medika.
- Arkunto. S. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT Bima Aksara.
- Azwar. S. 2007. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Bacal. R. 2001. *Performance Management*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Priansa. D. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Hal 318-344.. Bandung. Penerbit Alfabeta.
- Davis. K. 1995. *Perilaku Dalam Organisasi*. Hal 65-126. Edisi ketujuh. Penerbit Erlangga.
- Hadi. S. 1991. *Metodologi Reseach Jilid II*. Cetakan ke 5 Yogyakarta : Andi Offset.
- Handoko T, Hani, 1994, *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Liberty.
- Handoko. 2010. *Penilaian Kinerja*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Hariandja, Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Hal 184. Bandung: Universitas Parayangan.
- Haryanto. 2008. *Konsep Dasar Keperawatan Dengan Pemetaan Konsep (Concept Mapping)*. Jakarta : Salemba Medika.
- Komaruddin 1990. *Manajemen Berdasarkan Sasaran*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Lumenta, B. 1989. *Perawat Citra, Peran dan Fungsi* .Yogyakarta : Penerbit Kanisius.
- Mangkunegara , A. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Martoyao Susilo, 1987. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFY-YOGYAKARTA.
- Minto W. 2009. *Psikologi Teknik Industri*. Hal 107. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Moekijat. 1990. *Asas-asas Perilaku Organisasi*. Penerbit Bandar Maju. Bandung.

Nirman. U. 2000. *Perilaku Organisasi*. Surabaya : Citra Media.

Rahardjo. 2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Riset Bisnis & manajemen*. Vol.11. No.3. Desember 2011 pp.252-270.

Siagian P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sunyoto A. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Hal 319. Penerbit UI. Jakarta.

Sunyoto A. 2013. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : CAPS.

Sutrisno, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana-prenada Media group.

Winardi J. 2001. *Motivasi & Pemo티브asian dalam Manajemen*. Hal 61. Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta.





LAMPIRAN A
ALAT UKUR PENELITIAN

1. PETUNJUK

Dalam kesempatan ini, saya memohon kesediaan ibu untuk meluangkan waktu mengisi angket ini. Saya berharap ibu dapat menjawab atau memberikan tanggapan sesuai dengan keadaan dan pemikiran ibu yang sebenarnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Ibu tidak perlu ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban tidak ada yang salah. Perlu ditambahkan jawaban yang ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap ibu dan saya akan menjamin kerahasiaannya.

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahami setiap pernyataan dengan baik. Berilah ceklist (✓) pada setiap pernyataan yang paling sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar. Adapun pilihan jawaban tersebut adalah :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa lebih bersemangat bekerja dengan gaji yang saya peroleh.	✓			
2	Saya nyaman bekerja di rumah sakit ini karena berbagai tunjangan yang diberikan sangat memuaskan.		✓		

2. IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial :

Usia :

Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda, karena itu pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda. SELAMAT MENGERJAKAN DAN TERIMA KASIH ☺.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Gaji yang saya peroleh setiap bulannya cukup untuk memenuhi kebutuhan setiap harinya				
2.	Periode istirahat yang diberikan oleh RS tidak berpengaruh terhadap pemotongan gaji yang saya peroleh.				
3.	Saya akan mendapatkan komisi berupa uang tambahan ketika kinerja dilihat baik.				
4.	Meskipun gaji yang saya peroleh masih jauh di bawah UMK, saya akan tetap bekerja semaksimal mungkin.				
5.	Pihak RS menanggung makan siang/makan malam saya selama saya bekerja di sini.				
6.	Komisi yang diberikan membuat saya lebih semangat lagi dalam bekerja.				
7.	Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan.				
8.	Pada saat saya cuti bekerja, gaji akan tetap berjalan sebagaimana biasanya.				
9.	Semua perawat di rumah sakit ini sering diberikan komisi ketika kinerjanya baik.				
10.	Bonus di RS ini akan diperoleh apabila jam lembur bekerja banyak.				
11.	Rencana pensiun yang ditetapkan di RS ini sudah sangat baik dan layak.				
12.	Saya akan mendapatkan uang tambahan ketika rumah sakit ini mendapatkan keuntungan yang besar.				
13.	Pada saat lebaran/natal, saya akan mendapatkan THR dari pihak RS ini.				
14.	Tunjangan hari tua yang jelas akan saya dapatkan sepenuhnya ketika bertahan lama bekerja di sini.				
15.	Saya merasa lebih bersemangat ketika pihak rumah sakit mau memberikan keuntungan yang di perolehnya kepada semua perawat.				
16.	Ketika saya sakit, maka semua biaya pengobatan sepenuhnya akan ditanggung oleh pihak RS.				
17.	Setiap akhir tahun semua perawat akan mendapatkan bonus.				
18.	Pihak RS ini tidak transparan dalam memberikan berbagai jaminan kepada pekerjanya				
19.	Gaji yang tidak sebanding dengan perawat lain membuat saya kurang bersemangat.				
20.	Saya tidak tertarik terhadap jaminan pensiun yang berlaku di RS ini.				
21.	Saya sering lembur bekerja, namun saya tidak pernah mendapat komisi.				
22.	Menurut saya, gaji buruh kasar jauh lebih baik dari pada gaji Seorang perawat di RS ini.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
23.	Ketika saya cuti bekerja, maka tidak akan mendapatkan bonus berupa uang tambahan				
24.	Saya jarang mendapatkan komisi.				
25.	Saya sudah lama bekerja di RS ini, namun gaji yang diberikan masih saja rendah.				
26.	Ketika saya menggunakan pelayanan RS, tetap saja saya akan membayarnya.				
27.	Saya tidak pernah mendapatkan keuntungan yang di peroleh pihak RS				
28.	Saya jarang mendapatkan bonus selama bekerja di sini.				
29.	Saya tidak merasa puas terhadap jaminan kesehatan yang diberikan.				
30.	Pihak rumah sakit ini tidak mungkin memberikan sedikit dari keuntungannya kepada pearawat sedangkan gaji yang diberikan masih saja rendah.				
31.	Saya tidak pernah mendapatkan bonus.				
32.	Saya tidak pernah mendapatkan keuntungan yang di peroleh pihak RS.				
33.	Saya tidak pernah mendapatkan bonus berupa THR disaat lebaran/natal.				
34.	Jaminan kesehatan RS ini masih sangat buruk.				

1. PETUNJUK

Dalam kesempatan ini, saya memohon kesediaan ibu untuk meluangkan waktu mengisi angket ini. Saya berharap ibu dapat menjawab atau memberikan tanggapan sesuai dengan keadaan dan pemikiran ibu yang sebenarnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Ibu tidak perlu ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban tidak ada yang salah. Perlu ditambahkan jawaban yang ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap ibu dan saya akan menjamin kerahasiaannya.

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahami setiap pernyataan dengan baik. Berilah ceklist (✓) pada setiap pernyataan yang paling sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar. Adapun pilihan jawaban tersebut adalah :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya harus bekerja dengan giat agar mendapatkan status yang lebih jelas.	✓			
2	Saya harus mampu menguasai pekerjaan yang diberikan agar memiliki kesempatan untuk menjadi kepala ruangan.		✓		

2. IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial :

Usia :

SELAMAT MENGERJAKAN DAN TERIMAKASIH ☺.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Hasil kerja yang memuaskan akan memberikan saya hak untuk mengatur berbagi hal.				
2.	Saya akan melakukan sesuatu hal yang lebih baik dari pada teman sekerja lainnya.				
3.	Saya bekerja dengan maksimal agar disukai oleh teman sekerja saya.				
4.	Saya semangat dalam bekerja demi karir yang mapan.				
5.	Saya berusaha meningkatkan prestasi kerja agar mendapat kesempatan untuk naik jabatan.				
6.	Dengan memiliki kekuasaan dalam bekerja membuat saya lebih bersemangat.				
7.	Saya akan menambah ilmu pengetahuan keperawatan saya agar semakin mahir dalam bekerja.				
8.	Saya bekerja dengan giat agar mendapatkan pujian dari atasan.				
9.	Saya rajin bekerja untuk mendapatkan penghasilan yang memadai.				
10.	Saya bekerja dengan baik karena mengharapkan secepatnya bisa menjadi perawat PNS.				
11.	Berada pada kedudukan yang lebih tinggi dari rekan sekerja adalah tujuan saya dalam bekerja.				
12.	Dalam bekerja saya akan mengembangkan cara terbaik untuk menyelesaikan pekerjaan.				
13.	Saya bekerja sebaik mungkin untuk menciptakan hubungan yang harmonis dengan rekan kerja.				
14.	Saya bekerja sebaik mungkin agar atasan memprioritaskan pengembangan diri saya.				
15.	Saya berusaha berprestasi tinggi agar dapat mengikuti berbagai program peningkatan karir yang diberikan oleh pihak RS ini.				
16.	Saya tidak tertarik terhadap kekuasaan dalam bekerja				
17.	Saya tidak suka bersaing dengan teman sekerja dalam bekerja.				
18.	Hubungan yang baik dengan teman sekerja tidak berpengaruh terhadap kinerja saya.				
19.	Saya kurang bersemangat dalam bekerja.				
20.	Saya tidak suka mengikuti program kerja yang diberikan oleh pihak RS ini.				
21.	Saya tidak membutuhkan kekuasaan apapun dalam bekerja.				

22.	Saya tidak mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan tanpa bantuan dari teman.				
23.	Saya tidak suka dipuji-puji dalam bekerja				
24.	Saya tidak terlalu mengharapkan penghasilan yang memadai karena saya kurang rajin dalam bekerja.				
25.	Saya tidak perlu memiliki status apapun dalam bekerja karena yang terpenting bagi saya adalah bias bekerja di RS ini.				
26.	Memiliki kekuasaan yang lebih tinggi dalam bekerja hanya menjadi beban kerja saya.				
27.	Saya bekerja dengan biasa-biasa saja				
28.	Saya tidak suka bekerjasama dalam bekerja karena hanya mengganggu konsentrasi saja.				
29.	Saya tidak pernah diprioritaskan oleh atasan karena dalam bekerja saya terlihat kurang bersemangat.				
30.	Saya sudah nyaman bekerja meskipun sampai saat ini saya masih saja menjadi perawat kontrak.				



LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN

No	Nama	soal 1	soal 2	soal 3	soal 4	soal 5	soal 6	soal 7	soal 8	soal 9	soal 10	soal 11	soal 12	soal 13	soal 14	soal 15	soal 16	soal 17	soal 18	soal 19	soal 20	soal 21	soal 22	soal 23	soal 24	soal 25	soal 26	soal 27	soal 28	soal 29	soal 30	soal 31	soal 32	soal 33	soal 34			
1	BR	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2		
2	HS	2	3	3	3	1	3	1	3	1	1	1	3	1	1	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2		
3	AP	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	3	2	4	4	4	4	1	4	4	4	1	1	2	2	2	4		
4	NM	2	2	4	3	4	1	1	3	1	2	2	2	2	2	4	4	1	4	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1		
5	D	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	1	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	2	
6	M	2	2	4	3	4	2	2	3	1	2	2	2	2	2	4	4	1	4	1	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	
7	NR	2	2	1	3	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	
8	I	1	4	2	3	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
9	F	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
10	R	2	3	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	
11	NS	2	2	2	3	1	2	2	4	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	
12	L	2	3	2	3	4	4	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
13	MA	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
14	HK	2	2	2	3	1	2	2	3	2	1	1	3	1	1	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	1	2	4	2	1	1	2	2	3	1	1	2	
15	RY	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	
16	SM	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	1	1	1	3	1	4	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3	1	3	1	3	2	2	2	
17	J	3	2	3	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	2	1	4	4	1	1	2	3	1	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3	1	1	1	
18	FS	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
19	SB	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	
20	BS	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	
21	IK	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	
22	N	2	3	4	3	4	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
23	R	2	2	3	2	1	1	2	4	1	1	1	1	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	1	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	
24	RA	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	
25	LF	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
26	ND	3	3	4	3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	1	1	4	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2
27	EP	1	1	1	3	1	2	1	1	1	3	1	2	2	2	3	1	1	4	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
28	Y	1	4	1	4	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
29	W	1	3	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	2	3	1	3	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1	1	1	1	
30	LA	1	4	2	3	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	4	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
31	R	1	4	1	4	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
32	N	1	4	1	4	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
33	EV	1	4	1	4	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
34	MA	1	2	2	3	1	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3	1	3	3	3	3	1	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	
35	AS	1	2	2	3	1	2	1	2	1	1	2	1	2	4	1	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	NA	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
37	NS	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
38	NE	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	1	3	4	4	4	3	3	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
39	NT	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	3	1	3	3	2	3	2	3	2	
40	NM	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	
41	NA	1	2	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	1	2	2	3	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	
42	MS	1	2	4	2	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
43	NR	1	3	2	4	2	4	1	1	4	3	3	3	3	3	4	4	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
44	NYM	1	3	4	2	4	1	1	4	2	2	2	2	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	1	1	1	1
45	SW	1	2	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
46	LG	2	2	1	4	1	2	2	2	2	3	4	1	1	2	2	3	1	3	3	2	2	3	2	1	2	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	
47	SS	1	2	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	2	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	
48	HK	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
49	HM	3	3	2	4	1	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	4	3	2	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	2	2	1	1	3	4	
50	SU	2	3	3	3	2	3	2	4	2	4	4	4	1	1	3	1	3	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	3	2	2	2
51	JA	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	1	1	3	1	3	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	3	2	2	2	2	2	





LAMPIRAN C

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

..

RELIABILITY /VARIABLES=kom1 kom2 kom3 kom4 kom5 kom6 kom7 kom8
 kom9 kom10 kom11 kom12 kom13 kom14 kom15 kom16 kom17 kom18 kom19
 kom20 kom21 kom22 kom23 kom24 kom25 kom26 kom27 kom28 kom29 kom30
 kom31 kom32 kom33 kom34 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
 /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: KOMPENSASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

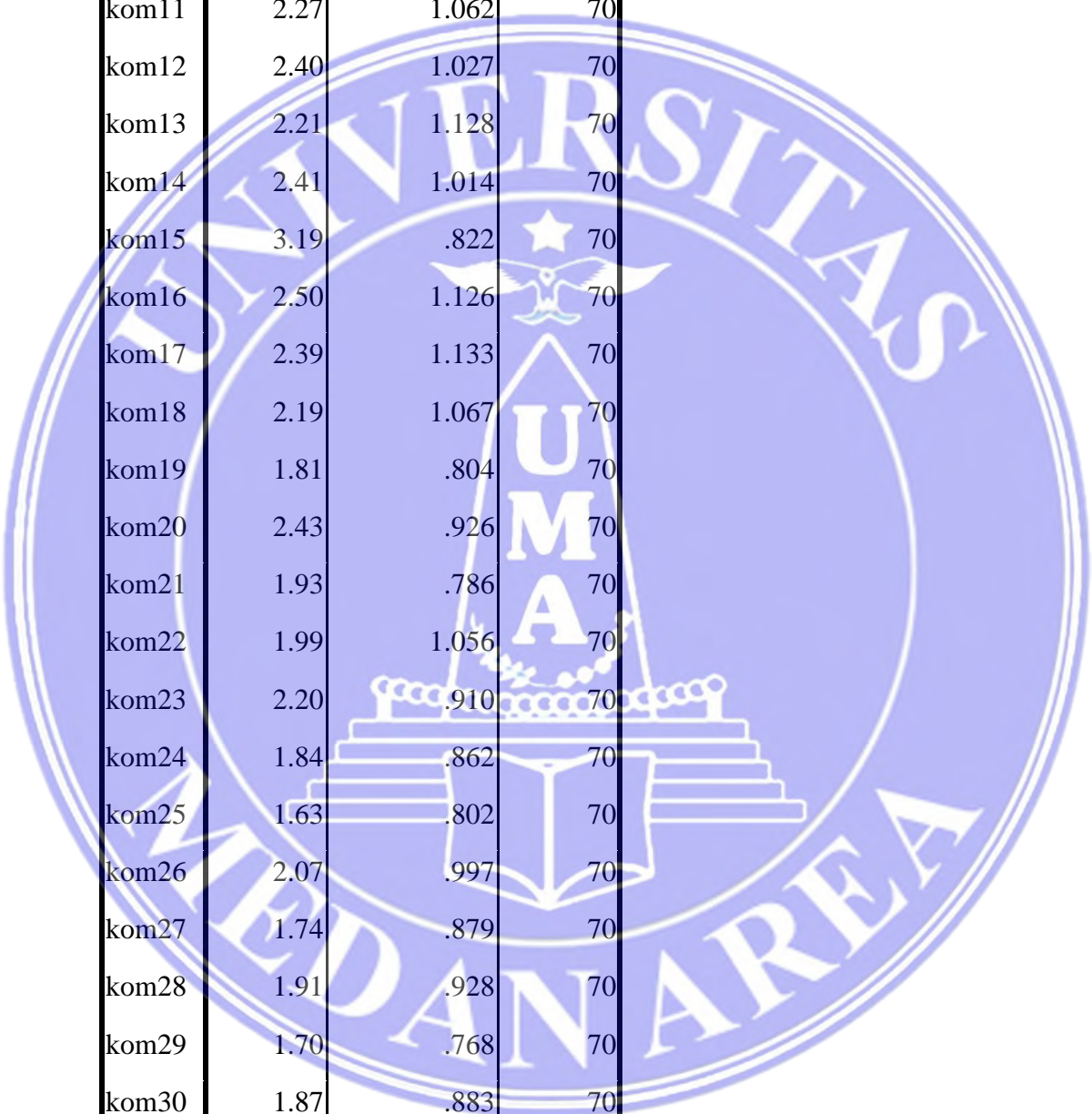
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	34

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kom1	1.91	.697	70
kom2	2.86	.687	70
kom3	2.59	.940	70
kom4	3.11	.671	70
kom5	2.17	1.179	70
kom6	2.44	1.072	70



kom7	2.16	.927	70
kom8	2.79	1.006	70
kom9	2.11	.860	70
kom10	2.21	.849	70
kom11	2.27	1.062	70
kom12	2.40	1.027	70
kom13	2.21	1.128	70
kom14	2.41	1.014	70
kom15	3.19	.822	70
kom16	2.50	1.126	70
kom17	2.39	1.133	70
kom18	2.19	1.067	70
kom19	1.81	.804	70
kom20	2.43	.926	70
kom21	1.93	.786	70
kom22	1.99	1.056	70
kom23	2.20	.910	70
kom24	1.84	.862	70
kom25	1.63	.802	70
kom26	2.07	.997	70
kom27	1.74	.879	70
kom28	1.91	.928	70
kom29	1.70	.768	70
kom30	1.87	.883	70
kom31	1.87	.867	70
kom32	1.71	.903	70
kom33	1.66	.796	70
kom34	1.96	.875	70

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kom1	72.33	189.876	.427	.874
kom2	71.39	202.994	-.250	.884
kom3	71.66	186.634	.430	.873
kom4	71.13	201.244	-.164	.883
kom5	72.07	182.270	.468	.873
kom6	71.80	178.307	.667	.868
kom7	72.09	191.587	.338	.877
kom8	71.46	194.194	.120	.880
kom9	72.13	185.998	.504	.872
kom10	72.03	185.333	.541	.871
kom11	71.97	181.130	.570	.870
kom12	71.84	178.772	.682	.868
kom13	72.03	180.608	.550	.870
kom14	71.83	182.057	.565	.870
kom15	71.06	200.287	-.103	.883
kom16	71.74	184.918	.404	.874
kom17	71.86	179.573	.583	.870
kom18	72.06	195.011	.081	.882
kom19	72.43	193.263	.308	.878
kom20	71.81	196.298	-.054	.881
kom21	72.31	188.422	.441	.874
kom22	72.26	188.078	.323	.876
kom23	72.04	186.273	.461	.873

kom24	72.40	184.186	.583	.871
kom25	72.61	186.762	.509	.872
kom26	72.17	186.724	.398	.874
kom27	72.50	189.152	.357	.875
kom28	72.33	188.543	.359	.875
kom29	72.54	189.817	.385	.875
kom30	72.37	183.947	.577	.871
kom31	72.37	186.643	.472	.873
kom32	72.53	184.253	.550	.871
kom33	72.59	185.406	.577	.871
kom34	72.29	184.903	.542	.871

RELIABILITY /VARIABLES=mot1 mot2 mot3 mot4 mot5 mot6 mot7 mot8 mot9 mot10 mot11 mot12 mot13 mot14 mot15 mot16 mot17 mot18 mot19 mot20 mot21 mot22 mot23 mot24 mot25 mot26 mot27 mot28 mot29 mot30 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.

Scale :MOTIVASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
mot1	2.71	.980	70
mot2	2.14	1.040	70
mot3	2.80	.972	70
mot4	2.26	1.031	70
mot5	3.21	.915	70
mot6	2.16	1.058	70
mot7	2.10	.950	70
mot8	2.31	.925	70
mot9	3.20	.734	70
mot10	2.76	.788	70
mot11	2.11	.826	70
mot12	2.16	.911	70
mot13	2.19	.982	70
mot14	2.39	.889	70
mot15	2.73	.867	70
mot16	2.36	.885	70
mot17	2.84	.810	70
mot18	2.66	1.006	70
mot19	2.67	.829	70
mot20	2.27	.721	70
mot21	1.93	1.026	70

mot22	2.57	.861	70
mot23	2.67	.912	70
mot24	1.86	.785	70
mot25	2.24	.984	70
mot26	1.84	.792	70
mot27	2.73	.833	70
mot28	1.89	.733	70
mot29	2.30	.840	70
mot30	1.90	.764	70

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mot1	69.24	140.563	.580	.866
mot2	69.81	136.762	.706	.862
mot3	69.16	146.917	.303	.873
mot4	69.70	136.561	.721	.862
mot5	68.74	150.889	.146	.877
mot6	69.80	143.003	.430	.870
mot7	69.86	143.631	.459	.869
mot8	69.64	144.726	.423	.870
mot9	68.76	153.143	.072	.877
mot10	69.20	148.017	.332	.872
mot11	69.84	139.497	.759	.863
mot12	69.80	145.786	.381	.871
mot13	69.77	139.193	.640	.865

mot14	69.57	142.886	.532	.868
mot15	69.23	146.875	.351	.872
mot16	69.60	144.881	.438	.870
mot17	69.11	145.726	.441	.870
mot18	69.30	143.054	.455	.870
mot19	69.29	151.019	.162	.876
mot20	69.69	148.856	.320	.873
mot21	70.03	147.361	.334	.875
mot22	69.39	151.893	.111	.877
mot23	69.29	146.816	.332	.873
mot24	70.10	143.251	.592	.867
mot25	69.71	147.106	.390	.874
mot26	70.11	144.480	.520	.868
mot27	69.23	154.527	-.011	.880
mot28	70.07	144.966	.538	.868
mot29	69.66	145.939	.412	.871
mot30	70.06	145.591	.478	.869



LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS DAN LINEARITAS

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Ttllkom	t1mot
N		70	70
Normal Parameters ^a	Mean	57.69	57.57
	Std. Deviation	14.045	11.949
Most Extreme Differences	Absolute	.104	.101
	Positive	.065	.101
	Negative	-.104	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.866	.848
Asymp. Sig. (2-tailed)		.441	.468

a. Test distribution is Normal.

Uji Linearitas

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
t1motivasi *	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%
t1llkompensasi						

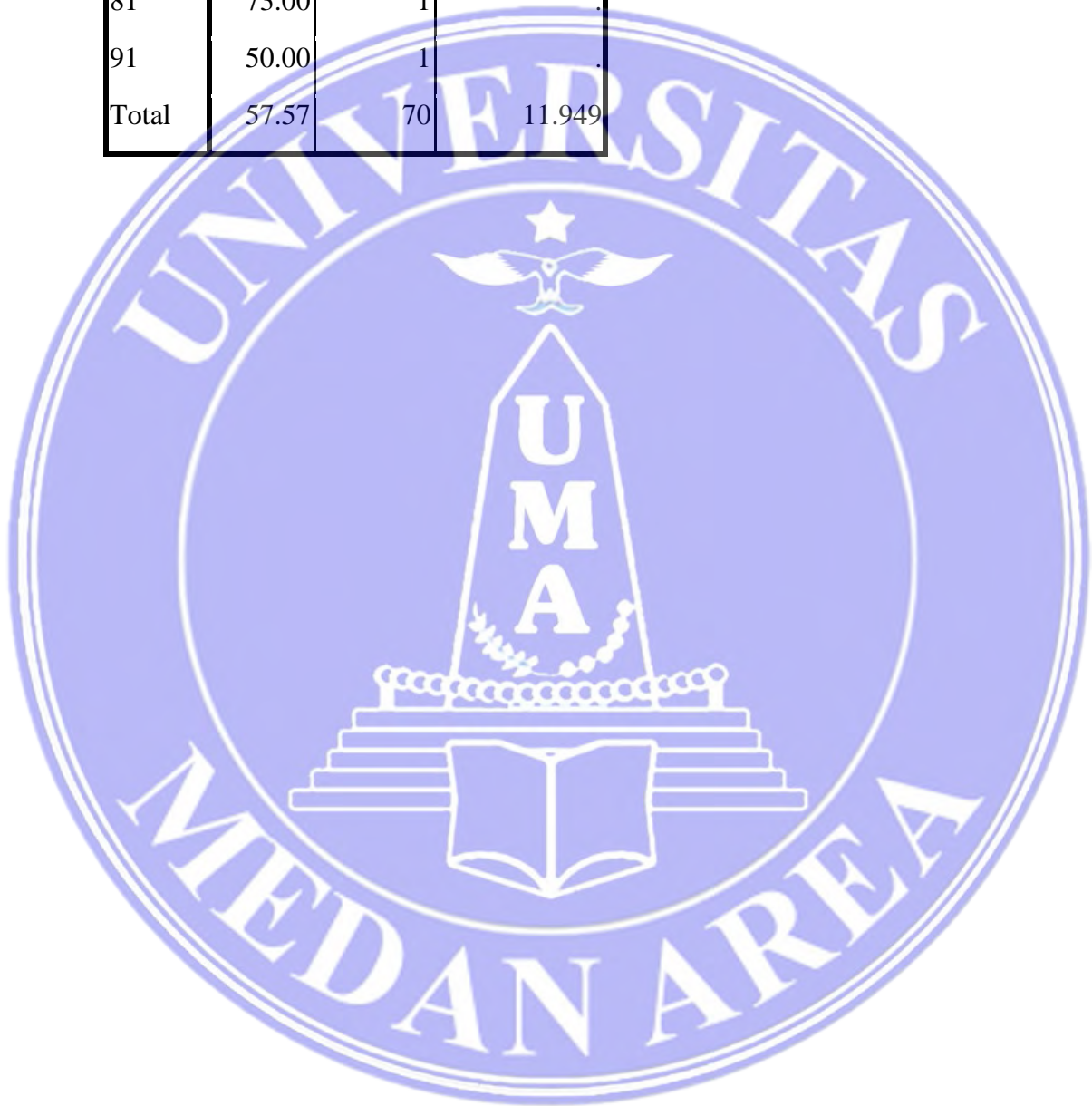
Report

T1mot

Ttllkom	Mean	N	Std. Deviation
31	45.40	5	4.219
32	52.00	1	.

39	44.00	1	.
40	52.00	1	.
41	47.00	1	.
42	44.00	1	.
43	53.00	2	5.657
45	57.00	1	.
46	50.50	2	.707
47	45.00	2	4.243
48	53.33	3	9.292
49	52.00	1	.
50	54.75	4	12.093
52	61.00	1	.
53	47.50	2	12.021
55	42.50	4	10.786
57	62.33	3	13.051
58	49.00	2	12.728
60	62.00	1	.
62	66.00	3	5.000
63	55.50	2	2.121
65	61.00	1	.
66	60.00	1	.
67	70.00	3	12.124
68	61.40	5	3.286
70	79.50	2	.707
71	72.75	4	8.846
72	62.50	2	14.849
73	80.00	1	.
74	55.00	1	.

75	62.50	2	9.192
76	58.00	1	.
78	75.00	1	.
79	68.00	1	.
81	73.00	1	.
91	50.00	1	.
Total	57.57	70	11.949





LAMPIRAN E
UJI HIPOTESIS

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ttmlmot * Between (Combined) Groups	7189.910	35	205.426	2.625	.003
Linearity	3502.520	1	3502.520	44.748	.000
Deviation from Linearity	3687.389	34	108.453	1.386	.173
Within Groups	2661.233	34	78.272		
Total	9851.143	69			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Ttllmotivasi kerja * tllkompensasi	.596	.356	.854	.730

Uji Hipotesis

Correlations

Correlations

	TtllKompensasi	TtlMotivasi Kerja
Ttllkom Pearson Correlation	1	.596**
Sig. (2-tailed)		.000
N	70	70
ttmlmot Pearson Correlation	.596**	1
Sig. (2-tailed)	.000	
N	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN F
SURAT PENELITIAN



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kalam No. 1 Medan Estate, Telp. (061) 7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061) 7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061) 8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 761 /FPSI/01.10/VI/2016
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 23 Juni 2016

**Kepada Yth, Direktur RSU Dr. Pirngadi Medan
Jl. Prof. H.M Yamin, SH No. 17 Medan
Di - Tempat**

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Marni Sentiana Bangun
NPM	: 12 860 0363
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di *RSU Dr. Pirngadi Medan Jl. Prof. H.M Yamin, SH No. 17 Medan* guna penyusunan skripsi yang berjudul: *Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Perawat Di RSU Dr. Pirngadi Medan*

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Lingkungan Kerja** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zuhair Budiman / S.Psi M.Psi

Tembusan
- Mahasiswa Ybs



PEMERINTAH KOTA MEDAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. PIRNGADI

(AKREDITASI DEP. KES. RI NO : HK. 00.06.3.5.738 TGL. 9 FEBRUARI 2007)

Jalan Prof. H.M. Yamin, SH No. 47 MEDAN
 Tel : (061) 4536022 - 4158701 - fax. (061) 4521223



Nomor : 070 / 9122 / B.LITBANG/2016
 Sifat : -
 Lampiran : -
 Perihal : Selesai Penelitian

Medan, 30 Juli 2016

An. Marni Sentiana Bangun

Kepada Yth:
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
 Di-

T e m p a t

Dengan hormat,
 Membalas surat saudara no : 761/FPSI/01.10/VI/2016 tanggal : 23 Juni 2016 perihal :
 Pengambilan Data, dengan ini kami sampaikan bahwa:

NAMA : MARNI SENTIANA BANGUN
NIM : 128600363
Institusi : S-1 Fakultas Psikologi UMA

Telah selesai melaksanakan Penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah Dr.Pirngadi Kota Medan dengan judul :

Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Perawat Di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan.

Untuk kelangsungan kegiatan Penelitian, kiranya saudara dapat memberikan kepada kami 1 (satu) eksp Skripsi jilid Lux dan 1 (satu) buah dalam bentuk CD.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.


 Direktur
 RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan
 Dr. H. Ewis Effendi, M.Sc
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19610815 198710 1 001