

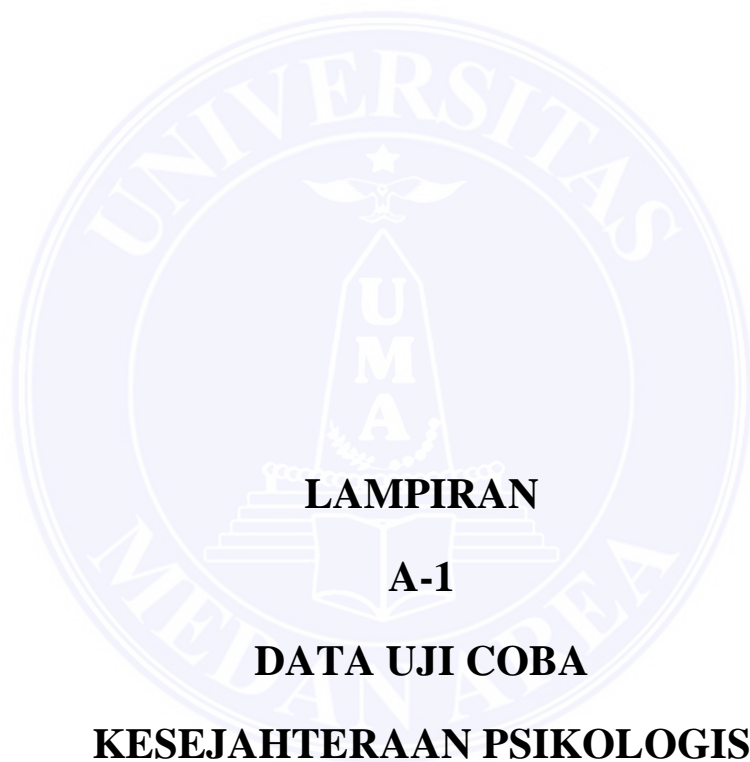
DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah & Arisanti, H. (2010). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan akuntabilitas publik terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Aktami, B. (2008) Kontribusi kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen karyawan. Paper. Universitas Gunadarma.
- Alwi, S. (2001). Manajemen sumber daya manusia strategi keunggulan kompetitif (Edisi pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Armansyah, (2002) Komitmen organisasi dan imbalan finansial. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Azwar, S., (2003). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Liberty.
- Chong, Y., Wong, K., & Lau, T. (2011). Intrinsic motivation and organizational commitment in the Malaysian private higher education institution: An empirical study. *Journal of Art, Science & Commerce*.
- Briner, R. B. (2000). Relationship between work environment, psychological environments and psychological well-being. *Occupational medicine*.
- Cholil, M. & Riani, A. (2003). Hubungan kepuasan kerja dan karakteristik individual dengan komitmen organisasional tenaga dosen ekonomi perguruan tinggi Surakarta. *Jurnal Perspektif, Universitas Sebelas Maret*.
- Chong, Y., Wong, K., & Lau, T. (2011). Intrinsic motivation and organizational commitment in the Malaysian private higher education institution: An empirical study. *Journal of Art, Science & Commerce*.
- Dongoran, J. (2001). Komitmen organisasi : Dua sisi sebuah koin. *Dian Ekonomi*.
- Desler, Gary. 2003. *Organizational Theory Integrating Structure and Behavioral*. Second Edition. Prentice Hall.
- Hadi, S., (2000). *Statistik*. Jilid II. Yogyakarta: Liberty.
- Harter, J. K., Schmidt, F.L., & Keyes, C.L.M. (2003). Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes: A review of the Gallup studies. In C.L.M. Keyes and J Haidt (Eds) *Flourishing, Positive Psychology and the Life Well-lived*. Washington DC, USA: American Psychological Society.
- Hermawan, Asep. 2005. *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. PT. Grasindo: Jakarta.

- Manulang. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesebelas. Gunung Agung. Jakarta.
- Mowday, R.T. Porter, L. W. & Steers, R. M. 1982. Employee Organization Linkage: The Psychological of Commitment, Absenteeism & Turnover. New York: Academy Press.
- Newstroom, D.K, John. 1996. Perilaku Dalam Organisasi. Jilid 1. Edisi Kedua Terjemahan: Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2005). Organizational behavior (11th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. (2000). Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 1. Jakarta: PT Perhallindo.
- Sopiah, (2008). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: ANDI.
- Sumule, P. R & Taganing, K. (2008) Psychological Wellbeing To The Teacher That Work In Foundation Papua Pesat Nabire. Papers. Universitas Gunadarma.
- Wingnyowitoto, S. (2002). Leadership-Followership (Hubungan dinamis kepemimpinan- keanakbuahan sebagai kunci sukses organisasi). Jakarta: Penerbit PPM.
- Zulkarnain. 2011. Dampak Burnout Terhadap Kualitas Kehidupan Bekerja Pada Pekerja Public Service. Prosiding Seminar Ilmiah (pp.338–346), Dies Natalis USU ke 59.



**LAMPIRAN
DATA PENELITIAN**

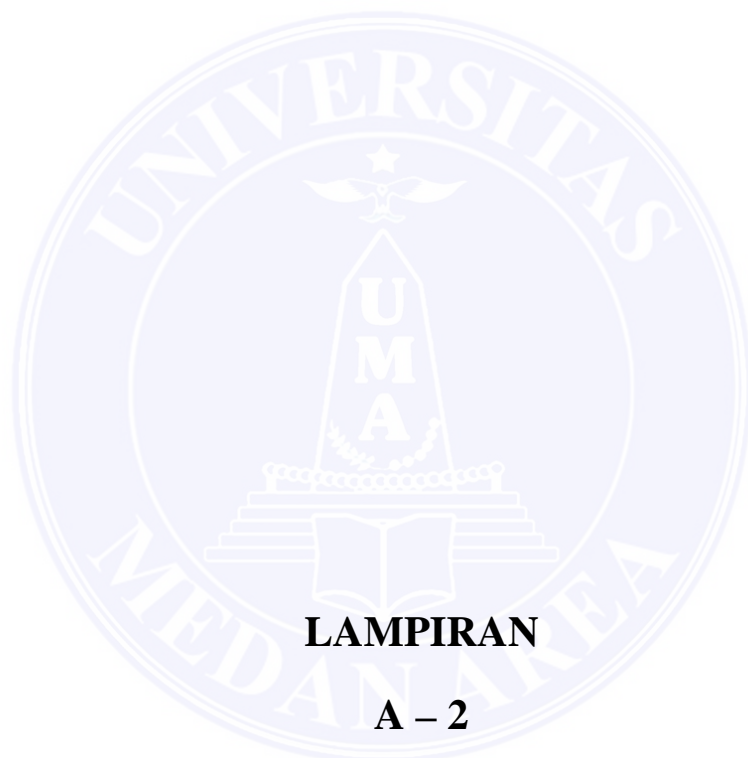


LAMPIRAN

A-1

DATA UJI COBA

KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS



LAMPIRAN

A – 2

DATA UJI VALIDITAS DAN RELIABEL

KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,873	,873	28

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,1167	,71525	60
VAR00002	2,9167	,56122	60
VAR00003	3,0500	,64899	60
VAR00004	3,0000	,58222	60
VAR00005	3,2333	,56348	60
VAR00006	3,3333	,62887	60
VAR00007	3,0833	,69603	60
VAR00008	2,9000	,62977	60
VAR00009	2,9000	,65613	60
VAR00010	2,8667	,81233	60
VAR00011	2,8833	,78312	60
VAR00012	2,9667	,60971	60
VAR00013	2,6167	,80447	60
VAR00014	3,0000	,66384	60
VAR00015	2,6167	,76117	60

VAR00016	2,8333	,94181	60
VAR00017	3,2667	,60693	60
VAR00018	2,7667	1,11030	60
VAR00019	3,3500	,51503	60
VAR00020	3,0167	,85354	60
VAR00021	3,1167	,71525	60
VAR00022	2,9833	,79173	60
VAR00023	2,8333	,74029	60
VAR00024	3,0000	,82339	60
VAR00025	2,9667	,71228	60
VAR00026	2,5833	,86928	60
VAR00027	2,9667	,63691	60
VAR00028	2,7333	,75614	60

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2,961	2,583	3,350	,767	1,297	,039	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	79,7833	90,173	,298	.	,871
VAR00002	79,9833	91,881	,236	.	,872

VAR00003	79,8500	90,231	,331 .	,871
VAR00004	79,9000	91,108	,296 .	,871
VAR00005	79,6667	89,548	,457 .	,868
VAR00006	79,5667	87,334	,596 .	,865
VAR00007	79,8167	89,068	,395 .	,869
VAR00008	80,0000	88,712	,474 .	,867
VAR00009	80,0000	90,644	,293 .	,871
VAR00010	80,0333	85,118	,598 .	,863
VAR00011	80,0167	91,610	,168 .	,875
VAR00012	79,9333	89,758	,399 .	,869
VAR00013	80,2833	91,596	,162 .	,876
VAR00014	79,9000	90,092	,334 .	,871
VAR00015	80,2833	91,088	,211 .	,874
VAR00016	80,0667	81,250	,742 .	,858
VAR00017	79,6333	90,134	,367 .	,870
VAR00018	80,1333	85,033	,414 .	,870
VAR00019	79,5500	89,438	,517 .	,867
VAR00020	79,8833	82,986	,709 .	,860
VAR00021	79,7833	89,664	,337 .	,871
VAR00022	79,9167	84,959	,627 .	,863
VAR00023	80,0667	88,233	,428 .	,868
VAR00024	79,9000	86,193	,514 .	,866
VAR00025	79,9333	91,962	,166 .	,875
VAR00026	80,3167	85,915	,500 .	,866

VAR00027	79,9333	88,504	,486	.	,867
VAR00028	80,1667	85,904	,589	.	,864

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
82,9000	94,736	9,73322	28





LAMPIRAN

A – 3

DATA UJI COBA

KOMITMEN ORGANISASI



LAMPIRAN

A – 4

**DATA UJI COBA VALIDITAS DAN RELIABEL
SKALA KOMITMEN ORGANISASI**

Reliability

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,875	,877	28

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,0500	,76856	60
VAR00002	3,1500	,84020	60
VAR00003	3,2167	,73857	60
VAR00004	3,0333	,84305	60
VAR00005	3,1000	,62977	60

VAR00006	3,3000	,53043	60
VAR00007	3,2667	,51640	60
VAR00008	3,2167	,58488	60
VAR00009	2,7333	,84104	60
VAR00010	2,6000	,74105	60
VAR00011	2,8000	,75465	60
VAR00012	2,6333	,82270	60
VAR00013	3,1667	,71702	60
VAR00014	2,8167	,74769	60
VAR00015	3,1500	,95358	60
VAR00016	3,0333	,66298	60
VAR00017	3,4167	,56122	60
VAR00018	2,7833	,84556	60
VAR00019	2,8833	,92226	60
VAR00020	3,0000	,78113	60
VAR00021	2,5000	1,04962	60
VAR00022	3,0167	,83345	60
VAR00023	2,8833	,71525	60
VAR00024	3,1167	,82527	60
VAR00025	3,0333	,82270	60
VAR00026	2,6833	,98276	60
VAR00027	2,4833	,79173	60
VAR00028	2,7167	,80447	60

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2,957	2,483	3,417	,933	1,376	,063	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	79,7333	100,843	,535	.	,868
VAR00002	79,6333	103,762	,306	.	,874
VAR00003	79,5667	103,199	,397	.	,871
VAR00004	79,7500	101,682	,430	.	,870
VAR00005	79,6833	107,508	,137	.	,877
VAR00006	79,4833	103,610	,538	.	,869
VAR00007	79,5167	105,373	,383	.	,872
VAR00008	79,5667	104,623	,396	.	,872
VAR00009	80,0500	97,608	,685	.	,863
VAR00010	80,1833	106,898	,147	.	,877
VAR00011	79,9833	103,305	,380	.	,872
VAR00012	80,1500	106,265	,162	.	,877
VAR00013	79,6167	105,901	,222	.	,875
VAR00014	79,9667	99,151	,671	.	,865
VAR00015	79,6333	98,304	,554	.	,867
VAR00016	79,7500	106,869	,174	.	,876

VAR00017	79,3667	104,270	,446 .	,871
VAR00018	80,0000	106,441	,146 .	,878
VAR00019	79,9000	99,007	,536 .	,867
VAR00020	79,7833	101,156	,505 .	,869
VAR00021	80,2833	98,715	,474 .	,870
VAR00022	79,7667	97,843	,677 .	,864
VAR00023	79,9000	100,973	,571 .	,867
VAR00024	79,6667	99,141	,601 .	,866
VAR00025	79,7500	98,835	,623 .	,865
VAR00026	80,1000	106,092	,130 .	,880
VAR00027	80,3000	100,959	,510 .	,868
VAR00028	80,0667	100,979	,499 .	,869

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
82,7833	109,698	10,47368	28



NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KOMITMEN ORGANISASI	60	82,7833	10,47368	59,00	106,00
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	60	82,9000	9,73322	64,00	111,00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMITMEN ORGANISASI	KESEJAHTERA AN PSIKOLOGIS
N		60	60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	82,7833	82,9000
	Std. Deviation	10,47368	9,73322
Most Extreme Differences	Absolute	,075	,092
	Positive	,058	,092
	Negative	-,075	-,056
Kolmogorov-Smirnov Z		,582	,709
Asymp. Sig. (2-tailed)		,887	,696

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Explore

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMITMEN ORGANISASI	60	100,0%	0	,0%	60	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
KOMITMEN ORGANISASI	Mean	82,7833	1,35215
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	80,0777	
	Upper Bound	85,4890	
	5% Trimmed Mean	82,8704	
	Median	82,5000	
	Variance	109,698	
	Std. Deviation	10,47368	
	Minimum	59,00	
	Maximum	106,00	
	Range	47,00	
	Interquartile Range	14,25	

Skewness	-,039	,309
Kurtosis	,168	,608

Tests of Normality

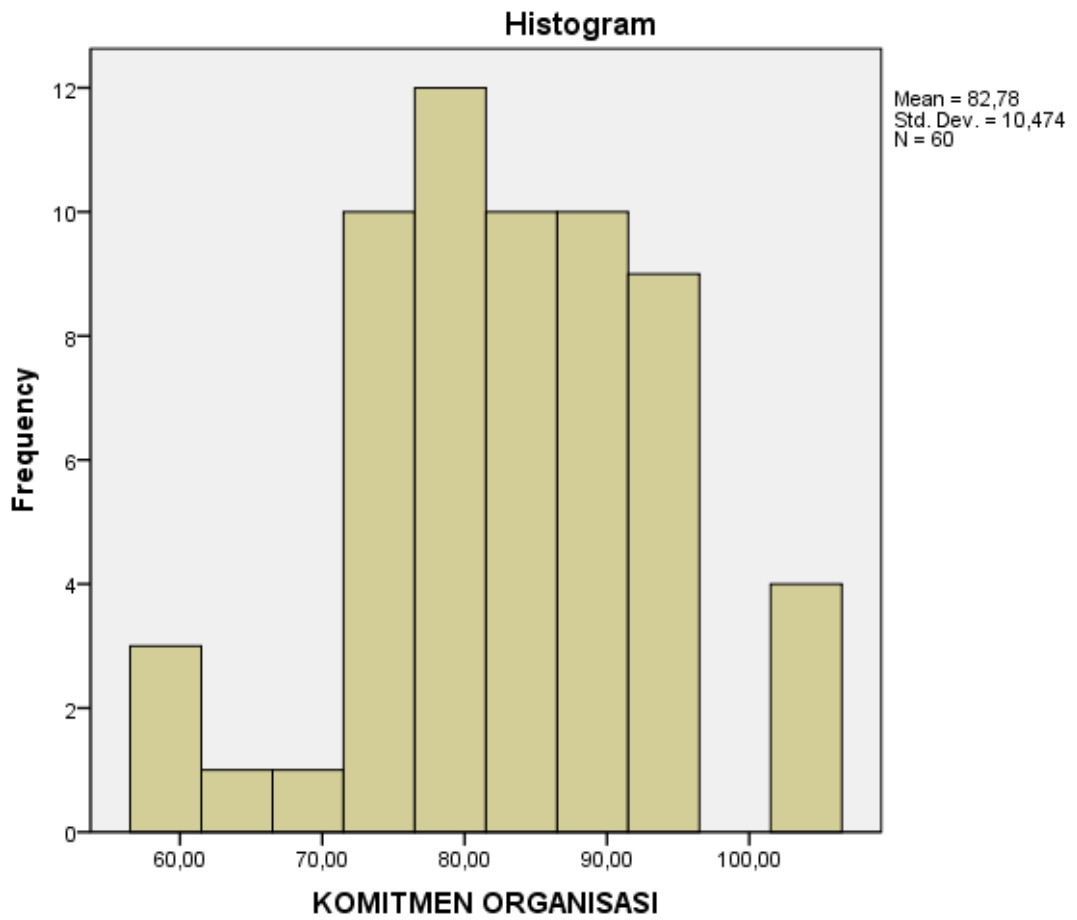
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KOMITMEN ORGANISASI	,075	60	,200*	,981	60	,478

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

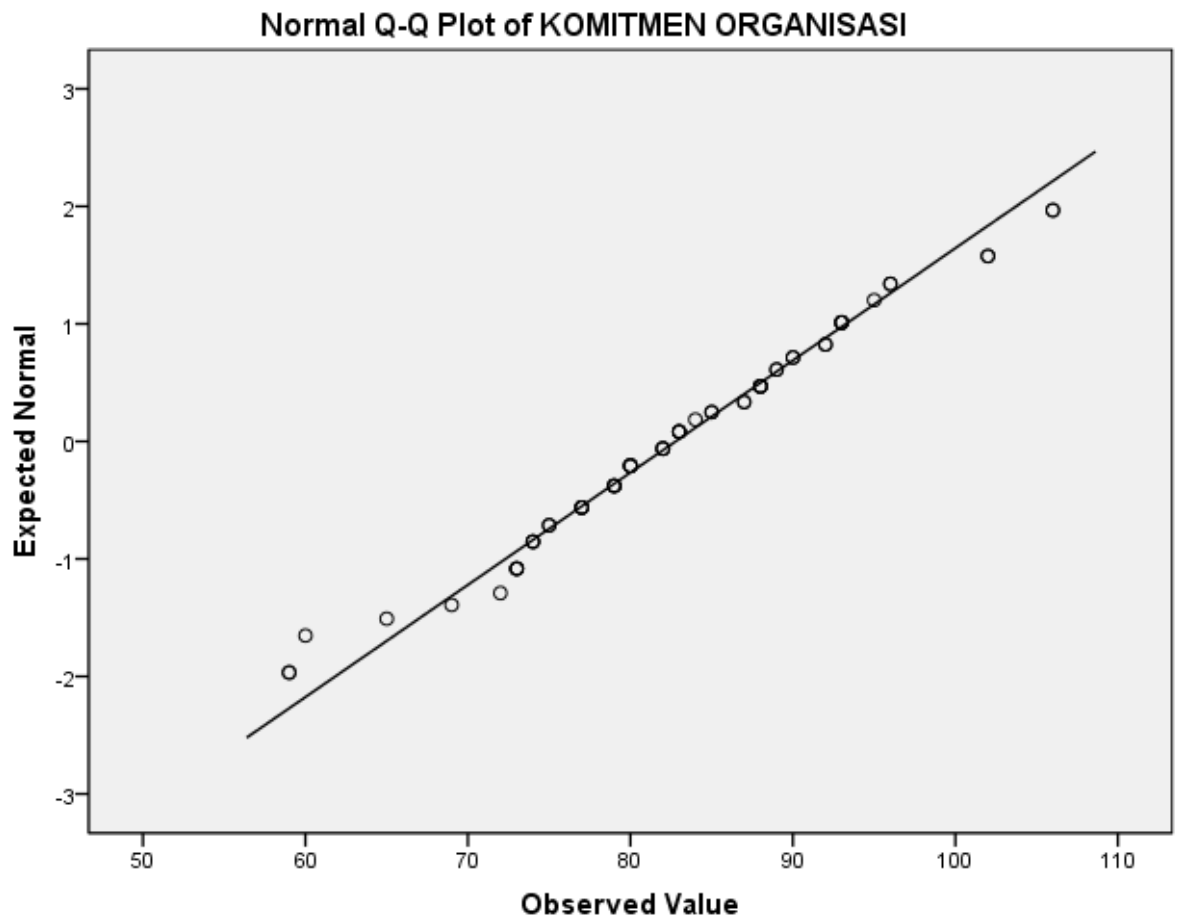


Histograms

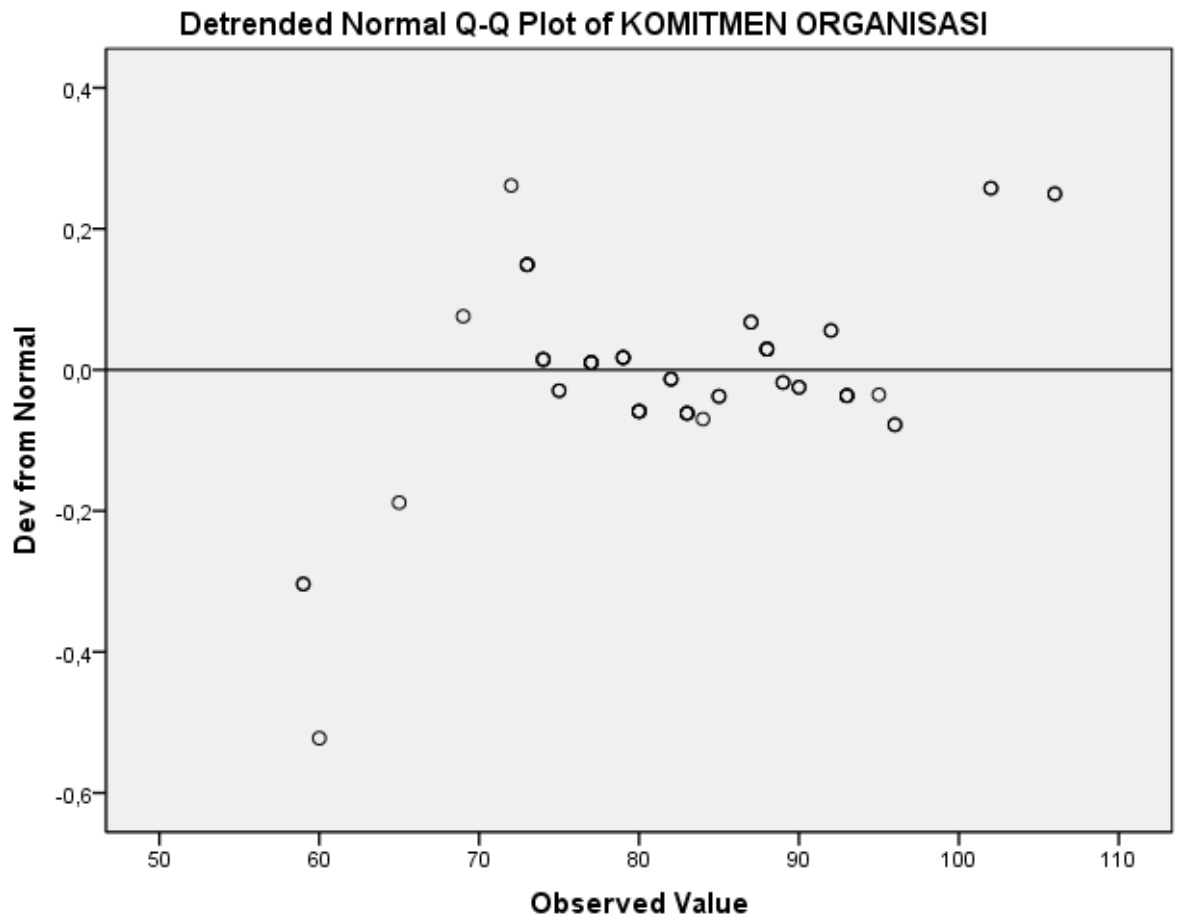


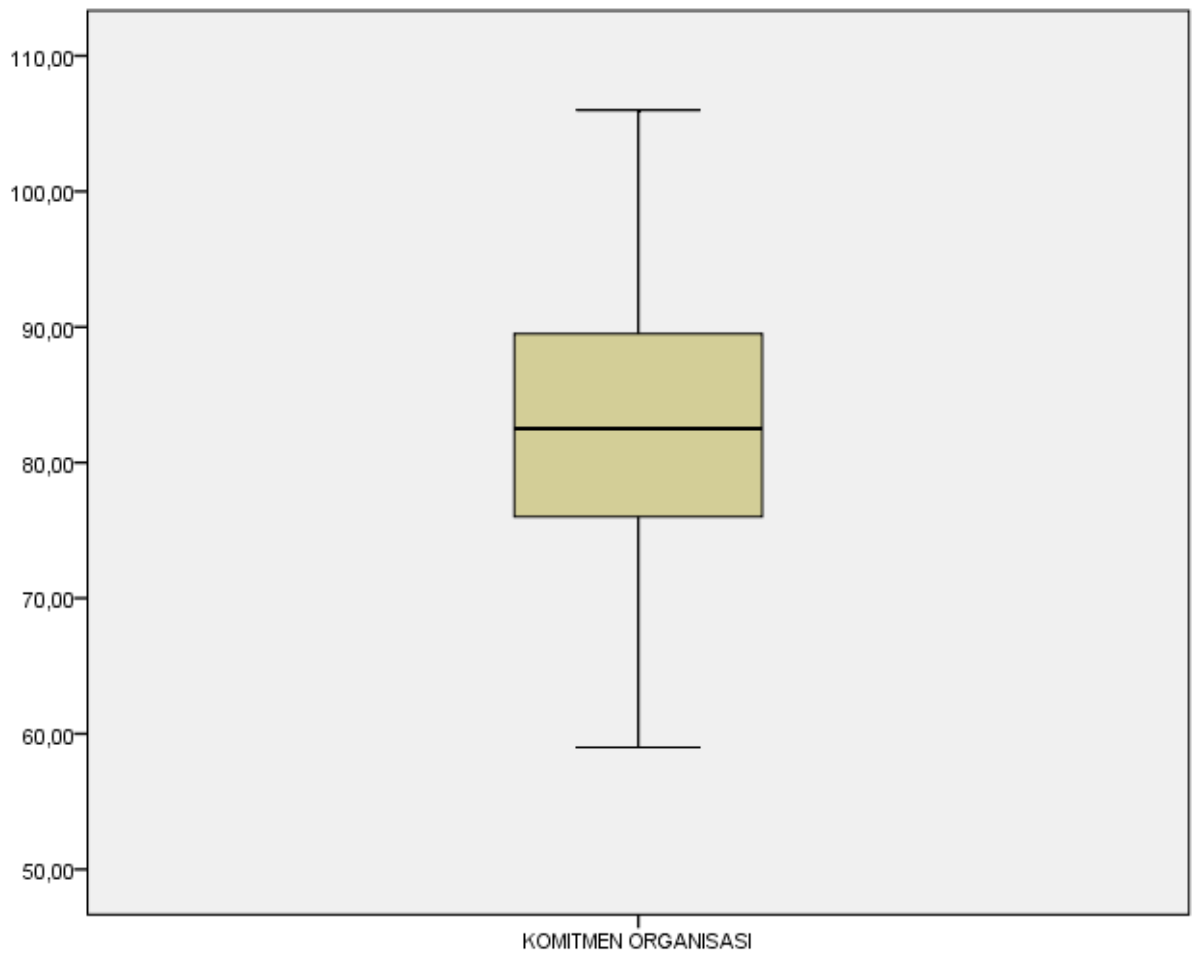
Stem-and-Leaf Plots

Normal Q-Q Plots



Detrended Normal Q-Q Plots







LAMPIRAN

B – 2

UJI LINEARITAS

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMITMEN ORGANISASI * KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	60	100,0%	0	,0%	60	100,0%

Report

KOMITMEN ORGANISASI

KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	Mean	N	Std. Deviation
64,00	74,0000	1	.
65,00	60,0000	1	.
68,00	75,0000	1	.
70,00	74,0000	1	.
71,00	75,0000	1	.
72,00	69,8000	5	9,85901
73,00	73,0000	2	,00000
74,00	72,0000	1	.
75,00	77,0000	1	.
76,00	69,0000	1	.

77,00	89,0000	2	,00000
78,00	79,0000	1	.
79,00	85,0000	2	,00000
80,00	80,0000	2	,00000
81,00	80,2500	4	9,14239
82,00	87,4000	5	6,50385
83,00	88,0000	2	,00000
84,00	81,3333	3	2,30940
85,00	69,5000	2	6,36396
86,00	82,0000	2	,00000
87,00	88,0000	4	5,77350
88,00	92,0000	1	.
89,00	91,5000	4	5,19615
90,00	79,0000	2	,00000
91,00	89,0000	2	8,48528
92,00	88,0000	2	,00000
93,00	90,0000	1	.
104,00	106,0000	2	,00000
111,00	102,0000	2	,00000
Total	82,7833	60	10,47368

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	
KOMITMEN ORGANISASI * KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	Between Groups (Combined)	5359,267	28
	Linearity	3674,152	1
	Deviation from Linearity	1685,115	27
	Within Groups	1112,917	31
	Total	6472,183	59

ANOVA Table

	Mean Square	F	
KOMITMEN ORGANISASI * KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	Between Groups (Combined)	191,402	5,331
	Linearity	3674,152	102,343
	Deviation from Linearity	62,412	1,738
	Within Groups	35,901	
	Total		

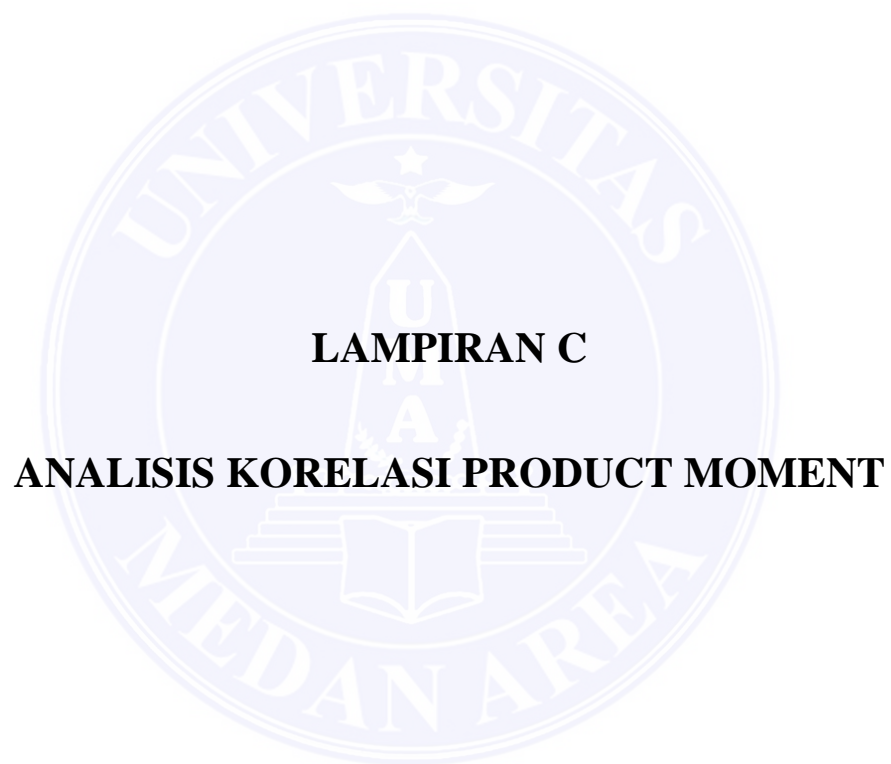
ANOVA Table

	Sig.	
KOMITMEN ORGANISASI * KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	Between Groups (Combined)	,000
	Linearity	,000
	Deviation from Linearity	,069
	Within Groups	
	Total	

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KOMITMEN ORGANISASI * KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	,753	,568	,910	,828





Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KOMITMEN ORGANISASI	82,7833	10,47368	60
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	82,9000	9,73322	60

Correlations

		KOMITMEN ORGANISASI	KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	1	,753**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	60	60
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS	Pearson Correlation	,753**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN D

SKALA PENELITIAN

IDENTITAS DIRI

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan, dan Saudara diminta untuk menyatakan pendapat yang saya harap seluruh pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan diri Saudara. Adapun petunjuk pengisian yakni dengan cara memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan, baik pada kolom SS, S, TS, ataupun STS disamping setiap pernyataan.

NB:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan diri Saudara dan diharapkan Saudara sungguh-sungguh dalam mengerjakannya karena apapun jawaban yang Saudara berikan tidak ada yang salah, dan saya berharap tidak ada pernyataan yang dilewatkan.

SELAMAT BEKERJA!!!

SKALA I

Pernyataan:

1. Saya dapat menerima keadaan saya meskipun keadaan saya berbeda dengan orang lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
2. Dalam menyelesaikan pekerjaan saya sering di bantu

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
3. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sendiri

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
4. Saya kecewa dengan keadaan saya yang berbeda dengan orang lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
5. Beberapa teman kerja adalah teman baik saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
6. Saya tidak pernah bertegur sapa dengan rekan kerja saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
7. Apabila rekan kerja saya membutuhkan bantuan saya selalu membantunya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
8. Saya sangat dekat dengan rekan kerja saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
9. Dalam menyelesaikan pekerjaan saya dan rekan kerja tidak pernah saling membantu

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
10. Rekan kerja saya bukan teman yang baik

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
11. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan sendiri

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
12. Setiap pengambilan keputusan saya selalu melibatkan orang lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
13. Saya mampu mengambil keputusan tanpa melibatkan orang lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

14. Saya tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan sendiri

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
15. Saya tidak pernah bermasalah dengan rekan kerja ataupun atasan saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
16. Jika atasan saya menegur saya karena pekerjaan yang saya kerjakan tidak memuaskan, saya akan menerimanya dan memperbaikinya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
17. Saya mampu menghargai pendapat orang lain walaupun pendapat saya ditolak

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
18. Saya kecewa apabila orang lain menolak pendapat saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
19. Saya tidak akan mendengar teguran dari atasan meskipun itu kesalahan saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
20. Saya sering bermasalah di perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
21. Saya tidak pernah puas atas rezeki yang saya terima

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
22. Walaupun rezeki saya tidak sebanyak rezeki orang lain, saya selalu menerimanya dengan ikhlas

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
23. Saya yakin karir saya akan meningkat

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
24. Saya tidak yakin karir saya akan meningkat

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
25. Saya selalu berjuang untuk mendapatkan penghargaan yang baik di perusahaan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
26. Penghargaan di perusahaan tidak penting bagi saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

27. Saya tidak pernah bosan dengan pekerjaan saya yang itu itu saja

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

28. Saya merasa bosan dengan semua pekerjaan saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----



IDENTITAS DIRI

Nama (Inisial) :

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan, dan Saudara diminta untuk menyatakan pendapat yang saya harap seluruh pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan diri Saudara. Adapun petunjuk pengisian yakni dengan cara memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan, baik pada kolom SS, S, TS, ataupun STS disamping setiap pernyataan.

NB:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan diri Saudara dan diharapkan Saudara sungguh-sungguh dalam mengerjakannya karena apapun jawaban yang Saudara berikan tidak ada yang salah, dan saya berharap tidak ada pernyataan yang dilewatkan.

SELAMAT BEKERJA!!!

SKALA II

Pernyataan:

1. Saya menerima dan menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
2. Saya sering menunda pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
3. Saya menerima segala bentuk kebijaksanaan perusahaan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
4. Saya bersedia dihukum apabila saya melanggar kebijaksanaan dari perusahaan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
5. Tidak semua kebijaksanaan perusahaan saya terima

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
6. Saya tidak akan menerima segala bentuk hukuman dari perusahaan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
7. Saya akan tetap bekerja diperusahaan ini jika tenaga saya masih dibutuhkan

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
8. Menurut saya perusahaan ini sangat bagus dan sangat cocok untuk saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
9. Saya merasa perusahaan ini tidak bagus seperti perusahaan lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
10. Saya akan meninggalkan perusahaan ini jika ada perusahaan lain yang membutuhkan tenaga saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
11. Saya akan meninggalkan pekerjaan yang saya anggap sulit

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
12. Walaupun pekerjaan yang diberikan sulit saya berusaha mengerjakannya dengan baik

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
13. Perusahaan ini mendorong saya untuk bekerja sebaik mungkin

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

14. Saya tidak bisa bekerja sebaik mungkin di perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
15. Maju tidaknya perusahaan tidak begitu penting bagi saya

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
16. Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan hasil kerja saya dan membuat saya malas bekerja

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
17. Menurut saya setiap pekerjaan yang diberikan tidak harus tepat waktu diselesaikan tapi yang penting selesai

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
18. Menurut saya setiap pekerjaan yang diberikan harus selalu diselesaikan dengan tepat waktu

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
19. Saya memiliki keahlian kerja yang baik sehingga saya harus menyeimbangkan keahlian tersebut demi kemajuan perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
20. Gaji saya sesuai dengan hasil kerja saya dan membuat saya akan tetap bekerja di perusahaan ini dengan sebaik mungkin

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
21. Saya tetap mempertahankan keanggotaan saya di perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
22. Saya akan selalu bertahan di perusahaan ini sampe saya pensiun

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
23. Jenjang karir di perusahaan ini membuat saya selalu tetap bekerja dengan baik di perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
24. Keluar dari perusahaan ini bukanlah tindakan yang benar

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
25. Keputusan untuk menjadi karyawan di perusahaan ini adalah keputusan sementara

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----
26. Saya malas berkarir di perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

27. Saya ingin pindah ke perusahaan lain

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----

28. Sebelum pensiun saya akan resign dari perusahaan ini

SS	S	TS	STS
----	---	----	-----





LAMPIRAN E

SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN