

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia, umur yang panjang, kesehatan, waktu dan kesempatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Universitas Medan Area

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan, kemudahan, kesempatan, rezeki dalam keberkatannya yang berlimpah, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area, Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang M.A selaku rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir M.Pd selaku dekan fakultas Psikologi dan selaku ketua penguji dalam sidang saya, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah bersedia hadir dan memberikan masukan-masukan kepada penulis.
4. Bapak Azhar Azis, MA selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menyumbangkan pikiran serta tenaga untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dan arahan dalam penelitian skripsi ini.

5. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan petunjuk dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Salamiah S. Dewi, S.Psi, M.Si selaku sekretaris penguji dalam sidang saya, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah bersedia hadir dan memberikan masukan-masukan kepada penulis.
7. Ibu Hj. Annawati D Purba, S,psi. M,psi selaku dosen wali yang telah membimbing peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
8. Ibu Babby Hasmayni S.Psi M.si selaku sekretarsi pada seminar proposal.
9. Seluruh dosen fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah banyak memeberikan ilmunya kepada peneliti selama kuliah di kampus tercinta ini.
10. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang juga telah banyak membantu peneliti dalam urusan administrasi dan akademik.
11. Bapak Ir. M. Said Sitompul selaku manager kebun Sei Musam yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.
12. Kedua orang tua tercinta, kakak-kakakku, serta teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungannya.

13. Dan terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak, guna menyempurnakan penelitian ini agar menjadi lebih baik lagi. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Juli 2015

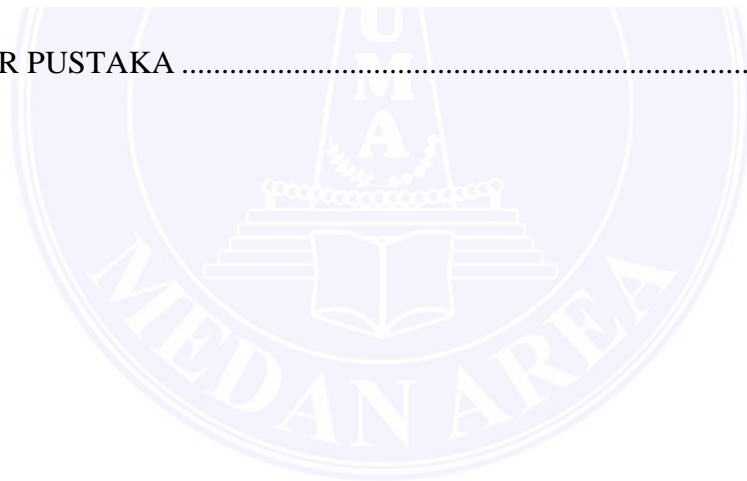
Penulis

Ayudia Popy Sesilia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Karyawan	7
1. Pengertian Karyawan	7
B. Loyalitas Kerja	8
1. Pengertian Loyalitas Kerja	8
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas.....	9
3. Aspek - Aspek Loyalitas	11
4. Cara Meningkatkan Loyalitas.	14
C. Kompensasi	16
1. Pengertian Kompensasi.....	16
2. Faktor-FaktorKompensasi.....	18
3.Aspek-Aspek kompensasi	21
D. Hubungan Antara Kompensasi Dengan LoyalitasKerja	22
E. Kerangka Konseptual.....	24
F. Hipotesis Penelitian	25
BAB III	
METODE PENELITIAN.....	26
A. Identifikasi Variabel penelitian	26
B. Definisi Operasional.....	26
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	27

	D. Metode Pengumpulan Data	28
	E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	31
	F. Metode Analisis Data	32
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
	A. Gambaran Umum Perusahaan	33
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	33
	2. Visi Dan Misi Perusahaan	35
	3. . Struktur Organisasi perusahaan	35
	B. Pelaksanaan Penelitian	35
	1. Persiapan Penelitian	35
	2. Pelaksanaan Penelitian	38
	C. Analisis Data	42
	D. Pembahasan	47
BAB V	PENUTUP	50
	A. Kesimpulan	50
	B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	52



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi penyebaran butir-butir pernyataan skala loyalitas kerja sebelum uji coba

Tabel 2. Distribusi penyebaran butir-butir pernyataan skala kompensasi sebelum uji coba

Tabell 3. Distribusi penyebaran butir-butir pernyataan skala loyalitas kerja setelah uji coba

Tabel 4. Distribusi penyebaran butir-butir pernyataan skala kompensasi setelah uji coba

Tabel 5. Rangkuman hasil uji normalitas sebaran

Tabel 6. Rangkuman hasil uji lineritas hubungan

Tabel 7. Rangkuman hasil analisis product moment

Tabel 8. Hasil perhitungan nilai mean hipotetik dan mean empirik

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

- A. ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KOMPENSASI
- B. ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA LOYALITAS KERJA
- C. UJI ASUMSI (UJI NORMALITAS DAN UJI LINIERITAS)
- D. HASIL ANALISIS DATA
- E. ALAT UKUR PENELITIAN
- F. SURAT KETERANGAN PENELITIAN

