

**STUDI IDENTIFIKASI FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA PADA KARYAWAN
PT. ERA CIPTA ELECTRINDO MEDAN**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi faktor-faktor dari keseimbangan kehidupan-kerja pada karyawan PT. Era Cipta Electrindo Medan. Adapun faktor-faktor keseimbangan kehidupan-kerja (*work-life balance*) karyawan yang diteliti yaitu faktor individual, faktor organisasional, faktor lingkungan, dan faktor lainnya (pengalaman, penghasilan, dan status orang tua). Populasi pada penelitian ini berjumlah 260 orang karyawan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* didapatkan jumlah sampel penelitian sebanyak 60 orang karyawan PT. Era Cipta Electrindo Medan. Alat ukur yang digunakan adalah skala keseimbangan kehidupan-kerja karyawan yang terdiri dari 49 aitem ($\alpha = 0.945$). Dari hasil analisis faktor didapatkan bahwa kontribusi faktor organisasional terhadap keseimbangan kehidupan-kerja sebesar 0.868, faktor lainnya (pengalaman, penghasilan dan status orang tua) sebesar 0.862, faktor individual sebesar 0.658, dan faktor lingkungan sebesar 0.624. ini menunjukkan bahwa faktor yang paling dominan adalah faktor organisasional.

Kata Kunci : *Keseimbangan Kehidupan-Kerja*

**STUDY IDENTIFICATION OF FACTORS THAT INFLUENCE THE
WORK-LIFE BALANCE TO EMPLOYEES OF PT. ERA CIPTA
ELECTRINDO MEDAN**

Abstract

This study aims to determine how big the contribution of factors of work-life balance to employees of PT. Era Cipta Electrindo Medan. The factors of work-life balance of employees studied are individual factors, organizational factors, environmental factors, and other factors (experience, income, and parental status). The population in this study amounted to 260 employees, using sampling technique purposive sampling obtained the number of research samples as many as 60 employees of PT. Era Cipta Electrindo Medan. The measuring tool used is employee's work-life balance scale consisting of 49 item ($\alpha = 0.945$). The result of factor analysis showed that the contribution of organizational factor to work life balance was 0.868, other factors (experience, income and parental status) were 0.862, individual factor was 0.658, and environmental factor was 0.624. This shows that the most dominant factor is the organizational factor.

Keywords : *Work-Life Balance*