

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 1995. *Psikologi Industri Dan Sosial*. Jakarta : PT. Dunia Pustaka Jaya.
- Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rieneke Cipta.
- Azwar, S. 2005. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. 2003. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Delecta, P. 2011. Review Article Work Life Balance. *International Journal Of Current Research Vol. 3, Issue, 4, pp. 186-189*. Department Of Management Studies, St. Peter's University, Chennai (India).
- Erdhianto, Y dan Ratmawati, D. 2011. Pengaruh work-life balance terhadap intention to quit dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal universitas Airlangga KK B KK-2 B : 83/11 Erd P*.
- Ferriss, T. 2010. *The 4-Hour Workweek*. US : Escape 9-5 (e-book)  
Diakses melalui : [https://www.amazon.com/4-Hour-Workweek-Expanded-Updated-Cutting-Edge-ebook/dp/B002WE46UW/ref=as\\_li\\_ss\\_tl?s=books&ie=UTF8&qid=1462917849&sr=1-1&keywords=the+four+hour+work+week&linkCode=sl1&tag=nicocole0e-20&linkId=9402737243bbe0f8aeff5853541a3bb1](https://www.amazon.com/4-Hour-Workweek-Expanded-Updated-Cutting-Edge-ebook/dp/B002WE46UW/ref=as_li_ss_tl?s=books&ie=UTF8&qid=1462917849&sr=1-1&keywords=the+four+hour+work+week&linkCode=sl1&tag=nicocole0e-20&linkId=9402737243bbe0f8aeff5853541a3bb1)
- Hadi. 2004. *Tahapan Penelitian*. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, H.M. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kalliath, T & Brough, P. 2008. Work-Life Balance: A Review of the Meaning of the Balance Construct. *Journal of Management & Organization 14: 323-531*
- Kelly, M. 2012. *Off Balance*. US : New York Times (e-book)  
Diakses Melalui : [https://www.amazon.com/Off-Balance-Work-Life-Professional-Satisfaction/dp/159463081X/ref=sr\\_1\\_6/156-03345573436471?s=books&ie=UTF8&qid=1487311786&sr=1-6](https://www.amazon.com/Off-Balance-Work-Life-Professional-Satisfaction/dp/159463081X/ref=sr_1_6/156-03345573436471?s=books&ie=UTF8&qid=1487311786&sr=1-6)
- Keraf, A.S. 1998. *Etika Bisnis Tuntutan dan Relevansinya*. Yogyakarta : Kanisius
- Laela, Chofitnah Rohmatul. 2015. Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behaviour Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita Pekerja. *Skripsi Fakultas Ilmu Pendidikan Jurusan Psikologi Universitas Negeri Semarang*.

- Mareta. 2013. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) Karyawan Terhadap Komitmen Pada Organisasi Di Bagian HR Di PT. Pertamina (PERSERO) Refinery Unit III. Palembang : *Skripsi Dari Universitas Bina Darma*.
- Martono, N. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif-Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Munandar, A.S. 2008. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta : UI-PRESS.
- Nasution, L dan Usman, P. 2006. *Reliabilitas dan Validitas Skala Penelitian*. Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi "Organizational Behaviour"*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba
- Sujarweni. 2014. *Reliabilitas dan Validitas Skala*. Jakarta : Erlangga
- Sutanto. 2002. *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Thoha, M. 2011. *Perilaku Organisasi-Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Ula, I.I. 2015. Hubungan antara career capital dan work-life balance pada karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya*.
- Umar, I. K. 2005. *Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian*. Yogyakarta : Andi.
- Utomo, C. 2015. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Stres Kerja Yang Berimplikasi Pada Kinerja Pegawai. *Skripsi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Pouluse, S., & N, Sudarsan. 2014. Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics 3: 1-17*
- Waluyo, M. 2009. *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

## **LAMPIRAN A**

### **SKALA UJI COBA (TRYOUT)**

No :

**Nama (Inisial)** :  
**Usia** :  
**Divisi Kerja** :  
**Jumlah Anak** :

### **Petunjuk Mengerjakan**

1. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut ini dengan teliti, kemudian jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat anda yang sebenarnya
2. Skala ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban benar atau salah. Semua jawaban adalah baik dan benar apabila dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
3. Pilihlah salah satu jawaban dari empat alternative pilihan jawaban yang tersedia dan yang paling sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda CheckList (√) pada jawaban :

**SS** : Apabila anda **Sangat Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**S** : Apabila anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**TS** : Apabila anda **Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**STS** : Apabila anda **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

4. Jika anda merasa bahwa jawaban yang anda berikan salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, anda dapat langsung mencoret jawaban yang salah dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.

5. Contoh :

<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<del>✗</del>			√

6. Usahakan agar pernyataan tidak ada yang terlewatkan, oleh karena itu periksalah kembali pernyataan-pernyataan tersebut dengan baik dan benar.

**Selamat Mengerjakan dan Terima Kasih atas Kerjasamanya**



No.	Pernyataan	Alternative Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya cenderung terbuka dengan masalah yang saya alami kepada rekan kerja saya				
2.	Saya mudah beradaptasi dengan segala situasi yang ada di tempat kerja				
3.	Saya menjadi semangat dalam bekerja karena telah menyelesaikan tanggung jawab pribadi				
4.	Perusahaan sangat memperhatikan kesejahteraan saya				
5.	Kehidupan pribadi saya memberikan energi untuk melakukan pekerjaan				
6.	Keluarga saya memberi energi dan suasana hati yang lebih baik untuk melakukan tugas di tempat kerja				
7.	Pekerjaan membuat suasana hati saya lebih baik saat di rumah				
8.	Saya tipikal orang yang senang menyendiri dibandingkan harus berkumpul dengan teman saat bekerja				
9.	Kehidupan pribadi membuat saya merasa kurang siap untuk bekerja di hari berikutnya				
10.	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi karena tuntutan pekerjaan				
11.	Demi berkembang di dalam organisasi saya mengorbankan kehidupan pribadi				
12.	Saya sering mencampuradukkan antara masalah pekerjaan dengan masalah pribadi/keluarga karena ketidakstabilan emosi yang saya miliki				
13.	Saya sering marah saat saya dalam masalah sehingga mempengaruhi aktivitas kerja saya				
14.	Jadwal kerja yang fleksibel membantu saya untuk merencanakan dan melaksanakan kegiatan teratur keluarga saya				
15.	Jumlah jam kerja yang padat tidak mengganggu aktivitas saya yang lain.				
16.	Pekerjaan di kantor berkontribusi terhadap pengembangan kepribadian yang saya miliki				
17.	Pekerjaan saya memberi semangat untuk				

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	mengejar kebahagiaan berbagi peran pribadi maupun keluarga				
18.	Pengawas/pimpinan sangat memperhatikan dan mendukung pekerjaan yang saya lakukan				
19.	Pekerjaan memberi energi untuk melakukan aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya				
20.	Hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya membagi masalah pribadi dan praktis di rumah				
21.	Pekerjaan saya memberi kesempatan yang cukup untuk menyingkirkan ketegangan yang timbul dari kehidupan pribadi/keluarga				
22.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak membuat saya kesulitan sama sekali				
23.	Saya dapat mengatur stres selama bekerja, sehingga tidak mempengaruhi aktivitas pribadi saya				
24.	pekerjaan saya terkadang mengharuskan kerja lembur untuk menyelesaikan tugas-tugas rutin, sehingga mengganggu rutinitas saya di rumah				
25.	Jumlah jam kerja yang padat merupakan kekhawatiran saya karena dapat mengganggu kehidupan pribadi				
26.	Saya lebih banyak menghabiskan waktu bekerja sehingga saya gagal untuk memenuhi tanggung jawab dalam keluarga				
27.	Kehidupan pribadi saya menjadi terbengkalai karena kakunya tuntutan pekerjaan				
28.	Kehidupan pribadi menghabiskan energi yang saya butuhkan untuk bekerja				
29.	Tuntutan pekerjaan mengharuskan saya menghabiskan waktu lebih banyak di tempat kerja sehingga mengganggu kehidupan pribadi				
30.	Saya harus melewatkan acara keluarga karena pekerjaan				
31.	Kehidupan pribadi saya menjadi terbengkalai karena kakunya tuntutan pekerjaan				

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
32.	Masalah yang berhubungan dengan pekerjaan membuat saya mudah marah ketika di rumah				
33.	Tekanan kerja yang tinggi membuat saya stres selama bekerja				
34.	Sepulang kerja saya terlalu lelah untuk melakukan tanggung jawab di rumah				
35.	Peraturan yang kaku membuat saya menjadi tertekan selama bekerja				
36.	Saya kurang produktif dalam bekerja karena terlalu lelah dengan hal-hal dalam kehidupan pribadi				
37.	Dari awal bekerja saya berkompromi dengan pekerjaan untuk menjaga keluarga tetap bahagia				
38.	Tanggung jawab yang saya miliki di rumah, membuat saya bersemangat dalam bekerja				
39.	Walau harus mengurus anak di rumah, saya tetap bersemangat dan fokus dalam bekerja				
40.	Dukungan dari anggota keluarga saya dapat menghilangkan ketegangan yang berasal dari tempat kerja				
41.	Dukungan dalam keluarga meningkatkan semangat dan rasa percaya diri saya di tempat kerja				
42.	Cara berinteraksi dan konsep-konsep yang berlaku dalam keluarga membuat saya menjadi lebih mudah dalam mengkoordinasi hubungan saya dengan supervisor/pengawas dan rekan kerja				
43.	Saya dapat bekerja dengan tenang karena keluarga yang sangat memahami tuntutan dalam pekerjaan yang saya lakukan				
44.	Saya selalu berinteraksi dengan tetangga meski saya sudah lelah sepulang bekerja				
45.	Teman yang saya miliki membantu saya dalam melakukan pekerjaan yang cukup sulit				
46.	Selama bekerja saya sulit berkonsentrasi karena saya sibuk memikirkan tanggung jawab di rumah				
47.	Saya terganggu dengan kekhawatiran pribadi karena keluarga ketika bekerja				

**SS S TS STS**

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
48.	Karena kelebihan peran di rumah, saya secara fisik merasa lelah untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan				
49.	Ketika bekerja, saya khawatir mengenai hal-hal yang harus saya lakukan untuk keluarga				
50.	Saya menunda hal-hal di tempat kerja karena tuntutan waktu di rumah				
51.	Saya tidak dapat bekerja karena banyak masalah di rumah				
52.	Keluarga saya tidak mendukung ketika saya harus bekerja lembur				
53.	Keluarga terkadang marah karena saya lebih banyak menghabiskan waktu untuk bekerja dibandingkan bersama dengan keluarga				
54.	Karena kesibukan dengan kehidupan sosial, saya merasa sulit menyelesaikan pekerjaan				
55.	Jika bukan karena kepentingan kehidupan pribadi, saya bisa memiliki lebih banyak waktu untuk bekerja				
56.	Kehidupan pribadi/keluarga mengganggu pikiran saya selama bekerja				
57.	Saya sangat kesulitan untuk melakukan rekreasi bersama teman atau keluarga dikarenakan pekerjaan				
58.	Kehidupan pribadi saya menjadi terbengkalai karena kakunya tuntutan pekerjaan				
59.	Pengalaman dalam keluarga membuat saya tepat waktu dan bertanggung jawab				
60.	Pengalaman mengelola keluarga memberikan saya keterampilan lebih baik di tempat kerja				
61.	Saya memiliki penghasilan yang cukup selama bekerja disini				
62.	Saya cukup ahli dalam membagi penghasilan agar dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
63.	Tinggal bersama orang tua, membantu dan mempermudah saya dalam kehidupan sehari-hari				
64.	Orang tua sering membantu saya dalam mengurus anak saya dirumah				



		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
65.	Kurangnya pengalaman membuat saya sering mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan				
66.	Bekerja disini tidak memberikan pengalaman yang cukup baik untuk kehidupan pribadi saya				
67.	Penghasilan yang saya dapatkan belum mencukupi kebutuhan keluarga sehingga saya harus mencari tambahan kerja lain				
68.	Saya cukup kesulitan dalam membagi gaji yang saya dapatkan untuk kehidupan sehari-hari				
69.	Disamping harus memenuhi kebutuhan keluarga, saya juga berkewajiban memenuhi kebutuhan orang tua saya				
70.	Penghasilan saya sering kurang karena orang tua yang tinggal dengan saya				

----- **TERIMA KASIH** -----

## **LAMPIRAN B**

### **DATA PENELITIAN UJI COBA (TRYOUT)**





## **LAMPIRAN C**

### **UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034  
VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041  
VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048  
VAR00049 VAR00050 VAR00051 VAR00052 VAR00053 VAR00054 VAR00055  
VAR00056 VAR00057 VAR00058 VAR00059 VAR00060 VAR00061 VAR00062  
VAR00063 VAR00064 VAR00065 VAR00066 VAR00067 VAR00068 VAR00069  
VAR00070  
/SCALE('KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

Notes		
Output Created		30-Mar-2017 11:02:35
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	40
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002  
VAR00003 VAR00004 VAR00005  
VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030  
VAR00031 VAR00032 VAR00033  
VAR00034 VAR00035 VAR00036  
VAR00037 VAR00038 VAR00039  
VAR00040 VAR00041 VAR00042  
VAR00043 VAR00044 VAR00045  
VAR00046 VAR00047 VAR00048  
VAR00049 VAR00050 VAR00051  
VAR00052 VAR00053 VAR00054  
VAR00055  
VAR00056 VAR00057 VAR00058  
VAR00059 VAR00060 VAR00061  
VAR00062 VAR00063 VAR00064  
VAR00065 VAR00066 VAR00067  
VAR00068 VAR00069 VAR00070  
/SCALE('KESEIMBANGAN  
KEHIDUPAN KERJA') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Resources

Processor Time  
Elapsed Time

00:00:00.032  
00:00:00.028

[DataSet0]

## Scale: KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	70

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.1000	.81019	40
VAR00002	2.9250	.61550	40
VAR00003	2.9000	.54538	40
VAR00004	2.4250	.81296	40
VAR00005	3.0250	.42290	40
VAR00006	3.3750	.62788	40
VAR00007	3.1500	.48305	40
VAR00008	3.0750	.26675	40
VAR00009	3.0250	.76753	40
VAR00010	3.7000	.91147	40
VAR00011	2.9500	.78283	40
VAR00012	2.7000	1.11401	40
VAR00013	3.2250	.69752	40
VAR00014	2.5500	1.08486	40
VAR00015	3.2000	.96609	40
VAR00016	2.9000	.67178	40
VAR00017	3.2250	.83166	40
VAR00018	2.9000	.87119	40
VAR00019	3.1750	.95776	40
VAR00020	3.4500	1.03651	40
VAR00021	2.9000	.67178	40
VAR00022	2.9000	.67178	40
VAR00023	2.7250	1.17642	40
VAR00024	2.5750	.87376	40
VAR00025	2.7500	.66986	40
VAR00026	3.3000	.88289	40
VAR00027	2.9750	1.09749	40
VAR00028	2.7000	1.11401	40
VAR00029	3.7000	.46410	40
VAR00030	2.8750	.51578	40
VAR00031	3.1000	.81019	40
VAR00032	2.9250	.61550	40
VAR00033	2.7000	1.11401	40
VAR00034	2.7000	1.11401	40
VAR00035	2.7000	1.11401	40
VAR00036	3.3750	.62788	40
VAR00037	3.1500	.48305	40
VAR00038	3.0750	.26675	40
VAR00039	3.0250	.76753	40
VAR00040	3.7000	.91147	40
VAR00041	2.9500	.78283	40
VAR00042	2.7000	1.11401	40
VAR00043	3.2250	.69752	40
VAR00044	2.5500	1.08486	40
VAR00045	3.2000	.96609	40
VAR00046	2.9000	.67178	40
VAR00047	3.2250	.83166	40
VAR00048	2.9000	.87119	40
VAR00049	3.1750	.95776	40
VAR00050	3.4500	1.03651	40
VAR00051	2.9000	.67178	40
VAR00052	2.9000	.67178	40
VAR00053	2.7250	1.17642	40
VAR00054	2.5750	.87376	40
VAR00055	2.7500	.66986	40
VAR00056	3.3000	.88289	40
VAR00057	3.0250	.99968	40



VAR00058	2.7250	.71567	40
VAR00059	2.7000	1.11401	40
VAR00060	2.6500	.73554	40
VAR00061	3.0750	.69384	40
VAR00062	2.7000	1.11401	40
VAR00063	2.9750	.53048	40
VAR00064	2.7500	.70711	40
VAR00065	3.0000	.55470	40
VAR00066	3.4750	.81610	40
VAR00067	3.0500	.59700	40
VAR00068	2.8750	.79057	40
VAR00069	3.1250	.75744	40
VAR00070	2.7000	1.11401	40

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	205.9750	687.051	.513	.943
VAR00002	206.1500	698.900	.314	.944
VAR00003	206.1750	708.199	.035	.945
VAR00004	206.6500	694.592	.333	.944
VAR00005	206.0500	704.459	.217	.945
VAR00006	205.7000	699.190	.299	.944
VAR00007	205.9250	690.481	.740	.943
VAR00008	206.0000	710.462	-.072	.945
VAR00009	206.0500	693.792	.374	.944
VAR00010	205.3750	690.446	.381	.944
VAR00011	206.1250	692.369	.401	.944
VAR00012	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00013	205.8500	690.285	.511	.944
VAR00014	206.5250	678.615	.526	.943
VAR00015	205.8750	702.266	.123	.945
VAR00016	206.1750	687.122	.623	.943
VAR00017	205.8500	704.541	.097	.945
VAR00018	206.1750	712.148	-.073	.946
VAR00019	205.9000	688.451	.401	.944
VAR00020	205.6250	696.958	.210	.945
VAR00021	206.1750	693.328	.445	.944
VAR00022	206.1750	687.122	.623	.943
VAR00023	206.3500	676.285	.520	.943
VAR00024	206.5000	680.718	.615	.943
VAR00025	206.3250	689.917	.544	.943
VAR00026	205.7750	708.999	-.006	.946
VAR00027	206.1000	678.862	.515	.943
VAR00028	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00029	205.3750	699.215	.411	.944
VAR00030	206.2000	708.985	.009	.945
VAR00031	205.9750	687.051	.513	.943
VAR00032	206.1500	698.900	.314	.944
VAR00033	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00034	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00035	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00036	205.7000	699.190	.299	.944
VAR00037	205.9250	690.481	.740	.943
VAR00038	206.0000	710.462	-.072	.945
VAR00039	206.0500	693.792	.374	.944
VAR00040	205.3750	690.446	.381	.944
VAR00041	206.1250	692.369	.401	.944
VAR00042	206.3750	659.112	.859	.941

VAR00043	205.8500	690.285	.511	.944
VAR00044	206.5250	678.615	.526	.943
VAR00045	205.8750	702.266	.123	.945
VAR00046	206.1750	687.122	.623	.943
VAR00047	205.8500	704.541	.097	.945
VAR00048	206.1750	712.148	-.073	.946
VAR00049	205.9000	688.451	.401	.944
VAR00050	205.6250	696.958	.210	.945
VAR00051	206.1750	693.328	.445	.944
VAR00052	206.1750	687.122	.623	.943
VAR00053	206.3500	676.285	.520	.943
VAR00054	206.5000	680.718	.615	.943
VAR00055	206.3250	689.917	.544	.943
VAR00056	205.7750	708.999	-.006	.946
VAR00057	206.0500	680.408	.539	.943
VAR00058	206.3500	706.028	.078	.945
VAR00059	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00060	206.4250	702.199	.174	.945
VAR00061	206.0000	694.821	.388	.944
VAR00062	206.3750	659.112	.859	.941
VAR00063	206.1000	701.118	.289	.944
VAR00064	206.3250	703.148	.456	.945
VAR00065	206.0750	700.738	.288	.944
VAR00066	205.6000	694.297	.338	.944
VAR00067	206.0250	691.563	.560	.943
VAR00068	206.2000	685.908	.555	.943
VAR00069	205.9500	689.946	.477	.944
VAR00070	206.3750	659.112	.859	.941

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
209.0750	709.507	26.63657	70

## **LAMPIRAN D**

### **ALAT UKUR PENELITIAN SKALA SETELAH DI UJI COBA (TRYOUT)**

No :

**Nama (Inisial)** :  
**Usia** :  
**Divisi Kerja** :  
**Jumlah Anak** :

### Petunjuk Mengerjakan

1. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut ini dengan teliti, kemudian jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat anda yang sebenarnya
2. Skala ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban benar atau salah. Semua jawaban adalah baik dan benar apabila dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
3. Pilihlah salah satu jawaban dari empat alternative pilihan jawaban yang tersedia dan yang paling sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda CheckList (√) pada jawaban :

**SS** : Apabila anda **Sangat Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**S** : Apabila anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**TS** : Apabila anda **Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut  
**STS** : Apabila anda **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

4. Jika anda merasa bahwa jawaban yang anda berikan salah dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, anda dapat langsung mencoret jawaban yang salah dan menggantinya dengan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.
5. Contoh :

SS	S	TS	STS
<del>✗</del>			√

6. Usahakan agar pernyataan tidak ada yang terlewatkan, oleh karena itu periksalah kembali pernyataan-pernyataan tersebut dengan baik dan benar.

**Selamat Mengerjakan dan Terima Kasih atas Kerjasamanya**



No.	Pernyataan	Alternative Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya cenderung terbuka dengan masalah yang saya alami kepada rekan kerja saya				
2.	Saya mudah beradaptasi dengan segala situasi yang ada di tempat kerja				
3.	Perusahaan sangat memperhatikan kesejahteraan saya				
4.	Pekerjaan membuat suasana hati saya lebih baik saat di rumah				
5.	Kehidupan pribadi membuat saya merasa kurang siap untuk bekerja di hari berikutnya				
6.	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi karena tuntutan pekerjaan				
7.	Demi berkembang di dalam organisasi saya mengorbankan kehidupan pribadi				
8.	Saya sering mencampuradukkan antara masalah pekerjaan dengan masalah pribadi/keluarga karena ketidakstabilan emosi yang saya miliki				
9.	Saya sering marah saat saya dalam masalah sehingga mempengaruhi aktivitas kerja saya				
10.	Jadwal kerja yang fleksibel membantu saya untuk merencanakan dan melaksanakan kegiatan teratur keluarga saya				
11.	Pekerjaan saya memberi semangat untuk mengejar kebahagiaan berbagi peran pribadi maupun keluarga				
12.	Pekerjaan memberi energi untuk melakukan aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya				
13.	Pekerjaan saya memberi kesempatan yang cukup untuk menyingkirkan ketegangan yang timbul dari kehidupan pribadi/keluarga				
14.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak membuat saya kesulitan sama sekali				
15.	Saya dapat mengatur stres selama bekerja, sehingga tidak mempengaruhi aktivitas pribadi saya				
16.	pekerjaan saya terkadang mengharuskan kerja lembur untuk menyelesaikan tugas-tugas rutin, sehingga mengganggu rutinitas saya di rumah				
17.	Jumlah jam kerja yang padat merupakan kekhawatiran saya karena dapat mengganggu				

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	kehidupan pribadi				
18.	Kehidupan pribadi saya menjadi terbengkalai karena kakunya tuntutan pekerjaan				
19.	Kehidupan pribadi menghabiskan energi yang saya butuhkan untuk bekerja				
20.	Tuntutan pekerjaan mengharuskan saya menghabiskan waktu lebih banyak di tempat kerja sehingga mengganggu kehidupan pribadi				
21.	Kehidupan pribadi saya menjadi terbengkalai karena kakunya tuntutan pekerjaan				
22.	Masalah yang berhubungan dengan pekerjaan membuat saya mudah marah ketika di rumah				
23.	Tekanan kerja yang tinggi membuat saya stres selama bekerja				
24.	Sepulang kerja saya terlalu lelah untuk melakukan tanggung jawab di rumah				
25.	Peraturan yang kaku membuat saya menjadi tertekan selama bekerja				
26.	Dari awal bekerja saya berkompromi dengan pekerjaan untuk menjaga keluarga tetap bahagia				
27.	Walau harus mengurus anak di rumah, saya tetap bersemangat dan fokus dalam bekerja				
28.	Dukungan dari anggota keluarga saya dapat menghilangkan ketegangan yang berasal dari tempat kerja				
29.	Dukungan dalam keluarga meningkatkan semangat dan rasa percaya diri saya di tempat kerja				
30.	Cara berinteraksi dan konsep-konsep yang berlaku dalam keluarga membuat saya menjadi lebih mudah dalam mengkoordinasi hubungan saya dengan supervisor/pengawas dan rekan kerja				
31.	Saya dapat bekerja dengan tenang karena keluarga yang sangat memahami tuntutan dalam pekerjaan yang saya lakukan				
32.	Saya selalu berinteraksi dengan tetangga meski saya sudah lelah sepulang bekerja				
33.	Selama bekerja saya sulit berkonsentrasi karena saya sibuk memikirkan tanggung jawab di rumah				
34.	Ketika bekerja, saya khawatir mengenai hal-hal yang harus saya lakukan untuk keluarga				

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
35.	Saya tidak dapat bekerja karena banyak masalah di rumah				
36.	Keluarga saya tidak mendukung ketika saya harus bekerja lembur				
37.	Keluarga terkadang marah karena saya lebih banyak menghabiskan waktu untuk bekerja dibandingkan bersama dengan keluarga				
38.	Karena kesibukan dengan kehidupan sosial, saya merasa sulit menyelesaikan pekerjaan				
39.	Jika bukan karena kepentingan kehidupan pribadi, saya bisa memiliki lebih banyak waktu untuk bekerja				
40.	Saya sangat kesulitan untuk melakukan rekreasi bersama teman atau keluarga dikarenakan pekerjaan				
41.	Pengalaman dalam keluarga membuat saya tepat waktu dan bertanggung jawab				
42.	Saya memiliki penghasilan yang cukup selama bekerja disini				
43.	Saya cukup ahli dalam membagi penghasilan agar dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
44.	Orang tua sering membantu saya dalam mengurus anak saya dirumah				
45.	Bekerja disini tidak memberikan pengalaman yang cukup baik untuk kehidupan pribadi saya				
46.	Penghasilan yang saya dapatkan belum mencukupi kebutuhan keluarga sehingga saya harus mencari tambahan kerja lain				
47.	Saya cukup kesulitan dalam membagi gaji yang saya dapatkan untuk kehidupan sehari-hari				
48.	Disamping harus memenuhi kebutuhan keluarga, saya juga berkewajiban memenuhi kebutuhan orang tua saya				
49.	Penghasilan saya sering kurang karena orang tua yang tinggal dengan saya				

----- **TERIMA KASIH** -----

**LAMPIRAN E**

**DATA PENELITIAN**



Data Keseimbangan Kehidupan Kerja

		Aitem																																																				
		Faktor Individual									Faktor Organisasional										Faktor Lingkungan										Faktor Lainnya																							
Sbjk		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	Total			
1		3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	1	4	4	174
2		4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	175			
3		3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	3	2	3	2	2	4	1	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	139			
4		4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	4	2	4	1	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	159				
5		3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	1	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	158			
6		1	3	2	3	2	4	3	3	3	4	1	3	4	2	3	4	4	4	4	1	3	4	2	2	2	4	1	3	3	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	3	4	2	3	4	4	4	145				
7		3	3	3	2	3	3	3	3	1	4	4	4	4	2	4	4	2	2	1	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	4	2	4	4	2	2	1	150			
8		3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	150			
9		4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	177		
10		4	2	3	1	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	3	1	1	2	4	2	1	3	2	4	2	1	1	1	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	131			
11		3	3	2	2	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	4	1	1	4	3	3	3	1	1	1	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	126			
12		3	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	150			
13		4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	160			
14		2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	2	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	121	
15		2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	2	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	121		
16		4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	184	
17		3	3	2	2	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	2	2	2	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	134		
18		3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	142		
19		3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	3	2	2	3	1	2	4	2	1	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	121			
20		1	2	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	4	3	2	1	3	3	2	4	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	131			
21		3	3	2	2	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	163		
22		4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	163	
23		3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	2	4	3	2	3	3	143			
24		4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	2	4	2	4	167			
25		1	3	3	1	1	2	4	2	1	1	2	4	1	3	1	3	4	3	3	3	1	4	2	3	1	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	3	1	1	1	1	2	4	120			

26	3	3	3	2	3	3	4	1	3	1	3	3	1	2	2	3	4	2	4	4	1	3	3	2	2	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	1	3	3	129		
27	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	144			
28	1	3	3	2	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	2	3	2	4	3	4	153			
29	4	2	2	1	3	2	3	4	4	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	4	2	3	2	125			
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	179				
31	4	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	1	3	3	3	2	2	3	4	3	3	1	4	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	3	3	128				
32	4	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	3	3	142				
33	3	2	2	3	1	2	4	2	2	1	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	3	2	2	3	1	2	1	3	3	120		
34	4	3	2	1	3	3	2	4	3	2	3	1	2	4	2	3	3	3	3	3	2	1	2	4	2	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	4	3	2	1	3	3	2	3	1	130			
35	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	159		
36	4	4	3	4	3	3	1	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	166			
37	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	144			
38	4	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	4	3	2	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	3	131			
39	4	4	3	4	2	2	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	1	1	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	2	3	3	145		
40	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	3	168			
41	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	174		
42	2	3	2	3	2	2	4	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	134	
43	4	2	4	1	2	4	3	4	2	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	4	4	2	4	1	2	2	4	3	4	151	
44	4	4	3	1	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	1	2	3	3	4	3	155		
45	1	3	4	2	2	2	4	1	3	3	4	1	3	2	3	2	4	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	3	4	1	3	4	2	3	4	4	4	4	1	3	4	2	2	3	3	4	1	136		
46	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	3	3	3	3	1	4	4	4	4	2	4	4	2	2	1	4	3	4	2	3	3	4	2	3	147		
47	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	164		
48	4	2	3	1	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	158	
49	3	3	2	2	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	4	2	3	1	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	3	1	1	3	3	2	1	130		
50	3	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	4	140		
51	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	152		
52	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	1	3	3	2	3	2	2	3	3	137			
53	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	4	4	3	4	151		
54	3	3	2	2	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	4	2	2	4	3	3	2	157			
55	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	2	2	3	4	3	3	1	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	2	2	2	4	3	3	3	147				
56	3	3	4	3	3	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	2	2	3	2	4	3	2	4	2	3	4	3	4	4	3	3	158			
57	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	1	3	3	3	132			
58	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	2	1	2	4	2	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	4	3	2	1	3	3	3	3	2	129			
59	4	3	4	2	2	4	3	2	4	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	154		
60	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	4	172

## **LAMPIRAN F**

### **DATA PENELITIAN PER-FAKTOR**

1. Faktor Individual Keseimbangan Kehidupan Kerja

Sbjk	Faktor Individual									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	3	3	3	3	3	4	4	3	4	30
2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	27
5	3	2	3	4	3	4	3	3	3	28
6	1	3	2	3	2	4	3	3	3	24
7	3	3	3	2	3	3	3	3	1	24
8	3	3	3	4	3	3	3	3	4	29
9	4	3	3	2	3	3	4	3	4	29
10	4	2	3	1	3	4	3	3	3	26
11	3	3	2	2	3	4	2	4	4	27
12	3	3	3	1	2	3	3	3	3	24
13	4	2	4	3	3	3	3	3	3	28
14	2	2	3	2	3	2	3	3	3	23
15	2	2	3	2	3	2	3	3	3	23
16	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
17	3	3	2	2	3	4	3	3	1	24
18	3	4	3	2	3	3	3	3	3	27
19	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
20	1	2	4	2	3	3	3	3	3	24
21	3	3	2	2	4	4	3	3	3	27
22	4	3	3	3	4	4	4	3	3	31
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
24	4	3	3	3	4	4	4	4	2	31
25	1	3	3	1	1	2	4	2	1	18
26	3	3	3	2	3	3	4	1	3	25
27	4	3	3	4	3	3	3	2	2	27
28	1	3	3	2	3	4	4	3	2	25
29	4	2	2	1	3	2	3	4	4	25
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33
31	4	2	2	2	2	2	3	1	2	20
32	4	2	3	4	3	2	3	4	3	28
33	3	2	2	3	1	2	4	2	2	21
34	4	3	2	1	3	3	2	4	3	25
35	4	3	3	4	2	3	4	4	3	30
36	4	4	3	4	3	3	1	4	3	29

37	4	3	3	3	2	3	3	3	3	27
38	4	2	2	2	2	3	2	3	2	22
39	4	4	3	4	2	2	4	3	3	29
40	4	4	4	4	4	3	4	4	1	32
41	4	3	3	4	4	2	2	4	3	29
42	2	3	2	3	2	2	4	1	3	22
43	4	2	4	1	2	4	3	4	2	26
44	4	4	3	1	2	3	3	3	3	26
45	1	3	4	2	2	2	4	1	3	22
46	4	3	4	2	3	3	4	3	3	29
47	4	3	3	2	3	3	4	3	4	29
48	4	2	3	1	3	4	3	3	3	26
49	3	3	2	2	3	4	2	4	4	27
50	3	3	3	1	2	3	3	3	3	24
51	4	2	4	3	3	3	3	3	3	28
52	2	2	3	2	3	2	3	3	3	23
53	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
54	3	3	2	2	3	4	3	3	1	24
55	3	3	4	2	3	4	4	4	3	30
56	4	3	4	3	3	1	4	4	4	30
57	3	3	3	2	3	3	3	2	4	26
58	2	2	2	2	3	2	3	2	4	22
59	4	3	4	2	2	4	3	2	4	28
60	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35

## 2. Faktor Organisasional Keseimbangan Kehidupan Kerja

Sbj k	Faktor Organisasional															Total	
	1 0	1 1	1 2	1 3	1 4	1 5	1 6	1 7	1 8	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4		2 5
1	4	3	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	58
2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	55
3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	3	2	3	2	2	45
4	4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	4	2	4	1	2	4	50
5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	1	2	3	52
6	4	1	3	4	2	3	4	4	4	4	1	3	4	2	2	2	47
7	4	4	4	4	2	4	4	2	2	1	4	3	4	2	3	3	50
8	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	50

9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	59
10	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	3	1	1	2	41
11	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	40
12	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	52
13	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	2	3	4	50
14	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	2	38
15	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	1	3	2	38
16	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	60
17	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	2	2	2	42
18	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	2	46
19	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	3	2	2	3	1	2	37
20	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	4	3	2	1	3	3	44
21	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	4	3	3	4	2	3	53
22	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	3	52
23	4	2	2	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	47
24	4	2	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	52
25	1	2	4	1	3	1	3	4	3	3	3	1	4	2	3	1	39
26	1	3	3	1	2	2	3	4	2	4	4	1	3	3	2	2	40
27	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	43
28	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	54
29	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	39
30	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	57
31	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	1	3	3	3	2	2	43
32	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	44
33	1	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	40
34	2	3	1	2	4	2	3	3	3	3	3	2	1	2	4	2	40
35	4	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	49
36	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	56
37	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	47
38	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	43
39	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	45
40	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	53
41	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	58
42	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	44
43	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	51
44	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	51
45	3	4	1	3	2	3	2	4	3	3	3	3	1	3	2	3	43
46	4	2	3	4	3	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	46
47	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	58

48	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	1	3	4	3	3	2	46
49	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	3	3	4	2	3	1	39
50	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	49	
51	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	3	3	1	48
52	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	4	2	4	2	4	3	43
53	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	2	54
54	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	4	4	3	3	48
55	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	2	2	50
56	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	55
57	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	44
58	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	2	1	2	4	2	40
59	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	46
60	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	55

### 3. Faktor Lingkungan Keseimbangan Kehidupan Kerja

Sbjk	Faktor Lingkungan															Total
	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	3 4	3 5	3 6	3 7	3 8	3 9	4 0	
1	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	55
2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
3	4	1	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	41
4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	53
5	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	47
6	4	1	3	3	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	45
7	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	1	4	49
8	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	45
9	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	55
10	4	2	1	3	2	4	2	1	1	1	4	3	3	3	4	38
11	4	1	1	4	3	3	3	1	1	1	4	2	4	4	1	37
12	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
13	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	52
14	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	37
15	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	37
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
17	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	44
18	3	4	2	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	4	45
19	4	2	1	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	4	38

20	2	4	2	3	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	4	39
21	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	53
22	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	53
23	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	43
24	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	55
25	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	46
26	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	40
27	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	46
28	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	49
29	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	38
30	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	56
31	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	42
32	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	43
33	3	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	39
34	3	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	43
35	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	51
36	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	49
37	3	3	3	3	3	4	2	2	4	2	4	3	2	3	3	44
38	3	3	3	3	2	4	2	2	3	4	3	2	4	3	4	45
39	3	4	3	3	3	4	3	2	3	1	1	3	4	3	3	43
40	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	1	4	4	53
41	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	54
42	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	45
43	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	48
44	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	51
45	2	4	3	3	3	4	1	3	4	2	3	4	4	4	4	48
46	3	3	3	3	1	4	4	4	4	2	4	4	2	2	1	44
47	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	3	3	3	46
48	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	55
49	3	4	3	3	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	4	46
50	3	4	2	4	4	1	4	1	3	3	2	3	3	2	1	40
51	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	4	46
52	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	49
53	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3	3	38
54	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	56
55	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	42
56	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	2	43
57	3	3	3	3	3	4	2	1	3	1	3	2	3	3	2	39
58	3	3	3	3	3	4	3	2	3	1	4	2	4	2	3	43



59	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	51
60	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	1	4	49

#### 4. Faktor Lainnya Keseimbangan Kehidupan Kerja

Sbjk	Faktor Lainnya									Total
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	
1	3	4	4	4	3	4	1	4	4	31
2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	27
4	3	4	2	3	1	4	4	4	4	29
5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	31
6	1	3	4	2	3	4	4	4	4	29
7	4	4	4	2	4	4	2	2	1	27
8	4	2	2	2	3	4	3	3	3	26
9	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
10	2	1	3	2	4	3	3	4	4	26
11	4	1	3	3	2	3	3	2	1	22
12	3	3	4	1	4	3	3	3	4	28
13	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
14	3	2	2	2	4	2	2	3	3	23
15	3	2	2	2	4	2	2	3	3	23
16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
17	3	3	3	3	2	2	3	3	2	24
18	3	2	2	2	3	3	4	3	2	24
19	2	1	3	1	3	2	3	3	2	20
20	3	2	3	1	4	2	4	2	3	24
21	2	4	4	4	4	3	4	1	4	30
22	3	4	4	4	2	3	2	1	4	27
23	2	2	4	2	4	3	2	3	3	25
24	4	3	3	3	4	2	4	2	4	29
25	1	3	3	1	1	1	1	2	4	17
26	3	3	3	2	3	3	1	3	3	24
27	4	3	3	4	3	2	3	3	3	28
28	1	3	3	2	3	2	4	3	4	25
29	4	2	2	1	3	4	2	3	2	23
30	4	3	4	4	4	3	4	3	4	33
31	4	2	2	2	2	2	3	3	3	23

32	4	2	3	4	3	3	2	3	3	27
33	3	2	2	3	1	2	1	3	3	20
34	4	3	2	1	3	3	2	3	1	22
35	4	3	3	4	2	3	4	3	3	29
36	4	4	3	4	3	3	4	3	4	32
37	4	3	3	3	2	3	2	3	3	26
38	4	2	2	2	2	2	2	2	3	21
39	4	4	3	4	2	3	2	3	3	28
40	4	4	4	4	4	1	4	2	3	30
41	4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
42	2	3	2	3	2	3	2	3	3	23
43	4	2	4	1	2	2	4	3	4	26
44	4	4	3	1	2	3	3	4	3	27
45	1	3	4	2	2	3	3	4	1	23
46	4	3	4	2	3	3	4	2	3	28
47	3	4	4	4	2	3	4	4	3	31
48	4	3	3	3	4	3	3	4	4	31
49	1	3	3	1	1	3	3	2	1	18
50	3	3	3	2	3	3	3	3	4	27
51	4	3	3	4	3	3	3	3	4	30
52	1	3	3	2	3	2	2	3	3	22
53	4	2	2	1	3	4	4	3	4	27
54	4	3	4	4	4	2	3	3	2	29
55	4	2	2	2	2	4	3	3	3	25
56	4	2	3	4	3	4	4	3	3	30
57	3	2	2	3	1	3	3	3	3	23
58	4	3	2	1	3	3	3	3	2	24
59	4	3	3	4	2	4	3	3	3	29
60	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33

**LAMPIRAN G**

**UJI NORMALITAS**

NPAR TESTS

/K-S (NORMAL) =WLB  
 /STATISTICS DESCRIPTIVES  
 /MISSING ANALYSIS.

**NPar Tests**

**Notes**

Output Created		01-Apr-2017 10:53:45
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=WLB /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.016
	Elapsed Time	00:00:00.015
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

**Descriptive Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KESEIMBANGAN	60	147.42	17.005	120	184
KEHIDUPAN KERJA					

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	147.42
	Std. Deviation	17.005
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.085
	Negative	-.053
Kolmogorov-Smirnov Z		.658
Asymp. Sig. (2-tailed)		.780

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**LAMPIRAN H**

**UJI HOMOGENITAS DAN ANALISIS**

**FAKTOR**

```

FACTOR
/VARIABLES F1 F2 F3 F4
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS F1 F2 F3 F4
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.

```

## Factor Analysis

		Notes	
Output Created			01-Apr-2017 10:58:51
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		60
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.	
Syntax		FACTOR /VARIABLES F1 F2 F3 F4 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS F1 F2 F3 F4 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.	
Resources	Processor Time		00:00:00.015
	Elapsed Time		00:00:00.015
	Maximum Memory Required		2872 (2.805K) bytes

[DataSet0]

### Correlation Matrix

		FAKTOR 1	FAKTOR 2	FAKTOR 3	FAKTOR 4
Correlation	FAKTOR 1	1.000	.685	.429	.705
	FAKTOR 2	.685	1.000	.683	.838
	FAKTOR 3	.429	.683	1.000	.651
	FAKTOR 4	.705	.838	.651	1.000
Sig. (1-tailed)	FAKTOR 1		.000	.000	.000
	FAKTOR 2	.000		.000	.000

FAKTOR 3	.000	.000		.000
FAKTOR 4	.000	.000	.000	

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.797
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	150.669
	df
	6
	Sig.
	.000

#### Communalities

	Initial	Extraction
FAKTOR 1	1.000	.658
FAKTOR 2	1.000	.868
FAKTOR 3	1.000	.624
FAKTOR 4	1.000	.862

Extraction Method: Principal Component Analysis.

#### Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.011	75.272	75.272	3.011	75.272	75.272
2	.574	14.346	89.618			
3	.255	6.380	95.999			
4	.160	4.001	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

#### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
FAKTOR 1	.811
FAKTOR 2	.931
FAKTOR 3	.790
FAKTOR 4	.928

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

**LAMPIRAN I**

**UJI DESKRIPTIF**



```

FREQUENCIES VARIABLES=kode1 kode2 kode3 kode4
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE SUM
  /PIECHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.

```

## Frequencies

Notes		
Output Created		01-Apr-2017 11:16:39
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=kode1 kode2 kode3 kode4 /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE SUM /PIECHART FREQ /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.780
	Elapsed Time	00:00:00.770

[DataSet0]

Statistics					
		Faktor Individu	Faktor Organisasional	Faktor Lingkungan	Faktor Lainnya
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0
	Mean	1.17	1.30	1.17	1.25
	Median	1.00	1.00	1.00	1.00
	Mode	1	1	1	1
	Std. Deviation	.376	.462	.376	.437
	Minimum	1	1	1	1
	Maximum	2	2	2	2
	Sum	70	78	70	75

## Frequency Table

**Faktor Individu**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	50	83.3	83.3	83.3
Sedang	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Faktor Organisasional**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	42	70.0	70.0	70.0
Sedang	18	30.0	30.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

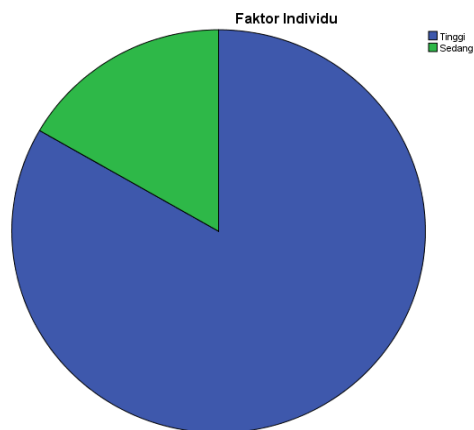
**Faktor Lingkungan**

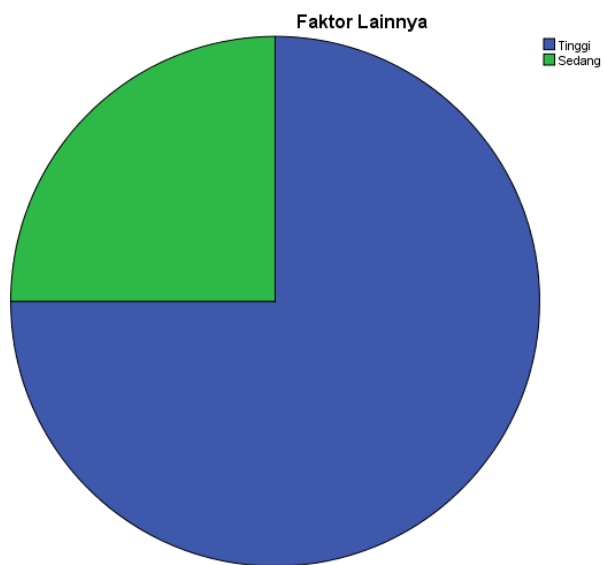
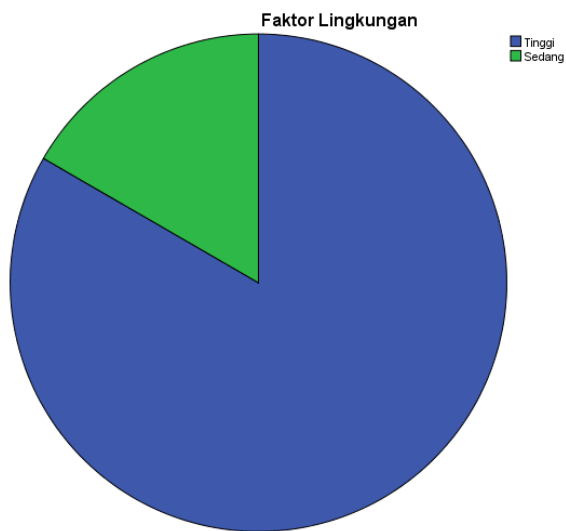
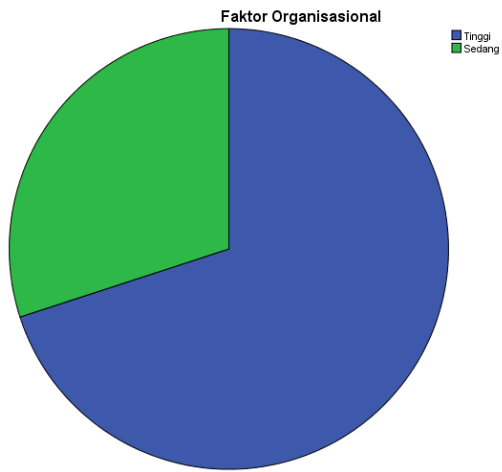
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	50	83.3	83.3	83.3
Sedang	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Faktor Lainnya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	45	75.0	75.0	75.0
Sedang	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

## Pie Chart





**LAMPIRAN J**

**SURAT PENELITIAN**

# PT. ERA CIPTA ELECTRINDO MEDAN

Kantor : Jl. Banda Aceh 20, Pandau Hulu II, Medan Area, Medan – 20211  
Kantor Produksi : Jl. Mariendal, Gang Roso, No. 60, Dwikora, Mekar Sari, Deli Tua, Kab. Deli Serdang, Sumatera  
Utara – 20123  
Telp : (061) 4874408 Fax : (061) 4159548 Email : [cipta\\_elektrindo@indo.net.id](mailto:cipta_elektrindo@indo.net.id)

## SURAT KETERANGAN

No. 1.12/17/346-D/01-0700

PT. Era Cipta Electrindo Medan, dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Ferdi Muhammad Asri  
NPM : 13.860.0162  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi  
Universitas : Universitas Medan Area

Benar telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian di PT. Era Cipta Electrindo untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Studi Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Karyawan PT. Era Cipta Electrindo Medan".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Medan, 5 – April – 2017  
PT. ERA CIPTA ELECTRINDO

  
PT. ERA CIPTA ELECTRINDO

Haris Suryanto  
Manager Produksi



## UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998  
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331  
Email : univ\_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 286 /FPSI/01.10/III/2017 Medan, 13 Maret 2017  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

Yth, Pimpinan PT. Era Cipta Electrindo Jl.  
Mariendal I Gg. Roso No.60, Deli Serdang, Medan,  
Sumatera Utara  
Di  
Medan

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Ferdi Muhammad Asri  
NPM : 13 860 0162  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di PT. Era Cipta Electrindo Jl. Mariendal I Gg. Roso No.60, Deli Serdang, Medan, Sumatera Utara guna penyusunan skripsi yang berjudul "*Studi Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja Karyawan PT. Era Cipta Electrindo Medan*".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di Kantor yang Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi

Tembusan

- Mahasiswa Ybs

