

ABSTRACT

THE DIFFERENCES IN TERMS OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES WORK TIME PT ALFA SCORPII MEDAN

By

Yana Putri Agustina

13.860.0069

Thesis

Faculty of Psychology, Universitas Medan Area

Organizational commitment is a situation where an employee organization favoring certain as well as goals and desires to retain membership in the organization. The Organization's commitment to be a point of weight within the company who will decide the workers remain at your organization or not. In addition, the work is a condition that affects the personal commitment of the organization. This research aims to see the difference in terms of organizational commitment of employees work time PT Alfa Scorpii Medan. The number of samples in the study amounted to 60 employees which consists of 30 employees who work and 6 years > 30 employees working in 6 years old < PT Alfa Scorpii Medan. Sampling technique used was purposive sampling. Data analysis techniques used in this research is the technique of the T-Test, it is known that there are significant differences in terms of

organizational commitment toward working period the employee where $F_{(1,58)} = 6,942$

with $p = 0.000$; $p < 0.05$. organizational commitment means that employees with working period > 6 years in PT. Alfa Scorpii Medan are in high level/good. This shows that there is a difference of organizational commitment on work time > 6 years and the period of employment of the employees of < 6 years old PT. Alfa Scorpii Medan.

Keywords: Organizational commitment, Periods of work

ABSTRAK

PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI MASA KERJA KARYAWAN PT. ALFA SCORPII MEDAN

Oleh
Yana Putri Agustina
13.860.0069

Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Komitmen Organisasi adalah suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Komitmen organisasi menjadi titik berat dalam perusahaan yang akan memutuskan pekerja tetap berada pada organisasi atau tidak. Selain itu, Masa kerja merupakan kondisi personal yang mempengaruhi komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari masa kerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang karyawan yang terdiri dari 30 karyawan yang > 6 tahun bekerja dan 30 karyawan yang < 6 tahun bekerja di PT. Alfa Scorpii Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *T-Test*, diketahui bahwa ada perbedaan signifikan terhadap komitmen organisasi ditinjau dari masa kerja karyawan dimana $t_{hitung} = 6.942$ dengan $p=0,000$; $p < 0,05$. Artinya bahwa komitmen organisasi karyawan dengan masa kerja > 6 tahun di PT. Alfa Scorpii Medan berada dalam taraf tinggi/baik. Hal ini menunjukkan bahwa ada perbedaan komitmen organisasi pada masa kerja > 6 tahun dan masa kerja < 6 tahun karyawan PT. Alfa Scorpii Medan.

Kata kunci: Komitmen organisasi, Masa kerja