

Daftar Pustaka

- Allen, N. J., & Mayer, J. P. (1991). A Three Component Coceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management*, review 1, 61–98
- Azwar, D. S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Budiharjo, Andreas (2011). *Organisasi : Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta : Prasetya Mulya Publishing
- Dewanto, R. (2008). *Perbedaan Tingkat Komitmen Organisasi Pegawai Tetap Dengan Pegawai Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Klaten*. (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma ,Yogyakarta).
- Djastuti, I (2011) *Pekerjaan dan Komitmen Karyawan, Bisnis dan Akuntansi*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Gibson. dkk. 2003. *Organizations : Behavior Structure Processes*, Eleventh Edition. New York.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research Jilid I,II,III. Untuk Penulisan LaporanSkripsi, Thesis dan Disertasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ivancevich.Dkk. (2006). *Perilaku Dan Manajemen ORGANISASI*, Jilid 1. Jakarta. Erlangga.
- Kaswan, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kuntjoro (2002). *Komitmen Organisasi Jilid 1*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Manulang, (2002). *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nurbaya, S. (2013). *Perbedaan Kepribadian Tangguh Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Marketing Laboratorium Prodia Medan*.(Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, Sumatra Utara).
- Oktafiani, Y (2009). *Pengaruh Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Di SMK Muhammadiyah Surakarta*. (Skripsi, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah, Surakarta).
- Priyono.(2007). *Pengantar Manajemen*.Sidoarjo. *Zifatama Publisher*.
- Rakhmita, M. (2014). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cilegon*.Surakarta : Fakultas Psikologi Muhammadiyah Surakarta.

- Rifai, Dh. (2003), Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. Yogyakarta:Kansius.
- Rizki, P. (2012). *Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan PT. Indomarco Prismataman Medan*. (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, Sumatra Utara).
- Rizki dan Lubis.(2013). *Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Grnder Karyawan PT. Indomarco Prismata Medan (Vol. 8, No. 1.Hal. 19-24)*. Medan : Universitas Medan Area.
- Robbins, P. Stephen. (2007), Perilaku Organisasi (Terjemahan), Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Setiawati dan Zulkaida.(2007). *Perbedaan Komitmen Kerja Berdasarkan Orientasi Peran Gender Pada Karyawan di Bidang Kerja Non Tradisional*. Depok: FakultasPsikologi Universitas Gunadarma.
- Sopiah.(2008). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono, D. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno, E. (2010). Budaya Organisasi, Jakarta: Kencana
- Triatna, C. (2015). Perilaku Organisasi dalam Pendidikan.Bandung; PT. Remaja Rosdakarya.
- Umam. K. (2010). Perilaku Organisasi, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2016). Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yeni, F. (2003). Komitmen Organisasi Fokus Manajerial. Jakarta: Salemba Empat.



Lampiran A
Data Penelitian

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	$\frac{1}{6}$	17	18	19	20	21	$\frac{2}{2}$	23	24	25	26	27	$\frac{2}{8}$	29	30	31	32	33	$\frac{3}{4}$	35	36	37	38	39	40	TOTAL
1	3	3	4	3	4	2	3	2	3	2	2	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	111
2	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	1	3	2	4	3	3	4	3	2	4	4	132
3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	4	3	3	126
4	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	2	2	1	1	2	1	1	2	3	3	1	4	2	2	2	4	2	3	1	2	2	4	1	2	89
5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4	2	2	112
6	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	2	4	2	2	3	4	3	4	2	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	133
7	3	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	4	3	3	128
8	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	135
9	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	4	4	3	4	2	3	4	4	2	2	117
10	4	2	2	4	4	3	2	2	2	4	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	122
11	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	103
12	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4	2	2	112
13	2	2	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	4	3	3	2	3	2	4	2	2	104
14	2	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4	2	2	116
15	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	4	3	124
16	2	2	4	3	4	2	4	3	2	2	2	2	2	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	4	2	2	2	4	4	3	2	4	2	4	2	2	108
17	2	3	4	4	4	3	1	3	3	2	2	2	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	3	4	1	4	2	1	3	4	2	2	103
18	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	1	3	3	127
19	2	4	4	4	3	4	3	3	4	2	2	2	4	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	4	4	3	4	2	3	4	4	2	2	116

20	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4	2	2	112	
21	2	2	3	4	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	4	2	3	2	3	2	2	99
22	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	4	3	3	123	
23	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	150	
24	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	4	3	3	127	
25	3	2	4	3	4	2	2	4	2	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	2	4	3	3	116	
26	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	4	2	2	112	
27	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	143	
28	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	1	3	3	127
29	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	1	4	3	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	2	3	1	4	3	4	1	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	126	
30	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	3	4	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	1	4	1	3	1	4	2	3	1	4	4	3	4	3	1	3	3	120	
31	3	2	1	1	1	2	2	2	4	3	2	3	2	1	2	4	2	1	2	3	2	3	3	2	3	3	3	1	3	1	3	3	2	1	3	2	3	3	3	1	91	
32	2	2	1	2	2	2	2	1	3	4	1	2	2	1	1	3	1	1	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	1	83
33	2	3	4	2	2	3	4	3	2	2	2	2	3	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	4	2	2	107	
34	1	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	1	2	3	2	3	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	3	1	1	2	3	2	2	1	2	2	3	1	1	72	
35	1	3	3	2	4	3	2	3	4	1	2	1	3	3	2	3	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	3	1	1	3	3	2	2	1	2	3	3	1	1	80	
36	2	3	2	1	2	3	2	2	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	88
37	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	70
38	1	3	4	4	4	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	4	2	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1	3	4	3	4	1	3	3	4	1	1	90	
39	4	2	2	3	3	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	2	2	2	4	4	113	

40	2	3	4	2	1	3	2	2	2	2	3	2	3	4	1	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	4	2	2	2	2	3	4	2	2	98
41	3	3	3	1	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	113
42	2	3	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	4	1	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	4	2	2	2	2	3	4	2	2	99	
43	3	3	1	2	3	3	2	1	2	3	1	3	3	1	3	1	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	2	2	3	2	3	1	3	3	95	
44	2	4	1	2	4	4	2	3	2	2	2	2	4	1	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	1	2	2	2	2	4	1	2	2	89	
45	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	2	3	2	3	2	2	88	
46	3	2	1	1	1	2	2	1	2	3	1	3	2	1	2	1	2	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	2	1	3	2	2	1	3	3	84	
47	3	3	2	3	1	3	4	2	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3	3	108	
48	4	2	2	1	3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	1	4	2	2	2	4	4	115	
49	4	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	118	
50	4	2	2	1	1	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	1	4	2	2	2	4	4	107	
51	4	2	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	115	
52	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	81
53	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	4	2	4	2	2	104	
54	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	78	
55	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	77	
56	4	2	2	1	1	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	1	4	2	2	2	4	4	107	
57	4	2	2	3	1	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	2	2	2	4	4	111	
58	1	2	1	3	4	2	3	2	3	3	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2	4	1	3	3	1	3	4	1	1	2	79
59	1	2	1	4	3	1	1	1	2	4	1	1	2	1	2	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	4	3	1	3	1	1	3	1	4	3	1	1	3	1	4	77	





Lampiran B
Uji Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022  
VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035  
VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043  
VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047  
/SCALE('KOMITMEN ORGANISASI') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability



Notes

Output Created		14-Apr-2017 10:05:32
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet0 <none> <none> <none> 60
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 /SCALE('KOMITMEN ORGANISASI') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00.031 00:00:00.140

[DataSet0]

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	47

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	121.95	367.506	.544	.918
VAR00002	121.83	375.056	.448	.919
VAR00003	121.52	361.101	.596	.918
VAR00004	121.73	365.724	.499	.919
VAR00005	121.52	368.186	.439	.919
VAR00006	121.98	374.932	.422	.920
VAR00007	122.20	381.349	.180	.922
VAR00008	121.95	374.387	.416	.920
VAR00009	121.95	367.303	.603	.918
VAR00010	121.85	378.774	.277	.921
VAR00011	121.85	378.774	.253	.921
VAR00012	121.70	375.129	.402	.920
VAR00013	121.80	371.519	.422	.919
VAR00014	122.18	373.068	.456	.919
VAR00015	121.95	367.506	.544	.918
VAR00016	121.83	375.056	.448	.919
VAR00017	121.52	361.101	.596	.918
VAR00018	121.92	380.484	.223	.921
VAR00019	121.82	364.220	.603	.918
VAR00020	121.33	368.328	.479	.919
VAR00021	122.08	370.145	.558	.918
VAR00022	121.88	369.495	.481	.919
VAR00023	122.22	373.190	.444	.919
VAR00024	121.95	367.506	.544	.918
VAR00025	121.95	367.947	.556	.918
VAR00026	121.95	382.625	.127	.922
VAR00027	121.95	367.506	.544	.918
VAR00028	121.95	367.506	.544	.918
VAR00029	122.05	373.845	.433	.919
VAR00030	121.85	370.130	.499	.919
VAR00031	122.07	375.148	.349	.920
VAR00032	121.88	369.800	.482	.919
VAR00033	121.58	370.281	.395	.920
VAR00034	121.85	373.147	.418	.920
VAR00035	122.10	372.736	.404	.920
VAR00036	121.77	375.640	.383	.920
VAR00037	121.60	373.024	.309	.921
VAR00038	122.07	379.589	.252	.921
VAR00039	121.95	374.387	.416	.920
VAR00040	121.73	365.724	.499	.919
VAR00041	121.88	369.800	.482	.919
VAR00042	121.92	386.518	.012	.923
VAR00043	121.95	374.387	.416	.920
VAR00044	121.77	375.640	.383	.920
VAR00045	121.60	373.024	.309	.921
VAR00046	121.95	367.506	.544	.918
VAR00047	121.88	369.495	.481	.919

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
124.52	387.712	19.690	47





Lampiran C
Uji Normalitas

NEW FILE.
 DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
 NPAR TESTS
 /K-S(NORMAL)=Y
 /STATISTICS DESCRIPTIVES
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes		
Output Created		14-Apr-2017 10:23:24
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.078
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Komitmen Organisasi	60	106.65	18.637	70	150

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen Organisasi
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	106.65
	Std. Deviation	18.637
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.083
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.715
Asymp. Sig. (2-tailed)		.687

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





Lampiran D
Uji Homogenitas

T-TEST GROUPS=X(1 2)
 /MISSING=ANALYSIS
 /VARIABLES=Y
 /CRITERIA=CI(.95).

T-Test



Notes

Output Created		14-Apr-2017 10:26:28
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	60
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax		T-TEST GROUPS=X(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=Y /CRITERIA=CI(.95).
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.109

[DataSet1]

Group Statistics

	Masa Kerja	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Komitmen Organisasi	> 6 Tahun	30	119.10	13.168	2.404
	< 6 Tahun	30	94.20	14.580	2.662





Lampiran E
Hasil Analisis Hipotesis

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Komitmen Organisasi	Equal variances assumed	1.525	.222
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Komitmen Organisasi	Equal variances assumed	6.942	58	.000	24.900
	Equal variances not assumed	6.942	57.409	.000	24.900

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
Komitmen Organisasi	Equal variances assumed	3.587	17.720	32.080
	Equal variances not assumed	3.587	17.718	32.082



Lampiran F
Alat Ukur Penelitian

INSTRUMEN TEST MAHASISWA PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, maka saya melakukan penelitian. Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Data Diri

Nama (inisial) :

Usia :

Lama Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Skala ini terdiri dari satu bagian yaitu skala Komitmen Organisasi. Bacalah masing-masing pernyataan dengan teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun.
2. Skala ini bukan suatu tes, sehingga tidak ada jawaban yang BENAR atau SALAH. Karena itu pilihlah sesuai dengan keadaan anda.
3. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama. Kemudian berikan jawaban anda pada setiap pernyataan dengan memberi tanda (√) pada salah satu pilihan yang tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia yaitu :

SS : Apabila pernyataannya **SANGAT SESUAI** dengan diri anda
S : Apabila pernyataannya **SESUAI** dengan diri anda

TS : Apabila pernyataannya **TIDAK SESUAI** dengan diri anda
STS : Apabila pernyataannya **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan diri anda

Contoh Pengisian :

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
1.	Saya menerima dan menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan	SS √	S	TS	STS

Jika anda ingin mengganti jawaban, maka coretlah pada jawaban yang salah (\neq) dan berikan tanda (\checkmark) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda.

Contoh Penggantian Jawaban :

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
1.	Saya menerima dan menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan	SS \neq	S	TS	STS \checkmark

SELAMAT MENGERJAKAN



Lampiran G
Skala Komitmen Organisasi

SKALA KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
1.	Menurut saya peraturan diperusahaan sudah baik	SS	S	TS	STS
2.	Saya meyetujui arah dan kebijakan perusahaan	SS	S	TS	STS
3.	Saya berusaha menjadi bagian dari perusahaan	SS	S	TS	STS
4.	Peraturan yang ada di perusahaan ini kurang cocok bagi saya	SS	S	TS	TS
5.	Saya kurang meyetujui arah dan kebijakan perusahaan ini	SS	S	TS	STS
6.	Saya menganggap saya bukan bagian dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
7.	Saya senang bekerja disini karena perusahaan memberikan keleluasaan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
8.	Saya senang menghabiskan karir di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
9.	Saya merasa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah saya juga	SS	S	TS	STS
10.	Saya kurang suka bekerja disini sebab selalu diberi tekanan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11.	Saya akan mencari pekerjaan yang lain diluar perusahaan ini	SS	S	TS	STS
12.	Saya tidak terlalu peduli dengan masalah yang dihadapi perusahaan	SS	S	TS	STS

13.	Saya berusaha menyumbangkan ide dan berpartisipasi untuk kemajuan perusahaan.	SS	S	TS	STS
14.	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan teman-teman di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
15.	Saya kurang suka berpartisipasi atau ikut dalam kegiatan yang bertujuan untuk memajukan perusahaan	SS	S	TS	STS
16.	Saya kurang nyaman bekerja sama dengan teman-teman di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
17.	Sekarang ini, bertahan menjadi anggota organisasi adalah hal yang perlu, sesuai dengan keinginan saya.	SS	S	TS	STS
18.	Bekerja pada perusahaan ini merupakan kesempatan / peluang yang terbaik untuk karir saya kedepan	SS	S	TS	STS
19.	Saya tidak berkeinginan bertahan di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
20.	Bagi saya bekerja di perusahaan ini tidak akan berkembang untuk karir saya ke depan	SS	S	TS	STS
21.	Hidup saya akan kacau, jika saya memutuskan untuk keluar dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
22.	Adalah suatu kerugian besar bagi saya apabila saya sampai keluar dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
23.	Salah satu akibat negatif meninggalkan perusahaan ini adalah alternative pekerjaan yang jarang tersedia	SS	S	TS	STS
24.	Hidup saya akan biasa saja, jika saya tidak bekerja lagi di perusahaan ini	SS	S	TS	STS

25.	Saya tidak akan mengalami kerugian bila keluar dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
26.	Gaji yang saya terima membuat saya bekerja disini	SS	S	TS	STS
27.	Fasilitas dan gaji yang saya dapatkan membuat saya terus berda di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
28.	Salah satu alasan saya bekerja di perusahaan ini, perusahaan lain tidak memberikan keuntungan sebesar di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
29.	Saya akan mendapatkan gaji besar jika saya bekerja di perusahaan lain	SS	S	TS	STS
30.	Rugi bagi saya jika terlalu keras bekerja di perusahaan ini arena imbalan yang saya terima sama saja	SS	S	TS	STS
31.	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini karena masih memiliki kewajiban	SS	S	TS	STS
32.	Saya bekerja secara optimal sesuai dengan keahlian saya untuk kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS
33.	Saya akan meninggalkan perusahaan ini sebab tidak memiliki kewajiban apapun	SS	S	TS	STS
34.	Saya mementingkan kepentingan perusahaan ini tanpa meminta imbalan	SS	S	TS	STS
35.	Saya bersedia untuk lembur dari tugas saya	SS	S	TS	STS
36.	Saya lebih mementingkan kepentingan keluarga dibandingkan pekerjaan	SS	S	TS	STS

37.	Begitu tiba waktu pulang, saya akan segera berkemas walaupun pekerjaan saya belum siap	SS	S	TS	STS
38.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan ditempat lain yang lebih baik dari organisasi ini, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan perusahaan	SS	S	TS	STS
39.	Saya bersedia menerima resiko atas pekerjaan yang diberikan perusahaan	SS	S	TS	STS
40.	Jika ada tawaran pekerjaan ditempat lain, saya akan mengambilnya dan berhenti bekerja di tempat ini	SS	S	TS	STS
41.	Saya tidak akan mengambil resiko dalam pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
42.	Perusahaan layak mendapatkan loyalitas dari saya	SS	S	TS	STS
43.	Saya merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan ini	SS	S	TS	STS
44.	Saya akan menghabiskan karir saya di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
45.	Perusahaan kurang layak mendapatkan loyalitas dari saya	SS	S	TS	STS
46.	Saya tidak merasa bersalah jika keluar dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
47.	Saya tidak akan menghabiskan karir di perusahaan ini, sebab saya akan mencari perusahaan baru.	SS	S	TS	SS



Lampiran H

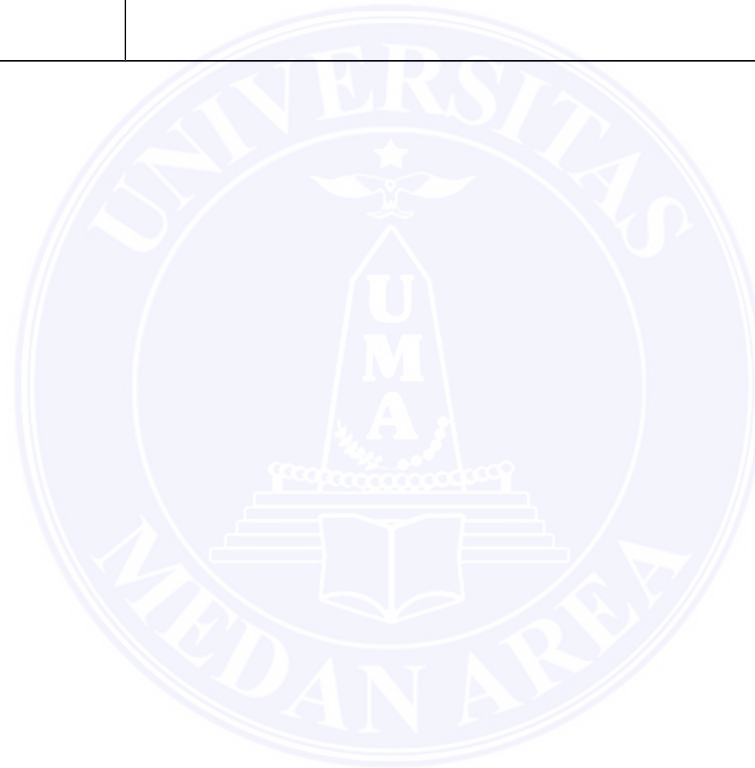
Blue Print Komitmen Organisasi

Variabel	Dimensi	Indikator	Item	
			Favorable	Unfavorable
Komitmen Organisasi	Affective Commitment	Identifikasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menurut saya peraturan diperusahaan sudah baik 2. Saya meyetujui arah dan kebijakan perusahaan 3. Saya berusaha menjadi bagian dari perusahaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peraturan yang ada di perusahaan ini kurang cocok bagi saya 2. Saya kurang meyetujui arah dan kebijakan perusahaan ini 3. Saya menganggap saya bukan bagian dari perusahaan ini
		Emosional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya senang bekerja disini karena perusahaan memberikan keleluasaan dalam bekerja 2. Saya senang menghabiskan karir di perusahaan ini 3. Saya merasa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah saya juga 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya kurang suka bekerja disini sebab selalu diberi tekanan dalam bekerja 2. Saya akan mencari pekerjaan yang lain diluar perusahaan ini 3. Saya tidak terlalu peduli dengan masalah yang dihadapi perusahaan
		Keterlibatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya berusaha menyumbangkan ide dan berpartisipasi untuk kemajuan perusahaan. 2. Saya merasa nyaman bekerja sama dengan teman-teman diperusahaan ini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya kurang suka berpartisipasi atau ikut dalam kegiatan yang bertujuan untuk memajukan perusahaan 2. Saya kurang nyaman bekerja sama dengan teman-teman di perusahaan ini

	Continuance Commitment	Keterikatan pada organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sekarang ini, bertahan menjadi anggota organisasi adalah hal yang perlu, sesuai dengan keinginan saya. 2. Bekerja pada perusahaan ini merupakan kesempatan / peluang yang terbaik untuk karir saya kedepan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya tidak berkeinginan bertahan di perusahaan ini 2. Bagi saya bekerja di perusahaan ini tidak akan berkembang untuk karir saya ke depan
		Ketergantungan pada organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hidup saya akan kacau, jika saya memutuskan untuk keluar dari perusahaan ini. 2. Adalah suatu kerugian besar bagi saya apabila saya sampai keluar dari perusahaan ini. 3. Salah satu akibat negatif meninggalkan perusahaan ini adalah alternative pekerjaan yang jarang tersedia 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hidup saya akan biasa saja, jika saya tidak bekerja lagi di perusahaan ini 2. Saya tidak akan mengalami kerugian bila keluar dari perusahaan ini
		Hubungan kerja terkait gaji, fasilitas, promosi dll	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji yang saya terima membuat saya bekerja disini 2. Fasilitas dan gaji yang saya dapatkan membuat saya terus berda di perusahaan ini 3. Salah satu alasan saya bekerja di perusahaan ini, perusahaan lain tidak 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya akan mendapatkan gaji besar jika saya bekerja di perusahaan lain 2. Rugi bagi saya jika terlalu keras bekerja di perusahaan ini arena imbalan yang saya terima sama saja

			memberikan keuntungan sebesar di perusahaan ini.	
	Normative commitment	Menjunjung tinggi hak dan kewajiban	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini karena masih memiliki kewajiban 2. Saya bekerja secara optimal sesuai dengan keahlian saya untuk kemajuan perusahaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya akan meninggalkan perusahaan ini sebab tidak memiliki kewajiban apapun
		Pekerjaan adalah prioritas utama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya mementingkan kepentingan perusahaan ini tanpa meminta imbalan 2. Saya bersedia untuk lembur dari tugas saya 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya lebih mementingkan kepentingan keluarga dibandingkan pekerjaan 2. Begitu tiba waktu pulang, saya akan segera berkemas walaupun pekerjaan saya belum siap.
		Tanggung jawab	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan ditempat lain yang lebih baik dari organisasi ini, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan perusahaan. 2. Saya bersedia menerima resiko atas pekerjaan yang diberikan perusahaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jika ada tawaran pekerjaan ditempat lain, saya akan mengambilnya dan berhenti bekerja di tempat ini 2. Saya tidak akan mengambil resiko dalam pekerjaan saya
		Kesetiaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perusahaan layak mendapatkan loyalitas dari saya 2. Saya merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan ini 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perusahaan kurang layak mendapatkan loyalitas dari saya 2. Saya tidak merasa bersalah jika keluar dari perusahaan ini

			3. Saya akan menghabiskan karir saya di perusahaan ini	3. Saya tidak akan menghabiskan karir di perusahaan ini, sebab saya akan mencari perusahaan baru.
--	--	--	--	---





Lampiran I
Surat Keterangan Penelitian



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 395 /FPSI/01.10/IV/2017
Lampiran : -
Hal : **Pengambilan Data**

Medan, 01 April 2017

Yth, Pimpinan PT. Alfa Scorpil Medan
Jl. H. Adam Malik No. 30-32 Silalal Medan Barat,
Medan 20114 Sumatera Utara
Di
Tempat

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Yana Putri Agustina
NPM : 13 860 0069
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di **PT. Alfa Scorpil Medan Jl. H. Adam Malik No. 30-32 Silalal Medan Barat, Medan 20114 Sumatera Utara** guna penyusunan skripsi yang berjudul **"Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan PT. Alfa Scorpil Medan"**.

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Kantor** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,



Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi

Tembusan

- Mahasiswa Ybs



A : Jln. H. Adam Malik No. 34
Medan 20114, Indonesia
P : +6261-4530935
F : +6261-4532636

Nomor : 001/UM-AS/IV/2017
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan

Medan, 13 April 2017

Kepada YTH
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
Di
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Psikologi UMA nomor 395/FPSI/01.10/IV/2017 dalam hal pengambilan data untuk penyusunan skripsi dngan data sebagai berikut:

Nama : Yana Putri Agustina
NPM : 138600069
Program studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi
Judul : "Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan PT.Alfa Scorpii Medan".

Kami Pihak PT.Alfa Scorpii menerangkan bahwa benar yang tersebut diatas telah melakukan pengambilan data kepada PT.Alfa Scorpii untuk memenuhi penyusunan skripsi dengan judul yang tersebut diatas.

Demikianlah SURAT KETERANGAN ini kami buat.untuk di pergunkan sebagaimana mestinya.

Hormat kami
PT.Alfa Scorpii



Lele W. Kesuma
GA&Legal Manager

