

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PENGKREDITAN RAKYAT

Oleh
Wulan Shari
11.860.0045

ABSTRAK

Iklm organisasi merupakan persepsi subjek terhadap situasi atau kondisi tempat ia bekerja. Motivasi kerja merupakan dorongan atau energi yang menggerakkan individu dalam menyelesaikan tugasnya guna mencapai tujuan yang telah di harapkan. Penelitian ini bertujuan melihat hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan di PT. Bank Pengkreditan Rakyat di Medan. Dimana yang menjadi subjek penelitian adalah karyawan PT. Bank Pengkreditan Rakyat di Medan dengan sampel 62 orang karyawan yang menggunakan total sampling dalam pengambilan sampel iklim organisasi dan motivasi kerja dengan metode skala. Dalam penelitian ini menggunakan metode teknik Analisis Korelasi *Product Moment*, dimana penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan signifikan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja, dimana $R_{xy} = 0,519$; $p = 0,000 < 0,01$. artinya semakin tinggi iklim organisasi, maka semakin tinggi motivasi kerja. Berdasarkan hasil ini, maka hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini dinyatakan diterima. Sumbangan efektif iklim organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 26,9%. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan mengenai mean hipotetik dan mean empirik, maka diketahui bahwa subjek penelitian memiliki iklim organisasi yang sangat tinggi, dimana mean hipotetik 100,00 dan mean empirik 138,15. Kemudian untuk variabel motivasi kerja mean hipotetiknya juga sangat tinggi, dimana mean hipotetiknya 117,50 dan mean empirik 144,90.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Motivasi Kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH EMPLOYEE MOTIVATION AT PT. BANK PENGKREDITAN RAKYAT IN MEDAN

By
Wulan Shari
11.860.0045

ABSTRACT

Organizational climate is the subjective perception of the situation or condition where he worked. Motivation is the encouragement or energy that drives individuals to accomplish tasks in order to achieve the objectives expected. This study examines the relationship between organizational climate with employee motivation in PT. Bank Pengkreditan Rakyat in Medan. Where the subject of research are employees of PT. Bank Pengkreditan Rakyat in Medan with a sample of 62 employees who use sampling in the sampling total organizational climate and work motivation scale method. In this study using Product Moment Correlation analysis techniques, where this study showed a significant relationship between organizational climate with work motivation. This is evidenced by the significant correlation between organizational climate with job motivation, where $R_{xy} = 0.519$; $p = 0,000 < 0,01$. meaning that the higher organizational climate, the higher the motivation to work. Based on these results, the hypothesis has been proposed in this study are accepted. Effective contribution to the work motivation organizational climate of 26.9%. Based on calculations that have been done about the empirical mean and hypothetical mean, it is known that the study subjects had a very high organizational climate, where the hypothetical mean 100.00 and 138.15 empirical mean. Then for work motivation is also very high hypothetical mean, where the mean hypothetical mean empirical 117.50 and 144.90.

Keywords: Organizational Climate, Work Motivation