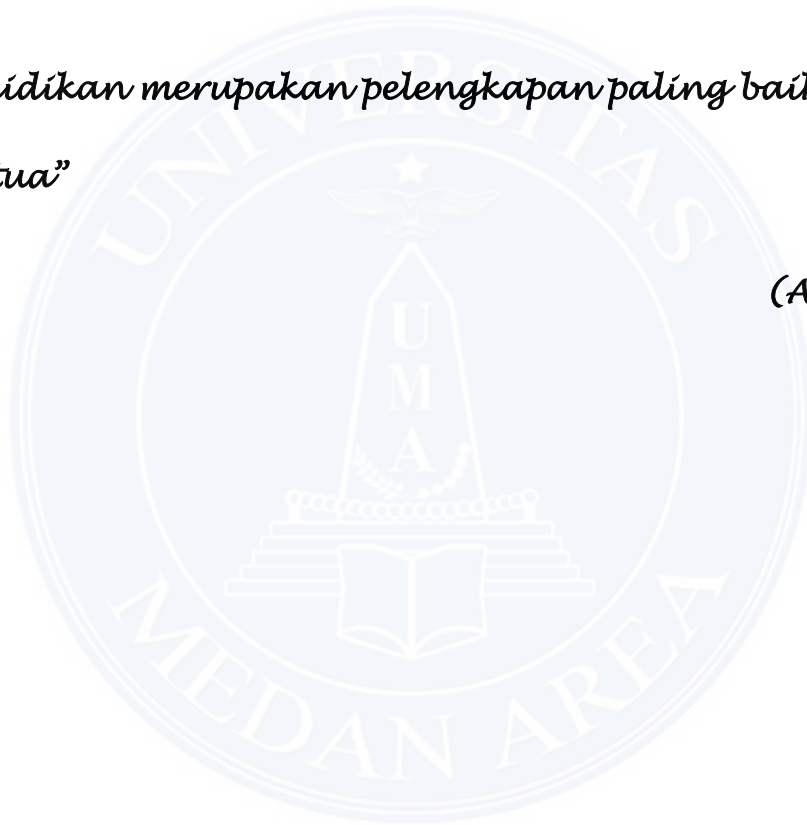


MOTTO

“keluargamu adalah alasan bagi kerja kerasmu, maka janganlah engkau menelantarkan mereka karena kerja kerasmu”

“pendidikan merupakan pelengkap paling baik untuk hari tua”

(Aristoteles)



Persembahan

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada Ayah dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ayah dan Ibu bahagia, karena kusadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih untuk Ayah dan Ibu yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakan, selalu menasehatiku menjadi lebih baik.

Terimakasih Ayah... Terimakasih Ibu...

Semoga sehat selalu dan selalu dalam lindungan ALLAH

SWT. Amin...

Ucapan Terima Kasih

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia, umur yang panjang, kesehatan, waktu dan kesempatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana : Hubungan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat di Medan

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
5. Ibu Dr. Nefi Darmayanti, M.Sdan Bapak Drs. H. Mulia Siregar, M.Psi selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam merampungkan skripsi ini hingga selesai.
6. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pddan Ibu Babby Hasmayni, S.Psi. M.Si selaku ketua dan sekretaris sidang meja hijau. Terimakasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah ibu berikan kepada peneliti.

7. Bapak Syafrizaldi, S.Psi. M.Psi selaku kepala bagian psikologi industri dan organisasi yang banyak membantu dan memberikan masukan yang bermanfaat.
8. Ibu Hj. Annawati Dwi Purba, S.psi. M.psi selaku dosen wali yang telah membimbing peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
9. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah mengajarkan peneliti banyak hal mengenai psikologi selama peneliti berkuliah.
10. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Medan Area: Bang Mimi, Bang Janer, Kak Fida, Kak Yanti, Kak Lily yang juga telah banyak membantu peneliti dalam urusan administrasi.
11. Terimakasih juga saya ucapkan kepada PT. Bank Pengkreditan Rakyat NBP 17 dan PT. Bank Pengkreditan Rakyat DISKY SURYAJAYA yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis selama mengadakan penelitian.
12. Seluruh teman Reg.B yang telah membuat hari-hari menyenangkan belajar psikologi. Dan terimakasih untuk waktu berharga yang kita luangkan bersama di dunia perkuliahan ini, Zettira Ayu Lestari, Putri Tarigan , Andini, Zaza Lubis, dan Imas.
13. Teman- teman terbaik yang sudah saya anggap seperti saudara yang selalu tetap ada di sangat senang maupun susah Aldo Pradiki Sitepu, SH, Adis Ayu , Delima Maharani, Ayu Wahyuni, Puji Babebo, Zeze shilvina, Dimas, Ari,

Bg Atha, Bg Budi, dan terima kasih buat adik-adik sepupu meme, cece, Alvin, aflah dan lundu yang telah memberikan semangat serta keceriaan.

14. Teman-teman seperjuangan yang bersama-sama melalui senang dan susah dalam menyelesaikan skripsi ini Ambar, Desi, Gina, Icha, Febry, Melisa, Puspa.

15. Dan terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak, guna menyempurnakan penelitian ini agar menjadi lebih baik lagi. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Mei 2015

Wulan Shari

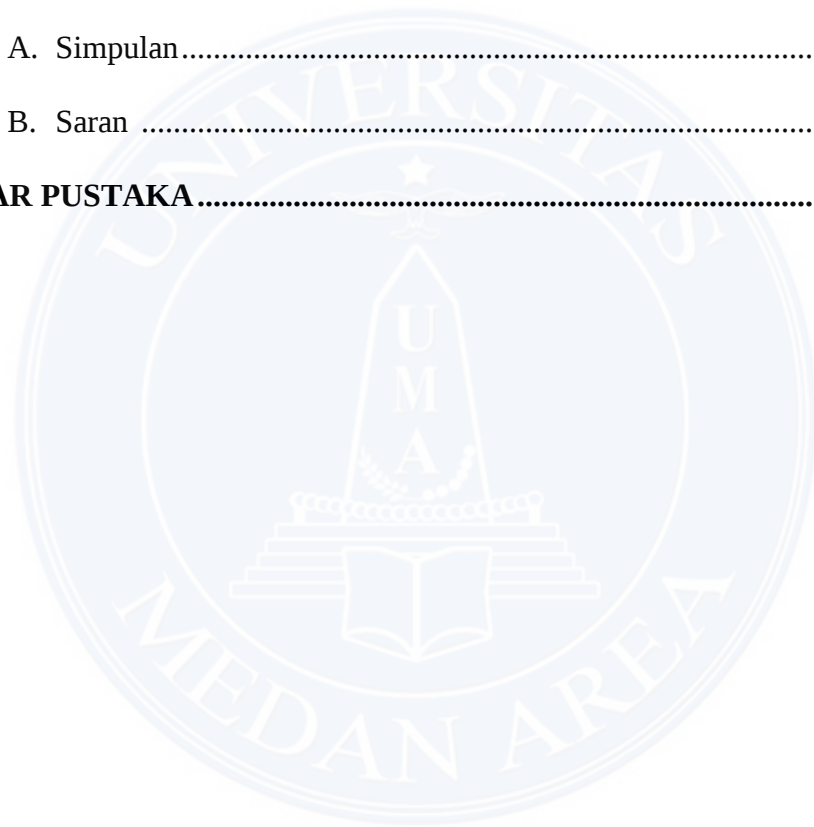
DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	1
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Karyawan.....	10
1. Pengertian Karyawan	10

2. Karakteristik Karyawan	11
B. Motivasi Kerja	14
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2. Teori-teori Motivasi	15
3. Karakteristik Individu yang Mempunyai Motivasi Tinggi	20
4. Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	21
5. Faktor-faktor Motivasi Kerja	23
C. Iklim Organisasi.....	26
1. Pengertian Iklim Organisasi.....	26
2. Aspek-aspek Iklim Organisasi	28
3. Dimensi Iklim Organisasi	31
4. Faktor-faktor Iklim Organisasi.....	33
D. Hubungan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	35
E. Kerangka Konseptual	36
F. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Tipe Penelitian yang Digunakan.....	37
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	37
C. Definsi Operasional	37
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Validitas dan Reliabilitas.....	42

G. Teknik Analisa Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Orientasi Kancan Penelitian	46
1. Gambaran Umum PT. Bank Pengkreditan Rakyat NBP 17	46
a. Visi dan Misi	47
b. Tujuan Umum dan Nilai Dasar.....	47
2. Gambaran Umum PT. Bank Pengkreditan Rakyat DISKY SURYAJAYA	48
B. Persiapan Penelitian.....	48
1. Persiapan Penelitian.....	48
a. Persiapan Administrasi	48
b. Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	49
c. Uji Coba Alat Ukur.....	51
1. Hasil Uji Coba Skala Motivasi Kerja	53
2. Hasil Uji Coba Skala Iklim Organisasi.....	54
C. Pelaksanaan Penelitian	55
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian	55
1. Uji Asumsi.....	56
a. Uji Normalitas Sebaran	56
b. Uji Linearitas Hubungan	57
2. Hasil Analisis Korelasi <i>r Product Moment</i>	58
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	59

a. Mean Hipotetik.....	59
b. Mean Empirik.....	60
c. Kriteria	60
E. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....	66
A. Simpulan.....	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel

1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba	50
2. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Iklim Orgnaisasi Sebelum Uji Coba	51
3. Distribusi Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	53
4. Distribusi Butir-butir Iklim Organisasi Setelah Uji Coba.....	54
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	56
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan.....	57
7. Rangkuman Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	59
8. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

A. SKALA PENELITIAN	70
B. DATA MENTAH PENELITIAN	81
C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA VARIABEL BEBAS	86
D. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA VARIABEL TERIKAT	91
E. UJI NORMALITAS VARIABEL TERIKAT	96
F. UJI LINERITAS VARIABEL PENELITIAN.....	100
G. HASIL ANALISIS PRODUCT MOMENT	103
H. SURAT KETERANGAN PENELITIAN	105