

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas segala nikmat dan karunia – Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Antara Konflik Peran Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Perguruan Panca Budi Medan”** ini dengan baik dan lancar.

Adapun maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area di Medan. Sejak adanya ide sampai ke tahap penyelesaian skripsi ini, peneliti menyadari sepenuhnya bahwa banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada bapak/ibu:

1. Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan sebagai Ketua Sidang yang telah meluangkan waktunya untuk hadir di sidang meja hijau saya.
2. Farida Hanum Siregar, S.Psi, M.Psi sebagai Pembimbing I yang selalu sabar membimbing saya, meluangkan waktunya, yang juga teliti dan memberikan masukan dengan lembut dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini. Terima kasih banyak ibu.
3. Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan sebagai Pembimbing II yang selalu memberikan arahan, saran, dan kritikan dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini.
4. Dr. H. Nuraini, MS sebagai sekretaris penguji yang telah memberikan masukan dan kritikan sehingga skripsi saya menjadi suatu penelitian yang baik.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti selama menjadi mahasiswa dan seluruh staff di Universitas Medan Area yang selalu membantu peneliti mengurus berbagai keperluan penyelesaian skripsi ini.
6. Ayahanda tercinta Afandi dan Ibunda yang ku sayangi Sri Murni yang telah memberikan kasih sayang, nasihat, dukungan, doa yang tak pernah ada habisnya, dan

bantuannya secara moril maupun materil yang telah diberikan selama ini sehingga mampu menghantarkan peneliti dalam menyelesaikan studinya.

7. Kakak tersayang Noratikah Kurniati dan Adik-adik tersayang M. Azwan Putra dan M. Rizal Putra, yang selalu mendoakan dan memberikan support yang membuat peneliti tak ada habisnya untuk bersemangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Perguruan Panca Budi Medan yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian sehingga penelitian ini dapat diselesaikan, terkhususnya Bapak Parsino selaku Kepala SDM (Sumber Daya Manusia) yang telah membantu peneliti untuk melakukan penelitian di Perguruan Panca Budi Medan.
9. Seluruh guru wanita di Perguruan Panca Budi Medan yang telah berpartisipasi untuk memberikan data penelitian ini, tanpa data tersebut skripsi ini tidak dapat terselesaikan.
10. Sahabat yang peneliti sayangi Trisna Hardiningrum, S.Pd dan Rizaldiyong selalu memberi support, membantu dan mau mendengarkan keluh kesah peneliti.
11. Hendro Priyono, S.E yang peneliti cintai, yang selalu memotivasi, memberikan dukungan dan segenap perhatiannya dengan tulus, serta tak pernah hentinya mengingatkan peneliti untuk dapat segera menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman Fakultas Psikologi stambuk 2013 terkhususnya Yana Putri Agustina, Dea Virtha Lazwana, Zulfa Jannati, Arisna Desi, Shahifah Azura M, Marzatillah Zuhra dan Dedo Avianoyang selalu menemani peneliti dalam suka dan duka hingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan di dalam penelitian, oleh karena itu peneliti senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan, 13 Juni 2017

Peneliti

Nur Adilah Ramadhani



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SAMPUL DEPAN

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN.....i

HALAMAN PENGESAHAN.....ii

HALAMAN SURAT PENYATAAN.....iii

HALAMAN MOTTO.....iv

HALAMAN PERSEMBAHAN.....v

KATA PENGANTAR.....vi

ABSTRAK.....ix

DAFTAR ISI.....xi

DAFTAR LAMPIRAN.....xiii

DAFTAR TABEL.....xiv

DAFTAR GAMBAR.....xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Guru.....	11
B. Wanita Karir.....	11
C. Kepuasan Kerja.....	12
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13

3. Aspek – Aspek Kepuasan Kerja.....	17
D. Konflik Peran.....	22
1. Pengertian Konflik Peran.....	22
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Konflik Peran.....	23
3. Aspek – Aspek Konflik Peran.....	25
4. Dimensi – Dimensi Konflik Peran.....	30
E. Hubungan Antara Konflik Peran Dengan Kepuasan Kerja.....	31
F. Kerangka Konseptual.....	33
G. Hipotesis.....	33

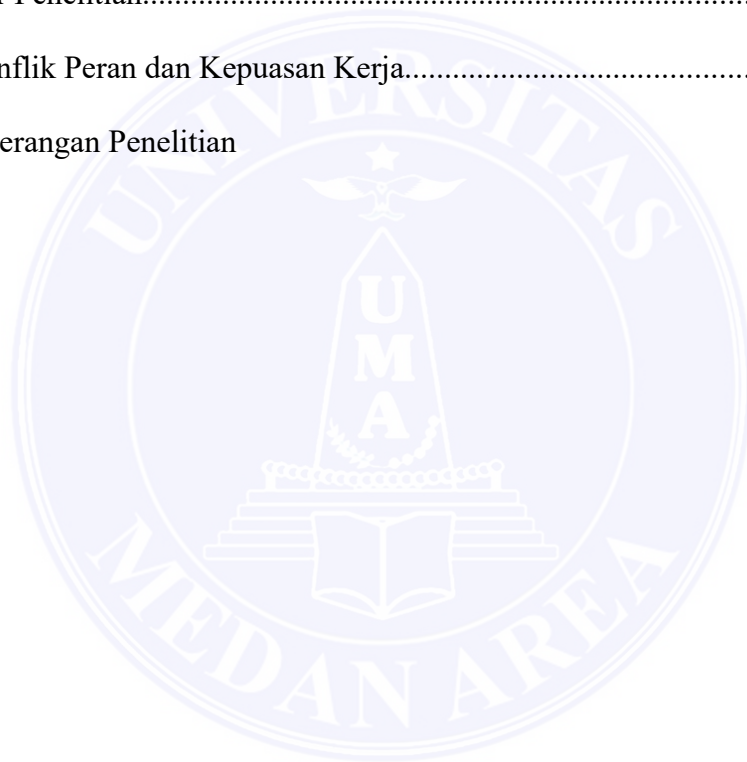
BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tipe Penelitian.....	34
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
C. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
1. Konflik Peran.....	35
2. Kepuasan Kerja.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	36
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Skala Konflik Peran.....	37
2. Skala Kepuasan Kerja.....	38
F. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur.....	38
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas.....	39

G. Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancan.....	42
B. Persiapan Penelitian.....	43
1. Persiapan Administrasi.....	43
2. Persiapan Alat Ukur.....	43
3. Uji Coba Alat Ukur (Try Out Terpakai).....	46
C. Pelaksanaan Penelitian.....	49
D. Analisis Data Dan Hasil Penelitian.....	50
E. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62
Daftar Pustaka.....	64
Lampiran.....	66

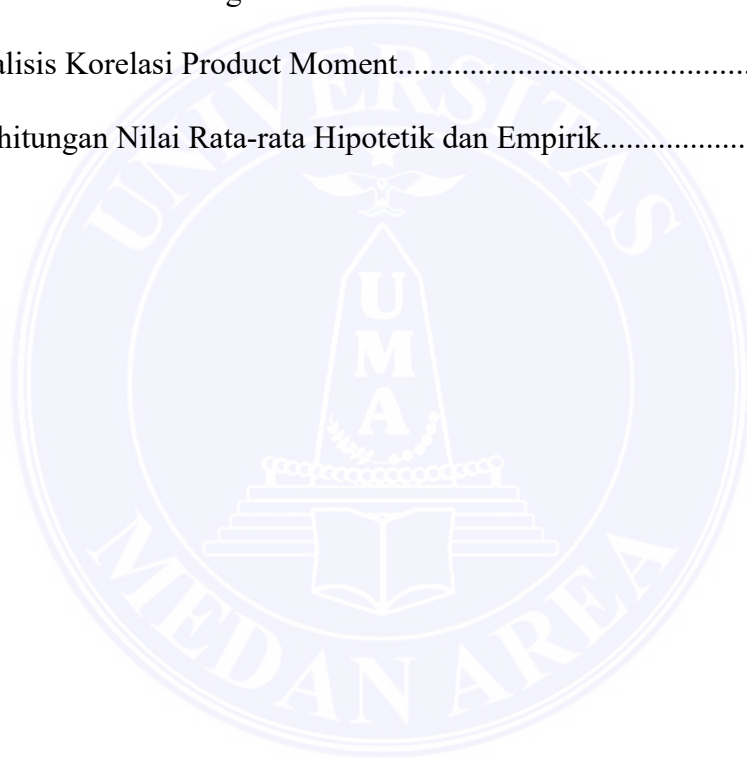
DAFTAR LAMPIRAN

A. Data Penelitian.....	66
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
C. Uji Normalitas.....	75
D. Uji Linieritas.....	77
E. Hasil Analisis Hipotesis.....	82
F. Alat Ukur Penelitian.....	84
G. Skala Konflik Peran dan Kepuasan Kerja.....	86
H. Surat Keterangan Penelitian	



DAFTAR TABEL

1. Distribusi Butir-Butir Skala Konflik Peran Sebelum Uji Coba.....	44
2. Distiribusi Butir-Butir Skala Kepuasan Kerja Sebelum Uji Coba.....	45
3. Distribusi Butir-Butir Skala Konflik Peran Setelah Uji Coba.....	48
4. Distiribusi Butir-Butir Skala Kepuasan Kerja Setelah Uji Coba.....	49
5. Hasil Uji Normalitas Sebaran.....	51
6. Hasil Uji Linearitas Hubungan.....	52
7. Hasil Analisis Korelasi Product Moment.....	53
8. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Empirik.....	55



DAFTAR GAMBAR

1. Kurva Konflik Peran.....56
2. Kurva Kepuasan Kerja.....56

