

**PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN
DAERAH RUMAH POTONG HEWAN
KOTA MEDAN**



OLEH

RAHMADHANI

NPM : 00.830.0010



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N**

2004

**PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN
DAERAH RUMAH POTONG HEWAN
KOTA MEDAN**

SKRIPSI

OLEH

RAHMADHANI

NPM : 00.830.0010

Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2004**

**Judul Skripsi : PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN
DAERAH RUMAH POTONG HEWAN KOTA MEDAN**

Nama Mahasiswa : RAHMADHANI

No. Stambuk : 00.830.0010

Jurusan : Manajemen



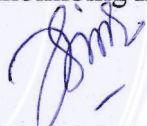
Menyetujui

Komisi Pembimbing


Pembimbing I

Pembimbing II


Drs. H. Miftahuddin, MBA


Dra. Isnainiah LKS

Mengetahui


Dekan
Drs. Syahriandy, MSi

Ketua Program Studi


Drs. Jhon Hardy, Msi.

RINGKASAN

RAHMADHANI, PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN DAERAH RUMAH POTONG HEWAN KOTA MEDAN, (dibawah bimbingan Bapak Drs. Miftahudin, MBA, selaku Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, selaku Pembimbing II).

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan adalah keberhasilan pimpinan dalam menggerakkan orang – orang untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditentukan.

Suatu tujuan perusahaan tidak akan tercapai jika tidak adanya kesediaan karyawan staf dan seksi dalam organisasi untuk bekerja dalam mencapai tujuan, dengan demikian jelas bahwa pimpinan dituntut harus cakap dalam mengambil metode atau tehnik agar para pegawai dapat melaksanakan tugasnya sesuai dengan yang diharapkan oleh pimpinan.

Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Medan dalam mengarahkan pegawai untuk mencapai tujuannya sebagai pelayanan umum dan penghasil daging yang sehat dan bermutu serta halal dan sebagai sumber kegiatan perekonomian masyarakat dan sumber Pendapatan Asli Daerah (PAD).

Sehubungan dengan hal diatas usaha peningkatan prestasi kerja para pegawai, pimpinan mengambil beberapa kebijaksanaan yaitu :

1. Menyarankan beberapa cara bagi pegawai dalam memperoleh kerja sama.
2. Memilih cara / teknik bagaimana memperbaiki semangat kerja pegawai.
3. Melatih pegawai dengan sebaik – baiknya.
4. Menyederhanakan cara kerja yang masih dapat disederhanakan.

Kepemimpinan merupakan mesin atau daya menggerak bagi suatu perusahaan oleh karena itu berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sangat bergantung kepada kemampuan dan keterampilan pimpinan dalam menggerakkan perusahaan sehingga berjalan dengan secara efektif dan efisien.

Seorang pimpinan harus dapat memotivasi pegawai dalam melaksanakan penilaian pekerjaan agar pegawai dapat lebih giat lagi untuk bekerja, untuk mencapai hal itu perlu adanya interaksi yang baik antara atasan dengan bawahan dalam suatu perusahaan maka segala kegiatan yang telah direncanakan akan dapat dilaksanakan dengan baik dan lancar.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan nikmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Universitas Medan Area.

Dalam skripsi ini penulis memilih judul **“Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Medan”**.

Untuk kesempurnaan skripsi ini penulis berpedoman kepada bahan – bahan yang diterima selama masa kuliah ditambah bahan – bahan yang diterima dari Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Medan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna baik dalam susunan kata dan kalimat maupun pembahasannya, hal ini mengingat kemampuan dan keterbatasan yang penulis miliki, oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati mengharap kritik dan saran yang sehat dan bersifat membangun dari pembaca akan penulis hargai dan terima dengan senang hati guna kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik yang bersifat moril maupun material, maka pada kesempatan

ini dengan kesungguhan hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Syahriandy, Msi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Jhon Hardy, Msi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Miftahudin, MBA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnaniah LKS, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh staf pengajar dan adminstrasi dilingkungan Universitas Medan Area khususnya Fakultas Ekonomi.
6. Pimpinan dan seluruh staf Perusahaan Dacrah Rumah Potong Hewan Kota Medan yang telah memperkenankan penulis mengadakan riset pada kantor tersebut.
7. Seluruh rekan / sahabatku yang telah membantu penulis dalam skripsi ini.

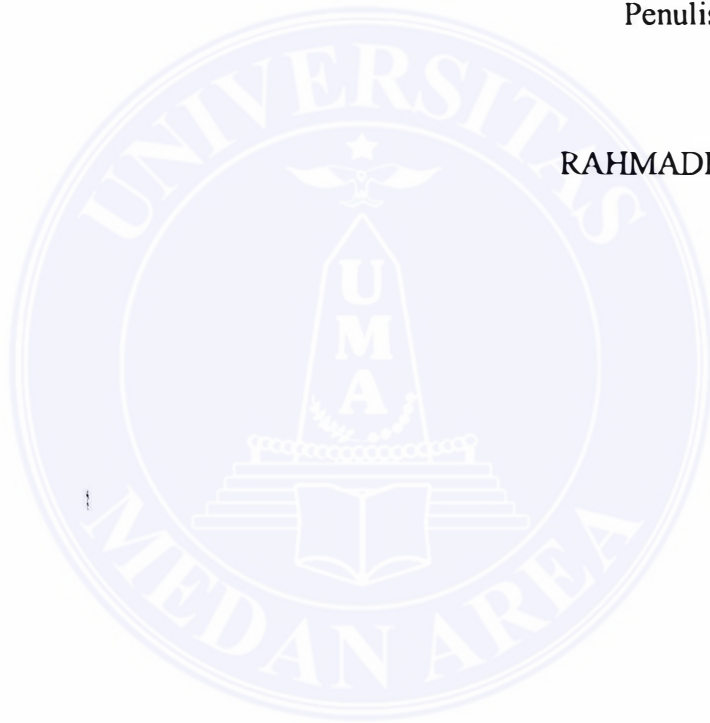
Saya ucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada kedua Orang Tua, Abang, Kakak dan Adik saya yang telah memberikan semangat dan dorongan serta do'a restunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan ganjaran kebaikan atas bantuan dan jerih payah yang telah diberikan kepada penulis dan kita selalu dalam lindungannya serta mendapat Taufiq dan Hidayahnya. Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Medan, Juli 2004

Penulis

RAHMADHANI



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian Dan Tehnik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : URAIAN TEORITIS	6
A. Pengertian Dan Syarat – Syarat Kepemimpinan.....	6
B. Fungsi Dan Peranan Kepemimpinan.....	10
C. Jenis - Jenis Dan Gaya Kepemimpinan.....	12
D. Peranan Penilaian Prestasi Kerja.....	21
E. Metode Dan Cara Pengukuran Prestasi Kerja.....	24
F. Hubungan Kepemimpinan Terhadap Penilaian Prestasi Kerja.....	45

BAB III : PERUSAHAAN DAERAH RUMAH POTONG	
HEWAN KOTA MEDAN.....	48
A. Gambaran Umum.....	48
B. Peranan Dan Fungsi Kepemimpinan.....	68
C. Syarat – Syarat Dan Fungsi Kepemimpinan.....	73
D. Bentuk – Bentuk Dan Fungsi Penilaian Prestasi Kerja.....	74
E. Guna Dari Pihak – Pihak Yang Memerlukan Penilaian Prestasi Kerja.....	76
F. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya.....	77
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	79
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi	52



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada umumnya setiap perusahaan bertujuan untuk dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan, salah satunya adalah laba. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut maka kegiatan yang telah direncanakan harus dilaksanakan secara efisien dan efektif.

Mengingat pentingnya Sumber Daya Manusia, perusahaan tidak boleh mengabaikan peranannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan harus dapat memberikan perhatian dan dorongan kepada pegawai, sehingga pegawai pada perusahaan tersebut dapat meningkatkan prestasi kerja.

Berbagai cara dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai baik yang lama maupun yang baru. Salah satu cara tersebut adalah Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. Dengan adanya penilaian prestasi kerja pegawai akan dapat memberikan informasi kepada Pimpinan Perusahaan tentang kemampuan yang dimiliki oleh para Pegawai.

Seorang Pimpinan dituntut untuk dapat melakukan pembinaan kepada pegawainya baik pembinaan dalam tingkat kecakapan maupun keterampilan.

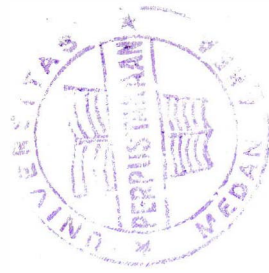
Disamping itu Pimpinan harus memperhatikan kebutuhan pegawai, walaupun disadari bahwa kebutuhan pegawai itu cukup banyak. Namun disinilah tantangan bagi Pimpinan untuk berupaya memenuhi kebutuhan pegawai.

Atas dasar bacaan tersebut diatas disadari bahwa peranan Pimpinan dalam memotivasi pegawainya merupakan faktor penting untuk mencapai tujuan Perusahaan. Oleh karena itu Penulis mengajukan masalah – masalah tersebut dalam skripsi yang berjudul “ **Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Medan** ”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan survey pendahuluan yang dituangkan dalam alasan pemilihan judul, maka Penulis mengemukakan perumusan masalah sebagai berikut :

Pimpinan kurang memperhatikan bawahannya sehingga penilaian prestasi kerja tidak dapat ditingkatkan.



DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma, Manajemen Prestasi Kerja, Rajawali Pers, Jakarta, 1991. ✓
- James L. Gibson, Jhon M. Ivancevich, James H. Donnelly, Organizations, Cetakan Ketujuh, Penerbit Erlangga, 1994.
- Jiwo Wungu & Hartanto Brotoharsojo, Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit System, Raja Grafindo Persada, 2003. ✓
- Kartini Kartono, Pemimpin Dan Kepemimpinan, Edisi 1, Cet. 12, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2004. ✓
- Nasution, S. Dan Thomas, M. Buku Penuntun Membuat Tesis, Skripsi, Disertasi, Makalah, Edisi Kedua, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Bumi Aksara, 2002.
- S.P. Siagian, Teori Motivasi Dan Aplikasinya, Renika Cipta, Jakarta, 1995. Hal. 97 ✓
-----, Manajemen SDM, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2003. ✓
- Sutarto, Dasar – Dasar Kepemimpinan Administrasi, Penerbit UGM Yogyakarta, Yogyakarta, 1991. ✓
- Wahyosumidjo, Kepemimpinan, Dept. P & K Pusat Pendidikan Dan Latihan Pegawai, 1982. ✓
- Winardi, Kepemimpinan Dalam Manajemen, Rineka Cipta, Jakarta, 2000. ✓
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode Dan Teknik, Edisi Ketujuh, Cetakan Kedua, Penerbit Tarsito, Bandung, 1995. ✓