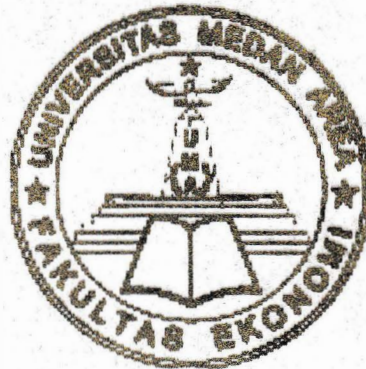


**PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA
PT. JANGKAR DELTA INDONESIA MEDAN**

OLEH :

NAMA : JETFRI S PURBA

Nim : 02 833 0007



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2006**

**PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA
PT. JANGKAR DELTA INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

OLEH :

NAMA : JETFRI S PURBA

Nim : 02 833 0007

**SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MENYELESAIKAN STUDI PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA**



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2006**

Judul Skripsi : **PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT.
JANGKAR DELTA INDONESIA MEDAN**

Nama Mahasiswa : **JETFRI S PURBA**

Nim : **02 833 0007**

Jurusan : **Akuntansi**



Menyetujui komisi pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Karlonta Nainggolan'.

Karlonta nainggolan SE Msac

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dra Hj Rosmaini'.

Dra Hj Rosmaini AK

Pembimbing II

Mengetahui

Ketua Jurusan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dra Hj Retnawati Siregar'.

Dra Hj Retnawati siregar Ak

Dekan



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Syabriandiy'.

H. Syabriandiy SE MSi

ABSTRAK

JETPRI S PURBA. PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. JANGKAR DELTA INDONESIA MEDAN.

Setiap pimpinan perusahaan berusaha memberikan pengawasan atau pengendalian intern yang baik dan efektif terhadap keseluruhan aktivitas perusahaannya tanpa terkecuali. Gaji dan upah adalah merupakan pengeluaran dari suatu unsur yang penting yang sangat besar dimana gaji dan upah salah satu banyak resiko kemungkinan untuk memipulasi dan diselewengkan maka untuk mengatasi hak tersebut dibentuk suatu sistem akuntansi gaji dan upah yang menjadi alat pengendalian terhadap gaji dan upah.

PT. Jangkar Delta Indonesia Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa distribusi minuman yang mana perusahaan ini banyak mempekerjakan tenaga kerja salam berbagai tingkatan. Perudahaan ini memberikan gaji dan upah sebagai imbalan jasa dari karyawannya. Maka dalam penelitian penulis membahas bagaimana sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan, dan apakah sistem tersebut dapat membantu dalam rangka pengendalian gaji dan upah.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada tuhan yang maha esa atas berkat dan karunia-nya dan yang telah memberikan hikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini .

Selama proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah berusaha semaksimal mungkin dan tentu saja tidak terlepas dari kekurangan- kekurangan, sehingga terasa masih jauh dari sempurna baik dalam penggunaan bahasa,maupun penyajian data. Oleh karena itu, penulis tidak akan menutup diri akan kritikan dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Atas petunjuk dan bimbingan serta nasehat yang telah diterima selama penulis skripsi ini dan juga selama mengikuti perkuliahan di fakultas ekonomi universitas medan area , maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H Syahriandy SE MSi selaku dekan Fakultas ekonomi universitas Medan area.
2. Ibu Hj Dra. Retnawati Siregar Ak selaku ketua jurusan akuntansi dan Ibu Linda lores Purba SE MSi selaku sekretaris jurusan akuntansi Universitas Medan Area.
3. Ibu Karlonta Nainggolan SE MSac selaku dosen pembimbing I, Dan Ibu Rosmaini SE AK selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

4. Bapak Drs Hj Jonhardi MSi selaku ketua sidang, dan ibu Mardiana SE MSi selaku sekretaris sidang dalam bingkisan skripsi ini.
5. bapak pimpinan perusahaan PT. Jangkar Delta Indonesia Medan, yang memberi kesempatan kepada penulis untuk memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta D. Purba/ M Br Nababan atas semua cinta kasih, dukungan moral dan material serta nasehat sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan. Serta Kakak : T Br Purba / D. Manurung, juga adik-adikku yang saya sanyangi dan saya banggakan :Eston Purba,James Purba,Juhelpri Purba,Tinawati Purba
7. Buat Oppung saya yang saya Kagumi OP Turut (O Purba /M Br Simamora) yang telah banyak memberika nasehatbaik dalam bentuk moril dan material sehingga penulis dapat semangat menyelesaikan skripsi ini.
8. Buat kel : B, Simamora /Br Purba (A.Gotlen),Kel : T Simamora/Br Purba (A. Jonni),Kel : J.Panggabean /Br Purba (A. Tiopan) Kel L. Purba/Br Panjaitan (A. Roni) Kel: H.Purba Br Simamora(A. Elprida),kel : M Manalu /Br Purba, dan Bouku R Br Purba Yang telah banyak memberikan doa dan semangat.
9. Buat seluruh keluarga tulang OP Ramot Nababan yang senantiasa memberikan doa restu.
10. Teristimewa buat Hieda Sihombing SE Yang banyak memberikan dorongan ,dukungan dalam bentuk cinta kasih .

11. Buat sahabat-sahabat penulis : Swandi Purba , Darsono, Bernat, Ericson. Arni Br Purba, Meliana,Bakti (Kawan satu atap), Saroha Purba Amd, Roganti Nababan SE, Erlina hutasoit SP Tetti Purba SP, Denni SPd, Swandi Roland SE,Roslinda SPd,Polma, Rosma SPd, Endang SE, Suyanti Ibn Lobu Dll yang tak bisa disebut satu persatu,(UNEDO STAR 2001 t etap jaya selalu sepanjang masa).
12. Kel besar Persatuan pemuda-Pemudi Simamora Nabolak (P3SN),dan juga sahabat saya di Gg Bersama Yang bermarkas di nangka Group tanpa terkecuali.
13. Dan seluruh teman yang membantu baik dukungan maupun partisipasi sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik .Akhir kata penulis mengucapkan banyak terimakasih buat semuanya .

Medan 22 nov 2006

Jetfri S Purba SE

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|--|-----------|
| RINGKASAN | |
| KATA PENGANTAR | |
| DAFTAR ISI | |
| DAFTAR GAMBAR..... | |
| BAB 1 : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Alasan Pemilihan Judul..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 3 |
| C. Luas dan Tujuan Penelitian..... | 4 |
| D. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data..... | 4 |
| E. Metode Analisis | 5 |
| BAB 2 : LANDASAN TEORITIS..... | 6 |
| A. Pengertian dan Tujuan Pengendalian Intern | 6 |
| B. Unsur –unsur Pengendalian Intern | 8 |
| C. Pengertian Gaji dan Upah | 15 |
| D. Pengendalian Intern Gaji dan Upah | 19 |
| E. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah | 23 |
| BAB 3 : PT. JANGKAR DELTA INDONESIA MEDAN..... | 34 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 34 |
| B. Perhitungan Gaji dan Upah yang Diterapkan..... | 43 |
| C. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah yang Diterapkan..... | 48 |

| | |
|---|-----------|
| BAB 4 : ANALISIS DAN EVALUASI | 56 |
| A. Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah | 56 |
| B. Unsur - unsur Pengendalian intern Gaji dan Upah..... | 56 |
| BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN..... | 60 |
| A. Kesimpulan..... | 60 |
| B. Saran | 61 |

DAFTAR PUSTAKA



BAB 1

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam menjalankan aktivitas perusahaan baik yang bergerak dalam bidang industri, jasa, dagang maupun manufaktur, pada umumnya mempunyai tujuan utama yaitu mencapai laba yang tinggi, pertumbuhan serta kesinambungan hidup. Untuk merealisasikan tujuan ini gaji dan upah merupakan pemegang peranan penting dan menjadi salah satu pusat perhatian dan objek pengawasan dalam penunjang kegiatan operasional perusahaan sehari-hari. Suatu hal yang tidak mungkin dapat diterima apabila suatu perusahaan dapat berkembang tanpa disertai peraturan serta pengendalian atas gaji dan upah.

Setiap perusahaan perlu adanya pengendalian intern yang mengatur agar setiap karyawan dapat menjalankan tugas berdasarkan tanggung jawab yang telah dilimpahkan serta mengurangi kesalahan baik yang disengaja maupun tidak.

Pada perusahaan yang terus berkembang, masalah yang timbul semakin rumit dan kompleks, maka tidak dapat dipungkiri bahwa pengendalian intern sangat diperlukan untuk menjamin ketelitian mengenai pelaksanaan dan pencatatan transaksi. Dengan adanya pengendalian intern yang memuaskan atas gaji dan upah maka hal yang merugikan perusahaan dapat dihindari atau sekurang-kurangnya dapat ditekan seminimal mungkin, sehingga kelangsungan hidup perusahaan itu dapat dijamin.

Semakin berkembangnya suatu perusahaan, semakin luas ruang lingkup dan kerumitan kegiatan yang ada di dalam perusahaan. Untuk perusahaan yang masih kecil yang biasanya di pimpin oleh pemiliknya sendiri, dia dapat langsung mengendalikan segala sesuatunya yang terjadi di dalam perusahaannya. Apabila semakin besar perusahaan di mana biasanya cenderung terjadi pemisahan antara si pemilik dengan pimpinan perusahaan, hal ini disebabkan ruang lingkup perusahaan sudah semakin luas, sehingga menyebabkan tidak memungkinkan lagi bagi pemilik untuk mengendalikan secara langsung atas pelaksanaan yang dilakukan oleh bawahan atau setiap unit di lingkungan perusahaan. Dengan kondisi yang seperti ini banyak terjadi di perusahaan kejadian-kejadian yang dapat merugikan perusahaan disegala bidang, ketepatan dan kecepatan untuk mencapai tujuan. Ruang lingkup system pengendalian intern mencakup seluruh bidang dan kegiatan yang ada didalam perusahaan. Salah satu adalah kegiatan yang berhubungan dengan prosedur penentuan besarnya gaji dan upah serta prosedur pembayarannya.

PT. Jangkar Delta Indonesia Medan merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa distribusi produk minuman Angker Bir, Angker Stout, Sun Miguel Beer, Shanta Slandy dan Carlsberg Beer. Perusahaan ini berpusat di Jakarta dan memiliki cabang di daerah sumatera utara yaitu tepatnya di jln. Pualu Bangka No.12 A KIM I Mabar Medan. Sistem distribusi barang yang dilakukan perusahaan ini adalah *Direct Selling System* (system penjualan secara langsung) dan *Indirect Selling System* (system penjualan secara tidak langsung). Sistem pendistribusian barang pada perusahaan ini juga mempengaruhi sistem pengajian dan pengupahan. Pada PT.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin A. Arens, James K. Loebbecke, *Auditing : Pendekatan Terpadu*, Terjemahan Amir Abadi Yusuf, Edisi Indonesia, Salemba Empat, Jakarta, 2000.
- Glend A Welsch, *Penyusunan Anggaran Perusahaan Perencanaan dan Pengendalian Laba (Budgetting, Profit, Planning, and Control)*, Edisi VI, Terjemahan R.A.Bee Tien Kartini Raf, Aksara Baru, Jakarta 2001.
- George H, Bonnard William S Hopwood, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi II Jilid satu Terjemahan Amir Abadi Yusuf, Rudi M Tambunan, Penerbit Salemba Empat. Jakarta 2000.
- Hadi Poerwono, *Tata Personalia (Personnel Management)*, *Cetakan VI*, Penerbit Djambatan, Bandung, 2000.
- Ikatan Akuntan Indonesia, *Standar Profesional Akuntan Publik*, Salemba Empat, Jakarta, 2001
- Jonni Manurung, *Pedoman Penulisan Skripsi, Paper dan Laporan Praktek Kerja Lapangan*, Percetakan Bina Media Perintis, Medan, 2004
- Mohammad Nasir, *Metode Penelitian*, Penerbit, Ghalia Indonesia Jakarta, 2000.
- Moenaf H Regar, *Beberapa Konsep Internal Control*, Accounting Study Group, Medan, 2002.
- Mulyadi, *Auditing*, Buku Dia, Edisi Keenam, Cetakan Pertama, Salemba Empat, Jakarta, 2002
- Mulyadi, *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Ketiga, Salemba Empat, Jakarta, 2001
- Mulyadi, Jhony Setyawan, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen :Sistim Pelipatgandaan Kinerja Perusahaan*, Edisi Kedua, Cetakan Pertama, Salemba Empat, Jakarta, 2001
- Milton F. Usry, Adolp Matz, *Akuntansi Biaya Perencanaan dan Pengendalian*, Jilid I, Edisi VII, Terjemahan Gunawan Hutauruk, Penerbit Erlangga, Jakarta, 2001.

Niswonger, C. Rollin, *Prinsip-Prinsip Akuntansi, Terjemahan Alfonsus Sirait, Jilid Satu*, Edisi Kedua Puluh, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta, 2002

Ruky, Achmad S, *Manajemen Penggajian dan Pengupahan* Untuk Karyawan Perusahaan, Cetakan Kedua, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta 2002

Tunggal, Amin Widjaja, *Struktur Pengendalian Intern*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 2000

Zaki Baridwan, *Sistem Akuntansi, Penyusunan Prosedur dan Metode*, Edisi V, BPFE, Yogyakarta, 2000.

